

Eixo I - Ensino							
Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2024	Resultado 2025	Variação AnoAnterior/AnoAtual	Avaliação Qualitativa 2024	Avaliação Qualitativa 2025
Objetivo 1 – Buscar a qualificação contínua nos processos educativos no ensino de Graduação							
Percentual de cursos que realizaram alteração curricular no período	Quantidade de cursos que realizarem alteração curricular, em relação a quantidade total de cursos da Universidade, por meio de processos realizados no SEI. Nesse indicador não é possível indicar se houve evolução, devido a não obrigatoriedade de serem realizadas alterações curriculares nos cursos.	PROGRAD	12,85%	23,29%	81,25%	Dos 70 cursos de graduação da FURG, foram protocoladas via SEI as alterações curriculares dos seguintes cursos: Biblioteconomia EAD, Ciências Exatas (Licenciatura - SAP), Direito Diurno e Noturno, Engenharia Química, Arquivologia, Eng. Mecânica Empresarial, Ciências Contábeis e Educação Física.	Dos 73 cursos de graduação da FURG, foram protocoladas via SEI as alterações curriculares dos seguintes cursos: Eventos, Turismo, Física - Licenciatura, Farmácia, Comércio Exterior, Biblioteconomia, Agroecologia, Psicologia, Arquivologia, Engenharia Mecânica Empresarial, Engenharia Mecânica, Engenharia Mecânica Naval, Arqueologia, Física Licenciatura, Arquivologia, Artes Visuais - Bacharelado e Artes Visuais - Licenciatura.
Nº de projetos de extensão vinculados às disciplinas com carga horária de extensão	Quantidade de disciplinas que contenham carga horária de extensão pelo número de projetos de extensão. Não é obrigatório que os cursos tenham mais de um projeto de extensão por disciplina, de forma que por meio desse indicador pode não ser possível ver a evolução. Os dados podem ser visto no sistema acadêmico, através do QSL dos cursos.	PROGRAD	73		-100,00%	Não dispomos de acesso à informação do número de projetos. Considerando que 2024 foi o primeiro ano da curricularização da extensão, não é possível realizar um comparativo com anos anteriores.	Essa informação não está disponível à DIADG. Foi solicitada ao CGTI que informou estar em andamento com a demanda.
Nº de projetos de monitoria implementados	Número de ações cadastradas no SisBolsas.	PROGRAD	133	205	54,14%	Projetos de Monitoria Acadêmica e Espaços de Aprendizagem Colaborativa (EAC) implementados.	Projetos de Monitoria Acadêmica, Espaços de Aprendizagem Colaborativa (EAC) e bolsa de Ensino PDE/EPEC
Nº de cursos criados	Quantidade de cursos criados, os quais podem ser medidos através das Resoluções de criação do COEPEA. Também é um indicador que não tem como mostrar a evolução, pois não é algo obrigatório de ocorrer durante o semestre ou ano.	PROGRAD	0	3	100,00%	Os últimos cursos foram criados em 2023: Bacharelado em Farmácia, Licenciatura em Ciências Sociais, Bacharelado em Educação Física, Tecnologia em Alimentos, Tecnologia em Processos Químicos e Bacharelado em Administração Pública (EAD).	Criação do curso de Engenharia de Robôs, Letras Inglês EaD e Letras Inglês EaD.
Nº de normas criadas e revisadas	Número de normas criadas ou revisadas pela Comissão para Revisão e Atualização das Normas Acadêmicas da FURG. O parâmetro de medida é através das Resoluções normativas criadas/alteradas no âmbito do COEPEA. É um indicador que não mostra a evolução, pois a criação de normas não é algo obrigatório que ocorra durante o semestre ou ano.	PROGRAD	5	2	-60,00%	Foram revisadas as normas do Regime de Estudos Domiciliares (RED), Regime de Reposição de Conteúdos e Frequência (RRCF) e Aproveitamento de Estudos. Foi criada a norma que regulamenta o Período Letivo Especial (PLE), além de terem havido atualizações na norma do PSVO.	Foi elaborada a IN PROGRAD 5/2025 que trata da reserva percentual em processos seletivos para PCD. Foi revisada a IN Conjunta PROGRAD/SEAD 1/2024 que trata do processo de criação, organização e execução de disciplinas na modalidade da Educação a Distância (EAD) nos cursos presenciais de graduação.
Nº de capacitações em língua estrangeira, libras e português	Número de capacitações ofertadas pelo CELE por meio de Editais dirigidos à comunidade acadêmica, estudantes e servidores estrangeiros e comunidade externa.	PROGRAD	2	4	100,00%	Segundo o site do CELE, foram divulgados os editais nº 6 e 17/2024 - Abertura de Inscrições para Novas Vagas nos Cursos Presenciais e Remotos de Espanhol, Francês e Inglês.	Segundo o site do CELE, foram divulgados os editais nº 06 e 20 de Rematrícula de turmas em andamento dos cursos de Espanhol, Francês, Inglês e Libras ofertados pelo CELE. Além disso, foram publicados os editais nº 08 e 22 de Abertura de inscrições para novas vagas nos cursos presenciais e remotos de Espanhol, Francês, Inglês e Libras.
Objetivo 2 – Otimizar a ocupação de vagas na graduação							
Política de ingresso aprovada	Política de ingresso aprovada contendo as diferenças formas de ingresso.	PROGRAD	0	0	-	Devido às elevadas demandas do setor de ingresso, não foi possível dar andamento na criação e proposição da Política de Ingresso da FURG.	Devido às elevadas demandas do setor de ingresso, não foi possível dar andamento na criação e proposição da Política de Ingresso da FURG. Outras formas de ingresso estão em estudo para 2026.

Nº de vagas ociosas	O número de vagas ociosas nos cursos de graduação é definido pela ponderação da soma das vagas oferecidas pelo curso no seu período mínimo de integralização ou, no caso de cursos em implantação, igual ao número de períodos já ofertados, acrescido a este número as vagas disponibilizadas pelos prováveis formandos e subtraindo o total de discentes vinculados vagas disponibilizadas pelos prováveis formandos e, subtraindo também, as vagas oferecidas no processo seletivo regular para o semestre. Este número é extraído do Sistema Acadêmico/Processo Seletivo de Ocupação de Vagas. Ociosas/Cálculo das Vagas Ociosas	PROGRAD	3.068	2.580	-15,91%	Segundo informações extraídas do site sistemas.furg.br , foi constatada a existência de 3068 vagas ociosas.	Informações extraídas do site sistemas.furg.br
Nº de vagas ociosas ocupadas	Este número é representado pelas vagas preenchidas pelo Processo Seletivo de Ocupação de Vagas. Ociosas - PSVO	PROGRAD	316	338	6,96%	A informação está presente em sistemas.furg.br , aplicações "Acadêmico - Alunos Ingressantes" e "Processo Seletivo de Ocupação Vagas Ociosas - Ingressantes"	A informação está presente em sistemas.furg.br , aplicações "Acadêmico - Alunos Ingressantes" e "Processo Seletivo de Ocupação Vagas Ociosas - Ingressantes"
Taxa de permanência	Porcentagem de estudantes que continuam matriculados em um curso de graduação ao longo do tempo, em relação ao número total de alunos que iniciaram o curso.	PROGRAD	28,21%	26,47%	-6,17%	Para o cálculo, foi considerado o quantitativo de ingressantes em quatro anos anteriores ao ano de conclusão. Dessa forma, em 2021 houveram 3294 alunos de graduação. No segundo semestre de 2024, existem 872 prováveis formandos, o que gera 26,47% de taxa de permanência. Trata-se de uma previsão considerando que estamos em janeiro e haverá formaturas até março de 2026. Além disso, é também uma média uma vez que o tempo dos cursos varia entre 3 e 6 anos.	Para o cálculo, foi considerado o quantitativo de ingressantes em quatro anos anteriores ao ano de conclusão. Dessa forma, em 2020 houveram 3041 alunos de graduação. No segundo semestre de 2024, existem 858 formandos, o que gera 28,21% de taxa de permanência.
Percentual de estudantes concluintes que ingressaram por ações afirmativas	Refere-se ao proporcional dos estudantes concluintes que ingressaram por Ações Afirmativas. Para o cálculo da proporção o dado utilizado como referência é o quantitativo de ingressantes por Ações Afirmativas em quatro anos anterior ao ano de conclusão. Fonte: Os dados referentes a Estudantes Concluintes que ingressaram por Ações Afirmativas por Ações Afirmativas foram retirados do Sistemas FURG no perfil 'Acadêmico - Administrador', seguindo a seguinte sequência: Acadêmico Informações para Órgãos da FURG PRAE Formados - Totais p/Ano/Tipo de PROAI. Fazendo um somatório das seguintes modalidades L1, L2, L3, L4, Alunos Deficientes, Alunos Indígenas e Alunos Quilombolas. Os dados referentes a Estudantes Ingressantes que ingressaram por Ações Afirmativas foram retirados do Sistemas FURG no perfil 'Acadêmico - Administrador', seguindo a seguinte sequência: Acadêmico Informações para Órgãos da FURG PRAE Apoio Social - Totais Ingressantes p/Ano/Tipo de PROAI. Fazendo um somatório das seguintes modalidades L1, L2, L3, L4, Alunos Deficientes, Alunos Indígenas, Alunos Quilombolas.	PROGRAD	6,74%	12,73%	88,87%	Tivemos 1141 ingressantes por Ações Afirmativas no ano de 2020 (quatro anos antes do ano de conclusão). Sendo assim, em 2024 foram 77 formados, o que gera 6,74% de estudantes concluintes.	Tivemos 1100 ingressantes por Ações Afirmativas no ano de 2021 referentes aos processos seletivos específicos, SISU e vagas complementares (quatro anos antes do ano de conclusão). Sendo assim, em 2025 foram 140 formados, o que gera 12,73% de estudantes concluintes. Trata-se de uma média uma vez que o tempo dos cursos varia entre 3 e 6 anos.
Objetivo 3 – Consolidar o programa de enfrentamento à evasão e retenção na							
Programa de enfrentamento da evasão e retenção aprovado	Número de atividades vinculados aos Planos de Ação das Unidades Acadêmicas e Administrativas e aprovadas no âmbito do COEPEA.	PROGRAD	17	17	0,00%	Segundo as orientações sobre o Programa (Proc. SEI 23116.000359/2025-41), foram apresentadas 17 ações pelas Unidades Administrativas. Não foram contabilizadas as referentes às Unidades Acadêmicas, pois elas possuem até julho de 2025 para apresentarem.	Conforme o documento: "Orientações sobre o programa institucional de acompanhamento e enfrentamento da evasão e retenção nos cursos de graduação 2024/2025"
Taxa de evasão	Percentual gerado pela relação entre o número de Evadidos p/Método e o número de Vinculados no ano analisado. Para verificar a taxa de evasão, acesse o Sistemas FURG, vá ao menu Acadêmico e selecione a aplicação Informações Gerenciais e, posteriormente, a funcionalidade Evasão.	PROGRAD	12,20%	8,17%	-33,03%	A informação foi retirada da aplicação "Evasão dos Cursos em um Semestre", sendo a porcentagem apresentada relativa ao 2º semestre de 2024.	Em "Evasão dos Cursos em um Ano", filtros "graduação" e "presencial", temos 8333 alunos vinculados e 681 considerados "evadidos real" resultando em uma taxa de 8,17% de evasão em 2025.
Nº de ações voltadas aos ingressantes	Ações cadastradas no SisProj via menu Projetos/Programas e selecione a aplicação Tipo Ensino e, posteriormente, a funcionalidade Título ou Palavra-chave	PROGRAD	0	1	100,00%	Não retorna nenhum resultado a partir dos comandos de busca indicados.	Aparece como resultado da pesquisa o Projeto de Ensino Nº 2893 "Monitoria em Fundamentos de Engenharia Bioquímica I e Bioquímica I"

Nº de Unidades Acadêmicas e Campi contempladas com os EAC	Número de Unidades Acadêmicas e Campi contemplados a partir do número de bolsas disponíveis para a implantação.	PROGRAD	8	8	0,00%	O EAC foi implantado até o momento em 06 Unidades Acadêmicas e no Campus de Santo Antônio da Patrulha e Santa Vitória do Palmar, culminando com sua institucionalização.	O EAC foi mantido nas 06 Unidades Acadêmicas e no Campus de Santo Antônio da Patrulha e Santa Vitória do Palmar.
Programa de tutoria acadêmica aprovado	Programa de tutoria aprovado e número de bolsas disponíveis para implantação.	PROGRAD	0	0	-	No período solicitado o programa não esteve vigente.	No período solicitado o programa não esteve vigente.
Nº de disciplinas ofertadas no período letivo especial	Oferta de disciplinas no ciclo do Período Letivo Especial no Sistemas FURG. Fonte: Acadêmico e Fases da Oferta.	PROGRAD	0	0	-	O Período Letivo Especial foi regulamentado pela Resolução COEPEA/FURG N° 187, de julho de 2024. Não houve solicitação para a oferta de disciplinas.	O Período Letivo Especial foi regulamentado pela Resolução COEPEA/FURG N° 187, de julho de 2024. Não houve solicitação para a oferta de disciplinas. Para 2026-7 já há previsão do PLE no calendário acadêmico.
Objetivo 4 – Qualificar os processos pedagógicos na graduação							
Nº de ações em formação continuada	Número de ações cadastrados no PROFOCAP no SisProj.	PROGRAD	2	1	-50,00%	Realização do Pedagogia Universitária e ação formativa Diálogos Plurais – Live: Desafios e potencialidades da extensão como componente obrigatório nos currículos dos cursos de graduação da FURG.	Não retorna nenhum resultado a partir dos comandos de busca indicados. Realização da Pedagogia Universitária: Diálogos Iniciais.
Nº de docentes capacitados	Número de docentes capacitados pelas ações do PROFOCAP.	PROGRAD	104	60	-42,31%	Participantes das ações formativas Pedagogia Universitária e Diálogos Plurais.	Participantes da Pedagogia Universitária: Diálogos Iniciais
Critério de conversão e reconhecimento dos créditos obtidos em mobilidade acadêmica estabelecido	Indicador calculado a partir de número de estudantes de mobilidade cujas atividades realizadas na mobilidade foram revalidadas pelos seus respectivos coordenadores de curso.	PROGRAD	31	51	64,52%	Os critérios utilizados pelas Coordenações de Curso para validar uma atividade realizada durante a mobilidade acadêmica consiste em analisar a carga horária e ementa da disciplina/atividade. Esta análise ocorre previamente ao deslocamento do estudante com o envio do plano de atividades.	O resultado diz respeito ao número de alunos que saíram para mobilidade. Considerando a norma em vigor, o provável aproveitamento é feito antes do deslocamento.
Central de Estágios Curriculares e de Carreiras criada	Número de convênios de estágio realizados e de vagas captadas nas empresas.	PROGRAD	0	0	-	Atualmente os estágios não obrigatórios são gerenciados pela Pró-reitoria de Assuntos Estudantis a qual não possui uma central de estágios, mas conta com um setor responsável pelo cadastramento dos mesmos, a Coordenação de Desenvolvimento Acadêmico e Formação Ampliada do Estudante. A estrutura de pessoal que a Pró-reitoria possui atualmente, não permite realizar a prospecção de vagas de maneira que amplie as oportunidades de estágio. Este processo ainda é resultado da iniciativa dos estudantes e eventualmente de empresas que fazem contato.	Atualmente os estágios não obrigatórios são gerenciados pela Pró-reitoria de Assuntos Estudantis a qual não possui uma central de estágios, mas conta com um setor responsável pelo cadastramento dos mesmos, a Coordenação de Desenvolvimento Acadêmico e Formação Ampliada do Estudante. A estrutura de pessoal que a Pró-reitoria possui atualmente, não permite realizar a prospecção de vagas de maneira que amplie as oportunidades de estágio. Este processo ainda é resultado da iniciativa dos estudantes e eventualmente de empresas que fazem contato.
Média da Avaliação Docente pelo Discente (ADD)	A média é calculada diretamente pelo Sistemas FURG através da média nas notas finais de cada docente da FURG.	PROGRAD	8,76	8,92	1,83%	Média 8,76. O aumento na média geral na avaliação dos docentes no últimos anos, demonstra os resultados pela melhoria contínua nos processos pedagógicos nos cursos de graduação. Reforça a importância de investir constantemente em ações de formação para os docentes, incentivo a uso de tecnologias educacionais diversificadas, aprimoramento de infraestrutura educacional. Um ambiente de aprendizado mais estimulante e acolhedor favorece o desempenho acadêmico dos estudantes.	O aumento na média geral na avaliação dos docentes no últimos anos, demonstra os resultados pela melhoria contínua nos processos pedagógicos nos cursos de graduação. Reforça a importância de investir constantemente em ações de formação para os docentes, incentivo a uso de tecnologias educacionais diversificadas, aprimoramento de infraestrutura educacional. Um ambiente de aprendizado mais estimulante e acolhedor favorece o desempenho acadêmico dos estudantes.

