

## **Indicadores PDI 2019-2023 (Resultados do ano 2022)**

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2019-2023 conta com um conjunto de indicadores construídos de acordo com seus eixos norteadores e seus objetivos estratégicos. Esses indicadores formam um conjunto robusto de informações sobre cada um dos objetivos estratégicos definidos no PDI. Vale destacar que o PDI 2019/2023 é o primeiro a apresentar indicadores definidos para cada um de seus objetivos, com a finalidade de acompanhar, anualmente, a sua evolução.

Ao longo do período, verificou-se que alguns indicadores se mostraram pouco eficazes ou de difícil mensuração dos resultados ou mesmo irrelevantes em determinadas circunstâncias. Por isso, o Comitê Assessor de Planejamento – CAP realizou, em 2022, a revisão desses indicadores, com a colaboração das unidades responsáveis pela informação.

Alguns indicadores estão com valores zerados, apesar de serem relevantes. Isso porque, dependem de ajustes nos sistemas de informações da Universidade. Cabe destacar que, em sua maioria, os ajustes necessários já estão em andamento junto à área de tecnologia da informação da FURG.

Como o PDI abrange toda a Instituição e seus indicadores medem o andamento dos objetivos estratégicos, em 2022, foi realizada, pelo CAP, a análise da evolução dos indicadores para identificação de estratégias que foram definidas como prioritárias para 2023.

Os quadros a seguir apresentam os indicadores divididos pelos eixos norteadores do PDI.

## EIXO I - ENSINO DE GRADUAÇÃO

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Varição 2021/2022	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 – Buscar a qualificação contínua nos processos educativos dos cursos de Graduação, em consonância com seus Projetos Pedagógicos</b>								
Nº de estudantes em mobilidade acadêmica	A mobilidade acadêmica define-se como a realização de parte de seus estudos (disciplinas e/ou pesquisas), compatíveis com seus cursos, em outras universidades do país e do exterior.	REINTER	58	12	3	23	666,67%	O ano de 2022 marcou o retorno das atividades presenciais na FURG e a REINTER avançou nos programas de mobilidade nacional e internacional, retomando a participação em mobilidades por programas, mobilidade livre e mobilidade por acordo de cooperação, suspensas por conta da pandemia.
Nº de estudantes estrangeiros em mobilidade	Contabiliza-se apenas o número de estudantes estrangeiros que realizam curtas estancias na FURG. Desta forma, exclui-se programas em que o	REINTER	22	13	2	12	500%	07 alunos enviados e 05 alunos recebidos. A FURG envia e recebe estudantes em mobilidade internacional por mobilidade livre, por acordos de cooperação

	estudante realiza todo seu curso na FURG (e.g PEC-G, PEC-PG, PAEC-OEA entre outros).							e por Programas das Redes das quais faz parte (AUGM, GCUB, FAUBAI, AULP, Tordesillas). O aumento expressivo se deve à retomada dos programas presenciais com o abrandamento da pandemia.
Nº de estudantes em mobilidade acadêmica Nacional	Número de estudantes matriculados na FURG por meio do Programa de mobilidade virtual em rede (Promover).	PROGRAD	0	43	681	0	-	O edital do PROMOVER não foi ofertado pela ANDIFES.
Taxa de sucesso na graduação	Número de diplomados (nº de alunos aptos a colar grau, sendo o total a soma do 1º e 2º semestres do no ano letivo correspondente ao exercício) dividido pelo total de alunos ingressantes (considera apenas os alunos que ingressaram, pela primeira vez, no curso superior considerado).	DIPLAN	34,74	37,49	35,36%	30,21%	-14,56%	A variação negativa da taxa de sucesso tem relação direta com o aumento da evasão no período.
Percentual de cursos de graduação com conceito igual ou superior a 4	O conceito se refere a avaliação do MEC. O cálculo desse percentual é feito levando em conta o	DAI	69,0%	72,4%	78,0%	78,0%	0%	Não houve nenhuma visita para avaliação in loco em 2022, e o os resultados da

	conceito da avaliação externa atual de cada curso de graduação, isto é, o último conceito obtido pelo curso independente se foi o Conceito Preliminar do Curso (CPC) ou o Conceito do Curso (CC)							avaliação dos cursos que fizeram o ENADE em 2022 somente serão informados no final de 2023. Dessa forma, o resultado de 2022 é igual ao de 2021. Houve uma melhora pequena em relação a 2020 porque o INEP, mas está havendo um crescimento contínuo desde 2017.
Percentual de cursos de graduação que enviou o relatório gerencial para a DAI	O relatório gerencial dos cursos de graduação apresenta a autoavaliação feita pela coordenação do curso junto com o NDE. O cálculo é feito em cima dos relatórios gerenciais enviados para a Diretoria de avaliação Institucional	DAI	82%	85%	85%	66,2%	-22,1%	A queda no retorno dos relatórios gerenciais pelas coordenações de curso de graduação ocorreu em função da sobrecarga de atividades administrativas no segundo semestre de 2022, conforme as coordenações relataram em reunião. Elas manifestaram que a sobrecarga foi pelo esforço da

								Universidade em recuperar o atraso do calendário acadêmico, dessa forma, em 2022 houve o desenvolvimento de 3 semestres letivos.
Taxa de cursos que apresentam propostas curriculares interdisciplinares flexíveis	O relatório gerencial dos cursos de graduação apresenta a autoavaliação feita pela coordenação do curso junto com o NDE. O cálculo é feito em cima dos relatórios gerenciais enviados para a Diretoria de avaliação Institucional.	PROGRAD	0	0	1,56%	37,3%	2291,02%	Do total de 67 cursos de graduação (presenciais e a distância) a universidade possui até o momento apenas um curso com proposta interdisciplinar e 24 com propostas flexíveis.
Nº de novos laboratórios de ensino	Levantamento da quantidade de laboratórios criados por ano nos Campi da Universidade.	PROINFRA	26	12	9	13	44,44%	Foram entregues três novos prédios que possuem laboratórios, sendo eles: Laboratórios IO – 8 unidades ICB Toxicologia – 3 Unidades ICB Limnologia – 2 Unidades

Nº de laboratórios de ensino qualificados (manutenção de equipamentos, melhorias de infraestrutura, novos equipamentos ou novo mobiliário)	Número de laboratórios que tiveram alguma qualificação.	UNIDADES ACADÊMICAS	10	8	5	23	360%	
<b>Objetivo 2 – Otimizar a ocupação de vagas</b>								
Política de Enfrentamento da Evasão e retenção aprovada	Política de Enfrentamento à evasão e retenção nos cursos.	PROGRAD	0	0	0	0	-	A Política ainda não foi aprovada.
Taxa de evasão	Percentual gerado pela relação entre o número de 'Evadidos p/Método' e o número de 'Vinculados' no ano analisado	PROGRAD	20,9%	23,7%*	**	-	-	* Dado de 2021 atualizado após encerramento do ano letivo. ** O Ano Letivo de 2021 só poderá ter a sua taxa de evasão calculada, após encerrada a matrícula do 1º semestre do ano seguinte.
Nº de vagas ociosas	Número de vagas ofertadas no Processo Seletivo de Ocupação de Vagas Ociosas - PSVO, para ingresso	PROGRAD	3.031	1.057	1.210	1.662	37,35%	O diferencial no quantitativo de vagas ociosas pode ser explicado pelo fato do aumento na taxa de

	nos cursos de graduação.								evasão, o que pode ter sido influenciado pela consequência da pandemia, e também pelo retorno das aulas presenciais.
Nº de vagas ociosas ocupadas	Número de estudantes matriculados nas vagas ofertadas no edital Processo Seletivo de Ocupação de Vagas Ociosas - PSVO.	PROGRAD	452	165	220	336	52,72%		O aumento no número de estudantes matriculados, pode ser explicado pelo maior número de vagas ociosas.
Percentual de estudantes concluintes que ingressaram por ações afirmativas	Refere-se ao proporcional dos estudantes concluintes que ingressaram por Ações Afirmativas. Para o cálculo da proporção o dado utilizado como referência é o quantitativo de ingressantes por Ações Afirmativas em quatro anos anterior ao ano de conclusão. Fonte: Os dados referentes a Estudantes Concluintes que ingressaram por Ações Afirmativas foram retirados do Sistemas FURG no perfil	PROGRAD	35,86%	27,87%	33,81%	32,64%	-3,46%		O diferencial no quantitativo de estudantes concluintes pode ser explicado pelo fato do aumento na taxa de evasão, o que pode ter sido influenciado pela consequência da pandemia, e também pelo retorno das aulas presenciais.

	<p>'Acadêmico – Administrado', seguindo a seguinte sequência: Acadêmico</p> <p>☺ Informações para Órgãos da FURG ☺ PRAE ☺ Formados - Totais p/Ano/Tipo de PROAI. Fazendo um somatório das seguintes modalidades L1, L2, L3, L4, Alunos Deficientes, Alunos Indígenas e Alunos Quilombolas.</p> <p>Os dados referentes a Estudantes Ingressantes que ingressaram por Ações Afirmativas foram retirados do Sistemas FURG no perfil 'Acadêmico – Administrado', seguindo a seguinte sequência: Acadêmico</p> <p>☺ Informações para Órgãos da FURG ☺ PRAE ☺ Apoio Social - Totais Ingressantes p/Ano/Tipo de PROAI. Fazendo um somatório das seguintes</p>							
--	--	--	--	--	--	--	--	--

	modalidades L1, L2, L3, L4, Alunos Deficientes, Alunos Indígenas e Alunos Quilombolas.							
Percentual de estudantes concluintes que ingressaram por Ampla Concorrência	<p>Refere-se ao proporcional dos estudantes concluintes que ingressaram por Ampla Concorrência. Para o cálculo da proporção o dado utilizado como referência é o quantitativo de ingressantes por Ampla Concorrência em quatro anos anterior ao ano de conclusão.</p> <p>Fonte: Os dados referentes a Estudantes Concluintes que ingressaram por Ampla Concorrência foram retirados do Sistemas FURG no perfil 'Acadêmico - Administrado', seguindo a seguinte sequência: Acadêmico &lt; Informações para Órgãos da FURG &lt; PRAE &lt; Formados -</p>	PROGRAD	43,28%	39,36%	39,57%	38,07%	-3,79%	O diferencial no quantitativo de estudantes concluintes pode ser explicado pelo fato do aumento na taxa de evasão, o que pode ter sido influenciado pela consequência da pandemia, e também pelo retorno das aulas presenciais.

	<p>Totais p/Ano/Tipo de PROAI.</p> <p>Os dados referentes a Estudantes Ingressantes que ingressaram por Ampla Concorrência foram retirados do Sistemas FURG no perfil 'Acadêmico – Administrado', seguindo a seguinte sequência: Acadêmico</p> <p>☺ Informações para Órgãos da FURG ☺ PRAE ☺ Apoio Social - Totais Ingressantes p/Ano/Tipo de PROAI.</p>							
<b>Objetivo 3 – Qualificar os processos pedagógicos</b>								
Nº de docentes capacitados	Número de docentes capacitados pelas ações do Programa de Formação Continuada na Área Pedagógica (PROFOCAP).	PROGRAD	500	400	381	430	12,86%	Ao longo de 2022 foram realizadas formações de diferentes temáticas com a finalidade de contemplar distintos grupos de professores entre eles, docentes ingressantes e em final de estágio probatório, coordenadores de cursos, bem como para os demais que integram o corpo

								docente da Universidade.
Critérios de conversão e Reconhecimento de créditos obtidos em mobilidade acadêmica estabelecidos	Indicador calculado a partir de número de estudantes de mobilidade cujas atividades realizadas na mobilidade foram revalidadas pelos seus respectivos coordenadores de curso.	REINTER	100%	100%	100%	100%	0%	Esses critérios foram estabelecidos em uma tabela de conversão de créditos estabelecidos com universidades com as quais a FURG mantém mobilidade regular (Grupo Montevideu – AUGM e Grupo de Cooperação para a Internacionalização de Universidades Brasileiras – GCUB).
Central de Estágios Curriculares criada	A Central de Estágio tem como finalidade realizar os convênios de estágio, captação de vagas nas empresas e divulgação aos alunos.	PRAE	0	0	0	0	-	Não houve a implantação da central de estágios.
Média da Avaliação Docente pelo Discente (ADD)	A média é a calculada diretamente pelo sistema.furg através da média nas notas finais de cada docente da FURG.	DAI	8,47	0	8,7	8,7	0%	Não houve variação em relação a 2021, quebrando o crescimento que vinha ocorrendo desde 2017. Possivelmente essa ruptura esteja associada ao retorno para ensino presencial e ao fato de que no ano de 2022 foram

								desenvolvidos 3 semestres letivos.
Percentual de cursos com média superior a 8 na ADD	Para calcular a média da ADD dos docentes de cada curso se leva em conta todos os docentes que ministram aula para os estudantes do curso.	DAI	84%	0	95,6	97,0	1,46%	Apesar de não ter havido alteração na média geral da ADD, houve um pequeno aumento do número de cursos que ficaram com sua média acima de 8. Em comparação com 2019, a melhora já é mais acentuada. Essa alteração é um reflexo dos esforços da Universidade em conscientizar seus docentes em analisar sua avaliação na ADD e melhorar sua prática de ensino.

## EIXO II – ENSINO DE PÓS-GRADUAÇÃO

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Variação 2021/2022	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 – Buscar a excelência dos Cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i></b>								
Percentual de Programas de Pós-graduação (PPGs)	Indica o percentual de Programas de Pós-Graduação <i>stricto sensu</i> com	PROPESP	28,1%	9,4%	15,2%	18,2%	19,73%	Após dois anos de restrições, o percentual voltou a crescer, mas ainda

<p>estudantes em mobilidade nacional</p>	<p>discentes em mobilidade no país. Entende-se por mobilidade no país a realização de atividades de intercâmbio, relacionadas às atividades discentes, entre grupos de pesquisa e programas de pós-graduação de instituições nacionais. São incluídas: 1. Ações institucionais (e.g., edital de mobilidade, PDSE): sem tempo mínimo de permanência do discente em outra instituição; 2. Atividades formais/informais não relacionadas a editais de seleção: computar somente atividades com no mínimo 15 dias de duração. Como calcular o indicador: Número</p>							<p>não atingiu os percentuais de 2019, sendo necessário fomentar ações de mobilidade para que os discentes voltem a realizar atividades em instituições externas.</p>
--	---	--	--	--	--	--	--	---

	de PPGs stricto sensu com estudantes em mobilidade nacional (mestrado e doutorado) dividido pelo número total de PPGs, multiplicado por 100.							
Percentual de PPGs com estudantes em mobilidade internacional	Indica o percentual de Programas de Pós-Graduação stricto sensu com discentes em mobilidade internacional. Entende-se por mobilidade internacional a realização de atividades de intercâmbio, relacionadas às atividades discentes, entre grupos de pesquisa e programas de pós-graduação de instituições estrangeiras, que estejam relacionadas às atividades	PROPESP	31,3%	15,6%	21,2 %	24,2%	14,15%	Após dois anos de restrições, o percentual voltou a crescer, mas ainda não atingiu os percentuais de 2019, sendo necessário fomentar ações de mobilidade para que os discentes voltem a realizar atividades em instituições externas.

	<p>discentes. São incluídas: 1. Ações institucionais (e.g., edital de mobilidade, PDSE): sem tempo mínimo de permanência do discente em outra instituição; 2. Atividades formais/informais não relacionadas a editais de seleção: computar somente atividades com no mínimo 15 dias de duração. Como calcular o indicador: Número de PPGs stricto sensu com estudantes em mobilidade internacional (mestrado e doutorado) dividido pelo número total de PPGs, multiplicado por 100.</p>							
<p>Percentual de docentes doutores Vinculados à pós-graduação</p>	<p>Indica o número de docentes com doutorado que atuam em</p>	<p>PROPESP</p>	<p>56,23%</p>	<p>53,09%</p>	<p>53,39%</p>	<p>50,87 %</p>	<p>-4,71 %</p>	<p>Houve uma pequena queda no índice geral, decorrente do fechamento de um PPG e</p>

C3	Programas de Pós-Graduação		69,70%	40,54%	41,67%	55,26%	32,61%	apostatadorias. O índice ainda não reflete a abertura de novos PPGs.
EE	como docentes permanentes ou colaboradores, por Unidade Acadêmica		28,07%	29,51%	29,03%	30,16%	1,13%	
EEnf			53,33%	48,39%	51,72%	50%	-1,72%	
EQA	Como calcular o indicador: número de docentes da UA com doutorado		61,04%	71,43%	72,37%	68,63%	-3,74%	
FADIR	vinculados como docentes		66,67%	58,82%	58,82%	59,38%	0,56%	
FAMED	permanentes ou colaboradores à		46,34%	41,86%	41,86%	42,86%	+1%	
ICB	Programas de Pós-Graduação		62,71%	55,00%	55,93%	54,10%	-1,83%	
ICEAC	dividido pelo número total de docentes da UA com doutorado, multiplicado por 100.		51,02%	51,92%	50,94%	51,79%	0,85%	
ICHI			49,25%	46,05%	46,58%	36,14%	-10,44%	
IE			56,86%	47,37%	48,21%	54,39%	6,18%	
ILA			37,04%	40,68%	39,34%	31,34%	-8%	
IMEF			64,86%	63,64%	64,47%	61,84%	-2,63%	
IO			81,54%	78,46%	78,46%	67,16%	-11,3%	
Percentual de estudantes de mestrado e de doutorado com publicação	Indica o percentual médio do corpo discentes regularmente matriculado em Programas de	PROPESP	32,2%	28%	23,5%	28,8%	22,55%	O índice tem se mantido estável ao longo dos últimos anos.

	<p>Pós-graduação stricto sensu com publicações. São consideradas publicações de artigos científicos em periódicos, artigos em coletâneas, livros, capítulos de livros, trabalhos completos em anais de congressos, resumos expandidos em anais de congressos. Como calcular o indicador: Para cada PPG stricto sensu obter o número de discentes regularmente matriculados com produção bibliográfica e dividir pelo número total de discentes, multiplicar por 100. Em seguida, calcular a média para a instituição.</p>							
--	---	--	--	--	--	--	--	--

	Em produção bibliográfica incluir somente a produção relevante na área de conhecimento do PPG (artigos científicos em periódicos, artigos em coletâneas, livros, capítulos de livros, trabalhos completos em anais de congressos, resumos expandidos em anais de congressos.)							
Percentual de PPGs com relatórios de auto avaliação qualificados	O Comitê Sucupira é formado por um grupo de docentes com experiência em pós-graduação e gestão da pós-graduação e tem como objetivo analisar os relatórios dos Programas de Pós-Graduação stricto sensu antes da submissão à CAPES.	PROPESP	-	-	81,25 %	0	-	Este relatório é produzido e revisado somente uma vez por quadriênio e por isso há dados somente para 2021.