Nº de cursos com média superior a oito na ADD	Para calcular a média da ADD dos docentes de cada curso se leva em conta todos os docentes que ministram aula para os estudantes do curso.	PROGRAD	95 %	98,60%	3,79%	Entende-se que este indicador deve ser apresentado em percentual. O resultado da ADD aponta uma resposta positiva sobre os processos pedagógicos, sobre a qualificação do corpo docente na Universidade. Reforça a importância de investir constantemente em ações de formação para os docentes, incentivo a uso de tecnologias educacionais diversificadas, aprimoramento de infraestrutura educacional.	Entende-se que este indicador deve ser apresentado em percentual. Considerando que quase 100% dos cursos tiveram média acima de 8 na avaliação, o resultado da ADD aponta uma resposta extremamente positiva sobre os processos pedagógicos, sobre a qualificação do corpo docente na Universidade. Reforça a importância de investir constantemente em ações de formação para os docentes, incentivo a uso de tecnologias educacionais diversificadas, aprimoramento de infraestrutura educacional.
Objetivo 5 – Buscar a excelência dos cursos de Pós-Graduação stricto sensu							
Nota média da FURG na Avaliação Quadrienal CAPES	Calcular a média a partir das notas (3, 4, 5, 6, 7) de todos os PPGs na última Avaliação Quadrienal CAPES	PROPESP	4,24	4,24	0,00%	A nota dos PPGs é divulgada a cada 4 anos, sendo que 4,24 é a média atribuída na Avaliação Quadrienal referente aos anos de 2017-2020. Em 2025, teremos nova avaliação, referente aos anos 2021-2024.	A nota média permanece igual em 2025, uma vez que os resultados finais da Avaliação Quadrienal 2021-2024 serão divulgados apenas em maio de 2026
Nº de PPGs com nota seis ou sete (parâmetro de excelência em nível internacional)	Número de PPGs com notas 6 e 7 na última Avaliação Quadrienal CAPES	PROPESP	4,00	4,00	0,00%	A nota dos PPGs é divulgada a cada 4 anos, sendo que o resultado apresentado se refere à Avaliação Quadrienal 2017-2020. Em 2025, teremos nova avaliação, referente aos anos 2021-2024. Houve um aumento em relação ao período anterior (3 PPGs).	O número de PPGs nota 6-7 permanece igual em 2025, uma vez que os resultados finais da Avaliação Quadrienal 2021-2024 serão divulgados apenas em maio de 2026
Nº de PPGs com nota cinco (parâmetro de excelência em nível nacional)	Número de PPGs com nota 5 na última Avaliação Quadrienal CAPES	PROPESP	5	5	0,00%	A nota dos PPGs é divulgada a cada 4 anos, sendo que o resultado apresentado se refere à Avaliação Quadrienal 2017-2020. Em 2025, teremos nova avaliação, referente aos anos 2021-2024. Houve um aumento em relação ao período anterior (3 PPGs).	O número de PPGs nota 5 permanece igual em 2025, uma vez que os resultados finais da Avaliação Quadrienal 2021-2024 serão divulgados apenas em maio de 2026
Produção discente (Nº de artigos publicados por discentes e egressos (até cinco anos) em revistas indexadas)	Nº de artigos publicados por discentes e egressos (até cinco anos) em revistas indexadas	PROPESP	608 (média 22,5 por PPG)	591 (média 29,6 por PPG)	-2,80%	Como não há nenhuma ferramenta que permita a obtenção dos dados de todos os PPGs, o indicador é fortemente afetado pelo número de PPGs que respondem ao questionamento. Será melhor trabalhar com o valor total e a média para facilitar comparações temporais. Por isso, indicamos dois valores (total e média)	Assim como em 2024, trata-se de dados não consolidados, uma vez que a Plataforma Sucupira não foi aberta ainda e os PPGs fizeram consulta via CV Lattes. Estão indicados o valor total informado e a média por PPG, considerando que nem todos os PPGs repassaram as informações
Objetivo 6 – Ampliar a oferta de cursos de Pós-Graduação stricto sensu							
Nº de cursos de mestrado em funcionamento	Considerar todos os cursos de mestrado, acadêmicos e profissionais	PROPESP	33	34	3,03%	O número de cursos em funcionamento não aumentou em 2024, mas houve a aprovação de um novo curso que deve iniciar suas atividades em 2025.	Um novo Programa iniciou suas atividades, com o curso de mestrado: PPG Ciência da Informação
Nº de cursos de doutorado em funcionamento	Considerar todos os cursos de doutorado, acadêmicos e profissionais	PROPESP	14	17	21,43%	Um novo curso em 2024 (Engenharia Oceânica). Três novos cursos foram aprovados em 2024 e devem iniciar suas atividades em 2025.	Três novos cursos de doutorado iniciaram suas atividades: Administração, Computação e História
Política de apoio financeiro criada	Política voltada exclusivamente a PPGs profissionais, pois os mesmos não recebem recursos PROAP-CAPES	PROPESP	0	0	-	A política não foi criada devido a restrições orçamentárias.	A política não foi criada devido a restrições orçamentárias.
Objetivo 7 – Ampliar e qualificar os cursos de Pós-Graduação lato sensu							
Percentual de cursos que concluíram o processo de acompanhamento e avaliação	Calcular o número de cursos que preencheram o relatório gerencial em relação ao total de cursos em funcionamento no ano	PROPESP	100%	50%	-50,00%	Foi definido em Instrução Normativa que os cursos lato sensu deverão preencher seus relatórios gerenciais apenas ao final de cada ciclo de oferta. Em 2024, um curso estava apto ao envio do relatório.	Dos 10 cursos que finalizaram turmas em 2025 apenas cinco preencheram o relatório gerencial

Nº de campi com cursos vigentes	nº de campi com cursos de pós-graduação lato sensu vigentes.	PROPESP	3	3	0,00%	Em 2024, foi criado o curso em Turismo e Desenvolvimento Regional - EaD no campus de Santa Vitória do Palmar, somando-se aos cursos lotados nos campi Rio Grande e Santo Antonio da Patrulha. A primeira oferta do curso em SVP ocorrerá em 2025.	Nenhum curso foi criado em SLS, permanecendo o resultado do ano anterior, com cursos em RG, SAP e SVP.
Regulamentação de captação de recursos criada	Regulamento criado.	PROPESP	0	0	-	Não houve tempo hábil para iniciar esta discussão em 2024	Não é uma prioridade, visto que os cursos ofertados não têm cobrança de matrícula
Objetivo 8 - Consolidar a Educação a Distância							
Política de EAD aprovada	Entende-se por Política de EAD o documento institucional orientador das práticas pedagógicas e administrativas previstas para toda a instituição, as quais regulamentarão os temas pertencentes às especificidades da educação a distância.	SEAD	0	0	-	As intempéries climáticas interferiram no cronograma das ações previstas para a construção da Política de EAD. As ações serão retomadas em 2025.	A ausência, até o momento, da Política deve-se às recentes transformações no cenário normativo nacional, especialmente à implementação do Novo Marco Regulatório da EaD e à atualização dos referenciais de qualidade. Esse contexto exigiu um período de análise e adequação, de modo a assegurar que futuras diretrizes estejam alinhadas às exigências legais, pedagógicas e acadêmicas vigentes. Diante disso, a SEAD vem organizando os encaminhamentos necessários para a constituição de uma Comissão que elaborará, de forma coletiva e participativa, a minuta da Política Institucional de EaD ao longo do ano de 2026.
Nº de Salas com estrutura física e tecnológica para EAD (LabInfos, webconferência, etc.) na FURG	Estrutura física e tecnológica básica para atender às ações educativas na modalidade à distância.	SEAD	2	2	0,00%	Duas novas salas foram configuradas: uma no MEF no Auditório novo e outra na Proplad.	Duas outras salas na SEAD tem possibilidade de webconferência: sala de aula do Polo Rio Grande e a sala 20 que também realizamos reuniões e encontros de formação.
Nº de formações que envolvem as TIC aos usuários da EAD	Cursos, oficinas, capacitações relacionadas ao uso das Tecnologias da Informação e Comunicação, incluindo os formatos digitais.	SEAD	6	7	16,67%	Foram ofertados um curso de 60 horas no AVA; duas oficinas de gestão do tempo; e três capacitações sobre o sistema FURG e primeiro acesso ao AVA	No AVA FURG existe curso permanente para uso das ferramentas do AVA; três oficinas de gestão do tempo; e três capacitações sobre o sistema FURG e primeiro acesso ao AVA.
Valor investido em equipamentos, softwares e licenças para uso na EAD	Recursos financeiros disponibilizados pela universidade e por órgãos de fomento externo, para uso na educação à distância.	SEAD	172.500,00	0,00	-100,00%	Valor encaminhado pela Diretoria de Educação a Distância (DED) vinculada à CAPES, para Aquisição de equipamentos de informática para melhoria dos parques tecnológicos do Núcleo UAB/SEAD/FURG e dos polos parceiros no âmbito do Programa UAB e unidades acadêmicas ofertantes de cursos EAD.	
Nº de estudantes EAD que recebem benefícios	Auxílio básico proveniente dos projetos que prevêem a participação dos estudantes da modalidade EAD.	SEAD	0	0	-	A SEAD está trabalhando junto à PRAE e demais órgãos envolvidos para que haja uma política de acesso dos estudantes EAD aos benefícios. Será necessário incluir na Política de EAD, que está em construção.	A SEAD está atuando em articulação com a PRAE, com o objetivo de viabilizar uma política que assegure o acesso dos estudantes da EaD aos benefícios institucionais. Essa diretriz deverá ser contemplada na Política Institucional de Educação a Distância, atualmente em processo de construção.
Nº de cursos EAD com oferta concluída	Cursos de graduação e pós-graduação concluídos na modalidade.	SEAD	7	4	-42,86%	Foram realizadas as formaturas de três dos cursos de graduação: Licenciatura em Ciências; Física Licenciatura e Bacharelado em Biblioteconomia. E encerraram as Pós-graduações em Alfabetização; Atendimento Educacional Especializado; Educação para a Sexualidade; Gestão Pública Municipal.	Foram concluídos 4 cursos de especialização EaD, entre eles: Arquivos Permanentes; Ciência é 10!; Ensino de Matemática; Qualidade e Segurança de Alimentos.

Eixo II - Pesquisa							
Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2024	Resultado 2025	Varição AnoAnterior/AnoAtual	Avaliação Qualitativa 2024	Avaliação Qualitativa 2025
Objetivo 1 – Qualificar a pesquisa nas diferentes áreas do conhecimento							
Valor de recursos de capital aprovados nos projetos de pesquisa	Fonte: SISPROJ. Necessário criar filtro (ainda não solicitado ao CGTI)	PROPESP	9673077,31	18587489,59	92,16%		Os dados foram coletados do SISPROJ, selecionando apenas os projetos TIPO PESQ, excluindo os em criação. Em seguida foi realizado um filtro de projetos iniciado em 2025. Em 2024 o recurso de capital foi exclusivamente oriundo da FINEP, já em 2025 houveram outras fontes(Mma, tgs, fapergs, isoc, ENAUTA, CNPq, CMPC - celulose). Isso mostra a pesquisa da FURG está alinhada a diferentes setores: governamental, ambiental, regional e internacional.
Nº de pesquisadores com bolsa de produtividade em Pesquisa e em Desenvolvimento Tecnológico do CNPq	2. Fonte: CNPq. http://plsql1.cnpq.br/divulg/RESULTADO_PQ_102003.buscapelonome2a2?f_inst_uf=RS&f_inst=016700000000&v_sele_modal=BOL_CURSO	PROPESP	88	94	6,82%		Esse aumento no número de docentes pode estar associado à qualificação dos PPGs, à melhoria das infraestruturas de pesquisa, ao aumento na captação de recursos destinados à pesquisa, assim como à política da PROPESP em estimular que docentes enviem propostas e a revisão das propostas pelo Comitê Carlos Chagas
Nº de publicações em periódicos indexados	3. Fonte: Web of Science. https://www.webofscience.com/wos/woscc/summary/e859a2dd-a907-48e7-ae0b-39df00065eb5-ffb0ede1/relevance/1	PROPESP	822	820	-0,24%	Este indicador é sensível à data de obtenção, a qual normalmente ocorria em março/abril, omente estabilizando-se a partir da metade do ano. Portanto, a redução de de ~25% (de 1090 em 2023 para 822 artigos) não reflete a realidade da produção científica da FURG relativa a 2024 e obtida em 13 de janeiro de 2025. Os valores tem aumentado substancialmente nos últimos dias/semanas), embora seja possível inferir com segurança que haverá uma redução em comparação ao ano anterior.	Esse indicador é sensível à data de obtenção, sendo mais fidedigno à realidade por volta do meio do ano seguinte ao ano de publicação. Considerando o número obtido, de 820, existe uma estabilidade na produção científica entre 2024 e 2025. Importante destacar que o valor consolidado de 2024 é 782, não 822.
Objetivo 2 - Qualificar a divulgação da ciência e a interlocução com a sociedade							

<p>Nº de Inserções na mídia externa abordando a atividade científica da FURG</p>	<p>As inserções se referem a mediação feita pela SECOM para a publicização de ações da Universidade nas mídias tradicionais, privadas e públicas, fora do âmbito de atuação direta da Secretaria.</p>	<p>SECOM</p>	<p>25%</p>	<p>25%</p>	<p>0,00%</p>	<p>A partir das inserções da imagem institucional em mídias diversas, pode-se estimar em cerca de 25% o acréscimo em menções envolvendo a universidade e seus parceiros em mídias externas. tal incremento se dá, aproximadamente, em especial pelo conjunto de atipicidades ocorridas em 2024, tais como greve de servidores, eventos climáticos extremos, mobilização de abrigo institucional para atingidos pelas enchentes e, ao final do ano, destaca-se também a consulta pública para a reitoria. Tais fatos propiciaram, com notável destaque ao primeiro semestre letivo, pela inserção cotidiana da imagem institucional e de atores da universidade em canais como: RBS, Globo/Globo News, Rádio Gaúcha, Oceano FM, e até mesmo em mídias internacionais. Nas redes sociais, o alcance em termos de visualizações dos materiais postados nas páginas da furg apresentaram métricas muito acima do esperado para o período. Em especial, tal avanço é diretamente remetido aos boletins climáticos apresentados pela comunidade científica.</p>	<p>A inserção da marca FURG em mídias externas apresentou crescimento considerável em 2025. Com a posse de nova reitoria diversos projetos foram abordados em mídias de Rio Grande e região, com especial destaques para veículos como o litorâneo (com republicação de materiais praticamente diária), rádio gaúcha, rádio oceano FM, grupo zero hora, rbstv, dentre outros.</p>
--	---	--------------	------------	------------	--------------	---	---

Eixo III - Inovação Tecnológica							
Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2024	Resultado 2025	Variação AnoAnterior/AnoAtual	Avaliação Qualitativa 2024	Avaliação Qualitativa 2025
Objetivo 1 – Consolidar o OCEANTEC como referência em Economia Azul							
Nº de empresas residentes ou não residentes no OCEANTEC com foco em Economia Azul	Número de empresas vinculadas ao OCEANTEC que atuam na Economia Azul, seja por meio de incubação, residência ou parcerias	PROITI	3	6	100,00%	TerraMares, Algasul e Siapesq são empresas residentes no OCEANTEC com foco em Economia Azul, reforçando o compromisso do parque tecnológico em apoiar empresas do setor e impulsionar o desenvolvimento e a inovação na área	Em 2025, houve ampliação do número de empresas vinculadas ao OCEANTEC com foco em Economia Azul, passando de 3 para 6, indicando fortalecimento do ecossistema
Nº de organizações com convênios/parcerias firmadas com o OCEANTEC em Economia Azul	Número de organizações que estabeleceram convênios ou parcerias com o OCEANTEC voltadas à Economia Azul.	PROITI	0	1	100,00%	Em 2024, não houve convênios ou parcerias firmadas com o OCEANTEC em Economia Azul, demonstrando a necessidade de ações para fortalecer a área de Economia Azul dentro da universidade	Em 2025, foi formalizada a primeira parceria em Economia Azul
Valor de recursos captados de inovação em Economia Azul	Montante financeiro obtido por projetos de inovação tecnológica ligados à Economia Azul	PROITI	13 milhões	14,5 milhões	11,54%	Recursos captados através do Edital FINEP 0372/22 – Projeto OCEANTEC-MAR-RS: Centro de Excelência em Economia do Mar - Sistemas, Tecnologias e Infraestrutura. A captação desse montante via FINEP representa um avanço significativo no financiamento de projetos de inovação, fortalecendo o desenvolvimento da Economia Azul	Observa-se incremento na captação de recursos em 2025, passando de R\$ 13 milhões para R\$ 14,5 milhões.
Nº de contratos de transferência de tecnologia em Economia Azul	Contratos de transferência de tecnologia são classificados pelo MCTIC como contratos dos seguintes tipos: convênios, acordo de cooperação.	PROITI	0	0	-	Em 2024, não houve contratos de transferência de tecnologia registrados em Economia Azul, demonstrando a necessidade de ações para fortalecer a área de Economia Azul dentro da universidade	Em 2025, não foram registrados contratos de transferência de tecnologia na área, mantendo-se o cenário de 2024.
Nº de registros de Propriedade Intelectual concedidos em Economia Azul	A proteção da propriedade intelectual é realizada por qualquer servidor que desenvolva um novo processo, produto ou serviço que possa ser caracterizado como uma invenção pelo Instituto Nacional e Propriedade Industrial - INPI.	PROITI	0	0	-	Em 2024, não foram concedidos registros de propriedade intelectual na área de Economia Azul, demonstrando a necessidade de ações para fortalecer a área de Economia Azul dentro da universidade	Não houve concessão de registros de propriedade intelectual em 2025, repetindo o resultado do ano anterior.
Objetivo 2 - Consolidar a governança, a infraestrutura e a institucionalização dos Centros de Inovação e da unidade EMBRAPII							
Nº de Centros de Inovação formalizados	Número de Centros de Inovação oficialmente estabelecidos	PROITI	1	0	-100,00%	A Unidade EMBRAPII iTec/FURG foi institucionalizada como um órgão diretamente vinculado à Pró-Reitoria de Inovação e Tecnologia (PROITI), conforme estabelecido pela Resolução CONSUN Nº 32/2024, consolidando sua estrutura dentro da universidade	Em 2025, não houve formalização de novos Centros de Inovação
Normativa de estruturação dos Centros de Inovação criada	Normativa que regula a estrutura e funcionamento dos Centros de Inovação	PROITI	0	0	-	A finalização da normativa de estruturação dos Centros de Inovação está prevista para 2025	
Nº de servidores vinculados aos Centros de Inovação	Quantativo de servidores que atuam diretamente nos Centros de Inovação	PROITI	54	38	-29,63%	Total de 48 docentes e 6 técnicos vinculados à Unidade EMBRAPII iTec/FURG. A participação de docentes e técnicos demonstra o envolvimento da universidade com a inovação, reforçando seu compromisso com o desenvolvimento tecnológico	Total de docentes e técnicos vinculados à Unidade EMBRAPII iTec/FURG. A participação de docentes e técnicos evidencia o grau de engajamento institucional com a agenda de inovação, consolidando o compromisso da Universidade com o fortalecimento do desenvolvimento tecnológico e a qualificação das soluções geradas