	Como calcular o indicador: Número de PPGs que tiveram seus relatórios Sucupira revisados pelo Comitê Sucupira da PROPESP dividido pelo número total de PPGs, multiplicado por 100.							
Política institucional para capacitação docente em estágio pós-doutoral aprovada	Indicador binário: 0 (não), 1 (sim).	PROPESP	0	0	0	0	-	Política em discussão. Nestas discussões, detectou-se a necessidade de regulamentar, em um primeiro momento, o Programa de Estágio Pós-doutoral junto aos Programas de Pós-graduação da FURG, resultando na Instrução Normativa Conjunta PROPESP-PROGEP nº 01/2021.
<b>Objetivo 2 – Ampliar a oferta de cursos de Pós-Graduação <i>Stricto sensu</i></b>								
Nº de cursos novos de mestrado e de doutorado interinstitucionais	Cursos de mestrado e/ou doutorado interinstitucionais criados no ano Como calcular o indicador: Soma do número de cursos interinstitucionais	PROPESP	0	0	0	0	-	Em 2022, uma proposta de curso interinstitucional foi enviada à CAPES.

	criados. Na Plataforma Sucupira, selecionar a IES e em dados cadastrais verificar selecionar 'apenas programas em rede'. Verificar manualmente data de início de funcionamento.							
Nº de cursos novos de mestrado e de doutorado por campi	Cursos de mestrado e/ou doutorado criados no ano nos diferentes campi da FURG Como calcular o indicador: No sistema FURG, "Cursos e QSL" --> "Cursos", selecionar Pós-graduação em "Tipo de ciclo letivo" e Sim em "Ativo?"; Tipo de listagem completa. No filtro utilizar "mestrado" ou "doutorado". Somar o número de cursos criados por campus. Para conferência do campus é	PROPESP	3	1	0	0	-	Tem-se focado na qualificação dos cursos existentes e, além disso, em 2022 foram enviadas duas propostas de cursos novos à CAPES.

	necessário selecionar o curso e clicar em visualização.							
Rio Grande			3	0	0	0	-	
SVP			0	0	0	0	-	
SLS			0	0	0	0	-	
SAP			0	1	0	0	-	
Política institucional de apoio financeiro aos Programas de Pós-Graduação profissionais aprovada	Indicador binário: 0 (não), 1 (sim)	PROPESP	0	0	0	0	-	Devido às restrições orçamentárias, não houve avanço significativo nas discussões.
<b>Objetivo 3 – Ampliar e qualificar os cursos de Pós-Graduação Lato Sensu</b>								
Nº de cursos lato sensu ofertados na modalidade presencial nos campi regionais	Indica o número de cursos de especialização ofertados na modalidade presencial nos campi de São Lourenço do Sul (SLS), Santa Vitória do Palmar (SVP) e Santo Antônio da Patrulha (SAP) Como calcular o indicador: Somar número de cursos de especialização ofertados na modalidade	PROPESP	0	1	0	0	-	Devido às restrições impostas devido à pandemia, desde então os campi regionais têm optado pela oferta de cursos à distância.

	presencial em cada campus regional.							
SLS			0	0	0	0	-	
SVP			0	0	0	0	-	
SAP			0	1	0	0	-	
Nº de cursos lato sensu ofertados na modalidade a distância por campi Regionais	Indica o número de cursos de especialização ofertados na modalidade à distância nos campi de São Lourenço do Sul (SLS), Santa Vitória do Palmar (SVP) e Santo Antônio da Patrulha (SAP) Como calcular o indicador: Somar número de cursos de especialização ofertados na modalidade à distância em cada campus regional.	PROPESP	5	3	0	3	3%	Os campi regionais têm oferecido cursos periodicamente e cursos novos têm sido propostos.
SLS			2	1	0	1	-	
SVP			1	1	0	1	-	
SAP			2	1	0	1	-	
Taxa de sucesso na modalidade lato sensu presencial	Indica a porcentagem de alunos titulados dentre o total de alunos matriculados por oferta, em cursos lato sensu na modalidade	PROPESP	67	68,2	63,5	70,8	7,3 %	Representa o total de alunos titulados em relação ao número de ingressantes. Tem se mantido constante ao longo do tempo.

	<p>presencial. É uma taxa global que inclui cursos ofertados em todos os campi.</p> <p>Como calcular o indicador: Nos sistemas FURG: Infos nº titulados: Sistemas.furg.br &gt;&gt; Acadêmico &gt;&gt; Alunos &gt;&gt; Alunos &gt;&gt; Selecciona o Curso &gt;&gt; Gera relatório excel &gt;&gt; Filtra por ano e depois pelos titulados. Infos nº ingressantes: Sistemas.furg.br &gt;&gt; Acadêmico &gt;&gt; Informações Gerenciais &gt;&gt; 3.05. Ingressantes p/ Curso. Somar número de alunos titulados e dividir pelo número total de alunos matriculados por oferta do curso, multiplicar por 100. Usar média global.</p>							
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Taxa de sucesso na modalidade lato sensu à Distância	<p>Indica a porcentagem de alunos titulados dentre o total de alunos matriculados por oferta, em cursos lato sensu na modalidade à distância. É uma taxa global que inclui cursos ofertados em todos os campi.</p> <p>Como calcular o indicador: Nos sistemas FURG: Infos nº titulados: Sistemas.furg.br &gt;&gt; Acadêmico &gt;&gt; Alunos &gt;&gt; Alunos &gt;&gt; Seleciona o Curso &gt;&gt; Gera relatório excel &gt;&gt; Filtra por ano e depois pelos titulados. Infos nº ingressantes: Sistemas.furg.br &gt;&gt; Acadêmico &gt;&gt; Informações Gerenciais &gt;&gt; 3.05. Ingressantes p/ Curso. Somar</p>	PROPESP	50,5	79,3	0	58,5	58,5 %	Representa o total de alunos titulados em relação ao número de ingressantes. A ampla variação está relacionada com o número de cursos ofertados e o número de vagas a cada ano.
--	---	---------	------	------	---	------	--------	---

	número de alunos titulados e dividir pelo número total de alunos matriculados por oferta do curso, multiplicar por 100. Usar média global.							
Política de captação de recursos aprovada	Indicador binário: 0 (não), 1 (sim)	PROPESP	0	0	0	0	-	Apesar da ampla e constante discussão sobre o tema, ainda não houve avanços significativos na construção de uma política institucional.

### EIXO III - PESQUISA

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Varição 2021/2022	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 – Consolidar a pesquisa nas diferentes áreas do conhecimento</b>								
Nº de grupos de pesquisa	Indica o número de grupos atuantes em pesquisa nas diversas áreas do conhecimento na instituição e que possuem registro e visibilidade nacional no	PROPESP	132	190	122	145	14,75%	Com a retomada das atividades presenciais, os grupos de pesquisa voltaram a organizar suas atividades, além da criação de alguns grupos novos, o que reflete no aumento

	Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq. Como calcular o indicador: acessar o DGP/CNPq e fazer a consulta avançada pela Grande Área predominante dos Grupos de Pesquisa certificados pela Instituição.							observado no último ano.
Nº de bolsas de iniciação científica	Indica a evolução no número de bolsas de iniciação científica destinadas à pesquisa obtidas pela FURG junto aos dois principais órgãos de fomento - CNPq e FAPERGS - e disponibilizadas para os estudantes de graduação,	PROPESP	212	220	219	228	4,11%	Apesar das dificuldades de fomento à pesquisa nos últimos anos, a FURG teve sucesso na manutenção do número de bolsas, com pequeno aumento (4%) no quantitativo de bolsas da FAPERGS e CNPq.

	através de edital aberto aos orientadores (professores e técnicos com doutorado). Como calcular o indicador: Somar o resultado dos Editais de Bolsas PIBIC/CNPq e PROBIC/FAPERGS por área do conhecimento.							
Nº de docentes em projetos de pesquisa	-	PROPESP	0	0	0	0	-	Esta informação requer a opção de geração de relatórios via SISPROJ, não implementado.
Nº de recém-doutores em grupos de pesquisa	-	PROPESP	0	0	0	0	-	Esta informação requer conexão entre o ano de titulação e o DGP-CNPq, algo que não é factível de apuração padronizada.
Recursos financeiros externos captados	-	PROPESP	0	0	0	0	-	Esta informação requer a opção de geração de relatórios via SISPROJ, não implementado.
<b>Objetivo 2 – Qualificar a Pesquisa</b>								

<p>Nº de projetos de pesquisa cadastrados</p>	<p>Indica o número de projetos cadastrados no Sistema de Gerenciamento de Projetos da FURG - SISPROJ e em execução. <b>Como calcular o indicador:</b> Utilizar os filtros do SISPROJ "Tipo: pesquisa" + "Unidade: as 13 UAs" + "Status: Aprovado + Em ajustes "</p>	<p>PROPESP</p>	<p>1.066</p>	<p>1.161</p>	<p>1.012</p>	<p>1.114</p>	<p>10,08%</p>	<p>O número de projetos tem oscilado, dentro da normalidade.</p>
<p>Nº de pesquisadores com bolsa de produtividade do CNPq</p>	<p>-</p>	<p>PROPESP</p>	<p>74</p>	<p>75</p>	<p>75</p>	<p>83</p>	<p>10,67%</p>	<p>O quantitativo nacional de bolsas de produtividade em pesquisa tem se mantido estável há muitos anos. Apesar disso, a FURG teve aumento importante, apesar das aposentadorias, falecimentos e perda de quotas de bolsas por pesquisadores ativos. O quantitativo atual representa um</p>

								aumento, representado pela obtenção de bolsas por pesquisadores novos. A criação pela PROPESP do Comitê Carlos Chagas, tem aumentado o sucesso das propostas enviadas ao CNPq.
Nº de projetos de pesquisa com participação multi-unidade acadêmica	-	PROPESP	0	0	0	0	-	Esta informação requer a opção de geração de relatórios via SISPROJ, não implementado.
Nº de projetos de pesquisa de cooperação nacional	-	PROPESP	0	0	0	0	-	Esta informação requer a opção de geração de relatórios via SISPROJ, não implementado.
Nº de projetos de pesquisa de cooperação internacional	-	PROPESP	0	0	0	0	-	Esta informação requer a opção de geração de relatórios via SISPROJ, não implementado.
Nº de projetos de pesquisa com atividade de extensão	-	PROPESP	0	0	0	0	-	Esta informação requer a opção de geração de relatórios via SISPROJ, não implementado.
<b>Objetivo 3 – Qualificar a divulgação da produção científica</b>								

<p>Nº de inserções na mídia abordando a produção científica da FURG</p>	<p>As inserções representam todo tipo de publicação envolvendo a instituição nos seus canais de comunicação. As inserções calculadas consideram o portal furg.br, a rádio FURG FM (com destaque para o programa FM Café), e as páginas institucionais no Facebook e Instagram; cabe ressaltar que na plataforma Twitter, todo conteúdo disponível nos demais canais é replicado, e por isso não entra na somatória.</p>	<p>SECOM</p>	<p>-</p>	<p>2.244</p>	<p>1.836</p>	<p>393</p>	<p>157%</p>	<p>Durante o ano de 2022, a SECOM concluiu a ocupação do prédio e, também, a unificação da equipe. Este processo impossibilitou um incremento no atendimento das pautas científicas. Observa-se que há, também, uma necessidade de investimentos em recursos humanos, técnicos, infraestrutura e de mobilidade para qualificar esse objetivo. Mesmo assim, devido ao conteúdo de alto valor notícia, este tipo de produto conta com uma</p>
---	---	--------------	----------	--------------	--------------	------------	-------------	---

								significativa repercussão na mídia local e regional.
Nº de publicações em periódicos	Demonstra a evolução no número de artigos científicos produzidos por pesquisadores e estudantes da FURG em revistas indexadas (registradas) na plataforma internacional Web of Science (Clarivate). É uma parcela da produção total que possui registro em banco de publicações reconhecida internacionalmente e com rigor e controle de registro.	PROPESP	806	848	902	1.046	15,96%	A FURG tem aumentado anualmente a qualidade de sua produção científica, indicado pelo número de artigos indexados. A taxa tem se mantido superior a 10% ao ano.

	<p><b>Como calcular o indicador:</b> Acessar Portal de Periódicos da CAPES, Base, Web of Science. Uma vez conectado no Web of Science selecionar "Busca Avançada" e selecionar "All databases". No campo que aparecer digitar "OG= (Universidade Federal do Rio Grande) AND PY= (2019)" alterando para o ano correspondente à pesquisa. O número de publicações da FURG no ano pesquisado aparecerá abaixo.</p>							
--	---	--	--	--	--	--	--	--

## EIXO IV - INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Variação 2020/2021	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 – Promover a inovação tecnológica</b>								
Nº de projetos de inovação tecnológica (Vigentes)	Projetos classificados no SISIPROJ como inovação tecnológica.	PROITI	-	4	18	11	-39%	Possível motivo variação: menos docentes interessados
Nº de bolsas de iniciação tecnológica (IT)	Bolsas institucionais fomentadas pelos órgãos de fomento CNPq e FAPERGS.	PROITI	39	40	49	57	16,33 %	Número de bolsas IT e ITI dos programas PIBIT e MAI-DAI vigentes em 2022. Possível motivo variação: aumento de fomento dos concedentes
Sistema de Informação Institucional para cadastro e gerenciamento de ações de inovação tecnológica criado	Novo módulo a ser desenvolvido nos sistemas.furg para registro de dados da inovação.	PROITI	0	0	0	0	-	Módulo Inovação nos sistemas FURG criado.
Nº de normativas para processos ágeis de interação com empresas	Desenvolvimento de instruções normativas para descrição de processos para interação com empresas.	PROITI	-	2	3	2	-33%	IN de contratos e convênios. Caderno de procedimentos Unidade itec-embrapii.

Política Institucional de Inovação Tecnológica aprovada	Resolução que orienta os objetivos, diretrizes e implementação da inovação na instituição conforme Marco Legal da Inovação.	PROITI	1	1	1	1	-	
<b>Objetivo 2 – Promover a transferência de tecnologia e a proteção da propriedade intelectual</b>								
Nº de participantes da FURG em capacitação de Propriedade Intelectual - PI	Docentes, discentes, técnicos e público externo que participam de eventos de PI promovidos em parceria com INPI.	PROITI	25	30	377	97	-74%	Possível motivo variação: menos eventos realizados
Nº de serviços de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia (PI-TT) contratados	Serviços contratados em escritórios especializados em escritas de patentes, análise de quebras de patentes, inexecuções contratuais referente a propriedade intelectual, e	PROITI	0	0	0	0	-	e PI e TT instituído será ntratção de serviço em patentes.

	demais serviços de PI.							
Modelos de Contratos/convênios publicado	Site/link disponibilizado pelo EPITT com modelos validados pela AGU nos projetos de inovação Universidade-Empresa.	PROITI	0	0	1	1	-	Publicado os modelos de contratos/convenios disponibilizados pela AGU para relação com empresas: <a href="https://proiti.furg.br/pt/modelos-instrumentos-juridicos">https://proiti.furg.br/pt/modelos-instrumentos-juridicos</a>
Nº de contratos de transferência de tecnologia firmados com empresas no ano	Contratos de transferência de tecnologia são classificados pelo MCTIC como contratos dos seguintes tipos: convênios, acordo de cooperação.	PROITI	13	2	20	14	-30%	convênios e acordos em empresas em 2022. Motivo variação: menos resutados
Nº de pedidos de proteção realizados	A proteção da propriedade intelectual é realizada por qualquer servidor que desenvolva um novo processo, produto ou serviço que possa ser	PROITI	15	11	12	9	-25%	Número de pedidos de patentes enviadas ao INPI. Possível motivo variação: menos docentes interessados

	caracterizado como uma invenção pelo Instituto Nacional de Propriedade Industrial - INPI.							
Nº de pedidos de proteção concedidos	São os pedidos de patentes, marcas, registros de software e modelos de utilidade concedidos a FURG pelo INPI.	PROITI	0	2	6	3	-50%	invenções concedidas e publicadas pelo INPI.
<b>Objetivo 3 – Fortalecer o empreendedorismo e a incubação de empresas</b>								
Nº de empresas incubadas	São empresas novas denominadas startups instaladas na incubadora da FURG - INNOVATIO.	PROITI	4	8	7	5	-28%	Número de empresas que estão incubadas na INNOVATIO. Possível motivo variação: existem 4 empresas em processo de incubação além das 5 tempo de documentação para abrir empresa é grande
Nº de empresas incubadas graduadas	São empresas novas denominadas startups já consolidados e que cumpriram o período de	PROITI	0	0	1	1	0%	Número de empresas que finalizam o prazo de incubação da INNOVATIO no ano de 2022.

	incubação instaladas na incubadora da FURG - INNOVATIO							
Nº de disciplinas de empreendedorismo e inovação	Disciplinas que tratam os temas empreendedorismo e inovação dentro dos cursos de graduação e pós-graduação.	PROITI	8	8	8	27 (6 pós - 21 grad)	70%	Disciplinas na graduação e pós-graduação que possuem na ementa os tópicos de empreendedorismo e inovação. Possível motivo variação: consulta feita por emenda e não por nome da disciplina
Nº de empresas juniores	Associações civis sem fins lucrativos fundadas por estudantes de graduação regularmente matriculados nos cursos de graduação.	PROITI	2	10	10	10 (1 dessas, iniciada em 2022)	0%	Associações fundadas por estudantes da graduação sob orientação de professor da Unidade Acadêmica.
Centro de Empreendedorismo Criado	Centro de empreendedorismo um espaço com governança própria que integre	PROITI	0	0	0	0	-	Pré-requisito para estrutura é a consolidação e formação de docentes como

	processos, recursos e serviços de apoio ao empreendedorismo na Universidade.							multiplicadores da inovação e do empreendedorismo.
<b>Objetivo 4 – Fortalecer a interação Universidade-Empresa</b>								
Agência de Inovação criada	Órgão estratégico que consolide os ambientes de inovação e empreendedorismo.	PROITI	0	0	1	1	-	Pró-reitoria PROITI instituída em 2021.
Capacidade tecnológica Universidade mapeada	A capacidade tecnológica é mapeada através de sistemas tais como: Vitrine Tecnológica que divulga as patentes concedidas e passíveis de transferência, SISPROJ que permite filtrar projetos por áreas, integração da Plataforma Lattes com sistemas FURG	PROITI	0	0	1	1	-	Vitrine tecnológica disponibilizada em <a href="https://proiti.furg.br/pt/vitrine-tecnologica">https://proiti.furg.br/pt/vitrine-tecnologica</a>

	para mapear as áreas e tecnologias.							
Processo de prospecção de empresas institucionalizado	Processo de prospecção de empresas para conectar a oferta tecnológica (capacidade tecnológica) à demanda empresarial/social.	PROITI	0	0	1	1	-	Contratado prospecto de empresas/clientes para projetos de inovação da unidade embapii.