Nº de discentes vinculados aos Centros de Inovação	Quantitativo de estudantes que atuam em projetos ou atividades dos Centros de Inovação	PROITI	164	85	-48,17%	O número contempla discentes de graduação, mestrado e doutorado vinculados à Unidade EMBRAPII iTec/FURG. O envolvimento de estudantes em diferentes níveis evidencia a relevância dos centros na formação acadêmica e profissional, além de demonstrar seu engajamento no ecossistema de inovação	O quantitativo inclui estudantes de graduação, mestrado e doutorado vinculados à Unidade EMBRAPII iTec/FURG. A participação de discentes em diferentes níveis de formação reforça o papel estratégico dos Centros tanto na qualificação acadêmica quanto na preparação profissional, além de evidenciar sua inserção ativa no ecossistema de inovação.
Recurso financeiro fomentado em projetos dos Centros de Inovação	Valor captado pelos projetos desenvolvidos nos Centros de Inovação.	PROITI	12.286.109,75	13.280.221,59	8,09%	Somatório do valor dos 15 projetos contratados em 2024, representando o montante de recursos financeiros fomentados na Unidade EMBRAPII iTec/FURG. Esse investimento ressalta a importância dos projetos de inovação, fortalecendo a atuação dos centros e ampliando seu impacto no ecossistema de inovação	O valor corresponde ao somatório dos 10 projetos contratados em 2025, representando o montante de recursos financeiros mobilizados pela Unidade EMBRAPII iTec/FURG. Esse investimento evidencia a relevância dos projetos de inovação, fortalece a atuação dos Centros e amplia seu impacto no ecossistema de inovação.
Nº de projetos nos Centros de Inovação	Quantitativo de projetos nos Centros de Inovação cadastrados no SISPROJ.	PROITI	15	10	-33,33%	Quantidade de projetos contratados na Unidade EMBRAPII iTec/FURG de janeiro a dezembro de 2024	Corresponde ao número de projetos contratados pela Unidade EMBRAPII iTec/FURG no período de janeiro a dezembro de 2025.
Objetivo 3 - Fortalecer o empreendedorismo e a incubação de empresas							
Nº de empresas juniores reconhecidas	Associações civis sem fins lucrativos fundadas por estudantes de graduação regularmente matriculados nos cursos de graduação.	PROITI	12	9	-25,00%	A quantidade de empresas juniores tende a acompanhar o número de unidades acadêmicas, já que, geralmente, cada unidade possui uma (1) empresa júnior	A minuta de resolução das EJs foi encaminhada ao COEPEA no final de 2025, cuja apreciação ficou prevista para 2026, estabelece diretrizes para criação, reconhecimento e funcionamento das Empresas Juniores, podendo contribuir para sua ampliação mediante ações institucionais de fomento.
Nº de empresas de base tecnológica (startups e spin offs) incubadas na INNOVATIO	Empresas novas denominadas startups instaladas na incubadora da FURG - INNOVATIO	PROITI	5	5	0,00%	O número de empresas incubadas depende da abertura de editais de pré-incubação e da disponibilidade de espaços para instalação. Atualmente, incluem-se as empresas Bergamota, App Ache o Profissional, Uninvest, Beasier e Save Health	O número de empresas incubadas está condicionado à abertura de editais de pré-incubação e à disponibilidade de espaços físicos para instalação. Atualmente, encontram-se incubadas as empresas COMPORTAS AJUSTÁVEIS, COBEE, SENSTECH, CONTEAL e TRIATIVA ALIMENTOS.
Nível de certificação CERNE	Grau de certificação da incubadora segundo o modelo CERNE (Centro de Referência para Apoio a Novos Empreendimentos)	PROITI	0	0	-	Os processos necessários para a certificação ainda não foram iniciados	Os processos necessários para a certificação ainda não foram iniciados
Centro de Empreendedorismo criado	Centro de empreendedorismo um espaço com governança própria que integre processos, recursos e serviços de apoio ao empreendedorismo na Universidade	PROITI	0	0	-	Pré-requisito para estrutura é a consolidação e formação de docentes como multiplicadores da inovação e do empreendedorismo	Pré-requisito para estrutura é a consolidação e formação de docentes como multiplicadores da inovação e do empreendedorismo
Nº de espaços de inovação	Número de ambientes voltados à inovação	PROITI	5	5	0,00%	Foram contabilizados cinco espaços de inovação: Oceantec (unidades em Rio Grande e Sapucaia do Sul), Innovatio, EPITT (incluindo o NIT), iTec e BiotechMar	Foram contabilizados cinco espaços de inovação: Oceantec (unidades em Rio Grande e Santo Antônio da Patrulha), Innovatio, EPITT (incluindo o NIT), iTec e BiotechMar
Nº de empreendimentos de economia solidária alavancados	Quantitativo de negócios de economia solidária que receberam apoio ou incentivo.	PROITI	0	0	-	Não há registro de empreendimentos de economia solidária alavancados	Não houve registro de empreendimentos de economia solidária alavancados em 2025
Objetivo 4 - Promover, por meio da inovação, o desenvolvimento econômico nos territórios onde a FURG está situada							

Nº de projetos que envolvem recursos com contratos vigentes com o OCEANTEC	Projetos com financiamento ativo por meio de contratos ligados ao OCEANTEC	PROITI	1	1	0,00%	O contrato vigente via edital FINEP destaca o potencial do OCEANTEC para captar recursos e fomentar a inovação, podendo ser ampliado	Contrato vigente por meio de edital FINEP
Nº de empresas residentes ou não residentes no OCEANTEC	Total de empresas formalmente vinculadas ao OCEANTEC	PROITI	4	10	150,00%	Em 2024, o OCEANTEC contou com quatro empresas residentes ou não residentes: Augen, APL, Refinaria Riograndense e Create, evidenciando sua relevância na conexão entre negócios e inovação	
Nº de contratos de cessão de patente	Quantitativo de contratos firmados para cessão de patentes	PROITI	0	0	-	Nesse ano a FURG não realizou contratos de cessão	Não houve registros no ano de 2025.
Nº de contratos de licenciamento	Quantitativo de contratos estabelecidos para o licenciamento de tecnologias	PROITI	0	0	-	Nesse ano a FURG não realizou contratos de licenciamento	Não foram formalizados contratos em 2025
Nº de contratos de transferência de tecnologia não patenteada, não patenteável ou de know-how	Quantitativo de acordos firmados para a transferência de conhecimentos e tecnologias que não possuem proteção por patente ou que não atendem aos critérios para serem patenteadas	PROITI	0	0	-	Nesse ano a FURG não realizou ontratos de transferência de tecnologia não patenteada, não patenteável ou de know-how	Não houve registros no período
Nº de registros de software	Quantitativo de softwares registrados pela universidade	PROITI	33	22	-33,33%	Os 33 registros de software demonstra um avanço significativo na produção tecnológica e na proteção da propriedade intelectual, refletindo o potencial inovador dos projetos desenvolvidos	Em 2025, foram feitos 24 pedidos de registro de software. Desses, 22 foram concedidos ainda em 2025, e 2 tiveram a concessão publicada no início de 2026, pois foram depositados no final de dezembro.
Nº de registros de desenho industrial	Quantativo de registros relacionados ao desenho industrial	PROITI	4	3	-25,00%	Neste ano, foram registrados 4 desenhos industriais, o que reflete a capacidade de inovação no desenvolvimento de novos designs e soluções industriais	Em 2025, foram registrados 3 desenhos industriais no período.
Nº de patentes de invenção depositadas	Quantitativo de pedidos de patente para invenções realizados	PROITI	30	18	-40,00%	O depósito de 30 patentes de invenção evidencia a significativa produção científica e tecnológica, reforçando o compromisso com a inovação e a proteção da propriedade intelectual	Nesse ano foram realizados 18 depósitos de patentes de invenção
Nº de patentes de invenção concedidas	Quantitativo de patentes de invenção concedidas	PROITI	2	11	450,00%	No período foram concedidas 2 patentes de invenção, demonstrando o potencial inovador da universidade	Foram concedidas 11 patentes no período
Nº de patentes de modelo de utilidade depositadas	Quantitativo de pedidos de patente para modelos de utilidade realizados	PROITI	1	0	-100,00%	Em 2024, teve o depósito de uma patente de modelo de utilidade, refletindo um avanço significativo na proteção de invenções que trazem soluções práticas e melhorias tecnológicas	Não houve depósito no período.
Nº de patentes de modelo de utilidade concedidas	Quantitativo de patentes de modelo de utilidade concedidas	PROITI	0	0	-	Nesse ano não foram concedidas patentes de modelo de utilidade	Não houve concessões no exercício
Objetivo 5 - Promover a interação com o mundo do trabalho							
Nº de eventos e capacitações ofertados	Quantativo de eventos e atividades de capacitação promovidos	PROITI	1	12	1100,00%	Em 2024, foi realizado o Hackathon em comemoração aos 10 anos da Incubadora INNOVATIO, destacando-se como um evento relevante para o ecossistema de inovação	Foram realizados 12 eventos e ações de capacitação em 2025, considerando individualmente cada workshop da pré-incubação, totalizando 7 edições de workshops vinculadas a esse programa.

Nº de participantes em ações de capacitação	Quantitativo de pessoas atendidas nas ações formativas	PROITI	49	160	226,53%	Um total de 49 participantes estiveram envolvidos em ações de capacitação, todas com certificação de atividade de extensão	Registrou-se a participação de 160 pessoas nas ações formativas. Para fins de consolidação dos dados, no caso da pré-incubação, foi considerado o número de inscritos, evitando a contagem duplicada de participantes em diferentes workshops do mesmo programa.
---	--	--------	----	-----	---------	--	--

Eixo IV - Extensão							
Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2024	Resultado 2025	Variação AnoAnterior/AnoAtual	Avaliação Qualitativa 2024	Avaliação Qualitativa 2025
Objetivo 1 - Consolidar a política de extensão universitária, ampliando a integração entre a Universidade e os demais setores da Sociedade							
Núcleos, centros e programas apoiados	São todos os núcleos, centros e programas de extensão existentes na FURG que receberam algum tipo de apoio para manutenção e potencialização das suas atividades.	PROEXC	16	17	6,25%	Em 2024 foram 16 Núcleos, Centros e Programas apoiados pelos Editais da Pró-Reitoria.	No ano de 2025, 17 Núcleos, Centros e Programas de Extensão foram apoiados pela PROEXC, por meio de Editais e outras formas de apoio.
Nº de pessoas capacitadas nas formações de extensão promovidas pela PROEXC	São todas as pessoas (Docentes, técnicos administrativos em educação e discentes de outras IES; e comunidade externa) que participaram de ações de formação em extensão promovidas pela PROEXC.	PROEXC	0	55	100,00%	No ano de 2024, a PROEXC/DIEX não realizou ações de formação em extensão. As ações planejadas foram interrompidas devido ao período de greve dos técnicos administrativos em educação e dos docentes. Além disso, nos meses de maio e junho, a Pró-reitoria concentrou seus esforços no auxílio às comunidades afetadas pelas inundações, o que exigiu, posteriormente, uma reorganização das demais ações sob responsabilidade da PROEXC e da DIEX.	Em 2025 foi ofertado o primeiro módulo do Curso de Formação em Extensão, realizado pela Diretoria de Extensão, em parceria com a Coordenação de Formação Continuada da Pró-Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PROGEP). O curso teve mais de 100 inscritos. Foram homologadas a inscrição de 55 participantes, destes 24 são técnicos/as administrativos em educação e 31 são docentes. O curso foi realizado entre os meses de novembro e dezembro, por meio do Ambiente Virtual de Aprendizagem da FURG (AVA - FURG), com atividades assíncronas e síncronas - por meio da plataforma Google meet. Optou-se pela oferta totalmente on-line para viabilizar a participação de servidores/as de todos os campi da FURG de forma igualitária. Em função da grande número de interessados pelo curso, em 2026/1 o módulo será reofertado. E um módulo 2 está sendo planejado para 2026/2.

<p>Nº de bolsas de extensão concedidas</p>	<p>São todas as bolsas de extensão da Universidade, ou seja, as bolsas de extensão pelos Editais EPEC e ProExtensão, bem como as bolsas de extensão com financiamento externo administradas via convênio pela FAURG, no exercício.</p>	<p>PROEXC</p>	<p>147</p>	<p>378</p>	<p>157,14%</p>	<p>As bolsas concedidas pelos editais EPEC - Extensão e ProExtensão estão se mantendo constantes ao longo dos anos. Em 2024 foram 60 bolsas de Extensão por meio do Edital EPEC Extensão e 19 pelo Edital ProExtensão. Além dessas bolsas, são 3 bolsistas PDE nos campi regionais e 4 bolsistas PDE em programas de extensão. Em 2024, foram 61 bolsistas de extensão pela FAURG.</p>	<p>bolsas por meio do Edital EPEC - Extensão. Embora não tenha havido o lançamento do Edital de fomento às ações de extensão (ProExtensão) em 2025, alguns projetos contemplados em 2024 executaram suas cotas de bolsas no ano de 2025, registrando-se 23 bolsas em andamento pelo ProExtensão no ano de 2025. No entanto, essas bolsas são contabilizadas juntamente às bolsas concedidas pela FAURG, uma vez que o ProExtensão foi executado por meio de convênio. No âmbito da FAURG, foram concedidas 318 bolsas em projetos de extensão, evidenciando a relevância dos convênios como estratégia de sustentação e ampliação das ações extensionistas da FURG. Dentre essas, destaca-se o projeto "Implementação das etapas de conferência na escola e nas conferências estaduais no contexto da VI Conferência Nacional Infantojuvenil pelo Meio Ambiente - CNIJMA", que contou com a concessão de 110 bolsas, distribuídas entre todos os estados brasileiros. Essas bolsas viabilizaram a execução das conferências nas escolas, nos municípios e nos estados, culminando na realização da Conferência Nacional. Outro projeto de destaque, executado em convênio com a FAURG, é o "Curso de Aperfeiçoamento em Mentoria de Diretores Escolares - PRODITEC/MEC",</p>
<p>Nº de programas e projetos apoiados com financiamento interno (ProExtensão)</p>	<p>São os projetos e programas contemplados</p>	<p>PROEXC</p>	<p>33</p>	<p>33</p>	<p>0,00%</p>	<p>Ocorreu um aumento no número de projetos financiados pelo Edital ProExtensão, quando comparado com os anos anteriores. Isso se deve ao aumento no recurso destinado ao Edital, que passou de R\$ 60 mil para R\$ 80 mil no ano de 2024. Dessa forma, foi possível contemplar 7 programas e 26 projetos de extensão.</p>	<p>O Edital de fomento às ações de extensão (ProExtensão) não foi lançado em 2025, devido a falta de recursos. No entanto, o ProExtensão lançado em 2024 foi executado em convênio com a FAURG, com um período de execução de setembro de 2024 a agosto de 2025. Assim, todas as 33 ações contempladas pelo edital (entre projetos e programas) continuaram suas ações em 2025, com o apoio do edital, seja pela concessão de bolsas ou pela compra de materiais.</p>
<p>Nº de projetos de extensão (ou ações) com financiamento externo</p>	<p>São ações de extensão cadastradas no SisProj, em desenvolvimento no exercício, e que possuem captação de recursos externos.</p>	<p>PROEXC</p>	<p>23</p>	<p>48</p>	<p>108,70%</p>	<p>A consistência da quantidade de projetos financiados na sequência histórica mostra a consolidação das relações da FURG com os diversos setores da sociedade.</p>	<p>Em 2025, foram 48 projetos em andamento que possuem financiamento externo. No ano de 2024 não foi possível analisar os projetos em andamento e nosso resultado estava baseado nos projetos iniciados em 2024.</p>