## EIXO V - EXTENSÃO

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Varição 2021/2022	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 – Consolidar a Política de Extensão Universitária</b>								
Nº de ações de extensão concluídas no exercício	São as ações de extensão e cultura cadastradas no SisProj nas suas diferentes modalidades (programas, projetos, cursos, eventos,	PROEXC	196	142	175	115	-34,28%	Apesar do número inferior de ações concluídas, percebe-se pelo indicador das ações contínuas que os extensionistas optaram por cadastrar projetos longos no ano de 2022. Ainda assim, a meta para o ano foi atingida.

	prestação de serviço) e que encerraram as atividades no exercício.							
Nº de ações contínuas de extensão em execução no exercício	São as ações de extensão e cultura cadastradas como contínuas no SisProj nas suas diferentes modalidades (programas, projetos, cursos, eventos, prestação de serviço), que possuem atividades sendo executadas no exercício.	PROEXC	150	155	140	273	+95%	O aumento do número de ações contínuas que não foram descontinuadas (com relatórios em dia), pode indicar uma opção dos coordenadores por projetos mais longos ou mesmo a consolidação de projetos que antes eram previstos para períodos menores, o que facilitaria a implementação da política de extensão, através da institucionalização dessas ações.
Nº de ações de extensão iniciadas no exercício	São as ações de extensão e cultura cadastradas no SisProj nas suas diferentes modalidades (programas, projetos, cursos, eventos,	PROEXC	313	233	244	208	-17,30%	O cadastro de ações no período teve queda em comparação com o ano anterior, porém, como explicado em item anterior, o número reflete a opção dos coordenadores por cadastrar ações contínuas.

	prestação de serviço) elaboradas e aprovadas no exercício.							
Nº de estudantes de Graduação envolvidos com atividades de Extensão	Estudantes de graduação que foram cadastrados na equipe executora de ações de extensão e cultura. Contempla todas as ações criadas no exercício.	PROEXC	905	525	496	658	+32,66%	O número de 658 supera, com larga margem, a meta prevista de 400 estudantes. O aumento pode ser resultado dos esforços despendidos pela gestão para a concretização da meta de curricularização da extensão nos cursos da universidade.
Nº de estudantes de pós-graduação envolvidos com atividades de extensão	Estudantes de pós-graduação que foram cadastrados na equipe executora de ações de extensão e cultura. Contempla todas as ações criadas, no exercício.	PROEXC	149	126	173	106	-38,72%	Os estudantes de pós-graduação sofreram queda na participação, ficando aquém da meta estabelecida. Acreditamos que essa diminuição possa se dar pela drástica diminuição dos recursos destinados à pós-graduação no ano de 2022.
Nº de bolsistas de Extensão via FURG	São os bolsistas de extensão,	PROEXC	43	76	83	83	0%	Foi atingida a meta de 80 bolsistas prevista,

	pelos editais EPEC e Pro Extensão. Indicador contempla também as bolsas PDE.							mantendo o orçamento destinado à bolsistas no fomento da extensão.
Nº de bolsistas de Extensão via FAURG	São os bolsistas de ações de extensão com financiamento externo administrados via convênio pela FAURG.	PROEXC	26	3	14	43	+207,14%	O aumento de bolsistas de extensão é salutar, tendo em vista que são custeados com recursos externos, muitas vezes do setor privado, demonstrando aproximação da Universidade com os diversos setores da sociedade.
Nº de docentes envolvidos com ações de Extensão	Docentes que foram cadastrados na equipe executora de ações de extensão e cultura. Contempla todas as ações criadas no exercício.	PROEXC	387	282	260	272	+4,62%	O número manteve-se estável, atingindo a meta.
Nº de TAEs envolvidos com ações de extensão	Técnicos administrativos em educação	PROEXC	157	91	112	92	-17,86%	A queda de 18% na participação dos técnicos nas ações de extensão

	que foram cadastrados nas equipes executoras de ações de extensão e cultura. Contempla todas as ações criadas no exercício.							deixa o indicador aquém da meta prevista, apesar de manter-se dentro dos parâmetros de anos anteriores.
Nº de ações de formação em Extensão	Ações de formação em extensão desenvolvidas pela PROEXC, em unidades acadêmicas ou administrativas, ou com a participação da PROEXC.	PROEXC	5	2	7	1	-85,71%	No ano de 2022 as ações gerais de formação foram substituídas por esforços direcionados ao cumprimento da meta de curricularização da extensão.
Percentual de relatórios das ações de extensão cadastradas no SISPROJ encaminhados à PROEXC	Contempla os relatórios finais ou parciais preenchidos no sistema e aprovados pela Unidade.	PROEXC	-	56%	85%	77,7%	-8,59%	O número manteve-se estável, a pequena diminuição pode ter relação com mudanças nos procedimentos relativos à relatórios no Sistema de Projetos.
Nº de produtos gerados a partir de ações de Extensão (publicações, livros, patentes e etc.)	Produtos descritos no relatório preenchido no	PROEXC	-	41	138	90	-34,78%	O indicador teve queda, porém, a alimentação dos dados por parte dos coordenadores tem a ver

sistema. Ou seja, das ações que foram encerradas no exercício e que possuem o relatório aprovado pela unidade. Contempla diversos tipos de produtos, tais como: livros, artigos, exposições, vídeos, cursos, cartilhas, catálogos. Somado ao número extraído do sistema Sisproj, têm-se os materiais vinculados a ações de extensão, elaborados pela EDGRAF.

com a correta utilização e com o conhecimento da existência da ferramenta, o que pode gerar inconsistência na informação. O CGTI busca integrar a funcionalidade com o RAD, o que tornaria as informações mais confiáveis. Somado aos produtos gerados que constam no SISProj, tem-se aqueles gerados através da EDGRAF, vinculados a ações de extensão e cultura, totalizando 14 obras, quais sejam: Livro Sua poesia Vai à Feira (Atividade de Extensão Feira do Livro; Livro Inclusão da Diversidade (Projeto de Extensão Campus SAP; Anais Saúde Mental – IE; Cartilha Mulheres na Ciência (Projeto de Extensão SAP/Multicampi); Anais Acolhida Cidadã (PRAE); Livro Gurias na Ciência (Projeto de Extensão

								SAP); Livro Amabile (Projeto de Extensão SAP); E-book – Rearmonização: método do ensino visando à aprendizagem (DAC); Anais do XI EDEA (Anais do IE); Alfamat – Sul (DAC); PIER (DAC); E-book – Encontros, conversas e partilhas sobre música e educação música DAC instrumental (DAC); Livro – A Cotovia e o Pardal (DAC); Cartilha sobre direitos das mulheres e combate à violência doméstica (DAC) .
Nº de projetos com financiamento externo	Ações de extensão cadastradas no SisProj, em desenvolvimento no exercício, e que possuem captação de recursos externos.	PROEXC	24	20	26	27	+3,85%	A consistência da quantidade de projetos financiados na sequência histórica mostra a consolidação das relações da FURG com os diversos setores da sociedade. Além disso, dá reconhecimento à Universidade nas suas áreas de expertise.
Nº de projetos com financiamento interno	Ações de extensão	PROEXC	16	15	25	25	0%	A garantia de orçamento para o edital

	contempladas com financiamento interno da FURG e regradas por meio de edital (Edital ProExtensão).							PROEXTENSÃO consolidada a principal ação interna de fomento, ao lado do edital EPEC.
Percentual de cursos de graduação que atendem os 10% de curricularização da extensão	Total de cursos de graduação que tiveram seus PPCs alterados e aprovados para atender a inserção curricular da extensão comparado ao total de cursos de graduação.	PROEXC	0	0	0	93,54%	-	A quase totalidade dos cursos de graduação com, no mínimo, 10% da sua carga horária realizadas em ações de extensão deixa a FURG muito próxima de completar a estratégia presente na meta 12.7 do Plano Nacional de Educação, sendo, sem dúvidas, a principal realização da extensão na universidade no período recente. Dos 62 cursos aptos a ofertar vagas em 2023, 58 tiveram seus processos concluídos. Outros 3 ainda seguem em trâmites com previsão de conclusão em 2023.
Percentual de programas de pós-graduação	Total de cursos de	PROEXC	0	0	0	0	-	Considerando o volume de trabalho, fizemos uma

(stricto sensu) com curricularização em extensão	pós-graduação que tiveram seus PPCs alterados e aprovados para atender a inserção curricular da extensão comparado ao total de cursos de pós-graduação.							opção de concentrar nossos esforços e energia na conclusão do trabalho de reformulação dos PPCs dos cursos de graduação. Esse trabalho servirá de base para avançarmos no diálogo e inserção da extensão nos PPCs da pós-graduação.
--	---	--	--	--	--	--	--	---

**Objetivo 2 – Ampliar a integração entre a Universidade e os demais setores da sociedade**

Nº de notícias na mídia FURG sobre ações de extensão	Publicações nos canais oficiais da Universidade (sites, facebook, instagram, youtube).	PROEXC	91	78	95	143	+50,53%	As notícias nas mídias oficiais foram impulsionadas pela presença constante da Diretoria de Extensão nas redes sociais. Além disso, foi contratada uma bolsista do curso de artes visuais, responsável pelas postagens e gerenciamento das páginas.
Nº de notícias em outras mídias sobre ações de extensão	Publicações em mídias locais, regionais ou nacional.	PROEXC	0	16	17	16	-5,88%	As notícias sobre ações de extensão em outras mídias disseram respeito, principalmente, à Feira do Livro.

<p>Nº de ações de formação continuada de professores</p>	<p>Inclui o número de ações de extensão voltadas para a formação de professores da educação básica, devidamente cadastradas no SisProj, bem como as ações de representação institucional da FURG (PROEXC) em conselhos, comissões e comitês representativos da área.</p>	<p>PROEXC</p>	<p>16</p>	<p>16</p>	<p>32</p>	<p>32</p>	<p>0%</p>	<p>De acordo com os relatórios do Sisproj 18 projetos estiveram focados na formação continuada de professor. Soma-se a eles, 7 encontros da Rede Gaúcha de Instituições Formadoras de Professores; 3 encontros do Comitê Gestor da busca ativa escolar e da recuperação das aprendizagens - MP/RS; 3 eventos: Fórum da Educação de São José do Inhacorá/RS, 1º Seminário Educar para Inclusão e Busca Ativa e Recuperação das Aprendizagens: compartilhando saberes e experiências gaúchas. Além dos projetos cadastrados no SISProj, foi desenvolvido junto à EMEF Cidade do Rio Grande o projeto "Universidade-Escola: Encontros CAIC"</p>
--	--	---------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	--

Nº de reuniões do Conselho de Integração Universidade Sociedade	Reuniões do CIUS.	PROEXC	0	0	0	0	-	Essa é uma meta prevista no planejamento da Reitoria e que trouxemos para o nosso porque auxiliamos na articulação do trabalho. Entretanto, em 2022, não conseguimos articular. O volume de trabalho somado à falta de servidores nos obrigou a fazermos algumas escolhas de prioridades, às quais focamos no processo de curricularização.
Nº de reuniões do comitê de extensão	Reuniões ordinárias e extraordinárias executadas no exercício.	PROEXC	6	1	11	8	-27,27%	Até o mês de novembro foram realizadas 8 reuniões ordinárias do comitê de extensão. As reuniões de março e setembro de 2022 foram canceladas devido ao primeiro e segundo recessos do ano letivo. Em maio, a reunião ordinária foi cancelada devido ao alerta de ciclone no dia 17. A reunião de outubro foi cancelada, pois coincidia com o período da 21ª MPU.

Percentual de participação de representação da comunidade externa nas reuniões do Comitê de Extensão	Participação dos representantes da comunidade externa em relação ao número de reuniões executadas no exercício	PROEXC	100%	100%	63,6%	87,5%	+37,58%	As representantes da comunidade externa, tanto a titular, quanto a suplente tiveram uma ação muito efetiva durante as reuniões do comitê.
--	--	--------	------	------	-------	-------	---------	---

## EIXO VI - CULTURA

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Variação 2020/2021	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 - Criar a Política Universitária de Cultura</b>								
Nº de encontros para debater a política de cultura.	Encontros com o grupo de trabalho reduzido (DAC e Curso de Artes Visuais) para construção de texto inicial a ser amplamente dialogado.	PROEXC	1	1	12	4	-66,67%	O ano de 2022 foi marcado pelo retorno total à presencialidade. Um ano atravessado pelo hibridismo entre o retorno presencial e todas as demandas criadas no contexto virtual. Essa adequação de tempos, espaços e ferramentas foi bastante complexa e morosa. Neste sentido, respeitando os tempos institucionais, conseguimos avançar na definição do texto em uma estratégia de retornos

								e olhares legais junto à reitoria e às pró-reitorias, deixando o material pronto para avaliação do grupo ampliado e consulta pública para o início do ano letivo de 2023.
Política Universitária de Cultura aprovada	Elaborar uma proposta de Política Universitária de cultura com a participação da comunidade interna e externa.	PROEXC	0	0	0	0	-	O ano de 2022 foi marcado pelo retorno total à presencialidade. Um ano atravessado pelo hibridismo entre o retorno presencial e todas as demandas criadas no contexto virtual. Essa adequação de tempos, espaços e ferramentas foi bastante complexa e morosa. Neste sentido, respeitando os tempos institucionais, conseguimos avançar na definição do texto em uma estratégia de retornos e olhares legais junto à reitoria e às pró-reitorias, deixando o material pronto para avaliação do grupo ampliado e consulta pública para o início do ano letivo de 2023.
<b>Objetivo 2 – Promover a formação, produção e difusão artística e cultural</b>								
Nº de ações culturais realizadas (eventos, projetos, agenda)	Realização de ações institucionais e parcerias com ações externas.	PROEXC	58	39	45	81	+80%	<ul style="list-style-type: none"> <li>10 ações artísticas-culturais selecionadas por edital para participação na feira do livro;</li> </ul>

							<ul style="list-style-type: none"><li>• 12 ações artísticas que integraram a programação da feira: Banda Rossini, BIG BAND da FURG, Continente Pampa especial, 5 Cirandas com as crianças, Show com Marengo, Lançamento de curta com Rodrigo Munari, Show da Tamborada, Sarau Sete poetas daqui;</li><li>• 10 conversas literárias por meio da realização da ação Multiconversas Literárias;</li><li>• 1 simpósio de cultura;</li><li>• 1 feirinha do livro da FURG, no formato itinerante;</li><li>• 4 trilhas multiculturais;</li><li>• 8 Percursos Africanos</li><li>• 9 exposições artísticas (Matéria Difusa, Ocupação Odoiyá e Trajetos na galeria de</li></ul>
--	--	--	--	--	--	--	---

								<p>arte Espaço INcomun, EXcritos Pandemicos e Memória de Trapo, junto ao ponto de cultura Artestação, Daqui/arte urbana, Daqui/Triade de Criação e Daqui/ junto ao Núcleo de Exposições - ILA, Somos, junto a PRAE e Dos Orillas junto ao Observatório de arte pública, entorno e novos)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 4 apresentações/ações formativas junto ao CTG Farroupilha;</li><li>• 1 concurso literário com publicação de e-book;</li><li>• 5 ações no CIDEC-Sul: Clrquim, com o Grupo Tholl; Peça teatral Pai de Deus, com o grupo Tholl; Lançamento do Livro "Mas meu</li></ul>
--	--	--	--	--	--	--	--	--

								<p>vestido não ficou amassado”; Exposição “Tire seu preconceito do caminho que eu quero passar com meu cocar”, junto a aula inaugural; Recital musical, junto ao projeto Arte e Física;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 12 apoios a ações externas: 1 Fórum do Patrimônio, 1 Photo Fluxo, 4 Convergência Cultural Artestação, 4 Leia Rio Grande, 1 Rap contra o frio, 1 FORCULT Sul, 1Dia da Cultura - 12h de encontro</li><li>• 2 ações de fomento e diálogos sobre a Economia Criativa - O evento O Setor Cultural como motriz de uma cidade criativa e uma mesa no Seminário de</li></ul>
--	--	--	--	--	--	--	--	--

								Extensão Universitária da Região Sul.
Nº de público participante nas ações culturais	Eventos em geral, incluindo a Feira do Livro. Indicador apurado por estimativa.	PROEXC	15.000	15.000	3.000	19.500	+550%	O público é calculado por estimativa. O aumento do número se dá pelo retorno da feira do livro e o retorno de atividades presenciais, contabilizando ainda a visualização de atividades virtuais como: lives da agenda social, produção de audiovisual do Março Lilás e Sarau virtual em comemoração aos 53 anos da FURG.
Nº de intercâmbios nacionais e internacionais realizados	Número de intercâmbios realizados por servidores vinculados à Diretoria de Arte e Cultura.	PROEXC	1	0	2	0	-200%	O contexto econômico vivido pela Universidade não possibilitou a vivência de intercâmbios.
Nº de espaços artístico-culturais oportunizados	Espaços físicos utilizados para o desenvolvimento de ações artístico-culturais.	PROEXC	6	0	2	7	+250%	Foram utilizados o CIDEC, a Galeria de Arte Espaço INcomun, o Núcleo de Exposições no prédio das artes, o Centro de Convivência, o Campus de Santo Antônio da Patrulha, Santa Vitória do Palmar e São Lourenço do Sul.
Nº de cursos que contemplam	Incorporar temáticas	UNIDADES ACADÊMICAS	-	14	14	7	-50%	

temáticas artístico-culturais no seu Projeto Pedagógico do Curso (PPC).	artísticas e culturais nos PPC.							
Observatório Cultural criado	O observatório cultural é uma ação que busca desenvolver pesquisas, produções acadêmicas, mapeamentos culturais e processos formativos aos trabalhadores e trabalhadoras da cultura, no âmbito institucional, bem como com as comunidades externas, visando o desenvolvimento e fortalecimento políticas culturais.	PROEXC	0	0	1	1	0%	<a href="https://www.observe.art/">https://www.observe.art/</a>

Ações e agentes culturais mapeados	As ações mapeadas em 2021 foram atreladas a aplicação da Lei de Emergência Cultural Aldir Blanc, contando neste momento apenas com dados do Município do Rio Grande. Entretanto o indicador refere-se a ações internas e externas (FURG, Município do Rio Grande e demais municípios).	PROEXC	25	675	340	200	-41,18%	Em 2022, junto ao grupo de Pesquisa Pier 21, foram mapeadas ações e agentes culturais no contexto universitário, por meio de um olhar atento aos projetos de arte e cultura cadastrados nos SISPROJ nos últimos 5 anos. Em 2023 será lançada uma publicação com uma análise sobre estes dados, apontando caminhos para o fortalecimento e criação de políticas culturais no contexto universitário.
<b>Objetivo 3 - Preservar o patrimônio cultural sob responsabilidade da Universidade</b>								
Plano de preservação do patrimônio e memória aprovado	O plano de preservação e memória visa estabelecer procedimentos internos para o	PROEXC	0	0	0	0	-	O indicador vem zerado desde 2019, sendo uma ação que não foi possível realizar devido ao enfoque em demais atividades, bem como pela escassez de

	exercício da memória enquanto compromisso social, além de garantir espaços qualificados para salvaguardar acervos, obras, entre outros.							peSSoal capacitado para elaboração do documento.
Nº de profissionais e colaboradores envolvidos	Número de servidores e estagiários vinculados à PROEXC (Complexo de Museus – DAC – DIEX – CAIC –Secretaria PROEXC).	PROEXC	55	55	52	52	0%	Apesar da demanda de mais profissionais nas subunidades da PROEXC, o número de servidores manteve-se o mesmo ao longo de 2022.
Nº de público visitante	Visitantes do Complexo de Museus da FURG, computado por meio do livro de presença.	PROEXC	40.272	5.818	3.000	54.177	+1.706%	Com a retomada das atividades pós COVID-19, foi possível recuperar o público visitante do Complexo de Museus da FURG
Nº de acessos aos acervos digitais do	Acessos digitais ao Repositório Institucional da	PROEXC	0	762.472	794.222	889.096	+11,95%	Houve pequena variação positiva do indicador.

Repositório Institucional	FURG. A apuração é realizada por meio do fornecimento de relatório fornecido pelo próprio sistema do RI.							
---------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

## EIXO VII - ASSUNTOS ESTUDANTIS

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Varição 2021/2022	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 - Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes</b>								
Tempo médio de espera, em dias, entre a solicitação e o atendimento psicológico.	Tempo de espera médio entre a solicitação e o atendimento psicológico	PRAE	0	7	30	15	-50%	Em média 15 dias de espera, todavia em alguns períodos do ano o tempo foi de 7 dias, devido a sazonalidade da demanda.
Percentual, por tipo, de Benefícios solicitados, que se enquadram nas regras do Programa, por matriculados	Consideramos Benefício de Assistência Básica o Auxílio Alimentação do Restaurante Universitário	PRAE	43%	39%	29%	44%	+52%	Todos os estudantes que solicitaram e cumpriram com todas as etapas dos editais foram atendidos.

	<p>(RU), O Auxílio Transporte na forma de crédito em cartão escolar, a Moradia Estudantil na Casa do Estudante e o Auxílio Alimentação Emergencial (ofertada em 2020 e 2021) na forma de Cesta básica. Cabe salientar-se que não há limitação de quantidade de benefício por estudante, podendo um estudante possuir mais de um benefício. Foram feitas 2486 solicitações que se enquadraram nas regras do Programa em um total de 8.699 matriculados na</p>							
--	--	--	--	--	--	--	--	--

	<p>graduação presencial no segundo semestre de 2021.  Fonte (matriculados): Sistema Acadêmico =&gt; Informações para órgãos de fora da FURG=&gt; Censo da Graduação =&gt; Alunos - Matriculados p/Curso (Total).</p>							
<p>Percentual, por tipo, de Benefícios deferidos, por solicitados que se enquadram nas regras do Programa</p>	<p>Todos os benefícios solicitados que se enquadravam nas regras do programa foram deferidos assim distribuídos:  Alimentação – RU (refeições) – 923 solicitações / 923 deferimentos = índice 1  Transporte (passes) – 819 solicitações / 819</p>	<p>PRAE</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>0%</p>	<p>Todos os estudantes que solicitaram e cumpriram com todas as etapas dos editais foram atendidos.</p>

	<p>deferimentos = índice 1  Moradia (CEU) – 283 solicitações / 283 deferimentos = índice 1  Alimentação Emergencial- 461 solicitações / 461 deferimentos = índice 1.</p>							
<p>Percentual, por tipo, de Auxílios solicitados, que se enquadram nas regras do Programa, por matriculados</p>	<p>Consideramos Auxílio de Assistência Básica, todo Auxílio concedido ao estudante em forma pecuniária. Cabe salientar-se que não há limitação de quantidade de auxílios por estudante, podendo um estudante possuir mais de um auxílio. Foram feitas 2546 solicitações que se enquadraram nas regras do</p>	PRAE	15%	35%	29%	26%	-10,34%	<p>Com o retorno das aulas presenciais o Auxílio Inclusão Digital não foi mais ofertado, o que implicou na redução do percentual de 2021 para 2022. Contudo, a quantidade de deferimentos nos demais auxílios cresceu em relação a 2021.</p>

	Programa em um total de 8.699 matriculados na graduação presencial no segundo semestre de 2021.							
Percentual, por tipo, de Auxílios deferidos, por solicitados que se enquadram nas regras do Programa	<p>Todos os auxílios (pecuniários) solicitados que se enquadravam nas regras do programa foram deferidos assim distribuídos:</p> <p>Alimentação – 277 solicitações / 277 deferimentos = índice 1</p> <p>Transporte – 191 solicitações / 191 deferimentos = índice 1</p> <p>Moradia – 96 solicitações / 96 deferimentos = índice 1</p> <p>Permanência – 138 solicitações / 138 deferimentos = índice 1</p>	PRAE	100%	100%	100%	100%	0%	Todos os estudantes que solicitaram e cumpriram com todas as etapas dos editais foram atendidos.

	<p>Infância – 89 solicitações / 89 deferimentos = índice 1</p> <p>Financeiro emergencial- 220 solicitações / 220 deferimentos = índice 1</p> <p>Inclusão digital: 1422 solicitações / 1422 deferimentos = índice 1</p> <p>Instalação: 27 solicitações / 27 deferimentos = índice 1</p> <p>Kit pedagógico: 86 solicitações / 86 deferimentos = índice 1.</p>							
Percentual de estudantes Assistidos	São consultados quantos estudantes são assistidos pela Assistência Estudantil, Subprograma de Assistência Básica, independentemente do número de	PRAE	29%	27%	26%	32%	+23,08%	Houve um aumento no número de estudantes assistidos em relação aos estudantes matriculados na Universidade.

	auxílios e recebidos e apurado o número de estudantes de graduação presencial matriculados na FURG.							
Política institucional de promoção da saúde física e mental aprovada	Tem como intuito propor, apoiar e empreender ações de cuidado e acolhimento das pessoas da comunidade da FURG, propiciando um ambiente Universitário humanizado, inclusivo e solidário. As ações aos discentes são diretamente relacionadas à PRAE, em parceria com a PROGEP. E as ações aos docente e técnicos	PRAE	0	0	0	0	-	A Política institucional de promoção da saúde física e mental não foi aprovada até o momento, todavia foi instituído, através da Portaria 1573 / 2021- Gabinete do Reitor, de 27 de julho de 2021, o Comitê de Ações Afirmativas, Inclusão e Diversidades da Universidade Federal do Rio Grande. Além disso, foi nomeada a Comissão para trabalhar em tal Política através da Portaria 2236/2021. A Comissão se reuniu no dia 03 de março de 2022 para o início do trabalho e está trabalhando em uma nova estratégia para a elaboração da política no ano de 2023

	desenvolvidas pela PROGEP							
Política de enfrentamento ao assédio e às violências aprovada	A Comissão de enfrentamento ao assédio foi construída para pensar políticas públicas e construir agendas de formação continuada que previna o assédio, trabalhando na construção de política de convivência, na atuação direta através de formação e também conforme os casos, no acompanhamento de situações específicas e urgentes.	PRAE	0	0	0	0	-	A Política de enfrentamento ao assédio e às violências não foi aprovada, contudo foi instituído, através da Portaria 1573 / 2021-Gabinete do Reitor, de 27 de julho de 2021, o Comitê de Ações Afirmativas, Inclusão e Diversidades da Universidade Federal do Rio Grande e nomeada a Comissão para trabalhar em tal Política através da Portaria 2237/2021.
<b>Objetivo 2 - Promover a melhoria do desempenho acadêmico do estudante</b>								
Nº de projetos de ensino para apoio pedagógico	Até 2020 informamos somente os projetos registrados na	PRAE	32	9	171	171	0%	Foram desenvolvidos 171 Projetos sendo 7 cadastrados na PRAE e 164 na PROGRAD (104

	<p>PRAE no Programa de Acompanhamento e Apoio Pedagógico ao Estudante. A partir de 2021, informamos os projetos registrados na PROGRAD como Bolsa EPEM e EPEC (Monitoria e Ensino), bem como os registrados na PRAE no Programa de Acompanhamento e Apoio Pedagógico ao Estudante.</p>							Monitoria; 30 EPEC Ensino; 30 EAC).
Nº de Unidades Acadêmicas com projetos de ensino para apoio pedagógico	<p>Até 2020 informamos somente número de Unidades Acadêmicas com projetos registrados na PRAE, no Programa de Acompanhamento e Apoio</p>	PRAE	8	4	13	13	0%	Todas as Unidades Acadêmicas tiveram registro de projetos de ensino para apoio pedagógico.

	<p>Pedagógico ao Estudante. A partir de 2021, registramos o número de Unidades Acadêmicas com projetos de ensino para apoio pedagógico na PRAE e na PROGRAD.</p>							
<p>Nº de estudantes atendidos pelos projetos de ensino para apoio pedagógico</p>	<p>Até 2020 informamos somente número de estudantes atendidos pelos projetos de ensino para apoio pedagógico na PRAE, no Programa de Acompanhamento e Apoio Pedagógico ao Estudante. A partir de 2021, registramos o número estudantes atendidos pelos projetos de ensino para apoio</p>	PRAE	1.875	800	4.486	6.021	+34,22%	<p>Houve um aumento significativo na quantidade de estudantes atendidos pelos projetos de ensino para apoio pedagógico vinculados à PROGRAD.</p>

	pedagógico na PRAE e na PROGRAD.							
Nº de cursos com estudantes atendidos pelos projetos de ensino para apoio pedagógicos	Até 2020 informamos somente e cursos com estudantes atendidos pelos projetos de ensino para apoio pedagógicos na PRAE, no Programa de Acompanhamento e Apoio Pedagógico ao Estudante.  A partir de 2021, registramos o número de cursos com estudantes atendidos pelos projetos de ensino para apoio pedagógicos na PRAE e na PROGRAD.	PRAE	-	12	64	50	-21,88%	A redução no número de m estudantes atendidos tos de ensino para apoio os, embora tenha m aumento significativo o total de estudantes
Média do coeficiente de rendimento dos estudantes assistidos	Neste indicador é avaliado o estudante com	PRAE	6,36	6,67	6,18	5,73	-7,28%	Percebe-se que houve aumento do coeficiente em 2020, início da

	<p>qualquer tipo de auxílio/benefício da Assistência Estudantil da FURG.</p> <p>Fonte: Acadêmico =&gt; Informações Gerenciais =&gt; Séries históricas=&gt; Apoio Social e Rendimento dos Alunos - Série Histórica.</p>							<p>pandemia e aulas remotas, reduzindo em 2021 e caindo ainda mais no retorno presencial em 2022.</p>
<p>Média do coeficiente de rendimento dos estudantes não assistidos</p>	<p>Não possuímos dos não assistido, mas sim de todos os estudantes da FURG. Assim o dado informado desde 2019 é do coeficiente de rendimento de todos estudantes de graduação da FURG (tanto assistidos como não assistidos).</p> <p>Fonte: Acadêmico =&gt; Informações</p>	PRAE	6,9	6,4	6,4	7,5%	+17,19%	<p>Não possuímos dos não assistido, mas sim de todos os estudantes da FURG.</p>

	Gerenciais =>Séries históricas=> Desempenho da Graduação - Série Histórica.							
Taxa de sucesso dos estudantes assistidos	Neste indicador é avaliado o estudante com qualquer tipo de auxílio/benefício da Assistência Estudantil da FURG. Fonte: Acadêmico => Informações Gerenciais =>Séries históricas=> Taxa de Sucesso - FURG.	PRAE	41,6	38,7	54,4	40,8	-25%	A informação de 2021 foi corrigida, uma vez que quando informamos o ano letivo 2021 ainda não havia encerrado.
Taxa de sucesso dos estudantes não assistidos	Não possuímos dos não assistido, mas sim de todos os estudantes da FURG. Fonte: Acadêmico => Informações Gerenciais =>Séries	PRAE	34,9	24,9	31,3	30,0	-4,15%	A informação de 2021 foi corrigida, uma vez que quando informamos o ano letivo 2021 ainda não havia encerrado.

	históricas=> Taxa de Sucesso – FURG.							
Percentual de estudantes assistidos pelo Programa de Apoio aos Estudantes com Necessidades Especiais (PAENE)	53 atendidos pelo PAENE. Fonte dos estudantes com deficiência: Acadêmico=>Informações para órgãos de fora da FURG => Censo da Graduação => Alunos-Deficientes.	PRAE	37%	37%	38%	37%	-2,63%	Dos 153 estudantes com deficiência matriculados no segundo semestre de 2022, 56 estudantes foram atendidos pelo PAENE.
<b>Objetivo 3 - Promover a participação cidadã do estudante</b>								
Percentual de cursos de graduação com diretórios ou centros acadêmicos ativos	Consideramos o número de registros de Diretórios Acadêmicos - DAs ou Centros Acadêmicos - CAs junto à PRAE, em relação ao número de cursos da Universidade.	PRAE	50%	50%	50%	11%	-78%	Dos 64 cursos da FURG, 41 possuem registro junto à PRAE, porém somente 7 atualizaram a gestão em 2022.
Percentual de vagas ocupadas nos conselhos Superiores.	Segundo a Secretaria dos Conselhos as vagas disponibilizadas	PRAE	100%	100%	100%	100%	0%	Segundo a Secretaria dos Conselhos as vagas disponibilizadas para os estudantes no CONSUN são 4 (3 para discentes de

	<p>para os estudantes no CONSUN são 4 (3 para discentes de graduação e 1 para discentes de pós-graduação). Já no COEPEA são ofertadas 7 vagas (6 para discentes de graduação e 1 para discentes de pós-graduação).</p>							<p>graduação e 1 para discentes de pós-graduação). Já no COEPEA são ofertadas 7 vagas (6 para discentes de graduação e 1 para discentes de pós-graduação). Tais vagas foram ocupadas em 2022.</p>
<p>Percentual de cursos atendidos pelas ações do Programa de Acolhida Cidadã</p>	<p>É calculado o número de cursos com projetos inscritos no Programa de Acolhida Cidadã com relação ao total de cursos da FURG. A Acolhida Cidadã, visa à realização de ações solidárias e respeitadas à dignidade e à boa convivência nos espaços sociais, dentro e fora do</p>	PRAE	100%	100%	100%	100%	0%	<p>Todos os cursos de graduação presenciais estavam contemplados em algum projeto, ou individual ou em parceria com sua Unidade Educacional.</p>

	ambiente universitário.							
Nº de ações de esporte, cultura e lazer realizadas por projetos inscritos no Sistema de Inscrições da FURG (SINSC)	São informados os projetos de esporte, cultura e lazer cadastrados pela PRAE, através da Coordenação de Bem Viver Universitário no SINSC.	PRAE	0	0	0	11	-	Em 2022 realizamos 11 atividades com inscrição via SINSC.
Percentual de não obrigatórios	Este dado é calculado considerando o número de contratos de estágios não obrigatórios firmados, em relação ao número de estudantes de graduação matriculados.	PRAE	16%	11%	11%	18%	+63,64%	Tivemos 1510 estágios não obrigatórios firmados em um total de 8.168 matriculados na graduação presencial no segundo semestre de 2022.

## EIXO VIII - GESTÃO DE PESSOAS

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Variação 2021/2022	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 - Promover o comportamento ético, considerando o respeito à diversidade, à equidade e à pluralidade de ideias</b>								
Política institucional de promoção das relações interpessoais no ambiente de trabalho aprovada	Medida adotadas a fim de promover o bom convívio no ambiente de trabalho	PROGEP	0	0	0	0	-	Ações estão sendo realizadas para promover o comportamento ético, considerando o respeito à diversidade, à equidade e à pluralidade de ideias. Foram criadas e consolidadas comissões, núcleos e fluxos de trabalho que contribuirão para a aprovação da política.
Política de inclusão às pessoas com deficiência aprovada	Elementos capazes de fortalecerem a inclusão de pessoas com deficiência	PROGEP	0	0	0	0	-	Entende-se que essa política está sendo atendida a partir das ações da CAID.
Agenda de ações criada	Propostas que visam a melhoria do ambiente de trabalho e/ou das relações interpessoais	PROGEP	0	0	1	1	0%	A agenda de ações é desenvolvida anualmente com ações que fomentem e valorizem o respeito às diferenças e à diversidade étnica, política, cultural, de

								gênero, de orientação sexual e de crenças espirituais.
Nº de iniciativas voltadas à postura profissional e ao trabalho colaborativo	Ações voltadas ao trabalho colaborativo	PROGEP	4	6	11	6	-45,45%	As iniciativas foram formações que abordaram temáticas voltadas à postura profissional e ao trabalho colaborativo
<b>Objetivo 2 - Fortalecer a preparação para a aposentadoria e a integração dos aposentados e pensionistas com a Universidade</b>								
Percentual de servidores preparados para aposentadoria	Preparação para aposentadoria	PROGEP	0	0	0	0	-	Não há uma formação específica que prepare para a aposentadoria
Nº de compartilhamento de experiências	Troca de informações, experiências entre os colaboradores da FURG	PROGEP	0	11	9	22	144,44%	Realizamos o compartilhamento de experiências dos aposentados, por meio do RH Informativo, onde os aposentados contam suas histórias e experiências na FURG. E também com a realização de entrevistas de desligamento.
Protocolo de desligamento criado	Protocolo de desligamento	PROGEP	0	0	0	0	-	Não há propriamente um protocolo de desligamento criado.
<b>Objetivo 3 - Aprimorar a atenção à saúde de Servidores, Trabalhadores Terceirizados e Estagiários</b>								
Nº de servidores participantes em programas de qualidade de vida.	Capacitados em programas de qualidade de vida	PROGEP	-	634	2.280	5.533	142,67%	Foram realizadas ações que buscam a melhoria na qualidade de vida do servidor.

Nº de edições de programas de qualidade de vida	Edições de programas de qualidade de vida	PROGEP	6	5	14	20	42,85%	Em 2023 fortalecemos os encontros presenciais e visitas aos campi de fora da sede para realização das ações de promoção à saúde
Programa de atenção à saúde mental aprovado	Saúde mental	PROGEP	0	0	0	3	-	Foram realizadas ações que auxiliarão na construção do programa, como por exemplo, a pesquisa referente à saúde mental dos servidores, rodas de conversas sobre saúde mental e acompanhamento psicossocial de servidores.
Política de atenção à saúde aprovada	Políticas de atenção à saúde	PROGEP	0	0	0	0	-	Foram realizadas ações de à saúde da comunidade ia que auxiliarão na construção
Índice de Absenteísmo na FURG.	Faltas registradas na FURG	PROGEP	-	615	99	90	-9,09	O índice de absenteísmo é um indicador com grande flutuação. Em 2020, por exemplo, a FURG registrou 615 faltas. Ocorre que mais da metade dessas faltas são de apenas dois servidores com processo de abono de cargo. Algo semelhante ocorrerá em 2021. Há o registro de 99 faltas para a FURG, 88 pertencem a um servidor

								também com processo de abandono de cargo.
Índice de Absenteísmo no HU.	Faltas registradas no HU	PROGEP	-	57	0	2	-	O índice de absenteísmo é um indicador com grande flutuação. Em 2020, por exemplo, a FURG registrou 615 faltas. Ocorre que mais da metade dessas faltas são de apenas dois servidores com processo de abandono de cargo. Algo semelhante ocorrerá em 2021. Há o registro de 99 faltas para a FURG, 88 pertencem a um servidor também com processo de abandono de cargo.
Nº de Atestados de saúde na FURG.	Atestados de saúde na FURG.	PROGEP	-	351	160	1.033	545%	Atestados de saúde na FURG.
Nº de Atestados de saúde no HU.	Atestados de saúde no HU.	PROGEP	-	643	725	882	21,65%	Atestados de saúde no HU.
Nº de dias de atestado (sem incluir atestado de licença gestante) na FURG.	dias de atestado (sem incluir atestado de licença gestante) na FURG.	PROGEP	-	6.917	6.945	16.279	134%	dias de atestado (sem incluir atestado de licença gestante) na FURG.
Nº de dias de atestado (sem incluir atestado de licença gestante) no HU.	dias de atestado (sem incluir atestado de licença gestante) no HU.	PROGEP	-	11.235	9.359	6.475	-30,81%	dias de atestado (sem incluir atestado de licença gestante) no HU.

	gestante) na FURG.							
Nº de Acidentes de trabalho	Acidentes de trabalho	PROGEP	9	1	6	2	-66,66%	Quantitativo de acidentes de trabalho
Nº de participantes em capacitações voltas à segurança no trabalho	capacitações voltas à segurança no trabalho	PROGEP	80	400	0	43	-	Após o período pandêmico houve a retomada das capacitações voltadas à segurança do trabalho
<b>Objetivo 4 - Ampliar a formação continuada dos servidores</b>								
Nº de servidores participantes das ações de capacitações.	Ações que possuem o objetivo de aprimorar a capacidade profissional do servidor	PROGEP	-	1.295	975	970	-0,51%	Esse número representa o número de participantes, podendo um servidor participar mais de uma vez
Nº de ações de capacitação ofertadas.	Eventos de capacitação oferecidos	PROGEP	-	47	49	50	2,04%	Mesmo diante das dificuldades de adaptação das metodologias das formações, para incluir formações híbridas, conseguimos manter a meta do número de ações de capacitação
Nº de gestores capacitados	Número de gestores capacitados	PROGEP	-	0	154	190	23,37%	Esse indicador representa o número de gestores que participaram de ações de capacitação específicas para gestores, até o nível de coordenação.
Percentual de servidores docentes com mestrado.	Docentes com mestrado	PROGEP	-	10,36%	9,88%	9,40%	-0,48%	Docentes com mestrado

Percentual de servidores docentes com doutorado.	Docentes com doutorado	PROGEP	-	87,46%	84,33	88,93%	4,60%	Docentes com doutorado
Percentual de qualificação dos servidores técnicos com Especialização.	técnicos com Especialização	PROGEP	-	33,88%	33,91%	33,77%	-0,13%	técnicos com especialização
Percentual de qualificação dos servidores técnicos com Mestrado.	técnicos com Mestrado.	PROGEP	-	24,62%	24,79%	26,62%	1,83%	técnicos com Mestrado.
Percentual de qualificação dos servidores técnicos com Doutorado.	técnicos com Doutorado.	PROGEP	-	11,48%	11,39%	12,22%	0,83%	técnicos com Doutorado.
Nº de participações em eventos externos	Participação em eventos externos	PROGEP	1	10	0	0	-	Em 2022, a PROGEP não proporcionou a participação de servidores em eventos externos, tendo em vista o contexto orçamentário.
Política de capacitação e qualificação revisada	Eventuais revisões pelas quais passam as políticas de capacitação	PROGEP	0	0	1	1	0%	A política de capacitação e qualificação mantém-se atualizada, a partir das alterações federais referentes à Política de Desenvolvimento de Pessoas.
<b>Objetivo 5 - Promover a acolhida, a integração e a valorização contínua de servidores, trabalhadores Terceirizados e Estagiários</b>								
Nº de ações integradas de valorização dos fazeres e saberes	Ações que proporcionam a troca de conhecimentos.	PROGEP	2	1	8	1	-87,5%	Em 2022 lançamos o cadastro de ministrantes voluntários, que tem como objetivo valorizar os saberes dos servidores.