Nº de programas e projetos associados do Programa TEIAS	São os programas e projetos de extensão que se associaram ao Programa TEIAS, ou seja, que executam suas atividades com vínculo com o Programa TEIAS.	PROEXC	4	4	0,00%	Neste ano, quatro programas e projetos foram alocados no prédio TEIAS e estão desenvolvendo as suas ações. Isso ocorreu por meio de uma organização da Diretoria de Extensão, que designou um servidor responsável pela articulação com esses projetos e programas e a instalação destes no prédio.	Em 2025, continuamos com os mesmos projetos e programas associados ao TEIAS (Trabalho Extensionista de Integração e Ação Socioambiental) com ações em andamento. Estamos com o desafio de que mais 2 projetos e programas desenvolvam as suas atividades de forma associada ao TEIAS. Porém, diferentemente do ano de 2024, diversas ações foram realizadas no TEIAS, apesar de não estarem associadas ao prédio. Esse foi o resultado da criação do Núcleo de Integração, vinculado a DIEX, com uma servidora responsável pela articulação com diversos outros projetos e com ações desenvolvidas por outras instituições que trabalham com as comunidades do entorno da FURG - Carreiros.
Percentual de docentes envolvidos em ações de extensão	Refere-se ao número de docentes que foram cadastrados na equipe executora de ações de extensão, em relação ao número total de docentes em atividade na FURG. Contempla todas as ações criadas no exercício.	PROEXC	36,14%	74,15%	105,17%	A quantidade de docentes envolvidos como membros da equipe de execução das ações de extensão se manteve próxima ao ano anterior. Apesar de não termos o percentual no ano de 2023, foi possível fazer a comparação pelo número de docentes. Em 2023 foram 350 e em 2024 foram 343. A previsão era de um aumento, uma vez que muitos cursos iniciaram as ações de extensão curricularizadas no ano de 2024. No entanto, o período de greve e de inundações pode ter afetado a realização de muitas ações para o ano de	No ano de 2025, observou-se um aumento significativo no percentual de docentes envolvidos em ação de extensão. Contudo, é importante destacar que, após solicitação da DIEX, o CGTI realizou modificações no sistema de projetos, melhorando os filtros para a verificação das participações dos segmentos acadêmicos. Com essas melhorias, foi possível obter dados sobre a participação docente com base em um ano de referência, considerando projetos em andamento no período. Até 2024, essa avaliação restringia-se aos projetos
Percentual de técnicos administrativos em educação envolvidos em ações de extensão	Refere-se ao número de TAEs que foram cadastrados na equipe executora de ações de extensão, em relação ao número total de TAEs em atividade na FURG. Contempla todas as ações criadas no exercício.	PROEXC	12,00%	21,06%	75,50%	O número de TAEs envolvidos em ações de extensão ficou um pouco acima do ano de 2023. Também não temos o percentual para comparação, mas é possível a comparação pelo número de técnicos. Foram 104 TAEs em 2023 e, no ano de 2024, foram 128 TAEs cadastrados em ações de extensão no SISPROJ. Isso demonstra um aumento no envolvimento dos técnicos como membros da equipe executora de ações de extensão na FURG.	No ano de 2025, observou-se um aumento significativo no percentual de técnicos administrativos em educação envolvidos em ação de extensão. Da mesma forma que no indicador anterior, as melhorias no sistema podem ter influenciado na obtenção dos dados de forma a observarmos este aumento em 2025. Em termos quantitativos, registraram-se 234 técnicos envolvidos em ações de extensão, atuando como coordenadores ou integrantes das equipes executoras dos projetos, sendo que alguns participantes de mais de uma ação de extensão. De acordo com a PROGEP, o total de técnicos na universidade em 2025 foi de 1.111.

Percentual de estudantes envolvidos em ações de extensão	Refere-se ao número de estudantes de graduação e de pós-graduação, em relação ao número de matriculados na FURG, que foram cadastrados na equipe executora de ações de extensão. Contempla todas as ações criadas no exercício.	PROEXC	10,18%	25,94%	154,81%	Este indicador é verificado com o número de estudantes que são cadastrados nas equipes dos projetos no sistema, em comparação ao número total de estudantes matriculados na FURG. A previsão é que este percentual aumente ao longo dos próximos anos, com o aumento da oferta de ações de extensão curricularizadas.	Com relação a este indicador, o resultado para 2025 foi de 25,94% dos estudantes da FURG envolvidos em ações de extensão. Este percentual faz referência a todos os estudantes, ou seja, estão contabilizados estudantes de graduação e de pós-graduação. Avaliados separadamente, temos 9,7% de estudantes da pós-graduação da FURG envolvidos em ações de extensão (353 estudantes do total de 3.638) e 32,44% de estudantes de graduação envolvidos nas ações de extensão (2.948 estudantes do total de 9.086).
Nº de ações de extensão em andamento no exercício	São as ações de extensão cadastradas no SisProj nas suas diferentes modalidades (programas, projetos, cursos, eventos, prestação de serviço), que possuem atividades sendo executadas no exercício.	PROEXC	449	454	1,11%	No ano de 2024, estavam em andamento 449 ações de extensão cadastradas no Sistema de Projetos da FURG. Essas ações abrangem diferentes modalidades, como projetos, programas, eventos, cursos e prestação de serviços, contemplando as oito áreas extensionistas, a saber: Comunicação, Cultura, Direitos Humanos e Justiça, Educação, Meio Ambiente, Saúde, Tecnologia e Produção e Trabalho. Dentre essas ações, algumas encerraram suas atividades, enquanto outras continuam em execução, com um cronograma de atividades mais amplo. Além disso, existem ações de caráter contínuo.	A quantidade de ações de extensão se mantém muito próxima ao ano de 2024. Em 2025, estavam em andamento 454 ações de extensão cadastradas no Sistema de Projetos da FURG. Essas ações abrangem diferentes modalidades, como projetos, programas, eventos, cursos e prestação de serviços, contemplando as oito áreas extensionistas, a saber: Comunicação, Cultura, Direitos Humanos e Justiça, Educação, Meio Ambiente, Saúde, Tecnologia e Produção e Trabalho. Dentre essas ações, algumas encerraram suas atividades, enquanto outras continuam em execução, com um cronograma de atividades mais amplo. Além disso, existem ações de caráter contínuo.
Nº de pessoas da comunidade externa atendidas pelas ações de extensão	São as pessoas da comunidade externa que foram atendidas pelas ações de extensão da FURG, de acordo com os dados dos relatórios do SisProj dos projetos encerrados no exercício.	PROEXC	19599	52999	170,42%	Até o momento, temos 19.599 pessoas da comunidade externa atendidas pelas ações de extensão cadastradas no sistema de projetos da FURG. A informação é obtida pela entrega e aprovação dos relatórios no sistema. Seria importante a atualização deste indicador, pois ainda temos mais de 30 projetos com relatório em atraso no sistema, o que prejudica a obtenção dos dados a respeito da comunidade externa atendida pelas ações de extensão. Sallentamos que, em 2024, não foi executada a Feira do Livro, principal evento de extensão da FURG, que conta com a participação de mais de 15 mil pessoas da comunidade externa.	Foram 52.999 (cinquenta e dois mil novecentos e noventa e nove) pessoas da comunidade externa atendidas pelas ações de extensão cadastradas no sistema de projetos da FURG. A informação é obtida pela entrega e aprovação dos relatórios no sistema. No ano de 2025, após solicitação encaminhada pela DIEX, o CGTI inseriu um filtro no sistema que permitiu o acesso aos projetos com relatório aprovado em um determinado ano. Isso permitiu que obtivéssemos um dado mais fiel com relação ao público atendido, uma vez que é possível acessar os relatórios de projetos contínuos e com datas prolongadas, que tenham o último relatório aprovado no ano de referência.

Nº de professores da Rede Pública atendidos por ações de formação continuada	Inclui os professores da educação básica que participaram de ações de formação continuada, devidamente cadastradas no SisProj, no exercício.	PROEXC	945	928	-1,80%	Em 2024 diversas ações voltadas para a formação de profissionais da educação básica foram desenvolvidas. Dentre elas, destacamos três ações com um expressivo número de participantes, de todo o Brasil. O Projeto "Formação Continuada de Professores para Implementação Curricular da Educação Ambiental a partir dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) - Agenda 2030", com a participação de 108 profissionais da educação básica. O projeto "Implementação das etapas de conferência na escola e nas conferências estaduais no contexto da VI Conferência Nacional Infantojuvenil pelo Meio Ambiente CNIJMA", ainda em andamento, com a participação de 120 profissionais. E, ainda, o projeto "Curso de Aperfeiçoamento em Mentoria de Diretores Escolares - PRODITEC/MEC", com duas edições realizadas em 2025. Cada edição contou com duas turmas de 200 profissionais da educação básica cada, totalizando 400 cursistas.	Em 2025 algumas ações voltadas para a formação de profissionais da educação básica foram desenvolvidas pela FURG. Dentre elas, destacamos o projeto "Curso de Aperfeiçoamento em Mentoria de Diretores Escolares - PRODITEC/MEC", com duas edições realizadas em 2025. Cada edição contou com duas turmas de 200 profissionais da educação básica cada, totalizando 400 cursistas por edição e 800 no total em 2025.
Plano de extensão da FURG elaborado	É o planejamento que visa orientar em objetivos e iniciativas prioritárias para a FURG o desdobramento da sua política de extensão, tendo como ponto de partida os objetivos do PDI e o resultado do Diagnóstico Socioambiental para ações de extensão.	PROEXC	0	0	-	O plano de extensão da FURG será elaborado a partir da realização do Diagnóstico socioambiental, o qual se pretende iniciar no ano de 2025.	O plano de extensão da FURG será elaborado a partir da realização do Diagnóstico socioambiental, o qual teve início em 2025, no entanto, está passando por uma reformulação metodológica.
Objetivo 2 - Consolidar o processo de curricularização da extensão							
Critérios de avaliação para curricularização da extensão definidos	São os critérios de avaliação da curricularização da extensão elaborados pela comissão de extensão geral da Furg, em diálogo com as comissões das unidades acadêmicas e com apoio da Comissão Própria de Avaliação CPA.	PROEXC	0	1	100,00%	No ano de 2024 foram realizadas duas reuniões do GT de avaliação da curricularização da extensão. No entanto, os critérios ainda não foram elaborados.	No ano de 2025 foram realizadas 5 reuniões do GT de avaliação da Curricularização da extensão. Os critérios de avaliação foram elaborados. A construção e aplicação do instrumento de avaliação se dará em 2026.
Diagnóstico socioambiental elaborado	Diagnóstico socioambiental elaborado pela Comissão de Curricularização através do Programa Trabalho Extensionista de Integração e Ação Socioambiental da FURG	PROEXC	0	0	-	O diagnóstico socioambiental será iniciado no ano de 2025.	O Diagnóstico socioambiental teve início em 2025. Porém, está passando por uma reformulação metodológica.

<p>Nº de cursos de pós-graduação com extensão contemplada em seus regimentos</p>	<p>São os cursos de pós-graduação que contabilizam créditos acadêmicos aos seus estudantes participantes das equipes executoras de ações de extensão.</p>	<p>PROEXC</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>-</p>	<p>A discussão para a construção de uma Instrução Normativa Conjunta será iniciada em 2025, por meio de uma parceria entre PROEXC e PROPESP.</p>	<p>No ano de 2025 PROEXC e PROPESP, através de uma Comissão, elaboraram as minutas da Resolução e da Instrução Normativa Conjunta para inserção curricular da extensão nos cursos de pós-graduação. Assim que os documentos forem institucionalmente aprovados, os cursos de pós-graduação iniciarão as alterações em seus Regimentos para que contemplem a possibilidade de atribuição de créditos aos estudantes pela participação em ações de extensão. Este processo de dará no primeiro semestre de 2026.</p>
--	---	---------------	----------	----------	----------	--	--

Eixo V - Cultura							
Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2024	Resultado 2025	Varição AnoAnterior/AnoAtual	Avaliação Qualitativa 2024	Avaliação Qualitativa 2025
Objetivo 1 - Consolidar a Política Universitária de Arte e Cultura							
Plano de Arte e Cultura criado	Ano possui Plano de Arte e Cultura vigente? (Sim/Não) O Plano de Arte e Cultura é definido na Política de Arte e Cultura da FURG, esse indicador mostra que houve um plano vigente durante o ano de avaliação do indicador.	PROEXC	-	0	-	Não houve Plano de Arte e Cultura vigente em 2024, por ser o primeiro ano desde a aprovação da Política de Arte e Cultura a metodologia para criação do primeiro plano ainda está em fase de discussão e planejamento.	Foi elaborada minuta inicial de Plano de Arte e Cultura e no processo se observou a necessidade de alinhamento entre o Plano e o PDI vigente o que dificulta a criação de um Plano no momento com o PDI 2024-2028 já em andamento. A minuta proposta está em avaliação e a partir desse movimento se busca normatizar o processo de elaboração de Planos de Arte e Cultura.
Mapeamento realizado	Foi realizado Mapeamento das ações de Cultura no ano? (Sim/Não) O Mapeamento das ações de Cultura é um processo a ser construído durante a vigência do PDI 2024-2028, e visa documentar anualmente as ações de Cultura realizadas na Universidade. Esse indicador mostra se foi realizado no ano de avaliação.	PROEXC	1	1	0,00%	A partir de dados do SISPROJ foram mapeadas todas as atividades de cultura cadastradas no sistema para execução em 2024. Os dados ainda serão analisados para revisão da metodologia adotada.	O Mapeamento foi realizado utilizando a mesma metodologia adotada no ano anterior, esse processo segue sendo avaliado.
Fundo de Cultura aprovado junto à FAURG	O Fundo de Cultura esteve ativo e funcional no ano? (Sim/Não) O Fundo de Cultura está previsto na Política de Arte e Cultura da FURG, este indicador mostra que esteve ativo e funcional durante o ano de avaliação. Por ativo e funcional entende-se como funcional ao estar apto para captar e distribuir recursos, e ativo quando essas operações foram realizadas.	PROEXC	-	0	-	Não houve Fundo de Cultura em 2024, por ser o primeiro ano desde a aprovação da Política de Arte e Cultura a metodologia para criação do fundo ainda está em fase de discussão e planejamento.	A criação do Fundo de Cultura permanece em fase de discussão e planejamento enquanto se buscam alternativas de fontes de recurso para alimentar o Fundo.
Nº de atividade de arte e cultura realizadas	Número de atividades de Cultura ativas no ano e registradas em ações aprovadas no SISPROJ. Por ações aprovadas no SISPROJ entende-se como a última versão aprovada de qualquer inscrição no SISPROJ independente do tipo, modalidade, ou status atual. E como atividades de Cultura ativas no ano, atividades de Cultura no Cronograma de Atividades da ação com execução total ou parcial no ano de avaliação do indicador.	PROEXC	227	377	66,08%	A partir do Mapeamento das ações de Cultura realizado de forma experimental no ano de 2024 foi possível identificar as atividades de cultura cadastradas no SISPROJ. A metodologia utilizada ainda está sendo avaliada e pelas características funcionais do SISPROJ não é possível garantir que as atividades foram de fato "realizadas" como propõem o indicador. Mas o resultado é o mais próximo possível do acompanhamento proposto pelo indicador a partir das ferramentas disponíveis.	O aumento expressivo de atividades de Cultura comparado ao ano anterior se descarta quando observada a variação bem menos significativa no número de Projetos e Programas cadastrados no SISPROJ, e levanta a necessidade de revisão das práticas adotadas no momento do cadastro das ações no sistema e também das próprias ferramentas disponibilizadas.
Objetivo 2 - Promover a formação, a produção, a pesquisa e a difusão artística e cultural							