Nº de participação em ações integradas de valorização dos fazeres e saberes	Número de participantes em ações de fazeres e saberes	PROGEP	-	22	104	22	-78,84%	Número de participações no cadastro de ministrantes voluntários.
Procedimento para acolhida, integração e acompanhamento dos novos servidores instituído	Inclusão de novos servidores no ambiente FURG	PROGEP	1	1	1	20	1900%	Foram realizadas cerimônias de posse para acolhida dos novos servidores.
Política de Atenção ao Trabalhador Terceirizado aprovada	Movimentos que buscam a valorização do trabalhador terceirizado	PROGEP	0	0	0	0	-	As ações de atenção ao trabalhador terceirizado estão em andamento para posterior criação da política.
Nº de trabalhadores terceirizados participantes em cursos de capacitação	Capacitação de trabalhadores terceirizados	PROGEP	0	332	36	329	813,88%	A formação ofertada para os trabalhadores terceirizados foi com as seguintes temáticas: Gerenciamento de resíduos e prevenção em combate ao mosquito aedes aegyptis. Também foi realizada uma integração com os terceirizados, realizando uma visita ao campus.
<b>Objetivo 6 - Qualificar o processo de avaliação de desempenho dos servidores</b>								
Processo de acompanhamento de estágio probatório revisado	Melhorias no processo de avaliação do estágio probatório	PROGEP	0	0	1	1	0%	Foi revisado o processo de acompanhamento de EP. No momento, estamos avaliando

								as mudanças que serão adotadas.
Programa de avaliação dos TAEs revisado	Avaliação dos TAEs	PROGEP	-	0	0	1	100%	O programa de avaliação dos TAEs foi revisado. No momento, estamos avaliando as mudanças que serão adotadas.
Processo de avaliação docente revisado	Avaliação dos docentes	PROGEP	0	0	1	1	0%	Foi revisado por comissão designada para essa finalidade. Será encaminhado para aprovação da gestão.
Nº de participação dos gestores em capacitação	Nº de participação dos gestores em capacitação	PROGEP	0	0	35	22	-37,14%	Número de gestores que participaram da formação sobre avaliação de desempenho.
<b>Objetivo 7 – Promover a melhoria contínua dos processos relacionados à gestão de pessoas</b>								
Política de gestão por competências aprovada	Gestão por competências	PROGEP	0	0	0	0	-	Foi dado início aos estudos e propostas para o tema gestão por competência, no que se refere à capacitação e à remoção de servidores.
Comitê assessor para concursos e processos seletivos instituído	Concursos – Comitê assessor.	PROGEP	0	0	0	0	-	A necessidade de um comitê assessor está sendo analisada.
Percentual de Unidades Acadêmicas	Unidades Acadêmicas e	PROGEP	70%	0	0	0	-	Não há dados percentuais disponíveis

e Administrativas com dimensionamento de servidores Técnico-Administrativos em Educação	Administrativas com dimensionamento de servidores Técnico-Administrativos em Educação							
---	---	--	--	--	--	--	--	--

## EIXO IX - INFRAESTRUTURA

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Varição 2021/2022	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 - Qualificar a urbanização da Universidade</b>								
Percentual de Unidades Urbanizadas	Levantamento das Unidades e Campi da Universidade que possuem urbanização, considerando o total de Unidades passíveis de tal intervenção. São Unidades Passíveis de Urbanização:	PROINFRA	40%	40%	40%			

	Campus Rio Grande a Unidade Carreiros, Campus Santo Antônio da Patrulha a Unidade Bom Princípio e Unidade Cidade Alta, Campus Santa Vitória do Palmar e Campus São Lourenço do Sul a Unidade RS265.							
Percentual de prédios com adequação à acessibilidade arquitetônica (exceto sala de aula)	Levantamento da quantidade de prédios acessíveis nos Campi da Universidade em relação a quantidade total de prédios.	PROINFRA	-	-	-	-	-	Não temos o levantamento da taxa de prédios que com adequação de acessibilidade, todos os novos projetos e construções contam com os requisitos de acessibilidade, bem como são feitas ações constantes para melhoria da acessibilidade nos Campi da Universidade, ainda assim, não possuímos o levantamento desta taxa exata.
Percentual de prédios de salas de aula com	Levantamento da quantidade	PROINFRA	30%	73%	73%			

<p>adequação à          acessibilidade          arquitetônica</p>	<p>de prédios de Salas de Aula acessíveis nos Campi da Universidade em relação a quantidade total de prédios de Salas de Aula. Total de prédios de Salas de Aula: 11 Unidades          - 6 Prédios Unidade Carreiros – Campus Rio Grande;          - 1 Prédio Unidade Bom Princípio – Campus Santo Antônio da Patrulha;          - 1 Prédio Unidade Cidade Alta – Campus Bom Princípio;          - 1 Prédio Campus Santa</p>							
---	--	--	--	--	--	--	--	--

	Vitória do Palmar; - 2 Prédios Campus São Lourenço do Sul;							
Número de ações em prol de acessibilidade arquitetônica em prédios de Salas de Aula	Levantamento da quantidade de ações realizadas nos Campi da Universidade em prol da acessibilidade arquitetônica nos prédios de Salas de Aula.	PROINFRA	-	9	0			
Número de ações em prol de acessibilidade arquitetônica	Levantamento da quantidade de ações realizadas nos Campi da Universidade em prol da acessibilidade arquitetônica, fora dos prédios de Salas de Aula	PROINFRA	5	21	10			
Percentual do projeto de arborização do Campus Carreiros concluído	Quantificação do nº total de espécies plantadas ao	PROINFRA	35,8%	35,8%	35,8%			

	longo da execução do projeto de arborização em relação ao nº de total de mudas de espécies nativas previstas no projeto de arborização do Campus Carreiros.							
Percentual da área de exóticas suprimida	Aferição anual da área total de bosques consolidados com pinus eliotti e da área suprimida considerando as ações de supressão e a dinâmica de crescimento dos bosques destas espécies exóticas	PROINFRA	20%	20%	20%			
Nº de espaços de lazer e cultura criados por campus	Levantamento da quantidade de espaços de	PROINFRA	0	1	0	2	-	Em 2022 foi realizada ação na Unidade Bom Princípio em

	lazer e cultura criados, por ano, nos Campi da Universidade.							Santo Antônio da Patrulha, com a criação de: - 1 Quadra de Esportes de Areia - 1 Campo de Futebol
Nº de espaços de alimentação/refeitórios disponibilizados por campus	Levantamento da quantidade total de espaços de alimentação/refeitórios disponibilizados nos Campi da Universidade.	PROINFRA	11	11	14	15		Em 2022 foi disponibilizado para uso o Ponto de Convívio do Centro Esportivo, na Unidade Carreiros, Campus Rio Grande. Resume-se em espaços de alimentação/refeitórios disponibilizados por Campus: Campus Rio Grande: - Unidade Carreiros: 10 unidades (2 Restaurantes Universitários, 3 Lancherias no CC, 3 Pontos de Convívio, 1 Quiosque e 1 Lancheria no CIDEC); - CCMar: 1 unidade (Restaurante Universitário); - Unidade Saúde: 1 unidade (Lancheria na Área Acadêmica); Campus Santo Antônio da Patrulha: - Unidade Cidade Alta: 1 unidade (lancheria); - Unidade Bom princípio: 1 unidade (Ponto de Convívio);

								Campus Santa Vitória do Palmar: 1 Unidade (Ponto de Convívio);
Nº de pontos de iluminação externa por campus	Quantidade de pontos de iluminação fora dos prédios.	PROINFRA	817	838	848	861	+1,5%	Em 2022 foram instalados 13 pontos de iluminação externa nos Campi da Universidade, sendo: Campus Rio Grande: - Unidade Carreiros – Entorno do Ponto de Convívio e Prédio de Salas de Aula 5: 5 Unidades; Campus São Lourenço do Sul - Pórtico de Acesso: 8 Unidades.
Nº de lâmpadas convencionais substituídas por sistemas eficientes	Levantamento da quantidade de lâmpadas comuns ou fluorescentes substituídas por lâmpadas LED nos Campi da Universidade.	PROINFRA	-	-	1.423	2.604	82,99%	Em 2022 foram substituídas: - 2320 lâmpadas tubulares T8 para LED; - 284 lâmpadas E27 por LED.
Extensão de passarelas construídas por campus (em metros)	Levantamento do comprimento total, em metros, de passarelas	PROINFRA	347	30	30	0	-	Não foram executadas novas passarelas em 2022.

	cobertas executadas nos Campi da Universidade.							
Percentual de conclusão da obra do Sistema de Esgotamento Sanitário	Levantamento do percentual de execução da obra do Sistema de Esgotamento Sanitário da Unidade Carreiros – Campus Rio Grande, frente ao objeto contratado.	PROINFRA	1,81%	31,71%	53,02%	0	-	
<b>Objetivo 2 - Qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa</b>								
Percentual de veículos em pleno funcionamento	Relação percentual entre o número de veículos em funcionamento e o número total de veículos. O período de apuração deve considerar o quantitativo ao final do	PROINFRA	-	-	79,7%			

	respectivo ano.								
Despesa de manutenção dos meios flutuantes	Despesa com contrato de prestação de serviços com a finalidade de atender as demandas de manutenção dos meios flutuantes.	ESANTAR	R\$ 808.689,64	R\$ 1.806.989,05	R\$ 513.037,78	R\$ 3.189.507,11	521%	Motivos do aumento do valor: - Docagem obrigatória do navio Atlântico Sul, a fim de atender normas da Diretoria de Portos e Costas da Marinha do Brasil; - Aditivo no valor da docagem da lancha Larus, em função da identificação da necessidade de serviços extras, além da lista de serviços iniciais; - Aumento do uso do navio, pós pandemia, para projetos de pesquisa, o que gera maior desgaste e consequente necessidade de manutenção.	
Percentual de novos projetos que utilizam os conceitos de eficiência e qualidade ambiental	Avaliação da aplicação dos critérios de sustentabilidade e diante dos projetos encaminhados anualmente para contratação de intervenções	PROINFRA	100%	100%	100%				

	nos campi e unidades.							
Percentual de Ordens de Serviço de manutenção de equipamentos atendidas	Deverá ser quantificado o número de ordens de serviço de equipamentos atendidas no ano e o número de ordem de serviço de equipamentos recebidas no ano e assim obter o percentual de atendimento.	PROINFRA	77,3%	70,6%	67%	74,88%		
Percentual de serviços de manutenção predial atendidos	Levantamento do percentual de solicitações de manutenção predial, elétrica e hidráulica atendidas.	PROINFRA	-	69,67%	79%	64%	-5%	Em 2022 foram realizada 2184 solicitações, sendo atendidas 1386, sendo distribuídas da seguinte forma: - Solicitações Manutenção Elétrica: Realizada: 826 Atendidas: 302 Resultado: 37% - Solicitações Manutenção Hidráulica/Sanitária: Realizada: 729

								<p>Atendidas: 757 Resultado: 99%</p> <p>- Solicitações Manutenção Predial/Garantias: Realizada: 599 Atendidas: 327 Resultado: 55%</p> <p>Salienta-se que em 2022 foi realizado nova contratação para Registro de Preços de Manutenção Predial, porém a empresa não iniciou a prestação dos serviços, culminando em processo para apuração da inexecução. Tal fato ocasionou atraso no atendimento das solicitações supracitadas.</p>
Taxa de prédios atendidos por sistema emergencial de energia elétrica	Levantamento da quantidade de prédios atendidos por geradores de energia elétrica em todas as Unidades da Universidade.	PROINFRA	13%	13%	13%	13%	0%	Não foram instalados novos geradores de energia elétrica em 2022. Deu-se início a construção de abrigo e instalação de gerador para o Núcleo Operacional do IO, ainda em execução.
Plano de adequação do mobiliário padrão FURG às especificações de ergonomia elaborado	Desenvolvimento do projeto de adequação do mobiliário padrão às	PROINFRA	0	0	0	0	0%	Não foi desenvolvido projeto de adequação de ergonomia do mobiliário da FURG, esta ação deverá ser realizada em

	especificações de ergonomia.							conjunto com a PROGEP/DAS.
<b>Objetivo 3 - Ampliar e qualificar a infraestrutura de segurança</b>								
Nº de pontos de monitoramento eletrônico	Quantitativo da totalidade de pontos de monitoramento eletrônico nos campi. A avaliação qualitativa deverá descrever os campi e unidades que possuem sistemas de monitoramento.	PROINFRA	73	73	73	73	-	O monitoramento por vídeo está em fase interna de planejamento de contratação, devendo ser realizado o processo licitatório em 2023, sendo implementado na Unidade Carreiros, Campus SAP, Campus SVP e Campus SLS.
Nº de itens de sinalização de trânsito instalados	Avaliação quantitativa dos novos dispositivos instalados anualmente.	PROINFRA	0	0	0	0	-	Não foi ampliada a sinalização de trânsito em 2022, sendo trabalhado pela Diretoria de Obras a atualização do mapa geral do Carreiros para o projeto completo de sinalização viária.
Central de apoio a urgências e emergências em segurança na Unidade Carreiros criada	A logística da central de emergências opera pelo conjunto dos serviços de	PROINFRA	0	0	1	-	-	

	<p>videomonitoramento e utilização do ramal 200. O ramal 200 foi criado visando facilitar o contato da comunidade acadêmica, em situações de emergência, com as equipes Vigilância e Vigia. A central de apoio compreende um espaço que integre os serviços de videomonitoramento, vigia e vigilância armada, trazendo uma resposta mais eficiente aos eventos dentro da Unidade Carreiros. O</p>							
--	---	--	--	--	--	--	--	--

	videomonitoramento conta atualmente com 5 postos de trabalho e 10 profissionais, desempenhando assim o serviço de forma ininterrupta.							
Nº de Prédios com APPCI vigente	Levantamento da quantidade de prédios com Alvará de Prevenção e Proteção Contra Incêndio (APPCI) vigentes.	PROINFRA	4	5	5			
Plano de identificação para acesso aos campi e prédios da Universidade criado	Criação do plano que estabeleça a correta identificação para acesso às diversas áreas, internas e externas, dos campi e	PROINFRA	0	0	0	-	-	O processo de identificação é contínuo e multisetorial: as normas técnicas que envolvem o perfil das letras box que identificam os prédios são de responsabilidade da SeCom e a supervisão da colocação das mesmas nos locais é da ProInfra. A atividade é realizada e planejada a partir

	unidades da FURG.								da entrega de novos ambientes, o que torna inapropriado um plano de identificação, uma vez que os prédios existentes são identificados por letra box ou pintura predial.
<b>Objetivo 4 - Qualificar a gestão da contratação de obras e serviços</b>									
Nº de participações em atividades de capacitação em contratações públicas e fiscalização	Levantamento da quantidade de servidores e número de participações em capacitação em contratações públicas e fiscalização.	PROINFRA	0	5	4				
Mapeamento do processo de contratação de serviços continuados	Indicador 0 ou 1, avaliará se o mapeamento está concluído ou não.	PROINFRA	0	0	0	-	-		O processo de Gestão de Riscos da FURG está em fase de implementação na Coordenação de Contratos Terceirizados, o que permitirá 100% dos processos mapeados apenas em 2024
Mapeamento do processo de contratação de serviços engenharia	Indicador 0 ou 1, avaliará se o mapeamento está concluído ou não.	PROINFRA	0	0	0	100	-		Em 2022 foram mapeados os processos de contratação da Diretoria de Obras.

Mapeamento do processo de contratação de obras	Indicador 0 ou 1, avaliará se o mapeamento está concluído ou não.	PROINFRA	0	0	0	100	-	Em 2022 foram mapeados os processos de contratação da Diretoria de Obras.
Procedimento Operacional Padrão de fiscalização de contratos criado	Indicador 0 ou 1, avaliará se o procedimento foi criado ou não.	PROINFRA	0	0	0	-	-	Não é possível mensurar tal dado, tendo em vista a iminência da publicação de norma interna para regular a gestão e fiscalização de contratos na FURG, onde constarão os procedimentos a serem adotados no processo gerencial.

## EIXO X - GESTÃO AMBIENTAL

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Variação 2021/2022	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 - Manter a regularidade das licenças ambientais da universidade</b>								
Percentual de licenças Ambientais regulares	ILAR = (Número total de Licenças Ambientais / Número de Licenças Ambientais Atendidas) * 100.	SIGA	100%	100%	100%	100%	0	Todas as licenças foram mantidas regulares neste período.

	Varia de 0 a 100%. Quanto mais próximo de 100, mais enfatiza o comprometimento da instituição com as condicionantes do Licenciamento Ambiental. Fonte: CGA/PROINFRA.							
<b>Objetivo 2 - Implementar o plano de sustentabilidade da agenda ambiental da administração pública (A3P-FURG)</b>								
Formulário ResSoA da A3P preenchido anualmente	Recibo de encaminhamento do relatório on line no prazo, e recebimento do Selo A3P Fonte: PROPLAD, PROINFRA, PROGEP.	SIGA	1	1	1	1	0	O formulário foi preenchido e enviado ao Ministério do Meio Ambiente na data correta, o que garantiu mais um Selo A3P para a instituição.
Nº de ações de boas práticas registradas pelas unidades	Os valores são obtidos diretamente no sistema de acompanhamento do Eixo X no PDI.	SIGA	33	61	25	0	0	Este é um índice difícil de quantificar e consequentemente e qualificar. Deve ser retirado.
Nº de ações de divulgação	Valor numérico estimado a partir					17	-	O número de ações registradas

Sistema de Gestão Ambiental (SGA)	da execução / organização de palestras, atividades, divulgação no site e outras mídias, e reuniões específicas de divulgação.	SIGA	21	0	40			pelas unidades no plano de ação anual diminuíram. É preciso que as CIAPs incluam os AGAs na equipe para viabilizar a proposição de ações.
Percentual de laboratórios com gestão de resíduos perigosos	ILGR = (Número total de laboratórios que produzem resíduos / Número de laboratórios com gestão de resíduo químico implantado) * 100. Varia de 0 a 100%. Quanto mais próximo de 100, mais laboratórios possuem gestão de resíduos. Fonte CGA/PROINFRA.	SIGA	100%	100%	100%	40	0	Estimativa feita a partir de notícias no site, entrevistas, participações em reuniões externas, etc
Percentual de novas obras com	IOSus = (Número total de novas obras com	SIGA	100%	100%	-	100%	0	Todos os laboratórios da universidade

infraestrutura sustentável	critérios de sustentabilidade / Número de novas obras) * 100. Varia de 0 a 100%. Quanto mais próximo de 100, mais obras contratadas no ano utilizaram critérios de sustentabilidade. Fonte: DOB/PROINFRA							contam com gestão de resíduos sólidos e perigosos.
<b>Objetivo 3 - Incentivar a reflexão sobre os temas da sustentabilidade</b>								
Nº de servidores que realizaram curso de formação continuada sobre ODS e Agenda 2030.	ICapSus = (Número de servidores que participaram do (s) curso (s) oferecido(s) no ano / Número total de servidores) * 100. Neste caso o resultado em % será acumulativo a cada ano procurando atingir o maior número possível	SIGA	183	0	0	80	-	Inclui todas as atividades desenvolvidas no Junho Sustentável

	de dentro do ciclo PDI Fonte: CFC/PROGEP							
Percentual de cursos de graduação com disciplinas que abordam sustentabilidade e ambiente	IGrSus = (Número de cursos de Graduação que oferecem disciplinas de Sustentabilidade / Número total de cursos de Graduação) * 100. Neste caso o resultado em % será acumulativo a cada ano procurando atingir o maior número possível de dentro do ciclo PDI. Fonte: CPGASus AAA, PROGRAD.	SIGA	0	0	68%	25,4%	62,65%	Considerados um total de 63 graduações, sendo 16 com forte relação com sustentabilidade e ambiente.
Percentual de cursos de pós-graduação com disciplinas que abordam sustentabilidade e ambiente	IPGSus = (Número de cursos de Pós-Graduação que oferecem disciplinas de Sustentabilidade / Número total de	SIGA	0	0	0	64,3%	-	Considerados um total de 14 cursos com mestrado e doutorado, sendo 9 com forte relação com sustentabilidade e ambiente

	<p> cursos de Pós-Graduação) * 100. Neste caso o resultado em % será acumulativo a cada ano procurando atingir o maior número possível de dentro do ciclo PDI.          Fonte: CPGASus AAA, PROPESP.</p>							
--	--	--	--	--	--	--	--	--

**EIXO XI - GESTÃO DA INFORMAÇÃO**

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Varição 2021/2022	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 - Qualificar a gestão da informação</b>								

Política de Gestão da Informação aprovada	Indicador qualitativo da gestão de política de gestão da informação relacionada à área de tecnologia e proteção de dados dos usuários da FURG.	ARQUIVO	0	0	0	0	-	A Política já está concluída, precisa passar pelos demais trâmites para que seja aprovada.
Norma do Sistema de Arquivos publicada		ARQUIVO	0	0	0	0	-	A Norma já está concluída precisa passar pelos demais trâmites para que seja aprovada.
Nº de sistemas de informação e acervos integrados	-	ARQUIVO	0	0	0	1	-	No ano de 2022, o Arquivista Henrique Santos desenvolveu o SIGA-DOC, que é um Sistema de Informações para Gestão Arquivística. Entretanto, precisamos de mais suporte do CGTI para desenvolvimento e implantação de outros sistemas.

Nº de Protocolos de Gestão da Informação definidos	-	ARQUIVO	0	0	0	0	-	Em 2021 foram publicadas duas Instruções Normativas referentes ao Arquivo Geral. Em 2022 foram elaboradas novas normativas que ainda precisam ser aprovadas e publicadas
Nº de usuários capacitados nos sistemas informatizados	Capacitação em sistemas informatizados	PROGEP	93	0	0	0	0	Não foram ofertadas capacitações sobre sistemas informatizados.
<b>Objetivo 2 - Qualificar o Acervo Bibliográfico</b>								
Nº de exemplares físicos catalogados	Trata-se da quantidade de exemplares físicos, de livros e outros itens. Essas informações são obtidas via consulta ao sistema FURG, nos relatórios do ARGO. Fonte: No "sistemas FURG", em "ARGO", "Relatórios",	SIB	275.124	276.949	288.160	298.386	3,54%	Parte dessa aquisição se deve ao processo de catalogação dos volumes dos periódicos na Biblioteca Central (ainda em processo) e uma parte menor, ao recebimento de doações, pois não foram adquiridos itens por compra em 2022.

	“Processamento técnico”, “Total de exemplares registrados”							
Nº de assinaturas de bases de dados digitais	Refere-se à assinatura de bases de dados digitais mantidas pelo SiB, de livros, periódicos e outros materiais. Fonte: No “sistemas FURG”, em “compras”, depois em “pedidos”.	SIB	4	6	6	4	-33,33%	Pela contingência dos recursos financeiros, reduziu-se a assinatura à base de livros eletrônicos e da plataforma de revistas eletrônicas da área do Direito, as demais são de assinatura do Governo Federal e assinatura perpétua (permanente).
Nº de funcionalidades desenvolvidas no ARGO	Aqui estão especificadas a quantidade de funcionalidades significativas, desenvolvidas pelo CGTI no que se relaciona à melhorias no ARGO. Fonte: No “sistemas FURG”, em “Solicitações”,	SIB	1	10	2	1	-50%	Ainda que elencadas 24 demandas, sendo dessas, oito com grau de urgência considerada "muito alta", sete "alta" e nove "média", apenas uma foi atendida: implantação do acesso à plataforma de livros eletrônicos.

	que foram realizadas ao CGTI.							
Nº de títulos físicos e virtuais catalogados	Trata-se da quantidade de títulos (obras) físicos e virtuais, de livros e outros itens. Essas informações são obtidas via consulta ao sistema FURG, nos relatórios do ARGO. Fonte: No "sistemas FURG", em "ARGO", "Relatórios", "Processamento técnico", "Total de obras catalogadas".	SIB	1.895	151	79	1.773	21440,30%	Essa quantidade é relativa à catalogação realizada somente no ano de 2022. Houve uma recuperação significativa do ritmo de catalogação de 2019, tendo em vista a retomada das atividades presenciais.
Nº de convênios realizados com escolas	-	SIB	0	0	0	1	-	Foi desenvolvido um acordo de cooperação junto ao Ministério do Meio Ambiente, no programa de Salas +Verdes, sendo contemplada com o

									programa, a biblioteca Sala Verde.
Nº de itens do acervo bibliográfico restaurados	Trata-se da quantidade de itens bibliográficos que foram reparados, ou restaurados, sendo esses reintegrados ao acervo.	SIB	78	0	0	0	-		Ainda que sejam realizados pequenos reparos, a restauração não é realizada, pois não há no SiB profissional que realize a atividade.
Nº de computadores disponíveis para acesso ao catálogo do ARGO e bases de dados.	São especificados aqui, os computadores que estão disponíveis aos usuários nas bibliotecas.	SIB	60	42	32	18	-43,75%		Os números nesse item tem diminuído ano a ano, pois a demanda atendida não acompanha a necessidade e o retorno do conserto dos equipamentos não tem suprido a necessidade.
<b>Objetivo 3 - Qualificar os Acervos não Bibliográficos e Coleções</b>									
Acervos e coleções catalogados	-	-	-	-	-				
Nº de ferramentas desenvolvidas ou aprimoradas para cada tipo de acervo e Coleção.	-	-	-	-	-				
Nº de servidores capacitados para atuar em cada tipo de acervo e coleção	-	-	-	-	-				

Nº de servidores atuando na conservação e restauração em cada tipo de acervo e Coleção.	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Objetivo 4 - Qualificar a Tecnologia da Informação</b>									
Orçamento utilizado para infraestrutura de Informação	É o levantado no Tesouro Gerencial o montante de recursos de capital investidos em Tecnologia da Informação e Comunicação – TIC.	ORÇAMENTO	R\$ 499.167,11	R\$ 1.313.220,61	R\$ 1.457.051,00	R\$ 853.883,58	-41%	Essa redução é consequência da redução dos recursos de capital recebidos na Lei Orçamentária Anual - LOA	
Política de Segurança da Informação aprovada	Processos e atribuições relacionadas à Segurança da Informação (Resolução 05/2022).	PROITI - CGTI	0	0	0	1	-	Política de segurança da informação implantada, <a href="https://conselhos.furg.br/arquivos/resolucao/CONSUN/2022/522CONSUNPolitSegurdaInformao.pdf">https://conselhos.furg.br/arquivos/resolucao/CONSUN/2022/522CONSUNPolitSegurdaInformao.pdf</a> e normativas em andamento.	
Política de Preservação Digital aprovada	Política de preservação digital para aprovação no conselho.	ARQUIVO	0	0	0				

Nº de pontos com acesso à Internet	Número de pontos de rede.	PROITI - CGTI	99%	99%	99%	341	84%	Solicitações devido a indisponibilidade ou falha na internet. Possível motivo variação: equipamentos antigos no fim de vida útil sem novos para substituição.
Nº de OS com solicitações de melhoria de qualidade da Internet	Ordens de serviços recebidas pelo CGTI para melhorias em conexão de rede/internet.	PROITI - CGTI	291	121	53	1	-	Sistema SEI instalado em 2022 e implantado em 2023.
Nº de Sistemas institucionais adaptados para diferentes dispositivos tecnológicos	Sistemas institucionais adaptados ou responsivos a diferentes dispositivos e sistemas operacionais.	PROITI - CGTI	1	2	0	10	-23%	Curricularização da extensão Sistema Eletrônico de Informação (SEI) Protocolo Digital Diploma Digital Funcionalidade de perfis de acesso Chamamentos Ajustes MPU

								<p>Ajustes SISPROJ e integração com AVA</p> <p>Teletrabalho</p> <p>ICPEdu (certificado digital)</p>
Nº de espaços de webconferência criados	Levantamento junto a SEAD dos novos espaços de webconferência disponibilizados à comunidade acadêmica.	PROINFRA	0	0	0	0	-	Não foram criados novos espaços de webconferência em 2022.
Nº de ações de compatibilização dos sistemas realizadas	Integração de sistemas as bases do governo ou a diferentes bases de dados internas.	PROITI - CGTI	3	7	13	10	-23%	<p>Curricularização da extensão</p> <p>Sistema Eletrônico de Informação (SEI)</p> <p>Protocolo Digital</p> <p>Diploma Digital</p> <p>Funcionalidade de perfis de acesso</p> <p>Chamamentos</p>

								<p>Ajustes MPU</p> <p>Ajustes SISPROJ e integração com AVA</p> <p>Teletrabalho</p> <p>ICPEdu (certificado digital)</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--

## EIXO XII - COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Varição 2021/2022	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 - Aprimorar a política de comunicação da FURG</b>								
Revisão da Política de Comunicação aprovada	A Política de Comunicação é um conjunto sistêmico de princípios e valores, visando definir estratégias de	SECOM	0	0	0	0	-	Foi criado no segundo semestre de 2022, um GT com servidores e servidoras da SECOM, para desenvolver análise e propostas de assuntos a serem revisados para a

	trabalho, bem como, reforçar a marca institucional da universidade junto aos seus diversos públicos de interesse.							Política de Comunicação e Regimento Interno, sendo que, a meta é concluir em 2023.
Nº de reuniões e fóruns realizados	Quantidade de reuniões e fóruns realizados.	SECOM	0	0	0	0	-	Durante o ano de 2022, a SECOM concluiu a ocupação do prédio e, também, a unificação da equipe. Este processo impossibilitou a realização de reuniões e fóruns para o público universitário e/ou externo.
<b>Objetivo 2 - Consolidar a atuação da Secretaria de comunicação (SECOM)</b>								
Regimento interno da SECOM aprovado	O Regimento Interno apresenta um conjunto de normas estabelecidas para regulamentar a organização e o funcionamento da SECOM.	SECOM	0	0	0	0	-	Foi criado no segundo semestre de 2022, um GT com servidores e servidoras da SECOM, para desenvolver análise e propostas de assuntos a serem revisados para a Política de Comunicação e Regimento Interno, sendo que a meta é concluir em 2023.

Infraestrutura da SECOM unificada	Ocupação técnica e operacional do prédio da SECOM.	SECOM	0	0	0	1	-	A ocupação do prédio e unificação da infraestrutura foi concluída, aguardando apenas a instalação da antena e transmissor da rádio FURG FM 106,7 Mhz.
Nº de equipamentos adquiridos	Nº de equipamentos adquiridos como: Câmeras fotográficas e de vídeo, acessórios (tripés, rebatedores, baterias), microfones (lapela, bancada, manual e boom), drone, iluminação (câmeras e estúdio).	SECOM	15	0	0	05	-	No ano de 2022 foi adquirido os equipamentos para a instalação da antena e transmissor da rádio FURG FM 106,7.
Nº de servidores capacitados em comunicação	Nº de servidores da SECOM capacitados.	SECOM	7	7	7	7	-	Foi capacitada a totalidade de servidores da SECOM. **Nos anos anteriores era informado que 100% dos servidores eram capacitados.
Nº de manuais sobre comunicação produzidos	Quantidade de manuais produzidos,	SECOM	0	0	0	0	-	

	que são publicações (versões impressas e digitais) que apresentam as normas, procedimentos, funções, atividades e demais orientações que devem ser observados durante determinados procedimentos administrativos da FURG.							
--	---	--	--	--	--	--	--	--

**Objetivo 3 - Fortalecer a identidade institucional**

Pesquisa sobre imagem institucional realizada	Pesquisa realizada junto à comunidade rio-grandina.	DAI	0	0	0	0	-	A pesquisa estava programada para ocorrer em 2020, porém em função da pandemia ela não pode ser feita. Com o retorno da presencialidade em todas as atividades da FURG em 2022, a mesma não pode ser realizada, pois iria sobrepor com a pesquisa de Autoavaliação Institucional. Em 2023, também não poderá ser feita, pois iria
---	---	-----	---	---	---	---	---	---

								sobrepôr com o Congresso de Avaliação e Planejamento e com a pesquisa dos restaurantes universitários. Portanto, a mesma foi reprogramada para 2024.
Portal Institucional lançado	Portal institucional da Universidade (furg.br).	SECOM	1	1	1			
Nº de ações de divulgação por campi	Inserção de pautas de interesse do campus nos principais canais da SECOM (furg.br e FM Café).	SECOM						
São Lourenço do Sul	A atuação contempla os principais canais da SECOM e também atividades de cobertura jornalística e fotográfica, construção de mailing jornalístico e de		39	20	15	149	893%	

	autoridades, cerimoniais esporádicos, agendamento de entrevistas em rádios, envio de sugestões de pautas e atendimento à imprensa local e regional e clipping.							
Santa Vitória do Palmar	Produção de matérias para a editoria do campus Santa Vitória do Palmar no portal furg.br e com as rádios locais.		20	10	5	41	720%	
Santo Antônio da Patrulha	Relacionamento consolidado com rádio e jornal local como representante da comunicação do campus SAP, para divulgar as		60	30	45	114	153%	

	ações do campus.							
Campus Carreiros	Nº de inserções de pautas nos principais canais da SECOM (furg.br e FM Café), também contempla atividades de cobertura jornalística e fotográfica, construção de mailing jornalístico e de autoridades, elaboração de cerimoniais para eventos, agendamento de entrevistas em rádios, envio de sugestões de pautas e atendimento à imprensa local, regional, estadual e		-	922	629	558	-11,30%	

	nacional; e clipping.							
Nº de ações de divulgação por unidade	Ações que envolvem produção de matérias jornalísticas para o portal furg.br. As demandas chegam por três caminhos: solicitação via sistema; contato direto entre fonte e SECOM; ou agendamento prévio realizado em reunião.	SECOM						
C3	-		54	62	16	24	50%	
EE	-		39	27	11	21	90%	
EENF	-		-	-	7	20	185%	
EQA	-		16	14	6	13	116%	
FADIR	-		-	-	13	18	39%	
FAMED	-		-	-	13	18	39%	
ICB	-		29	20	5	19	280%	
ICEAC	-		-	-	18	17	-5%	
ICHI	-		17	9	18	20	11%	
IE	-		33	24	33	26	-21%	
ILA	-		52	15	36	52	44%	

IMEF	-		24	18	18	20	11%	
IO	-		50	32	14	22	57%	
PRAE	-		135	150	35	50	67%	
PROEXC	-		99	85	60	78	30%	
PROGEP	-		78	84	47	73	55%	
PROGRAD	-		108	130	53	69	30%	
PROINFRA	-		47	35	20	57	185%	
PROITI	-		-	-	34	74	117%	
PROPESP	-		47	80	22	60	172%	
PROPLAD	-		14	11	19	38	100%	
REITORIA	Ações desenvolvidas para a reitoria envolvem o acompanhamento de entrevistas e agendas da gestão (Reitor, Vice-reitor e pró-reitores), com desdobramento principal resultante em matérias para o portal furg.br, por meio da elaboração de textos		106	126	131	246	89%	

	<p>jornalísticos e materiais audiovisuais, como fotografia e vídeo.</p> <p>As demandas são recebidas via contato direto com o chefe de gabinete, ou por meio de ação espontânea da Secom ao analisar a agenda semanal da gestão.</p>								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

### EIXO XIII - GESTÃO INSTITUCIONAL

Indicador	Glossário	UNIDAD E Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Varição 2021/2022	Avaliação Qualitativa	
Objetivo 1 - Fortalecer o atendimento aos princípios éticos e morais nas relações com a comunidade universitária e a sociedade									

<p>Programa de integridade implementado</p>	<p>O Programa de Integridade é o conjunto estruturado de medidas institucionais voltadas para prevenção, detecção, punição e remediação de fraudes e atos de corrupção, em apoio à boa governança, conforme o Decreto n.º 9.203/17. Nesse viés, o Programa de Integridade foi instituído por meio do Plano de Integridade, que propõe as ações para</p>	<p>SITC</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>0%</p>	<p>No decorrer de 2022, a Unidade de Gestão da Integridade/SITC, com apoio do Comitê de Gestão da Integridade, elaborou a 2ª edição do Plano de Integridade da FURG, a qual, por meio da Resolução 12/2022, de 7 de outubro de 2022, foi aprovada pelo Conselho Universitário.</p>	
---	---	-------------	----------	----------	----------	----------	-----------	--	--

	<p>fortalecimento das Instâncias de Integridade na FURG. O Plano encontra-se disponível em: <a href="https://www.furg.br/arquivos/institucional/plano-integridade-furg.pdf">https://www.furg.br/arquivos/institucional/plano-integridade-furg.pdf</a></p> <p>O indicador representa se há um Plano de Integridade vigente na FURG, sendo que 1 representa que sim e 0 representa que não.</p>								
<p>Nº de processos analisados pela Comissão de Ética Pública</p>	<p>Indicador quantitativo que contabiliza o número de processos ao</p>	<p>GABINETE</p>	<p>1</p>	<p>2</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>0%</p>	<p>Houve um processo aberto em 2022 que ainda está em andamento em 2023.</p>	

	longo do último ano na comissão de ética pública.								
Nº de Processos Administrativos Disciplinares instaurados	Os números apresentados foram calculados considerando os PAD'S e sindicâncias acusatórias e investigativas instaurados por meio de portaria do Gabinete do Reitor no período.	CPPAD	9	9	1				
Tempo médio, em dias, para análise e conclusão dos processos	O tempo médio foi calculado por meio da soma dos prazos estabelecidos nas portarias de instauração e de prorrogação dividido pelo número de processos	CPPAD	137	137	60				

	instaurados no período (2021). Salientamos que alguns processos que tramitaram na CPPAD em 2021 não constam na tabela pois somente tiveram portaria de instalação das comissões no ano de 2022.								
<b>Objetivo 2 - Consolidar os canais de relacionamento com a comunidade universitária e demais setores da sociedade</b>									
Nº de ações de divulgação realizadas pela ouvidoria	O indicador representa a soma das ações realizadas para divulgação da Ouvidoria, anualmente, pela Secretaria de Integridade, Transparência e Controle	SITC	2	34	8	28	250%	Durante o ano de 2022, a SITC encaminhou o relatório gerencial relativo ao ano anterior ao Gabinete do Reitor, Pró-Reitorias e Unidades Acadêmicas. Ainda, em conjunto com a SECOM, foi criado um vídeo institucional de divulgação dos canais de comunicação, o qual foi divulgado em oficina	

	<p>Social – SITC, tais como reuniões, lives, publicações no site e nas mídias sociais institucionais, entre outras, participações. Os dados são obtidos a partir de relatórios da unidade e por meio da agenda da SITC.</p>							<p>institucional da Mostra de Produção Universitária (MPU) e em um projeto no curso de Arquivologia. Em relação à divulgação e a sensibilização dos/as gestores/as sobre o papel da Ouvidoria como canal exclusivo para recebimento de denúncias, foram realizadas reuniões para tratar, junto às outras instâncias de integridade, do fluxo de recebimento das denúncias. No final de 2022, estava em andamento a Portaria Normativa dos procedimentos da Ouvidoria, concluída ainda em 2022, nessa ação foram cadastrados os/as colaboradores/as de Ouvidoria na Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação (Fala.BR) e o referido normativo e guias de Ouvidoria</p>	
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

								foram encaminhados ao Gabinete do Reitor, Pró-Reitorias e Unidades Acadêmicas. Ainda, foi feita a divulgação da Ouvidoria no Guia Acadêmico, bem como foi apresentado o relatório parcial das atividades de Ouvidoria à Comissão Própria de Avaliação – CPA. Por fim, ressalta-se a inclusão no formulário de Autoavaliação Institucional uma questão relativa à Ouvidoria, que irá subsidiar as próximas ações de divulgação.	
Nº de reuniões ordinárias do Conselho de Integração Universidade Sociedade - CIUS	Indicador quantitativo que mensura o número de reuniões do Conselho de Integração Universidade Sociedade ao longo do último ano.	GABINETE	0	0	0	0	-	O Conselho ainda não foi reestruturado. Ainda é necessário discutir a melhor maneira de envolver a sociedade tendo efetiva representação e participação no CIUS.	