Nº de programas e projetos cadastrados no SISPROJ	Número de Programas e Projetos aprovados registrados no SISPROJ com atividades de Cultura ativas no ano. Por Programas e Projetos aprovados entende-se como a última versão aprovada de qualquer inscrição no SISPROJ, de qualquer tipo, nas modalidades Programa ou Projeto, independente do status atual. E como atividades de Cultura ativas no ano, atividades de Cultura no Cronograma de Atividades da ação com execução total ou parcial no ano de avaliação do indicador.	PROEXC	124	143	15,32%	A partir do Mapeamento das ações de Cultura realizado de forma experimental no ano de 2024 foi possível identificar as atividades de cultura cadastradas no SISPROJ. O resultado e metodologia utilizados aproximam o indicador do Eixo Cultura pois consideram apenas Programas e Projetos com atividades de Cultura.	O aumento do número de Programas e Projetos cadastrados no SISPROJ com atividades de Cultura se deve principalmente a um aumento na inclusão de atividades de Cultura em ações de outros tipos, em especial Ensino e Extensão.
Nº de projetos com captação de recursos externos	Número de Projetos aprovados registrados no SISPROJ com atividades de Cultura ativas no ano que tenham registro de Receitas de Terceiros. Por Projetos aprovados entende-se como a última versão aprovada de qualquer inscrição no SISPROJ, de qualquer tipo, na modalidade Projeto, independente do status atual. E como atividades de Cultura ativas no ano, atividades de Cultura no Cronograma de Atividades da ação com execução total ou parcial no ano de avaliação do indicador. E como ter registro de Receitas de Terceiros, ações que tenham valores indicados como provenientes de terceiros na ferramenta Receitas > Recurso de Terceiros ou Receitas > Arrecadações no SISPROJ.	PROEXC	40	12	-70,00%	A partir do Mapeamento das ações de Cultura realizado de forma experimental no ano de 2024 foi possível identificar os Projetos com captação de recursos externos registrados no SISPROJ. O resultado e metodologia utilizados aproximam o indicador do Eixo Cultura pois consideram apenas Projetos com atividades de Cultura. Foi observado que as ferramentas disponíveis não permitem o acompanhamento ideal do indicador já que toda informação cadastrada no SISPROJ é realizada por responsáveis com diferentes percepções e alguns dos registros geraram dúvidas sobre o formato de captação e também não há acompanhamento se as captações de fato ocorreram.	Não foram identificados fatores que justificassem uma variação tão significativa no número de Projetos com atividades de Cultura que tenham registro de Receitas de Terceiros, a principal possibilidade considerada é a coincidência de encerramento no ano anterior de projetos ainda em andamento com incentivos pós-Pandemia. Nos próximos anos o indicador receberá atenção especial para melhor avaliar a metodologia adotada e as ferramentas utilizadas.
Nº do público envolvido	Público estimado nas ações culturais desenvolvidas vinculadas na Agenda Social/Cultural da FURG. A Agenda Social/Cultural da FURG corresponde ao conjunto de atividades culturais em formato de apresentação artística executadas durante o ano, vinculadas ao calendário da FURG e definidas por Comissão própria. Por público estimado entende-se pela contagem do participantes das atividades.	PROEXC	2500	4000	60,00%	Não há um controle efetivo do público frequentador das atividades e esse valor acaba sendo estimado através do relato dos organizadores e registro audiovisual. Como dificilmente serão utilizados mecanismos de controle, como por exemplo, ingressos, esse dado será sempre estimado.	Não há um controle efetivo do público frequentador das atividades e esse valor acaba sendo estimado através do relato dos organizadores e registro audiovisual. Como dificilmente serão utilizados mecanismos de controle, como por exemplo, ingressos, esse dado será sempre estimado. Em 2025 o valor é mais próximo da realidade graças a utilização de ingressos em algumas ações.
Nº de redes de circulação e intercâmbio criados	O título do indicador é autoexplicativo mas ainda não existem ferramentas de acompanhamento ou definição de "redes de circulação e intercâmbio" para esclarecimentos sobre a metodologia de contagem desse indicador.	PROEXC	0	0	-	Não foram identificadas redes de circulação e intercâmbio.	Não foram identificadas redes de circulação e intercâmbio.

<p>Nº de projetos e/ou convênios com instituições públicas e organizações comunitárias</p>	<p>Número de Projetos de Cultura registradas no SISPROJ como ativas no ano que tenham registro de possuírem Convênio e envolverem instituições públicas e organizações comunitárias. Por Projetos de Cultura entende-se qualquer inscrição no SISPROJ do tipo Cultura na modalidade Projeto. Como ativa, ações que tiveram atividades no Cronograma de atividades no ano de avaliação do indicador. Como Possuir Convênio, ações que tenham indicado "Sim" para essas opções no SISPROJ, e como envolverem instituições públicas e organizações comunitárias, os projetos que tenham tais entidades inscritas no item Instituições Externas e/ou Parceiras.</p>	<p>PROEXC</p>	<p>8</p>	<p>7</p>	<p>-12,50%</p>	<p>A partir do Mapeamento das ações de Cultura realizado de forma experimental no ano de 2024 foi possível identificar os Projetos com convênios com instituições públicas e organizações comunitárias. O resultado e metodologia utilizados aproximam o indicador do Eixo Cultura pois consideram apenas Projetos com atividades de Cultura. Foi observado que as ferramentas disponíveis não permitem o acompanhamento ideal do indicador já que toda informação cadastrada no SISPROJ é realizada por responsáveis com diferentes percepções e alguns dos registros geraram dúvidas sobre as parcerias e também não há acompanhamento se elas de fato ocorreram.</p>	<p>A variação comparada ao ano anterior foi pouco significativa, o que se observa é que o indicador é muito dependente do correto preenchimento do cadastro da ação no SISPROJ e a ausência dessa informação pouco impacta o prosseguimento do processo. Nos próximos anos serão consideradas também outras ferramentas que também possam contribuir para o levantamento dessa informação.</p>
<p>Nº de artistas e agentes culturais atendidos</p>	<p>Número de artistas e agentes culturais integrantes das equipes de ações de Cultura registradas no SISPROJ como ativas no ano. Por ações de Cultura entende-se qualquer inscrição no SISPROJ do tipo Cultura independente da modalidade. E como ativa, ações que tiveram atividades no Cronograma de atividades no ano de avaliação do indicador.</p>	<p>PROEXC</p>	<p>125</p>	<p>154</p>	<p>23,20%</p>	<p>O indicador foi avaliado de forma simplificada, foram considerados apenas os agentes culturais internos da Universidade e considerados como atendidos os coordenadores de atividades Cultura cadastrados no SISPROJ e os estudantes que receberam auxílios disponibilizados pela Diretoria de Arte e Cultura. Nessas considerações foram identificados 75 coordenadores e 50 estudantes com bolsas de duração variadas, somando um total de 125 agentes culturais atendidos.</p>	<p>Como no ano anterior indicador foi avaliado de forma simplificada, foram considerados apenas os agentes culturais internos da Universidade e considerados como atendidos os coordenadores de atividades Cultura cadastrados no SISPROJ e os estudantes que receberam auxílios disponibilizados pela Diretoria de Arte e Cultura. Nessas considerações foram identificados 102 coordenadores e 52 estudantes com bolsas de duração variadas, somando um total de 154 agentes culturais atendidos.</p>

Eixo VII - Inclusão e Diversidades							
Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2024	Resultado 2025	Variação AnoAnterior/AnoAtual	Avaliação Qualitativa 2024	Avaliação Qualitativa 2025
Objetivo 1 - Promover a prevenção e o combate ao assédio, discriminação e outras formas de violência							
Nº de pessoas capacitadas	Número de concluintes nas formações ofertadas pela CAID nas Unidades e em parceria com a PROGEP	CAID	218	201	-7,80%	Em 2024 foram realizadas formações sobre a Política de prevenção e enfrentamento do assédio, discriminação e outras formas de violência com todos servidores em cargo de gestão. Nesse sentido, a primeira etapa de formação da política foi cumprida.	Em 2025 foi realizada Capacitação para gestores no Enfrentamento ao Assédio e outras formas de Violência. Foram capacitados 114 Gestores da FURG, e mais 34 gestores do HU (entre gestores FURG e EBSEH). Foram também realizadas capacitações para a comunidade acadêmica, atingindo 53 pessoas, entre TAEs, docentes e discentes.
Regulação estabelecida	Número de normas relativas ao tema estabelecidas	CAID	3	0	-100,00%	Foram criadas, com orientação da CAID, normas de fluxo de acolhimento e atendimento psicossocial na PRAE (Instrução Normativa PRAE nº 08/2024) e PROGEP (Manual de Procedimentos de Serviços). Também foi construída com a CPPAD a Instrução Normativa GAB/FURG N° 8/2024 que trata do Processo Disciplinar Discente envolvendo o tema da Política institucional. Considerando que o acolhimento, o atendimento psicossocial e a transparência no processamento da denúncia são pontos fundamentais no combate ao assédio, discriminação e outras formas de violência, entende-se que o indicador foi cumprido.	Não foram produzidas normas relativas ao tema em 2025. A SECAID atuou, junto à Ouvidoria e CPPAD, na divulgação das normas vigentes, através de capacitações oferecidas.
Nº de unidades que adotaram medidas para atingir a maior igualdade de gênero, raça e etnia	Levantamento a partir dos dados disponibilizados em relatórios do sistema furg e via solicitação às unidades	CAID	10 unidades	0	-100,00%	C3; EEnf; EQA; FADIR; IE; ICHI; ILA; ICB; PRAE; SETOR DE GESTÃO DA PESQUISA E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA EM SAÚDE (EBSEH/ HU FURG). O número de unidades representa aquelas que responderam ao levantamento conduzido pela CAID no Processo SEI n. 23116.016476/2023-65	Não foi realizado o levantamento em 2025
Objetivo 2 - Promover a construção e a qualificação contínua das políticas universitárias referentes às ações afirmativas							
Política de Ações Afirmativas aprovada	Aprovação da Política no Consun	CAID	1	0	-100,00%	Aprovada na reunião do CONSUN em 13/12/2024.	
Política de Inclusão e Acessibilidade aprovada	Aprovação da Política no Consun	CAID	1	0	-100,00%	Aprovada na reunião do CONSUN em 13/12/2024.	
Nº de unidades com ações sobre as políticas afirmativas.	Levantamento do número de unidades com projetos aprovados, em andamento, de ensino, pesquisa e extensão.	CAID	16	0	-100,00%	C3; EEnf; EQA; FADIR; IE; ICHI; ILA; ICB; PRAE; PPG LETRAS; SETOR DE GESTÃO DA PESQUISA E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA EM SAÚDE (EBSEH/ HU FURG); PROGRAD; SIB; EE; IMEF; IO. O número de unidades representa aquelas que responderam ao levantamento conduzido pela CAID no Processo SEI n. 23116.016476/2023-65.	Não foi realizado o levantamento em 2025. A SECAID, em 2025, coordenou junto com PRAE, PROGRAD, PROPEP, PROGEP, PROEXC e SEAD um estudo para elaboração de um documento orientador sobre a aplicação das determinações da Política nos processos seletivos internos da FURG. Foram analisados ao longo do ano mais de 20 Editais, processo através do qual a SECAID orientou sobre a aplicação da reserva de vagas, documentações e procedimentos pertinentes.

Célula: B10

Comentário: parece que falta um complemento
=Planejamento Furg

Eixo VI - Assuntos Estudantis							
Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2024	Resultado 2025	Variação AnoAnterior/AnoAtual	Avaliação Qualitativa 2024	Avaliação Qualitativa 2025
Objetivo 1- Qualificar o acesso, a permanência e o desenvolvimento pleno dos estudantes no ambiente universitário							
Percentual, por tipo, de benefícios/auxílio indireto solicitados, que se enquadram nas regras do Programa, por matriculados	Benefício é o que o estudante recebe através da prestação de um serviço, não de forma financeira direta, como por exemplo alimentação do Restaurante Universitário, vaga em Moradia estudantil, crédito em passes escolares.	PRAE	64,84%	64,31%	-0,82%	O somatório de solicitações de benefícios/auxílios indiretos foi de 7141 solicitações. Todavia, considerando que o indicador trata das solicitações que se enquadram nas regras do programa, podemos considerar o total de benefícios deferidos de 5057 benefícios, uma vez que todos que solicitaram e se enquadraram nas regras do programa foram deferidos.	Em 2025, o somatório de solicitações de benefícios/auxílios indiretos foi de 6.120 solicitações. Entretanto, considerando que o indicador trata das solicitações que se enquadram nas regras do programa, podemos considerar o total de benefícios deferidos de 3.936 benefícios, uma vez que todos que solicitaram e se enquadraram nas regras do programa foram deferidos.
Percentual, por tipo, de benefícios/auxílio indireto deferido, por solicitados que se enquadram nas regras do Programa	Benefício é o que o estudante recebe através da prestação de um serviço, não de forma financeira direta, como por exemplo alimentação do Restaurante Universitário, vaga em Moradia estudantil, crédito em passes escolares. Como calcular o indicador: É somado o total de benefícios deferidos (Sistemas FURG =>Assistência Estudantil/ Relatórios/ Resultado do Ano) e dividido pelo número de estudantes matriculados (Sistema Acadêmico => Informações para órgãos de fora da FURG=> Censo da Graduação => Alunos - Matriculados p/Curso (Total).) e multiplicado por 100.	PRAE	100,00%	100,00%	0,00%	Todos estudantes que solicitaram e cumpriram com todas as etapas dos editais foram atendidos.	Todos estudantes que solicitaram e cumpriram com todas as etapas dos editais foram atendidos.
Percentual, por tipo, de auxílios/auxílio direto solicitados, que se enquadram nas regras do Programa, por matriculados	Consideramos Auxílio de Assistência Básica, todo Auxílio concedido ao estudante em forma pecuniária. Como calcular o indicador: É somado o total de auxílios solicitados (Sistemas FURG =>Assistência Estudantil/ Relatórios/ Resultado do Ano) e dividido pelo número de estudantes matriculados (Sistema Acadêmico => Informações para órgãos de fora da FURG=> Censo da Graduação => Alunos - Matriculados p/Curso (Total).) e multiplicado por 100.	PRAE	34,72%	48,79%	40,51%	O somatório de solicitações de auxílios/auxílios diretos foi de 3766 solicitações. Todavia, considerando que o indicador trata das solicitações que se enquadram nas regras do programa, podemos considerar o total de auxílios deferidos de 2708 auxílios uma vez que todos que solicitaram e se enquadraram nas regras do programa foram deferidos.	O somatório de solicitações de auxílios/auxílios diretos foi de 4.042 solicitações. Sendo assistidos 2324 estudantes de graduação presencial.
Percentual, por tipo, de auxílios/auxílio direto deferidos, por solicitados que se enquadram nas regras do Programa	Consideramos Auxílio de Assistência Básica, todo Auxílio concedido ao estudante em forma pecuniária. Como calcular o indicador: É somado o total de auxílios deferidos (Sistemas FURG =>Assistência Estudantil/ Relatórios/ Resultado do Ano) e dividido pelo número de estudantes matriculados (Sistema Acadêmico => Informações para órgãos de fora da FURG=> Censo da Graduação => Alunos - Matriculados p/Curso (Total).) e multiplicado por 100.	PRAE	100,00%	100,00%	0,00%	Todos estudantes que solicitaram e cumpriram com todas as etapas dos editais foram atendidos.	Todos estudantes que solicitaram e cumpriram com todas as etapas dos editais foram atendidos.

Percentual de estudantes assistidos que se enquadram nas regras do Programa, por matriculados	São consultados quantos estudantes são assistidos pela Assistência Estudantil, Subprograma de Assistência Básica, independentemente do número de auxílios recebidos e apurado o número de estudantes de graduação presencial matriculados na FURG. Como calcular o indicador: É consultado o número de estudantes assistidos (Sistemas FURG => Acadêmico/Informações para órgãos da FURG/PRAE/Apoio Social/Totais p/ano/tipo de apoio) e dividido pelo número de estudantes matriculados (Sistema Acadêmico => Informações para órgãos de fora da FURG=> Censo da Graduação => Alunos - Matriculados p/Curso (Total).)	PRAE	33,09%	28,05%	-15,24%	Foram assistidos 2581 estudantes de graduação presencial em um total de 7.799 matriculados na graduação presencial no segundo semestre de 2024.	Foram assistidos 2324 estudantes de graduação presencial de um total de 8.284 matriculados na graduação presencial em 2025.
Nº de ações preventivas e ou terapêuticas, relacionadas à saúde física e mental e à qualidade de vida dos estudantes		PRAE	28	49	75,00%	A Cordenação de Serviço Social-CORDSS da PRAE realizou uma ação com o tema foi HIV/AIDS e outras IST's. Já a Coordenação de Alimentação, Alojamento e Transporte Estudantil-CAATE realizou 4 ações (Ciclo de atividades sobre racismo e políticas para população negra; Adoecimento mental no contexto universitário; Ações in loco , junto aos profissionais do posto caic; e Plantões nas Casas do Estudante). Já a Coordenação de Bem Viver Universitário realizou 23 ações terapêuticas e preventivas em saúde física.	A Coordenação de Bem Viver Universitário realizou 49 ações terapêuticas e preventivas em saúde física e mental. Além disso, em 2025, o Serviço de Psicologia Escolar realizou acolhimentos individuais (277 atendimento psicológico individualizado no ano), oficinas, grupos terapêuticos, palestras, intervenções em cursos, ações de prevenção e atividades durante a Acolhida Cidadã, além de participação em eventos institucionais e ações de cuidado nas CEUs.
Objetivo 2 – Promover condições para a melhoria do desempenho acadêmico do estudante							
Nº de projetos de ensino para apoio pedagógico	Como calcular o indicador: São somados os quantitativos de projetos registrados na PROGRAD como, bem como os registrados na PRAE no Programa de Acompanhamento e Apoio Pedagógico ao Estudante.	PRAE	212	0	-100,00%	Conforme informações da Diretoria Pedagógica (DIPED/PROGRAD), em 2024, foram desenvolvidos 203 projetos de ensino para apoio pedagógico. Segundo os dados da CAAPE foram 9 projetos apoiados, sendo 3 de São Lourenço do Sul.	Em relação as informações dos projetos da PROGRAD estamos aguardando atualização. Em 2025 a PRAE não teve nenhum projeto de apoio pedagógico.
Nº de Unidades Acadêmicas com projetos de ensino para apoio pedagógico	Como calcular o indicador: São somados os quantitativos de Unidades Acadêmicas com projetos de ensino para apoio pedagógico na PRAE e na PROGRAD.	PRAE	13	0	-100,00%	Conforme informações da Diretoria Pedagógica (DIPED/PROGRAD), em 2024, foram 13 unidades atendidas. De acordo com a CAAPE/PRAE as unidades acadêmicas envolvidas foram IMEF, ILA, ICHI, além de secretarias vinculadas como a SEad, a PRAE e o campus SLS.	Em relação as informações dos projetos da PROGRAD estamos aguardando atualização. Em 2025 a PRAE não teve nenhum projeto de apoio pedagógico.
Nº de estudantes atendidos pelos projetos de ensino para apoio pedagógico	Como calcular o indicador: registramos o número estudantes atendidos pelos projetos de ensino para apoio pedagógico na PRAE e na PROGRAD.	PRAE	1700	0	-100,00%	A Diretoria Pedagógica (DIPED/PROGRAD) informou que não dispõe de um relatório preciso que informe os dados relativos ao quantitativo absoluto de discentes atendidos pelos projetos de ensino da PROGRAD. Sendo assim, não tem como prestar esta informação. O programa de Acompanhamento e Apoio Pedagógico da CAAPE/PRAE atendeu 1700 estudantes no ano de 2024.	Em relação as informações dos projetos da PROGRAD estamos aguardando atualização. Em 2025 a PRAE não teve nenhum projeto de apoio pedagógico.