Nº médio de participantes nas reuniões do CIUS	Indicador quantitativo que visa identificar o número de membros participantes nas Reuniões do Conselho de Integração Universidade-Sociedade.	GABINETE	0	0	0	0	-	O Conselho ainda não foi reestruturado. Ainda é necessário discutir a melhor maneira de envolver a sociedade tendo efetiva representação e participação no CIUS.	
Nº de representantes da FURG que participam de fóruns e conselhos locais e Regionais.	Indicador que quantifica o número de participantes em fóruns e conselhos locais e regionais com renovação ao longo dos últimos 5 anos.	GABINETE	53	87	86	88	2%	Dados quantitativos sobre participantes em fóruns e conselhos locais e regionais permanentes ou com renovação nos últimos 5 anos.	
Nº de fóruns e conselhos locais e regionais nos quais a Universidade Participa.	Indicador que quantifica o número de fóruns e conselhos locais e regionais	GABINETE	26	75	67	76	13,4%	Dados quantitativos sobre participantes em fóruns e conselhos locais e regionais permanentes ou com renovação nos últimos 5 anos.	

	com renovação ao longo dos últimos 5 anos.								
Percentual de manifestações atendidas pela ouvidoria dentro do prazo	O indicador representa o percentual de manifestações que foram atendidas pela Ouvidoria dentro do prazo legal. A informação é extraída do Painel Resolveu, ferramenta da Controladoria-Geral da União - CGU, que pode ser acessada em: <a href="http://paineis.cgu.gov.br/r">http://paineis.cgu.gov.br/r</a>	SITC	84%	94%	99%	98%	-1%	A SITC tem envidado esforços para sensibilizar os/as gestores/as sobre as manifestações da Ouvidoria, mantendo a qualidade no atendimento às demandas e reduzindo os prazos de respostas ao manifestante. Nesse sentido, a SITC adotou procedimento interno de alerta de vencimento dos prazos para as unidades. A partir de dezembro de 2022 também foram cadastrados os/as colaboradores/as de Ouvidoria na Plataforma Fala.br o que deverá contribuir para a redução dos prazos no tratamento das manifestações.	

	<p>esolveu/inde x.htm Taxa de manifestaçõ es atendidas pela ouvidoria dentro do prazo = (n.º de manifestaçõ es atendidas dentro do prazo legal/nº total de manifestaçõ es tratadas) *100.</p>								
<p>Nº de comitês e conselhos da universidade com participação dos representantes da sociedade</p>	<p>Indicador quantitativo que leva em consideração os seguintes conselhos/co mitês: Comissão Própria de Avaliação da FURG, Conselho de Integração Universidade-</p>	<p>GABINE TE</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>0%</p>	<p>Indicador quantitativo que leva em consideração os seguintes conselhos/comitês: Comissão Própria de Avaliação da FURG, Conselho de Integração Universidade-Sociedade e CAP.</p>	

	Sociedade e CAP.								
<b>Objetivo 3 - Fortalecer a transparência da Universidade</b>									
Carta de serviços elaborada	O indicador representa se a carta de serviços da FURG foi elaborada, sendo que 1 representa que sim e 0 representa que não.	SITC	0	0	0	1	1	A partir da edição do Decreto nº 10.332/2020, que dispõe sobre a Estratégia de Governo Digital (EGD), e da Lei nº 14.129/2021 que dispõe sobre princípios, regras e instrumentos para o Governo Digital, alterando, inclusive, a Lei nº 13.460/2017, a Carta de Serviços aos Usuários passa a ser vinculada aos serviços cadastrados na plataforma Gov.BR e, conseqüentemente, aos serviços digitais, de forma que assim, a Carta de Serviços da FURG está publicada no portal Gov.BR, de acordo com o documento orientador, necessitando apenas de ajustes de melhorias. Portanto, a proposta conceitual anteriormente	

								construída não se aplica a essa nova orientação e interpretação da Carta de Serviços.	
Plano de dados abertos aprovado	O Plano de Dados Abertos (PDA) é o documento orientador para as ações de implementação de abertura de dados na FURG, sendo o instrumento que operacionaliza a Política de Dados Abertos do Poder Executivo Federal, instituída pelo Decreto 8.777/2018. O PDA e outras informações sobre a abertura de dados na	SITC	1	1	1	1	0	Continuando a execução da Política de Dados Abertos, foi instituído, pela Portaria nº 1506/2021, um Grupo de Trabalho (GT), coordenado pela Coordenação de Transparência da SITC, para revisar as coleções abertas na execução da 1ª edição do Plano de Dados Abertos (PDA) e elaborar a proposta da nova edição do PDA. Assim, a proposta da 2ª edição foi concluída em 2022, sendo analisada pelo Comitê de Governança Digital (CGDIG) e pela Controladoria-Geral da União (CGU), tendo sido validada pela CGU, após ajustes solicitados e sendo encaminhada para	

	<p>FURG está disponível em: <a href="https://acessoainformacao.furg.br/dados-abertos.html">https://acessoainformacao.furg.br/dados-abertos.html</a></p> <p>O indicador representa se o Plano de Dados Abertos - PDA da FURG está em vigência, sendo que 1 representa que sim e 0 representa que não.</p>							<p>aprovação do CGDIG. Em relação à execução da 1ª edição do PDA, as coleções foram abertas em sua integralidade, concluindo-se a implementação da 2ª edição do PDA. Ainda, a partir de um levantamento das coleções abertas e das que constavam no Painel de Monitoramento, será realizado um adendo à 1ª edição do PDA.</p>	
Tempo médio das respostas para os pedidos de acesso à informação (dias)	<p>O indicador representa o prazo médio que o Serviço de Informações ao Cidadão – SIC levou, durante o ano, para</p>	SITC	25	19	15	15	0	<p>Os pedidos de acesso à informação foram respondidos, mantendo-se o tempo médio de respostas.</p>	

	responder aos pedidos de acesso à informação, recebidos por meio da Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação - Fala.BR. A informação é extraída do Painel Resolvido, ferramenta da Controladoria-Geral da União - CGU, que pode ser acessada em: <a href="http://painéis.cgu.gov.br/lai/">http://painéis.cgu.gov.br/lai/</a> .								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

	Tempo médio das respostas para os pedidos de acesso à informação = somatório de todos prazos de cada pedido / n.º total de pedidos respondidos.								
Nº de ações para divulgação da LAI	O indicador representa o somatório de ações para divulgação da Lei de Acesso à Informação - LAI, realizadas, anualmente, pela Secretaria de Integridade,	SITC	8	1	11	9	-18,18%	Além do encaminhamento e divulgação dos cursos de capacitação oferecidos por outros órgãos, nas temáticas de transparência e proteção de dados pessoais, como forma de divulgação aos pontos focais da LAI e LGPD, foi realizada uma capacitação junto ao curso de Arquivologia da FURG para tratar	

	<p>Transparência e Controle Social – SITC, tais como reuniões, lives, publicações no site e nas mídias sociais institucionais, entre outras, participações. Os dados são obtidos a partir de relatórios da unidade e por meio da agenda da SITC.</p>							<p>dessas temáticas, por meio de casos práticos dos pedidos de acesso às informações recebidas pela Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação (Fala.BR). A partir dessa atividade, foi estruturada uma oficina realizada na 21ª MPU da FURG, disponibilizada para a toda comunidade universitária, sendo encaminhado convite direcionado aos pontos focais da LAI e LGPD. Ainda, no que diz respeito à criação de materiais, foi criado, em conjunto com a SECOM vídeo institucional sobre a LAI. Em relação ao encaminhamento de legislação e orientações sobre a LAI e LGPD, foram encaminhados para os/as gestores/as os relatórios da SITC, que contemplam ações e recomendações no</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

								que se refere à transparência, bem como o relatório do Comitê Gestor de Proteção de Dados Pessoais (CGPD), contemplando os marcos de adequação à LGPD em andamento, além de recomendações iniciais de aderência à respectiva Lei.	
Nº de servidores com participação em curso que contemple abordagem sobre a LAI	O indicador representa o somatório de servidores com participação em curso que contemple abordagem sobre a LAI, anualmente, lotados Secretaria de Integridade, Transparência e Controle Social – SITC ou em Comissões	SITC	2	3	7	12	71,42%	Além do encaminhamento e divulgação dos cursos de capacitação oferecidos por outros órgãos, nas temáticas de transparência e proteção de dados pessoais, como forma de divulgação aos pontos focais da LAI e LGPD, foi estruturada uma oficina realizada na 21ª Mostra de Produção Universitária (MPU) da FURG, disponibilizada para a toda comunidade universitária, sendo encaminhado convite	

	<p>coordenadas pela SITC. Os dados são obtidos a partir de relatórios da unidade e por meio da agenda da SITC.</p>							<p>direcionado aos servidores que desempenham o papel de pontos focais da LAI e LGPD em suas respectivas unidades.</p>	
<p>Nº de ações relacionadas à transparência ativa</p>	<p>O indicador representa o somatório de ações relacionadas à transparência ativa realizadas, anualmente, pela Secretaria de Integridade, Transparência e Controle Social – SITC, especialmente, em relação ao monitoramento e cumprimento</p>	<p>SITC</p>	<p>3</p>	<p>4</p>	<p>8</p>	<p>14</p>	<p>75%</p>	<p>A SITC, durante o ano de 2021, realizou ações de monitoramento das informações publicadas em transparência ativa e dados abertos. Além disso, algumas ações de transparência ativa destacam-se, tais como: implementação do e-Agendas (Sistema Eletrônico de Agendas do Poder Executivo Federal), revisão dos serviços publicados no Gov.BR, aprovação da Política de Classificação da Informação quanto à confidencialidade pelo Conselho Universitário, realização de oficina institucional na Mostra</p>	

	<p>da Lei de Acesso à Informação – LAI, e ao Plano de Dados Abertos - PDA da FURG. Os dados são obtidos a partir de relatórios da unidade.</p>							<p>de Produção Universitária, divulgação de cursos de capacitações sobre a Lei de Acesso à Informação e Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, publicação de bases de dados abertos, publicação dos dados do encarregado de tratamento de dados pessoais da FURG e construção da proposta da 2ª edição do Plano de Dados Abertos da Universidade, atualização do inventário de dados da FURG e a construção de uma matriz de priorização para a abertura dos dados institucionais. Ainda, foi criado, em conjunto com a Secretaria de Comunicação Social (SECOM) vídeo institucional sobre a LAI. Em relação ao encaminhamento de</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

								<p>legislação e orientações sobre a LAI e LGPD, foram encaminhados para os/as gestores/as os relatórios da SITC, que contemplam ações e recomendações no que se refere à transparência, bem como o relatório do Comitê Gestor de Proteção de Dados Pessoais, contemplando os marcos de adequação à LGPD em andamento, assim como, recomendações iniciais de aderência a respectiva Lei. Ainda, a Secretaria de Integridade, Transparência e Controle Social (SITC) passou a integrar a comissão de implementação do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) para tratar sobre questões relativas à transparência.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

								Por fim, ressalta-se a inclusão no formulário de Autoavaliação Institucional uma questão relativa aos instrumentos de transparência ativa, que irá subsidiar as próximas ações de transparência da Universidade.	
<b>Objetivo 4 - Inserir a Universidade nas discussões das políticas públicas de transporte, segurança e acessibilidade</b>									
Pesquisa de satisfação junto aos usuários do serviço de transporte municipal e intermunicipal realizada	Avaliação do transporte público municipal nas linhas FURG.	PRAE	0	0	0	0	-	A pesquisa não foi solicitada devido ao município estar em processo de transição de empresa de transporte. Está previsto para 2023 no Plano de Ação da Pró-reitoria o encaminhamento da pesquisa.	
Nº de reuniões com Órgãos de Transporte e empresas que prestam serviços de transporte municipal e Intermunicipal, nos municípios onde a FURG está inserida	Indicador quantitativo que registra o número de reuniões no âmbito dos Campi Rio Grande, Santa Vitória do Palmar,	GABINETE	7	0	0	3	-	A Reitoria em conjunto com a Pró-reitoria de Assuntos Estudantis, realizou reuniões com a empresa de transporte municipal da cidade do Rio Grande, com a participação da Mobilidade, Acessibilidade e Segurança para negociar	

	São Lourenço do Sul e Santo Antônio da Patrulha para buscar soluções junto a órgãos de transporte municipais e intermunicipais.							a ampliação de horários que atendessem a demanda da comunidade universitária, principalmente após a alteração da empresa prestadora de serviços.	
Nº de Representantes no Conselho Consultivo de Transporte e Trânsito nos municípios onde a FURG está inserida	Indicador quantitativo que contabiliza o número de representações no âmbito dos municípios do Rio Grande, Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul e Santo Antônio da Patrulha.	GABINETE	2	2	2	2	0%	Atualmente apenas o Conselho Consultivo de Transportes e Trânsito da cidade do Rio Grande requisitou representantes da Universidade, sendo um titular e um suplente.	

<p>Nº de melhorias em transporte, segurança e de acesso implementadas por Campus</p>	<p>Indicador quantitativo que leva em consideração ações de melhoria implementadas a partir de articulações realizadas pela gestão da Universidade e os municípios dos Campi Rio Grande, Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul e Santo Antônio da Patrulha.</p>	<p>GABINETE</p>	<p>6</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>4</p>	<p>-</p>	<p>Entrega de 4 prédios contemplando acessibilidade arquitetônica em seus acessos e circulações, assim sendo.</p>	
<p>Nº de reuniões com Órgãos de Segurança dos municípios onde a FURG está inserida</p>	<p>Indicador quantitativo sobre o número de reuniões organizadas pela gestão junto aos órgãos de</p>	<p>GABINETE</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0%</p>	<p>Em 2022 não foram realizadas reuniões com órgãos públicos de segurança, no entanto, quando ocorrem situações que exigem encaminhamentos e adoção de providências, a Universidade sempre</p>	

	segurança no âmbito dos Municípios do Rio Grande, Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul e Santo Antônio da Patrulha.							teve a cooperação dos órgãos de segurança da cidade.	
<b>Objetivo 5 - Ampliar a inserção da Universidade no cenário internacional</b>									
Plano de Internacionalização implementado	Indicador da aferição da implementação do Plano Institucional de Internacionalização na sua totalidade.	REINTE R	1	-	-	-	-	O Plano de Internacionalização (PI-FURG) que consiste em expandir os intercâmbios com universidades e organismos internacionais, hoje conta com três setores: Convênios Internacionais, Mobilidade Internacional e Redes Internacionais e está em plena vigência.	
Nº de ações de divulgação realizadas pela Secretaria	Indica a contagem de publicações de ações de	REINTE R	349	210	232	150	-35,34%	Em que pese se verifique uma ligeira diminuição nas ações de divulgação realizadas	

	internacionalização (entende-se como oportunidades, eventos, editais, cooperação, entre outras ações divulgadas)							pela secretaria, houve uma profunda requalificação do Site e uma mudança de estratégia de divulgação das ações nas redes sociais, de maneira mais concentrada, cujo impacto, visualização e engajamento tiveram significativo aumento.	
Nº de Projetos de Cooperação Internacional Aprovados	Indicador de número de projetos conjuntos (ensino, pesquisa ou extensão) entre grupos de pesquisa da FURG e estrangeiros em qualquer área.	REINTER	4	1	2	3	50%	Em 2022 a REINTER começou a exercer a gestão do Programa de Formação de Professores de Educação Superior para a América Latina e o Caribe – ProLAC, oferecendo 10 vagas nos cursos de Pós-Graduação da FURG. Também em 2022 a REINTER passou a exercer a gestão do Programa de Formação de Professores de Educação Superior de Países Africanos –	

								ProAfri. Igualmente em 2022 a REINTER assumiu a gestão do Programa Fundo Regional de Bolsas de Estudo e Inovação (RSIF).	
Nº de convênios internacionais estabelecidos	Contabiliza o estabelecimento de parcerias com instituições de outros países através de diferentes instrumentos jurídicos a depender de seus objetivos e especificidades.	REINTER	25	11	9	8	-11,11%	Ligeira diminuição no número de convênios aprovados, mas qualitativamente todos os convênios passam a contar com Planos de Trabalhos mais objetivos, bem como se verificou a assinatura do primeiro acordo trinacional envolvendo um curso de pós graduação envolvendo uma instituição argentina e Uruguia.	
Percentual de publicações técnico-científicas em revistas internacionais	Percentual de publicações publicadas em revistas internacionais.	PROPEP	77,47%	77,02%	83,12%	83,12%	0%	Base de dados Web of Science.	
<b>Objetivo 6 - Desenvolver ações estratégicas de interesse regional e nacional</b>									

Nº de parcerias com instituições públicas de fomento à cultura, ciência, tecnologia e pesquisa	Indicador quantitativo com levantamento no banco de dados de representações da Reitoria, PROEXC, PROPESP, PROITI e PROGRAD.	GABINETE	49	10	47	49	4,2%	Dados fornecidos pela PROEXC por meio de banco de dados próprios. PROGRAD, PROPESP e PROITI informaram não dispor dessas informações tendo em vista que o SISPROJ não permite esse tipo de filtragem
Nº de parcerias com instituições privadas de fomento à cultura, ciência, tecnologia e pesquisa	Indicador quantitativo com levantamento no banco de dados de representações da Reitoria, PROEXC, PROPESP, PROITI e PROGRAD	GABINETE	18	4	5	8	60%	Dados fornecidos pela PROEXC por meio de banco de dados próprios. PROGRAD, PROPESP e PROITI informaram não dispor dessas informações tendo em vista que o SISPROJ não permite esse tipo de filtragem
Nº de órgãos públicos apoiados por ações da Universidade	Indicador quantitativo com levantamento no banco de dados de representações	GABINETE	71	88	15	17	13,3%	Dados fornecidos pela PROEXC por meio de banco de dados próprios. PROGRAD, PROPESP e PROITI informaram não dispor dessas informações tendo em

	es da Reitoria, PROEXC, PROPESP e PROGRAD.							vista que o SISPROJ não permite esse tipo filtragem	
Nº de entidades da Sociedade Civil Organizada apoiadas por ações da Universidade	Indicador quantitativo com levantamento no banco de dados de representações da Reitoria, PROEXC, PROPESP e PROGRAD.	GABINETE	21	11	12	16	33,3%	Dados fornecidos pela PROEXC por meio de banco de dados próprios. PROGRAD, PROPESP e PROITI informaram não dispor dessas informações tendo em vista que o SISPROJ não permite esse tipo filtragem	
Nº de projetos de pesquisa em rede desenvolvidos, envolvendo a FURG e outras instituições da região	Número de projetos de pesquisa que envolvem a FURG e outras instituições.	PROITI	-	-	-	-	-		
<b>Objetivo 7 – Aprimorar as práticas de gestão voltadas à avaliação e ao planejamento institucional</b>									
Novo modelo de construção do PDI/PPI proposto	Criação de um novo modelo para o PDI/PPI da universidade.	DIPLAN	0	0	0	0	-	A proposição do novo modelo será efetivada em 2023, no último ano do PDI	
Regimento interno do Comitê Assessor de	Criação do regimento interno para	DIPLAN	0	0	0	0	-	Optou-se por colocar, inicialmente, a constituição e as	

Planejamento (CAP) instituído	regulamentação da atuação e formação do CAP.							atribuições do CAP que seriam apresentadas no Regimento, na portaria GR/FURG Nº19, de 16 de novembro de 2022.	
Nº de membros das CIAPs capacitados	É contabilizado o quantitativo de membros das CIAPs que participaram das capacitações referentes à avaliação e planejamento.	DIPLAN	0	0	38	72	89,47%	Foram realizadas reuniões com todas as CIAPs visando à capacitação destes sobre os processos de avaliação e planejamento a serem demandados conforme ciclo do Programa de Avaliação e Planejamento que terminou em 2022 com a pesquisa de autoavaliação e que iniciará em 2023.	
Nº de gestores capacitados	É contabilizado o quantitativo de gestores que participaram das capacitações referentes à avaliação e planejamento.	DIPLAN	13	0	14	14	0%	Foram realizadas reuniões com todas as CIAPs. Tendo sido convidados todos os diretores das unidades acadêmicas e administrativas, dos Campi SLS, SVP e SAP, destes apenas dois não participaram. Os diretores das unidades administrativas	

								e órgãos vinculados não foram convidados visto que, a participação destes no Comitê Assessor de planejamento pressupõe sua capacitação.	
Nº de reuniões do Comitê Assessor de Planejamento (CAP)	São contabilizadas as reuniões do Comitê do CAP.	DIPLAN	3	1	1	5	400%	Foram cinco reuniões nos dias 25/01; 19/05; 27/10, 22/11 e 16/12. Na penúltima reunião do ano foram integrados os diretores das unidades administrativas e dos órgãos vinculados, nomeados como novos membros do CAP pela portaria	
Nº de reuniões da Comissão Própria de Avaliação (CPA)	Número de reuniões ordinárias e extraordinárias da CPA realizada ao longo do ano.	DAI	11	8	11	13	18,2%	A CPA tem conseguido manter a sua programação anual de reuniões sem nenhum problema. Especificamente em 2022 houve uma reunião extraordinária para analisar os resultados da pesquisa dos canais de comunicação.	
Nº de ações de sensibilização e ações de sensibilização	Número de ações de sensibilização	DIPLAN	3	3	43	5	-88,37%	A variação negativa se deve ao agrupamento das reuniões/ações de	

capacitações em avaliação e Planejamento.	o e de capacitação.								sensibilização realizadas com todas as CIAPs. 1) CIAPs: ICB; IE; ILA. 2) CIAPs: IMEF; EE, C3, EQA. 3) CIAPs: CAMPI SLS, SVP e SAP. 4) CIAPs: FAMED, EENF, ICHI. CIAPs: de todas as unidades administrativas e dos órgãos vinculados.	
Percentual de participantes nas pesquisas de avaliação	É obtido calculando-se a média geral de todos os segmentos da comunidade universitária nas pesquisas de opinião geridas pela CPA.	DAI	23,7%	33,2%	36,4%	23,39%	-35,8%	Esse indicador oscila muito em função dos tipos de avaliações realizadas no ano. Anualmente são realizadas a ADD e a Avaliação das Turmas, que possuem uma continuidade nas respectivas participações, mas ao longo do ciclo avaliativo são realizados processos específicos. Em 2022 foram feitas		

								além das avaliações citadas anteriormente, as avaliações dos Canais de Comunicação e da Autoavaliação geral, fazendo, dessa forma, que o percentual geral diminua. Em geral, detectou-se uma apatia na comunidade universitária nos processos durante o período da pandemia e pós-pandemia.	
Percentual de participação dos estudantes nas pesquisas de avaliação	É obtido calculando-se a média geral de participação dos estudantes em todas as pesquisas de opinião geridas pela CPA.	DAI	12%	23,9%	30,7%	15,18%	-50,6%	Esse indicador oscila muito em função dos tipos de avaliações realizadas no ano. Anualmente são realizadas a ADD e a Avaliação das Turmas, que possuem uma continuidade nas respectivas participações, mas ao longo do ciclo avaliativo são realizados processos específicos. Em 2022 foram feitas além das avaliações citadas anteriormente, as avaliações dos Canais de Comunicação	

								e da Autoavaliação geral, fazendo, dessa forma, que o percentual geral diminua. Em geral, detectou-se uma apatia na comunidade universitária nos processos durante o período da pandemia e pós-pandemia.	
Percentual de participação dos docentes nas pesquisas de avaliação	É obtido calculando-se a média geral de participação dos docentes em todas as pesquisas de opinião geridas pela CPA.	DAI	28,2%	51,7%	47,4%	38,46	-18,9%	Esse indicador oscila muito em função dos tipos de avaliações realizadas no ano. Anualmente são realizadas a ADD e a Avaliação das Turmas, que possuem uma continuidade nas respectivas participações, mas ao longo do ciclo avaliativo são realizados processos específicos. Em 2022 foram feitas além das avaliações citadas anteriormente, as avaliações dos Canais de Comunicação e da Autoavaliação geral, fazendo, dessa forma, que o percentual geral diminua. Em geral,	

								detectou-se uma apatia na comunidade universitária nos processos durante o período da pandemia e pós-pandemia.	
Percentual de participação dos técnicos administrativos em educação nas pesquisas de avaliação	É obtido calculando-se a média geral de participação dos técnicos administrativos em educação em todas as pesquisas de opinião geridas pela CPA.	DAI	34,6%	0	0	24,4%	-	Esse indicador oscila muito em função dos tipos de avaliações realizadas no ano. Anualmente são realizadas a ADD e a Avaliação das Turmas, que possuem uma continuidade nas respectivas participações, mas os TAE não participam dessas avaliações. Ao longo do ciclo avaliativo são realizados processos específicos nos quais os TAEs participam. Em 2022 foram feitas além das avaliações citadas anteriormente, as avaliações dos Canais de Comunicação e da Autoavaliação geral, que os TAE participam. Em geral, detectou-se uma apatia na	

								comunidade universitária nos processos durante o período da pandemia e pós-pandemia em relação ao período pré-pandemia.	
<b>Objetivo 8 – Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao desenvolvimento institucional</b>									
Estatuto revisado e aprovado	Indicador qualitativo sobre a revisão do Estatuto da Universidade	GABINETE	0	0	0	0	0%	Para a revisão do estatuto da Universidade, que deve ser registrado junto ao Ministério da Educação, é necessário realizar um amplo debate junto à comunidade acadêmica, com seminários nas unidades, pesquisa e revisão de estrutura. Esta pauta está vinculada também à revisão do regimento geral da FURG.	
Política editorial criada	Define as Diretrizes da Produção Editorial a ser executada pela Editora da Universidade Federal do	PROEX C	0	0	0	0	-	Entende-se como atendida a necessidade de documento que normatiza as questões editoriais na Universidade através da INSTRUÇÃO NORMATIVA 01, DE 22 DE SETEMBRO DE 2017, que regulamenta	

	Rio Grande - FURG.							e define as Diretrizes da Produção Editorial a ser executada pela Editora da Universidade Federal do Rio Grande - FURG. Assim, consideramos que não haja necessidade, no momento, de criação de uma política editorial, ficando o indicador como não atingido.	
Portal de egressos criado	Criar o Portal de egressos.	PROGRAD	0	0	0	0	-	O Portal de egressos ainda não foi criado.	
Regimento revisado e aprovado	Indicador qualitativo sobre a revisão do Regimento Geral da Universidade	GABINETE	0	0	0	0	0	Para a revisão do regimento da Universidade é necessário realizar o debate junto à comunidade acadêmica, com seminários nas unidades, pesquisa e revisão de estrutura. Esta pauta está vinculada também à revisão do estatuto da FURG.	
Nº de usuários capacitados na utilização do SEDOC	Medida de participação de servidores em capacitação	PROGEP	0	0	0	0	-	O SEDOC foi substituído pelo SEI.	

	s do sistema SEDOC.								
Nº de processos organizacionais com mensuração de risco	Indicador quantitativo sobre os processos organizacionais com mensuração de riscos.	GABINETE	0	0	0	4	-	No ano de 2022 o Comitê de Riscos mensurou quatro processos organizacionais, sendo: licitação, contratação de obras e serviços de engenharia, aquisição direta e contratos.	
Nº de acessos ao repositório institucional	Indicador quantitativo sobre o número de acessos ao longo do ano no repositório institucional.	GABINETE	752.419	762.472	794.222	889.096	11,9%	Dados quantitativos de acesso em 2022.	
Nº de inclusões de itens no repositório institucional	Indicador quantitativo sobre o número de acessos ao longo do ano no repositório institucional.	GABINETE	7.156	7.784	7.783	9.766	25,4%	Dados quantitativos de acesso em 2022.	
Taxa de Tipos de Processo implantados no SEI!	Taxa de tipos de processos implantados no Sistema Eletrônico de Informações.	PROITI	0	0	0	-	-	SEI implantado em 2023.	
<b>Objetivo 9 – Qualificar a gestão orçamentária</b>									

Nova matriz de distribuição interna do orçamento aprovada	Esse indicador será considerado como atendido quando for aprovada a nova proposta de distribuição interna do orçamento.	ORÇAM ENTO	0	0	0	0	-	Devido ao cenário enfrentado, em 2022, de diversas restrições orçamentárias não houve possibilidade de discutir uma nova matriz orçamentária.	
Nº de servidores capacitados sobre a execução Orçamentária	É contabilizado o número de servidores que participaram de reuniões sobre a gestão orçamentária na FURG.	ORÇAM ENTO	0	0	0	8	-	Foram convidados para uma “Roda de Conversa sobre a Gestão Orçamentária na FURG” todos os administradores das unidades acadêmicas, na qual participaram oito administradores.	
Percentual de relatórios de fiscalização de convênios em atraso	São considerados convênios com relatórios de fiscalização em atraso aqueles que têm mais de	CONVÊ NIOS	22,22%	41,67%	9,2%	9,2%	9,85%	0,65%	Houve um pequeno acréscimo no percentual de relatórios em atraso, porém observa-se, que nos últimos dois anos, as ações executadas, para diminuir o

	<p>três relatórios pendentes.  No sistema de convênios verifica-se o quantitativo de convênios vigentes e o quantitativo de convênios com mais de três relatórios em atraso.  Cálculo: total de convênios com mais de três relatórios em atraso/total de convênios vigentes.</p>								percentual de relatórios em atraso, demonstraram-se efetivas
<p>Varição do Percentual obtido na matriz de distribuição orçamentária do Governo Federal</p>	<p>Esse indicador demonstra o montante dos recursos distribuídos para a FURG na Matriz ANDIFES.  Cálculo: Total dos recursos</p>	ORÇAMENTO	-	-	-	-	-	<p>A matriz Andifes não tem sido distribuída, por isso, não temos como informar a variação.</p>	

	distribuídos para FURG na Matriz ANDIFES/ Total da Matriz ANDIFES.								
Varição percentual do orçamento do tesouro	do do Esse indicador demonstra o montante do orçamento do tesouro executado em relação à dotação inicial liberada na Lei Orçamentária Anual - LOA. Cálculo: Total dos recursos orçamentários executados/ Total dos recursos Dotação Orçamentária da LOA.	ORÇAMENTO	2,2%	3,63%	2,34%	1,31%	-44%	Essa variação reflete as reduções orçamentárias nos recursos disponíveis para o funcionamento da Instituição	

Varição percentual de recursos extraorçamentários	Esse indicador demonstra o montante dos recursos extra-orçamentários executados em relação ao montante do orçamento executado. Cálculo: Total dos recursos extraorçamentários executados/ Total dos recursos orçamentários executados.	ORÇAMENTO	8,8%	5,27%	1,58%	-	-0,61%	-61%	Em 2022, com a redução de convênios/contratos de repasse reduziu-se a capitação de recursos extraorçamentários.	
<b>Objetivo 10 – Consolidar a estrutura dos Campi situados fora do município de Rio Grande</b>										
Estrutura organizacional dos Campi revisada	Indicador qualitativo sobre a revisão da estrutura	GABINETE	0	0	3					

	organizacion al dos Campi Em Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul e Santo Antônio da Patrulha.								
Regimento interno dos Campi aprovado	Indicador qualitativo sobre a revisão da estrutura organizacion al dos Campi em Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul e Santo Antônio da Patrulha.	GABINE TE	0	0	3				
Área construída no novo Campus São Lourenço do Sul	Somatório total da área construída no novo Campus São Lourenço do Sul (RS 265) em	PROINF RA	0	0	71,54			Ao final de 2022 a nova área destinada ao Campus São Lourenço do Sul conta com as seguintes intervenções: - Execução do Muro de Cercamento: 100%	

	metros quadrados.								<ul style="list-style-type: none"> <li>- Execução do Pórtico de Acesso: 100%</li> <li>- Execução do Prédio de Salas de Aula: 27%</li> </ul> Ainda são projetadas as construções dos prédios de Restaurante Universitário e Centro de Convivência, Casa do Estudante Universitário, Laboratórios de Ensino, Laboratórios de Pesquisa, Administrativo, entre outros.	
<b>Objetivo 11 – Institucionalizar a Educação a Distância</b>										
Nº de notícias veiculadas dos órgãos de comunicação nos polos parceiros	Os links das notícias foram compilados dos sites dos Polos de apoio presencial; nas suas redes sociais como facebook e Instagram e em veículos de	SEAD	47	32	48	75	+56,25%	O número de publicações aumentou em função da divulgação dos novos cursos que iniciaram em 2022 e os que tiveram seus processos seletivos para início em 2023.		

	<p>comunicação tais como jornais locais e no DOU. Cálculo: a lista está disponível para consulta em: <a href="https://drive.google.com/file/d/1Jsawlz4om08StV-zH_NvFF38suW4apPI/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1Jsawlz4om08StV-zH_NvFF38suW4apPI/view?usp=sharing</a></p>								
Política de Educação a Distância aprovada	<p>A Política de EAD é um instrumento institucional de regulação e funcionamento do tema na instituição. Sua aprovação</p>	SEAD	0	0	0	0	-	<p>A política de EAD exige uma série de normativas e regramentos internos que ainda estão em construção, tais como as INs de uso do AVA; de ofertas de cursos ead na matriz institucional; as disciplinas ead nos cursos presenciais e o regramento dos processos seletivos para atuar nos cursos a</p>	

	demonstrar á o modo como a FURG compreend e tal modalidade , seus referenciais de qualidade, requisitos mínimos para execução, estrutura tecnológica e de formação docente para atuar na modalidade , bem como regras de exercício de tutoria, critérios de avaliação, repercurso, mobilidade entreas modalidade							distância com fomento externo.	
--	--	--	--	--	--	--	--	-----------------------------------	--

	s, processos seletivos entre outros que deverão ser abordados no documento aprovado nos órgãos institucionais cabíveis.								
Regimento interno da SEAD aprovado	O Regimento Interno é o documento que apresenta um conjunto de normas estabelecidas para regulamentar a organização e o funcionamento do órgão, detalhando os diversos	SEAD	0	0	0	0	-	O Regimento Interno está em vias de aprovação final junto ao COEPEA.	

	<p>níveis hierárquicos, as respectivas competências dos setores existentes e os seus relacionamentos internos e externos. O Regimento Interno da Secretaria de Educação a Distância (SEaD), que é um órgão vinculado à Reitoria, normatiza os aspectos de organização, estrutura e funcionam</p>								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	<p>ento dessa Unidade em observânci a ao Regimento Interno da Reitoria (Resolução 14/2007 e Regimento Geral da FURG 15/2009) da Universida de Federal do Rio Grande (FURG) O arquivo com as discussões em andamento está disponível em: <a href="https://docs.google.com/document/d/1xl2e59iv1481Fg">https://docs .google.co m/docume nt/d/1xl2e5 9iv1481Fg</a></p>								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

	<a href="https://shkubz2x.uro.edu/hyd/edit?usp=sharing&amp;oid=107011518254100178310&amp;rtpof=true&amp;sd=true">shKUBz2x UR0_eZw HYD/edit?u sp=sharing &amp;oid=107 011518254 100178310 &amp;rtpof=true &amp;sd=true</a>								
Nº de Unidades da universidade envolvidas em ações de EaD	<p>As ações de EaD são um conjunto de procedimentos organizados em projetos de ensino, pesquisa e extensão, que são executadas em diferentes formatos: cursos, seminários, oficinas, formações, produção de materiais educativos digitais, entre outros.</p>	SEAD	30	30	42	48	+14,28%	Houve um incremento no número de unidades envolvidas, contando com a participação das ComCur e das Unidades Acadêmicas dos Campi.	

	<p>Cálculo: tais ações são registradas no Sistema de solicitações FURG, na aba de projetos; nos planos de ação das unidades em parceria com a SEAD, registrados na aba Planejamento; nos formulários de solicitação encaminhados pelas Unidades acadêmicas e docentes à equipe SEaD, tais como: -Agendamento de atendimento aos professores EaD;</p>								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	-Criação de Material Educacional Digital; -AVA -Formação - atendimento e criação de cursos; -Criação de curso (Extensão); -Webconferência - atendimento								
Nº de salas com estrutura de webconferência	Levantamento junto a SEAD dos espaços de webconferência disponibilizados à comunidade acadêmica.	PROINFRA	8	8	8	8	-	Não foram criadas novas salas com estrutura de Webconferência em 2022.	
Nº de mídias desenvolvidas	O termo mídias envolve a produção de textos, ilustrações, fotografias, imagens	SEAD	303	254	62	65	+4,84%	Foram computadas o número de solicitações de material audiovisual, sonoro e de design e diagramação.	

	gráficas digitais (roteiros, áudios, vinhetas, edição e publicação) e Cálculo: Registros no sistema de solicitações da FURG.								
Nº de ações de integração dos estudantes de EAD	São consideradas ações integradas por envolver em si questões pedagógicas, tecnológicas e a produção de materiais educativos. Também são consideradas integradas por envolver outros setores da Universidade, como as	SEAD	1	141	29	12	+41,38%	As ações com os estudantes em 2022 estiveram ligadas à Acolhida Cidadã e ao Encontro de Integração das Ações em EAD, para os cursos em andamento.	

	<p>Pró-reitorias de Graduação, de Assuntos Estudantis, de Inovação e TI, além da própria SEaD e também por terem por objetivo a promoção do vínculo com a FURG e o curso, para integração dos Estudantes com a Universidade e os colegas. Cálculo: tutoriais de acesso ao sistema acadêmico e ao ambiente virtual de aprendizagem da FURG; ações de acolhida como lives e</p>								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

	<p>palestras; produção de programas de podcast; atendimentos via chat no ambiente de dúvidas no AVA que por sua vez alimentaram o Glossário (FAQ). Cálculo: Registros no sistema de solicitações da FURG; no e-mail da Coordenação Pedagógica em EaD. Materiais disponíveis no AVA: <a href="https://sead.furg.br/ava-formacao">https://sead.furg.br/ava-formacao</a> e no site da SEaD: <a href="https://sead.furg.br/formacao/material-e">https://sead.furg.br/formacao/material-e</a></p>								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	educacional-digital								
<b>Objetivo 12 – Assegurar a indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa, Extensão e Assistência no Hospital Universitário (HU)</b>									
Nº de projetos de inovação desenvolvidas no HU	Quantitativo de projetos de inovação cadastrados no SISPROJ.	PROITI	8	8	2	0	-	Projetos de inovação em 2022 que envolvam FAMED e Eenf no SISPROJ.	
Nº de projetos de ensino desenvolvidas no HU	Quantitativo de projetos cadastrados no SISPROJ por docentes e técnicos da FURG.	PROGRAD	29	14	26	23	-11,53%	A diminuição no número de projetos é relativamente pequena, e pode ser explicada pela sobrecarga de atividades principalmente dos docentes e pelo quantitativo de bolsas não significativo.	
Nº de projetos de extensão desenvolvidos no HU	Quantitativo de projetos de extensão cadastrados no SISPROJ.	PROEXC	22	5	18	12	-66,66%	-	
Nº de projetos de pesquisa desenvolvidas no HU	Quantitativo de projetos de pesquisa cadastrados.	HU	60	48	45	72	60%	O retorno das atividades de pós-graduação propiciou o aumento do número de projetos, assim como a oferta de bolsas de Iniciação Científica disponibilizadas pela Ebserh em 2022 também estimulou os	

								pesquisadores na proposição de novos projetos.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--