Nº de cursos com estudantes atendidos pelos projetos de ensino para apoio pedagógico	Como calcular o indicador: registramos o número de cursos com estudantes atendidos pelos projetos de ensino para apoio pedagógicos na PRAE e na PROGRAD.	PRAE	60	0	-100,00%	Conforme informações da Diretoria Pedagógica (DIPED/PROGRAD), em 2024, foram atendidos estudantes de 60 cursos. De acordo com a CAAPE/PRAE os projetos vinculados à PRAE atendem todos os cursos na área das ciências exatas, Letras, Geografia e Agroecologia, no campus de SLS.	Em relação as informações dos projetos da PROGRAD estamos aguardando atualização. Em 2025 a PRAE não teve nenhum projeto de apoio pedagógico.
Média do coeficiente de rendimento dos estudantes assistidos	Neste indicador é avaliado o estudante com qualquer tipo de auxílio/benefício da Assistência Estudantil da FURG. Como calcular o indicador: Acadêmico => Informações Gerenciais => Séries históricas=> Apoio Social e Rendimento dos Alunos - Série Histórica.	PRAE	5,56	6,01	8,09%	Informação coletada no dia 06.01.2025. Salientamos que devido ao ano letivo de 2024 ainda não ter sido concluído, os dado coletados deverão ser alterados no fechamento do ano letivo.	Informação coletada no dia 09.03.2026.
Média do coeficiente de rendimento dos estudantes não assistidos	Não possuímos dos não assistido, mas sim de todos os estudantes da FURG. Assim o dado informado desde 2019 é do coeficiente de rendimento de todos estudantes de graduação da FURG (tanto assistidos como não assistidos). Como calcular o indicador: Acadêmico => Informações Gerenciais => Séries históricas=> Desempenho da Graduação - Série Histórica.	PRAE	7,1	7,1	0,00%	Informação coletada no dia 06.01.2025. Salientamos que devido ao ano letivo de 2024 ainda não ter sido concluído, os dado coletados deverão ser alterados no fechamento do ano letivo.	Informação coletada no dia 09.03.2026.
Taxa de sucesso dos estudantes assistidos	Neste indicador é avaliado o estudante com qualquer tipo de auxílio/benefício da Assistência Estudantil da FURG. Como calcular o indicador: Acadêmico => Informações Gerenciais => Séries históricas=> Taxa de Sucesso – FURG.	PRAE	11	57	418,18%	Informação coletada no dia 06.01.2025. Salientamos que devido ao ano letivo de 2024 ainda não ter sido concluído, os dado coletados deverão ser alterados no fechamento do ano letivo.	Informação coletada no dia 09.03.2026.
Taxa de sucesso dos estudantes não assistidos		PRAE	6	29	383,33%	Informação coletada no dia 06.01.2025. Salientamos que devido ao ano letivo de 2024 ainda não ter sido concluído, os dado coletados deverão ser alterados no fechamento do ano letivo.	Informação coletada no dia 09.03.2026.
Objetivo 3 – Promover a participação cidadã do estudante							
Percentual de cursos de graduação com diretórios ou centros acadêmicos ativos	Consideramos o número de registros de Diretórios Acadêmicos - DAs ou Centros Acadêmicos - CAs junto a secretaria da PRAE, em relação ao número de cursos da Universidade e multiplicado por 100.	PRAE	60,00%		-100,00%	Temos registro de 39 DAs e CAs junto à PRAE, porém somente 05 cursos, dos 65 cursos de graduação presencial na FURG, estão com os dados atualizados. .	Temos registro de 39 DAs e CAs junto à PRAE, porém somente 13 cursos, dos 66 cursos de graduação presencial na FURG, estão com os dados atualizados.

Percentual de vagas ocupadas nos conselhos superiores	Informamos as vagas ocupadas nos conselhos superiores (CONSUN e COEPEA) com relação as vagas ofertadas. Como calcular o indicador: Dividir o número de vagas ocupadas pelo quantitativo de vagas ofertadas e multiplicar por 100. Essa informações são obtidas através da secretaria dos Conselhos.	PRAE	45,45%		-100,00%	No COEPEA , biênio 2023/2024, os representantes do segmento discente da graduação tiveram a reserva de 6 vagas, sendo 3 vagas preenchidas. Os representantes do segmento discente da pós-graduação tiveram a reserva de 1 vaga, a qual não foi preenchida ficando sem ocupação. Informamos que no CONSUN, biênio 2023/2024, os representantes do segmento discente de graduação tiveram a reserva de 3 vagas, sendo 2 vagas preenchidas. Os representantes do segmento discentes de pós-graduação tinham a reserva de 1 vaga, porém não foi preenchida, ficando sem ocupação.	No COEPEA, biênio 25/26, há 4 representantes discentes de graduação (titular e suplente). Os representantes do segmento discente da pós-graduação tiveram a reserva de 1 vaga, a qual não foi preenchida ficando sem ocupação. No CONSUN este biênio têm 3 representações de discentes de graduação (titular e suplente) e uma representação de discente de pós-graduação
Percentual de cursos atendidos pelas ações do Programa de Acolhida Cidadã	A Acolhida Cidadã, visa à realização de ações solidárias e respeitadas à dignidade e à boa convivência nos espaços sociais, dentro e fora do ambiente universitário. Como calcular o indicador: É calculado o número de cursos com projetos inscritos no Programa de Acolhida Cidadã com relação ao total de cursos da FURG e multiplicado por 100.	PRAE	100,00%	50,00%	-50,00%	Todos cursos participaram da Acolhida Cidadã 2024, alguns em atividades integradas, nos intitutos e campi. No entanto, o atraso no ingresso prejudicou a participação dos ingressantes. Além disso, tivemos um ano atípico em função das greve dos trabalhadores em educação e as enchentes que atingiram o Estado.	Em 2025 a Acolhida Cidadã contou com 72 projetos, envolvendo estudantes, docentes e técnicos administrativos em atividades de integração acadêmica e social. Atendendo um total de 33 cursos de graduação.
Nº de ações de esporte, cultura e lazer realizadas	São informados os projetos de esporte, cultura e lazer cadastrados pela PRAE, através da Coordenação de Bem Viver Universitário.	PRAE	1	11	1000,00%	A Coordenação de Bem Viver Universitário realizou 1 ação de esporte.	Foram realizadas 11 ações de promoção do bem-estar estudantil, como Dia da Bergamota, Feira Multidisciplinar de Saúde, oficinas temáticas, ações de convivência e eventos.
Percentual de estágios não obrigatórios	Este dado é calculado considerando o número de contratos de estágios não obrigatórios firmados. Os estágios não obrigatórios são aqueles previstos na Lei 11788/2008. Como calcular o indicador: Filtramos os contratos firmados de estágios não obrigatório (Acadêmico => Estágios=> Estágios) e dividimos pelo número de estudantes de graduação matriculados (Sistema Acadêmico => Informações para órgãos de fora da FURG=> Censo da Graduação => Alunos - Matriculados p/Curso (Total.)) e multiplicado por 100.	PRAE	23,70%	28,31%	19,47%	Tivemos 1848 estágios de estudantes de graduação, não obrigatórios, firmados em um total de 7.799 matriculados na graduação presencial, no segundo semestre de 2024.	Em 2025 foram formalizados 1.017 estágios não obrigatórios e 1.903 obrigatórios na graduação, além de 36 não obrigatórios e 8 obrigatórios na pós-graduação, totalizando 3.720 contratos de estágio.

Célula: B9

Comentário: De onde vão coletar esse dado?

:Planejamento Furg

Eixo VIII - Gestão de Pessoas													
Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2024	Resultados 2025	Varição AnoAnterior/AnoAtua	Avaliação Qualitativa 2024	Avaliação Qualitativa 2025						
Objetivo 1 - Desenvolver a gestão estratégica de pessoas com base na inovação													
Nº de processos de gestão novos implementados	Quantitativo de novos processos de gestão disponibilizados no site da ProGeP. A origem do dado é o cômputo da inserção no site	PROGEP	3	0	-100,00%	Manuais inseridos no site de PROGEP							
Nº de processos de gestão aprimorados	Quantitativo de processos de gestão aprimorados disponibilizados no site da ProGeP. A origem do dado é o cômputo da inserção no site	PROGEP	5	11	120,00%	Manuais atualizados no site de PROGEP	Manuais atualizados no site de PROGEP e aprimoramento do procedimento de atualização cadastral de dependentes junto ao e-Social						
Nº de pesquisas acadêmicas articuladas com a PROGEP	Quantitativo de pesquisas acadêmicas articuladas. A origem do dado é o cômputo das pesquisas.	PROGEP	0	1	100,00%								
Nº de melhorias implementadas na qualificação do acesso às informações cadastrais para uso da gestão institucional	Quantitativo de melhorias implementadas no sistema. A origem do dado é o cômputo da inserção da melhoria.	PROGEP	0	0	-								
Nº de espaços criados visando a integração da PROGEP com a comunidade universitária	Quantitativo de espaços criados. A origem do dado é o cômputo da criação dos espaços criados.	PROGEP	90	135	50,00%	somatório dos cursos de formação realizados com as ações/campanhas realizadas pela Diretoria de Atenção à Saúde	Somatório dos cursos de formação ofertados pela Coordenação de Formação Continuada e das ações/campanhas realizadas pela Diretoria de Atenção à Saúde						
Objetivo 2 - Qualificar o desenvolvimento de pessoas no âmbito da FURG													
Índice de percepção satisfatória (muito bom ou bom) quanto ao seu desenvolvimento	Índice definido a partir das respostas dos servidores na autoavaliação anual (avaliação de desempenho)	PROGEP	100% muito bom ou bom	100% muito bom ou bom	0,00%	Definido a partir da autoavaliação dos servidores no ano de 2024, com o entendimento de que o desenvolvimento do servidor pode ser observado a partir da percepção de seu desempenho. No processo de avaliação anual, a autoavaliação dos servidores teve como média geral 140 pontos (de um total de 148), o que sugere que os servidores participantes do processo avaliam positivamente seu desempenho/desenvolvimento.	Definido a partir da autoavaliação dos servidores no ano de 2025, com o entendimento de que o desenvolvimento do servidor pode ser observado a partir da percepção de seu desempenho. No processo de avaliação anual, a autoavaliação dos servidores teve como média geral 146 pontos (de um total de 148), o que sugere que os servidores participantes do processo avaliam positivamente seu desempenho/desenvolvimento.						
Nº de servidores que participaram de formações/ações realizadas, com base no Plano de Desenvolvimento de Pessoas	Levantamento do número de concluintes nas formações/ações ofertadas pela Coordenação de Formação Continuada	PROGEP	766	1314	71,54%	O resultado de 2024 é o número de servidores que concluíram com êxito as formações ofertadas pela CFC/DDP/PROGEP. Resultado que ficou acima da meta estabelecida no plano de ação da unidade.	O resultado de 2025 é o número de servidores que concluíram com êxito as formações ofertadas pela CFC/DDP/PROGEP						
Índice de percepção satisfatória (muito bom ou bom) dos servidores que concluíram as formações, quanto ao seu desenvolvimento	Índice definido a partir das respostas dos participantes à pesquisa realizada ao final de cada formação/ação de desenvolvimento	PROGEP	100% Muito bom ou bom.	96% Muito bom ou bom	-4,00%	A totalidade dos servidores que respondeu às pesquisas de avaliação de impacto aplicadas após sua participação em formações ofertadas classificou sua satisfação como bom ou muito bom. Alguns participantes ainda registram sugestões e críticas construtivas para contribuir com a melhoria e qualificação das ações de desenvolvimento na formação continuada.	A maioria dos servidores que respondeu às pesquisas de avaliação de impacto aplicadas após sua participação em formações ofertadas classificou sua satisfação como bom ou muito bom. Alguns poucos relatam que a ação ficou abaixo da expectativa.						
Índice de percepção satisfatória (muito bom ou bom) quanto ao aproveitamento dos seus conhecimentos e experiências no seu trabalho	Índice definido a partir das respostas dos servidores na autoavaliação anual (avaliação de desempenho)	PROGEP	-	-	-	Entendemos não ser possível estabelecer um índice de percepção a partir dos fatores de autoavaliação atuais, sendo necessário uma reformulação do processo para o próximo ano.	Entendemos não ser possível estabelecer um índice de percepção a partir dos fatores de autoavaliação atuais, sendo necessário uma reformulação do processo para o próximo ano.						
Porcentagem dos servidores técnicos com nível de escolaridade superior ao exigido para ingresso no seu cargo	Porcentagem calculada a partir dos dados disponibilizados em relatórios do sistema furg	PROGEP	94,50%	94,80%	0,32%								
Nº dos servidores técnicos que estão no nível de progressão na carreira correspondente ao seu tempo de instituição	Levantamento dos números a partir dos dados disponibilizados em relatórios do sistema furg	PROGEP	977 mérito 890 capacitação	987 mérito	1,02%								
Porcentagem de servidores que usufruíram de afastamento para desenvolvimento com relação ao número de servidores aptos ao afastamento	Porcentagem calculada a partir dos dados disponibilizados em relatórios do sistema furg	PROGEP	5,57%	4,95%	-11,13%	Foi considerado apenas o afastamento total. Foram considerados não aptos os servidores que já adquiriram direito à aposentadoria e os TAES que estão em estágio probatório, uma vez que docentes no probatório podem se afastar para pós-graduação.	Foi considerado apenas o afastamento total para pós-graduação e pós-doc. Foram considerados não aptos os servidores que já haviam adquirido direito à aposentadoria e os TAES que estão em estágio probatório.						

Porcentagem de servidores docentes que participam de projetos de ensino, pesquisa, extensão, cultura ou inovação	As informações serão solicitadas às unidades de lotação dos docentes	PROGEP			-									
Nº de docentes com pós-doutorado	Levantamento dos números a partir dos dados disponibilizados em relatórios do sistema furg	PROGEP	305	16	-94,75%			Foram considerados os servidores que solicitaram afastamento à Propesp e que finalizaram o estágio em 2025. Uma vez que pós-doutorado é um estágio e não um título, não temos a informação nos relatórios de gestão de pessoas do Sistema Furg						
Objetivo 3 - Aprimorar a atenção à saúde da comunidade universitária														
Política de atenção à saúde e segurança do trabalho aprovada	A aprovação pelos conselhos superiores do texto normativo que estabelece a política de atenção à saúde e segurança do trabalho no âmbito institucional.	PROGEP	_____	-	-		Estamos em fase de organização para elaboração da Política.	Ainda não foi possível realizar todas as etapas para efetivação da política						
Nº de ações realizadas voltadas à promoção da saúde	Quantitativo de ações concluídas com objetivo de promoção à saúde da comunidade universitária realizadas ou articuladas com a DAS.	PROGEP	40 ações.	61 ações	52,50%		Ações realizadas: 7 Campanhas de vacinação, 4 em Rio Grande, 3 nos campus carreiros e 1 no CCMAR, 1 em Santa Vitória, 1 em São Lourenço e 1 em Santo Antonio da Patrulha. Campanha permanente de Prevenção de câncer do colo uterino. 1 oficina de Alimentação Saudável e Sustentável em parceria com NUDESE. 5 mutirões de Testagem ISTs, 2 em RG e 3 nos campi de SLS, SVP e SAP. 7 Capacitações para o combate ao mosquito Aedes. 3 Oficinas de promoção à saúde no CCMAR: saúde bucal, Atividade Física e Atualização do Calendário Vacinal do Adolescente, 2 participações nas Acolhidas Solidárias, 3 Campanhas: Outubro Rosa, Novembro azul e Alimentação saudável. 11 Campanhas de alerta e/ou promoção à saúde por meio das mídias sociais. As ações realizadas em 2024 levaram em consideração os períodos de atividades em que foram suspensos o calendário acadêmico e as atividades administrativas. Essas ações são desenvolvidas por uma projeção realizada no ano anterior e levam em consideração as demandas provenientes das unidades acadêmicas e administrativas.	Entre as ações podemos citar Campanhas de multivacinação do adulto e adolescente, atendendo a multicampia e CCMAR. Campanhas permanentes de Prevenção de câncer do colo uterino, ISTs, Alimentação Saudável, Capacitações para o combate ao mosquito Aedes e cuidados para qualidade de vida e bem estar, Oficinas de promoção à saúde, Projetos que envolvem prática de atividade física. Participações nas Acolhidas Cidades, campanhas Outubro Rosa; Novembro azul; de alerta e/ou promoção à saúde por meio das mídias sociais						
Percentual de participação nas ações voltadas à promoção da saúde e da segurança do trabalho (nº de participantes / nº do público-alvo)	O indicador leva em conta o quantitativo de pessoas do público alvo e quantas dessas pessoas tiveram participação nas ações	PROGEP	78% (Segurança do Trabalho)	78,75%	0,96%									
Média dos conceitos da avaliação das ações voltadas à promoção da saúde e da segurança do trabalho	O indicador reflete a média das respostas nos questionários de avaliação aplicados ao final das ações.	PROGEP	100% Muito bom ou bom.	100% Muito bom ou bom	0,00%		A totalidade dos servidores que respondeu às pesquisas de avaliação de impacto aplicadas após sua participação em formações ofertadas classificou sua satisfação como bom ou muito bom. Alguns participantes ainda registram sugestões e críticas construtivas para contribuir com a melhoria e qualificação das ações de desenvolvimento na formação continuada.	Os servidores que responderam às pesquisas de avaliação de impacto aplicadas após sua participação em formações ofertadas classificou sua satisfação como bom ou muito bom. As sugestões e críticas construtivas contribuíram e contribuirão para a melhoria e qualificação das ações desenvolvidas						
Nº de atendimentos da DAS (odontológicos, vacinas, CP, perícias, etc...)	Levantamento do quantitativo de atendimentos realizados pela equipe da DAS	PROGEP	1905 atendimentos. Distribuídos entre: 674 atendimentos de Enfermagem, 107 Odontológicos, 47 Nutricionais, 9 Assis Social, 15 Médico, 1053 Perícias.	3521 atendimentos, sendo 2075 atendimentos de Enfermagem, 150 Odontológicos, 173 Nutricionais, 15 Assistência Social, 104 Médico, 1004 Perícias	84,83%		Estes atendimentos são voltados a toda comunidade universitária sob livre demanda ou agendamentos prévios na secretaria da unidade. Algumas das ações de promoção à saúde não estão contabilizadas neste quantitativo.	Estes atendimentos representam o número de pessoas da comunidade universitária alcançadas pelas ações de promoção e prevenção à saúde desenvolvidas pela DAS						

Taxa de ausência no trabalho devido a problemas de saúde (absenteísmo = total de servidores x total de atestado / total de servidores x total de dias trabalhados);	Serão utilizados os valores obtidos a partir de consulta no sistema.	PROGEP	2,98%	1,80%	-39,60%	502.840 dias trabalhados por 14.969 dias de afastamento					
Nº de ações realizadas visando a promoção da saúde mental e prevenção ao uso de drogas	Quantitativo de ações concluídas com objetivo de promoção da saúde mental e prevenção ao uso de drogas da Comunidade Acadêmica realizadas ou articuladas com a DAS.	PROGEP	5	7	40,00%	Entre as ações direcionadas a promoção da saúde mental estão os acolhimentos e encaminhamentos dos casos atendidos na DAS. As articulações feitas com os campi de SLS e SAP para formar grupos focais sob mediação do médico de família e as publicações nas mídias sociais em alusão ao setembro amarelo.	Foram realizadas ações específicas como o Setembro Amarelo, com orientações nas mídias sociais, visita a multicampia como um espaço de acolhimento e escuta, além de palestras de capacitação como o Projeto saúde. Além disso, todas as ações desenvolvidas visam tratar a saúde mental como um tema transversal, priorizando bem estar, a partir de um olhar para si e para o ambiente				
Nº de ações voltadas a segurança do trabalho	Quantitativo de ações concluídas voltadas a segurança do trabalho de servidores, realizadas ou articuladas com a CST.	PROGEP	5	6	20,00%	Aquisição e distribuição de EPI; Execução dos Plano de Prevenção e Proteção Contra Incêndio (PPCI), Avaliação dos ambientes de trabalho e emissão de laudos de adicionais ocupacionais; Avaliação dos ambientes de trabalho para emissão de parecer médico (caracterização de atividade especial) para fins de aposentadoria especial; Realização de Treinamentos de Prevenção e combate a incêndio	Aquisição e distribuição de EPI; Execução dos Plano de Prevenção e Proteção Contra Incêndio (PPCI), Avaliação dos ambientes de trabalho e emissão de laudos de adicionais ocupacionais; Avaliação dos ambientes de trabalho para emissão de parecer médico (caracterização de atividade especial) para fins de aposentadoria especial; Realização de Treinamentos de Prevenção e combate a incêndio; Elaboração do Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR				
Nº de acidentes de trabalho (servidores)	Número de acidentes de trabalho sofridos por servidores e registrados no sistema FURG.	PROGEP	6	7	16,67%	Obs.: 3 acidentes de trajeto , 2 acidentes de trabalho típico e 1 doença ocupacional (estresse / assédio)	Obs.: 1 acidentes de trajeto , 6 acidentes de trabalho típico				
Índices de doenças crônicas por afastamento	Indicador obtido pela fração que divide o número de afastamentos por doenças crônicas pelo número total de afastamentos médicos registrados no sistema FURG ou SIASS.	PROGEP	19,44%	56,00%	188,07%		Considerando o nº total de afastamentos (503) pelo nº de afastamentos relacionados a doenças crônicas (282)				
Tempo médio de afastamento: número de afastamentos/ total de dias de afastamento	O tempo médio de afastamento é um indicador calculado pela fração que divide o número total de afastamentos médicos registrados no sistema FURG ou SIASS pelo número total de dias de cada afastamento.	PROGEP	15,75 dias	22,54 dias	43,11%		Considerando o nº total de afastamentos (503) pelo nº total de dias de afastamento (11.340)				

Eixo IX - Infraestrutura							
Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2024	Resultado 2025	Variação AnoAnterior/AnoAtual	Avaliação Qualitativa 2024	Avaliação Qualitativa 2025
Objetivo 1 – Qualificar a urbanização da Universidade							
Nº de espaços de lazer, cultura, convívio ou alimentação criados	Entrega de novas áreas de convívio, espaços para alimentação e áreas para eventos culturais.Cálculo: Contagem física dos novos espaços disponibilizados.	PROINFRA	0	3	300,00%	Foram desenvolvidos projetos arquitetônicos para os novos restaurantes universitários para os Campi de Santa Vitória do Palmar, Santo Antônio da Patrulha e São Lourenço do Sul, os quais deverão ter suas obras iniciadas em 2025	<p>1) Foi revitalizado o espaço do Ponto de Convívio de Santo Antônio da Patrulha, por meio da pintura e da reforma da cobertura, sendo posteriormente liberado para uso pelos alunos.</p> <p>2) Entregue a sala da amamentação no Centro de Convivência no Campus Carreiros.</p> <p>3) Entregue a sala da família no Centro de Convivência no Campus Carreiros.</p> <p>Em complemento, foram finalizados os projetos dos novos Restaurantes Universitários de Santo Antônio da Patrulha e de São Lourenço do Sul, cujas obras foram licitadas e terão início em 2026. Para o RU de Santa Vitória do Palmar, foi desenvolvido o projeto completo.</p> <p>Além disso, foi realizada a reforma geral e a humanização do Centro de Convivência do Campus Carreiros, contemplando pintura interna, adequação dos banheiros, criação da Livraria da FURG, substituição de vidros, pintura externa e reforma do deck externo.</p>
Nº de ações de infraestrutura de mobilidade, acessibilidade e sinalização	Intervenções para adequação de acessibilidade, externa aos prédios, realizadas como a execução de rampas, adequação de calçadas, adequação de lombo-faixas, execução sinalização tátil para deficientes visuais, entre outros. Cálculo: Contagem das ações concluídas.	PROINFRA	5	5	0,00%	Reparos em calçadas nas paradas de ônibus junto aos prédios da PROGEP e Centro Esportivo. Instalação de barras de apoio em sanitários acessíveis na área acadêmica da saúde, Casa do Estuante Universitário da Rua Padre Nilo Gollo e salas de aula 05	<p>1) Foi realizada a pintura de vaga para pessoa com deficiência no estacionamento do Centro de Convivência;</p> <p>2) Instalação de barras antipânico no prédio da FAMED;</p> <p>3) Conserto na calçada próximo ao CIDEC;</p> <p>4) Execução de calçada para acesso a CEU de Santa Vitória do Palmar;</p> <p>5) Instalação de barras de acessibilidade no box do banheiro da Casa do Estudante 145</p>

<p>Percentual de cobertura da iluminação externa nas áreas urbanizadas dos Campi</p>	<p>Ampliação do percentual urbanizado dos Campi coberto com iluminação externa, por meio de instalação de novas luminárias. Para isso é necessário o levantamento das áreas urbanizadas dos Campi e área coberta por iluminação externa. Cálculo: Área coberta por iluminação dividida pela área urbanizada dos Campi, multiplicado por 100.</p>	<p>PROINFRA</p>	<p>65,30%</p>	<p>65,30%</p>	<p>0,00%</p>	<p>Campus Rio Grande - Unidade Carreiros: - Área Urbanizada: 945.985,38 m² - Área com Iluminação externa: 621.478,05 m²</p> <p>Campus Santo Antônio da Patrulha - Unidade Bom Princípio: - Área Urbanizada: 35.516,00 m² - Área com Iluminação externa: 14.636,50 m²</p> <p>Campus Santo Antônio da Patrulha - Unidade Cidade Alta: - Área Urbanizada: 9.226,20 m² - Área com Iluminação Externa: 9.226,20 m²</p> <p>Campus Santa Vitória do Palmar: - Área Urbanizada: 19.065,00 m² - Área com Iluminação Externa: 14.000,00 m²</p> <p>Totais: - Área Urbanizada: 1.009.792,58 m² - Área com Iluminação Externa: 659.340,75 m²</p>	<p>urbanizado dos Campi por meio da instalação de novas luminárias. No entanto, foram realizadas manutenções pontuais no sistema de iluminação, com foco na melhoria das condições de segurança e visibilidade nos espaços já existentes.</p> <p>Foram substituídas dez luminárias no Campus Carreiros, cinco no Campus Santa Vitória do Palmar e seis no Campus Santo Antônio da Patrulha. Em todas essas intervenções, foram utilizados caminhões emprestados para viabilizar os serviços em altura.</p> <p>Além disso, outras manutenções foram executadas com o uso de escadas, sempre que o acesso permitia, incluindo intervenções em passarelas, quadros de comando da iluminação e substituição de fotocélulas.</p> <p>Também foram realizadas ações pontuais para reforço da iluminação externa, com a instalação de refletores junto às fachadas de prédios, visando melhorar a iluminação do entorno e ampliar a sensação de segurança. Destacam-se as seguintes instalações no Campus Carreiros: estacionamento do prédio da Limnologia – 3 refletores; estacionamento do CIDEC – 1 refletor; Instituto de Ciências Biológicas</p>
<p>Objetivo 2 - Qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa</p>							

<p>Quantidade de ações de ampliação e qualificação da infraestrutura dos prédios considerando o Estatuto da Pessoa com Deficiência (Lei 13.146/2015)</p>	<p>Intervenções de qualificação e ampliação da infraestrutura em geral, inclusive as necessárias para adequação de acessibilidade. Sendo elas reformas, ampliações e adequações de prédios, bem como adequações de banheiros para acessibilidade, instalação de elevadores, adequação de salas de aula para inclusão (mobiliário). Cálculo: Contagem das ações concluídas.</p>	<p>PROINFRA</p>	<p>9</p>	<p>7</p>	<p>-22,22%</p>	<p>Reparos em calçadas na parada de ônibus próximo ao prédio da Progep e no Centro Esportivo;</p> <p>Instalação de barras de apoio em sanitários acessíveis na área acadêmica da saúde, Casa do Estudante Universitário da Rua Padre Nilo Gollo e Salas de Aula 5;</p> <p>Execução da rede de gás liquefeito de petróleo (GLP) e execução de rede de dados e telefonia no novo prédio da Área Acadêmica da Saúde;</p> <p>Adequação das caixas de gordura das lancherias do CC, visando qualificar o sistema de tratamento e disposição de esgoto;</p> <p>Qualificação do prédio do IE com o fechamento em alvenaria de parede externa em cobogó, visando melhoria no conforto térmico e estaqueidade no prédio;</p>	<p>antipânico no prédio da FAMED;</p> <p>2) Executada a adequação interna dos banheiros do Centro de Convivência, com instalação de barras de apoio e substituição de divisórias;</p> <p>3) Instalada rampa externa na parte posterior do Centro de Convivência, garantindo acessibilidade ao deck;</p> <p>4) Realizada a reforma do deck externo do Centro de Convivência;</p> <p>5) Executada a Sala da Família, destinada a possibilitar que pessoas com deficiência realizem procedimentos de regulação em ambiente acessível, permitindo, ainda, o acompanhamento e o apoio de seus familiares de forma adequada e acolhedora;</p> <p>6) Instaladas barras de acessibilidade no box do banheiro da Casa do Estudante nº 145;</p> <p>7) Concluída a reforma geral do Prédio 5, em São Lourenço do Sul, com execução das adequações de acessibilidade.</p> <p>Ademais, todos os novos projetos e projetos de reforma elaborados pela equipe</p>
--	--	-----------------	----------	----------	----------------	---	--

Percentual de estudantes atendidos relativos a demanda	Determinar a partir do número de solicitações e ordens de serviços relacionadas especificamente às casas dos estudantes se a mão de obra está sendo efetiva, servindo de base para justificar a necessidade de novas contratações, melhorias na infraestrutura e na gestão dos serviços oferecidos. Cálculo: (Número de solicitações atendidas pelo local dividido pelo total de solicitações recebidas) multiplicado por 100.	PROINFRA	78	100%	-98,72%	2024. O navio CMI teve sua docagem realizada entre os meses de março e junho de 2024, visando a renovação do Certificado de Segurança de Navegação (CSN). Por consequência, a retomada das saídas práticas com os estudantes da graduação só foi possível no segundo semestre de 2024. O navio AS é usado, na maior parte do tempo, para Pesquisas financiadas por órgãos de fomento de projetos, mas também teve um período de docagem obrigatória. A lancha Larus, docada desde o dia 8 de fevereiro de 2022, retornou para a água no dia 8 de fevereiro de 2024, após a docagem que se assemelhou a uma restauração. Após um período de ajustes finais e correção de problemas que se revelaram com os testes realizados na última etapa de docagem, no final de agosto de 2024 a lancha ficou apta ao uso no ensino, pesquisa e extensão. Ao todo foram cerca de 75 saídas durante o ano de 2024. Os projetos contemplados nesse período foram: Boia SiMCosta/FURG; Pesquisas Ecológicas de Longa Duração (PELD), incluindo o subprojeto Dinâmica da Vegetação Aquática Submersa no estuário da Lagoa dos Patos (DIVAS) e o subprojeto Isótopos; Monitoramento de Detritos no Estuário da Lagoa dos Patos; Monitoramento do Porto de Rio Grande; auxílio a pesquisa dos	Navio Ciências do Mar: 132 (ref. 16 saídas e 62 dias de mar) Navio Atlântico Sul: 8' (ref. 5 saídas e 77 dias de mar) Lancha Larus: 29 (ref. 11 saídas e 31 dias de mar) Botes Limnosul e Morales: 46 (referente a 69 saídas) Total: 215 estudantes de graduação e pós-graduação
Percentual de projetos atendidos relativos a demanda	Porcentagem de projetos de infraestrutura que foram implementados em resposta à demanda identificada. Cálculo: (Número de projetos atendidos dividido pelo total de projetos demandados) multiplicado por 100.	PROINFRA	100%	100%	0,00%	Os projetos foram todos atendidos pelo navio CMI, navio AS, lancha Larus e o bote Morales	Os projetos foram todos atendidos pelo Navio CMI (11 projetos), Navio AS (02 projetos), Lancha Larus (06 projetos) e Botes Limnosul e Morales (10 projetos).
Percentual de solicitações de deslocamento atendidas	Determinar a partir do número de deslocamentos solicitados, referentes a ensino, pesquisa e extensão, e atividades administrativas, se a mão de obra está sendo efetiva, servindo de base para justificar contratações de motoristas e / ou locações de veículos e otimizar a logística de atendimento. Cálculo: (Número de solicitações atendidas dividido pelo total de solicitações recebidas) multiplicado por 100.	PROINFRA	75,46%	70,21%	-6,96%	O cálculo foi determinado via SisViaturas. Há outros deslocamentos, como saídas para manutenção de veículos e saídas com veículos locados nas unidades que não são computados via sistema. Há deficiência de servidores do quadro na função de motoristas devido a aposentadoria e a alta demanda acaba gerando despesas com hora extra e rejeição dos pedidos por falta de profissionais para atendimento.	O cálculo foi determinado via SisViaturas. Há outros deslocamentos, com saídas para manutenção de veículos e saídas com veículos locados nas unidades que não são computados via sistema. Há insuficiência de profissionais habilitados para atender a todas solicitações devido ao elevado número de demandas das unidades e às demandas fixas, previstas na escala diária dos motoristas.
Norma criada	Elaboração de norma para determinar critérios para necessidade de instalação de geradores nos prédios da Universidade. Cálculo: Norma criada.	PROINFRA	0	0	-	Não foi iniciada a elaboração da norma devido a outras demandas urgentes da unidade.	Em 2025, terá início o desenvolvimento do projeto para a instalação de novas usinas fotovoltaicas nos campi, com implantação de banco de baterias, que substituirá, em grande parte, a necessidade de instalação de geradores, de forma mais sustentável.

Percentual de implantação das diretrizes de uso	Elaboração das diretrizes de uso dos prédios da Universidade, sendo necessário, primeiramente, a determinação das prioridades para elaboração das diretrizes por tipologia de utilização dos prédios (ex. Casa do Estudante, Salas de Aula, Administrativo, Laboratórios, etc). Cálculo: (Número de diretrizes implantadas dividido pelo total de diretrizes planejadas) multiplicado por 100	PROINFRA	0	0	-	Não foi iniciada a elaboração da norma devido a outras demandas urgentes da unidade.	Não foi iniciada a elaboração da norma devido a outras demandas urgentes da unidade. No entanto, foi definido como prioridade para 2026 a elaboração de diretrizes de uso dos prédios das Casas de Estudantes.
Quantidade de kwp instalados em geração de energia limpa	Instalação de novas usinas de geração de energia fotovoltaica nos Campi da Universidade, sendo necessário, primeiramente, a avaliação da viabilidade de instalação em cada Campus. Cálculo: Quantidade de kwp instalados.	PROINFRA	0	3,66	3,66	Não foram realizadas novas instalações de geração de energia fotovoltaica devido às restrições orçamentárias.	Foi realizada a instalação de sistema fotovoltaico com potência de 3,66 kWp, em sistema off-grid, no Prédio do Centro Tecnológico, em SAP (6 módulos de 610 Wp conectados a 1 inversor de 5 kW).
Critério definido para as práticas de construções sustentáveis	Estabelecer o padrão de critérios para práticas de construções sustentáveis a ser implementada como regra para as novas contratações. Cálculo: Documento estabelecendo critérios para as práticas de construções sustentáveis criado.	PROINFRA	0	0	-	Não foi possível iniciar o desenvolvimento dos critérios específicos para as práticas de construções sustentáveis, porém, em 2024 foi implementado o Plano de Logística Sustentável da FURG, o qual prevê ações para tal matéria.	Foi realizada a adoção e aplicação da padronização de especificações técnicas em projetos, em consonância com as diretrizes já estabelecidas no Plano de Logística Sustentável (PLS) da Universidade, não havendo, no período, desenvolvimento de novos critérios específicos, mas sim a utilização e consolidação dos parâmetros já existentes. Bem como, todas as obras seguem as orientações do Plano de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil – PGRCC da Universidade.
Objetivo 3 - Ampliar e qualificar a infraestrutura de segurança							
Política de acesso institucional de segurança e acesso aos Campi criada	Desenvolvimento de uma política institucional para determinação das normativas de controle de acesso e segurança nos campi da universidade. Cálculo: Documentação da política desenvolvido.	PROINFRA	0	0	-	Não foi desenvolvida uma política institucional para determinar normativas de controle de acesso e segurança nos campi da universidade devido a diversas outras demandas urgentes da Unidade. Atualmente o controle de acesso nos campi da universidade é realizado sem uma política institucional formalizada, sendo baseado em registros manuais e ordens de serviço e tendo por operadores os vigilantes, porteiros e vigias.	Ainda não foram definidas as diretrizes para implementação da política institucional de segurança e acessibilidade aos campis. Encontram-se em andamento a realização de estudos e diagnósticos de vulnerabilidade e ações mitigatórias com vistas a segurança dos usuários.

Nº de ocorrências internas	Determinar a partir do número de incidentes registrados internamente pelas equipes voltadas aos controle de acesso e segurança nos campi da universidade se a mão de obra está sendo efetiva e qualificada para identificar e mitigar riscos, além de implementar medidas de melhoria contínua na infraestrutura de segurança. Cálculo: Contagem do número de registros constantes nos livros de ocorrências das equipes de portaria, vigia e vigilância.	PROINFRA	360	720	100,00%	Em 2024 as equipes de portarias, vigia e vigilância registraram uma média de 30 incidentes por mês (média) Esses eventos incluíram portas abertas, lâmpadas queimadas, vazamentos de água e gás, vidros quebrados, atitudes suspeitas, tentativas de furtos, entre outros.	Em 2025 as equipes de portarias, vigia e vigilância registraram expressivo aumento nas ocorrências internas. foram registradas em torno de 60 incidentes por mês (média) Esses eventos incluíram portas abertas, lâmpadas queimadas, vazamentos de água e gás, vidros quebrados, atitudes suspeitas, tentativas de furtos, entre outros, em todas as unidades e campi. Há ainda a questão relacionada à subnotificação de ocorrências, atendidas pontualmente e que não são registradas, assim tais dados não são passíveis de serem dimensionados.
Nº de pontos de monitoramento eletrônicos ativos	Determinar a quantidade ideal de pontos de monitoramento eletrônico nos campi da universidade. Para isso é necessário o levantamento das áreas construídas dos Campi, a avaliação do risco associado a essas áreas e o alcance efetivo das câmeras de monitoramento em locais estratégicos considerando um número mínimo de pontos. Cálculo: quantidade atual de pontos de monitoramento dividido pela quantidade ideal para monitoramento multiplicado por 100.	PROINFRA	0	0	-	Não foi determinada a quantidade ideal de pontos de monitoramento por conta de diversas outras demandas urgentes da Unidade. Foi iniciado o levantamento inicial de área construída, avaliação de risco associado a essas áreas e o alcance efetivo das câmeras de monitoramento em locais estratégicos. Atualmente estão ativas menos de seis câmeras em toda a Universidade.	O Sistema de monitoramento em operação apresenta ainda um numero inferior a 6 cameras em funcionamento. Encontra-se em elaboração estudo para contratação de consultoria especializada afim de identificar os pontos sensíveis em relação à segurança e monitoramento, escolha de tecnologias existentes e modelo contratual mais adequado.
Nº de postos de vigias e vigilantes	Determinar a quantidade ideal de pontos de vigias e vigilantes nos campi da universidade . Para isso é necessário o levantamento das áreas construídas dos Campi, a avaliação do risco associado a essas áreas e a capacidade produtiva dos vigias. Cálculo: número atual de postos de vigias e vigilantes nos campi da universidade dividido pelo número ideal de postos multiplicado por 100.	PROINFRA	88,77%	94,44%	6,39%	A avaliação foi fundamentada na expertise do servidor responsável pela coordenação de vigilância e, com base em um levantamento da área construída, identificou a quantidade ideal de postos de vigias e vigilantes para os campi da Universidade. A definição dessa quantidade levou em consideração a análise do risco associado a diferentes áreas, priorizando locais com maior vulnerabilidade, como aqueles mais suscetíveis a arrombamentos e outros incidentes, além de avaliar a capacidade operacional dos profissionais de vigilância. Dessa forma, os postos foram distribuídos de forma proporcional às necessidades de segurança, de modo a garantir a eficiência na atuação e proteção das áreas com maior necessidade de fiscalização. Atualmente a universidade conta com 49 vigias (16 postos) e 48 vigilantes (14 postos). A quantidade ideal obtida no estudo é de 58 vigias (19 postos) e 50 vigilantes (15 postos).	Com base na avaliação do ano anterior, foi realizado o redimensionamento e contratação do quantitativo de postos de vigias de vigilantes, chegando próximo do numero ideal A definição dessa quantidade levou em consideração a análise do risco associado a diferentes áreas, priorizando locais com maior vulnerabilidade, como aqueles mais suscetíveis a arrombamentos e outros incidentes, além de avaliar a capacidade operacional dos profissionais de vigilância. Dessa forma, os postos foram distribuídos de forma proporcional às necessidades de segurança, de modo a garantir a eficiência na atuação e proteção das áreas com maior necessidade de fiscalização. Atualmente a universidade conta com 52 vigias (17 postos) e 50 vigilantes (14 postos). A quantidade ideal obtida no estudo é de 58 vigias (19 postos) e 50 vigilantes (15 postos).

<p>Nº de prédios com APPCI vigente</p>	<p>Número de edifícios que possuem Alvará de Prevenção e Proteção Contra Incêndio (APPCI) vigente. Cálculo: Contagem dos prédios com APPCI</p>	<p>PROINFRA</p>	<p>6</p>	<p>8</p>	<p>33,33%</p>	<p>Estão com APPCI vigente os seguintes prédio - em Rio Grande-RS: - OCEANTEC; INNOVATIO; Auditório do CCMAR. Em Santa Vitória do Palmar-RS: Prédios A, B e C; Laboratório de Hotelaria; Ponto de convívio. Deve-se ressaltar que estão sendo elaborados diversos projetos de adequações físicas para que possam ser aprovados os projetos de prevenção de incêndio e obtidos os novos alvarás.</p>	<p>obtenção de Alvarás de Prevenção e Proteção Contra Incêndio (APPCI) parciais, aplicáveis aos prédios existentes anteriores a 2013, ano de promulgação da Lei Complementar Estadual nº 14.376/2013 (Lei Boate Kiss). Essa possibilidade permite a realização de vistoria e emissão do APPCI mediante a implantação das instalações básicas de segurança contra incêndio conforme projeto, concedendo prazo até o final de 2027 para a complementação dos sistemas de maior complexidade. Nesse contexto, foi obtido o APPCI do prédio CIDEC. Em andamento para obtenção do APPCI estão os prédios CCMAR, FAMED, TECNAVAL e BIBLIOTECA CENTRAL, que encontram-se em fase preparatória, aguardando a execução das instalações necessárias, sob responsabilidade da PROGEP, bem como a realização de curso de brigadista, etapa indispensável para posterior solicitação de vistoria junto ao Corpo de Bombeiros. Ademais, encontram-se vigentes os APPCIs dos seguintes prédios: Em Rio Grande/RS: OCEANTEC; INNOVATIO; CAIC Escola; CIDEC; A FURG é Minha Praia (evento provisório). Em Santa Vitória do Palmar/RS: Prédios A, B e C; Laboratório de Hotelaria; Ponto de</p>
<p>Objetivo 4 - Qualificar a gestão da contratação de obras e serviços</p>							
<p>Percentual de riscos residuais reduzidos no processo de contratação de serviços continuados</p>	<p>Percentual de eventos de risco com risco residual reduzidos no processo de contratação de serviços continuados, de acordo com a matriz de riscos elaborada no processo de gestão de riscos da Unidade. Cálculo: Quantidade de eventos de risco com risco residual reduzido dividido pelo total de eventos de risco na matriz, multiplicado por 100</p>	<p>PROINFRA</p>	<p>13,95%</p>	<p>13,95%</p>	<p>0,00%</p>	<p>No processo de contratação de serviços continuados, foi realizada a análise dos eventos de risco com base na matriz de riscos da Unidade. O cálculo do percentual de eventos de risco com risco residual reduzido resultou em 13,95% (18 eventos reduzidos em um total de 129).</p>	<p>Em 2025 foram mantidos os 18 eventos reduzidos em um total de 129.</p>
<p>Percentual de riscos residuais reduzidos no processo de contratação de obras e serviços de engenharia</p>	<p>Percentual de eventos de risco com risco residual reduzidos no processo de contratação de obras e serviços de engenharia, de acordo com a matriz de riscos elaborada no processo de gestão de riscos da Unidade. Cálculo: Quantidade de eventos de risco com risco residual reduzido dividido pelo total de eventos de risco na matriz, multiplicado por 100.</p>	<p>PROINFRA</p>	<p>7,30%</p>	<p>7,30%</p>	<p>0,00%</p>	<p>Inicialmente, na elaboração da Matriz de risco, no processo de contratação de obras e serviços de engenharia, foram identificados 109 riscos residuais, com a elaboração de um caderno de Especificações Padrão da Universidade, com diretrizes básicas de fiscalização e de um Manual dos Processos de Contratação. Foram reduzidos 8 desses riscos residuais, o que representa uma redução de 7,30%.</p>	<p>Em 2025 não houve avanço adicional no percentual de redução, tendo sido mantidas as ações implementadas em 2024, com continuidade do monitoramento da matriz de riscos e do plano de ação correspondente.</p>

Eixo X - Gestão Ambiental							
Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2024	Resultado 2025	Variação AnoAnterior/AnoAtual	Avaliação Qualitativa 2024	Avaliação Qualitativa 2025
Objetivo 1 - Qualificar o processo de licenciamento ambiental							
Percentual de licenças ambientais regulares	ILAR = (Número total de Licenças Ambientais / Número de Licenças Ambientais Atendidas) * 100. Varia de 0 a 100%. Quanto mais próximo de 100, mais enfatiza o comprometimento da instituição com as condicionantes do Licenciamento Ambiental. Fonte: CGA/PROINFRA. A regularidade de uma licença ambiental se manterá com o cumprimento das condicionantes nela determinadas dentro do prazo definido quando de sua emissão. O órgão emissor da licença ambiental é que definirá a sua regularidade.	SIGA	100,00%	100,00%	0,00%	Todas as licenças ambientais foram renovadas.	Todas as licenças ambientais foram renovadas.
Objetivo 2 - Consolidar os planos de sustentabilidade da Instituição							
Selo A3P mantido	O Selo A3P, emitido pelo MMA é mantido com o preenchimento do RESSOA (Sistema de monitoramento da Agenda Ambiental na Administração Pública-A3P), a partir da coleta de dados fornecidos pela PROPLAD, PROINFRA, PROGEP.	SIGA	1	1	0,00%	selo concedido	selo concedido
Plano diretor de logística sustentável aprovado	Documento com a proposta do PLS-FURG entregue e aprovado pelas instâncias superiores.	SIGA	1	0	-100,00%	Documento foi aprovado pelo COEPEA de dezembro de 2024	Indicador cumprido em 2024
Objetivo 3 - Promover a reflexão e integração da temática sustentabilidade.							
Nº de cursos ofertados em sustentabilidade	Nº de cursos de formação continuada em sustentabilidade ofertados a servidores e terceirizados.	SIGA	3	4	33,33%		em 2025 foi realizada as seguintes capacitações: 1. a formação para com os servidores terceirizados promovendo a coleta seletiva de resíduos; 2. Dois fóruns ambientais 3. Semana do Meio Ambiente e sustentabilidade
Nº de servidores e terceirizados capacitados	ICapSus = (Número de servidores que participaram do (s) curso (s) oferecido(s) no ano / Número total de servidores) * 100. Neste caso o resultado em % será acumulativo a cada ano procurando atingir o maior número possível de dentro do ciclo PDI. Fonte: CFC/PROGEP.	SIGA	0	18,10%	100,00%		Considerando o número de servidores igual à 2332, e o número de participantes total de participantes das capacitações citadas acima (422)

<p>Nº de eventos sustentáveis promovidos</p>	<p>Número de eventos em sustentabilidade realizados no período. Valor numérico estimado a partir da execução / organização de palestras, atividades, divulgação no site e outras mídias, e reuniões específicas de divulgação. Neste caso o resultado em % será acumulativo a cada ano procurando atingir o maior número possível de dentro do ciclo PDI.</p>	<p>SIGA</p>	<p>15</p>	<p>24</p>	<p>60,00%</p>	<p>foram contados os eventos organizados pela SIGA + os eventos promovidos pela FURG e divulgados no seu site</p>	<p>foram contados os eventos organizados pela SIGA + os eventos promovidos pela FURG e divulgados no seu site, compreendendo o período de 01/01/2025 a 31/012/25</p>
--	---	-------------	-----------	-----------	---------------	---	--

Eixo XI - Ciência da Informação							
Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2024	Resultado 2025	Variação AnoAnterior/AnoAtual	Avaliação Qualitativa 2024	Avaliação Qualitativa 2025
Objetivo 1- Qualificar a gestão da informação							
Nº de políticas de acervos implementadas	Número de políticas referentes à gestão, preservação e acesso a acervos arquivísticos aprovados por instâncias superiores que foram implementadas	PROPLAD	2	0	-100,00%	Atividades desenvolvidas visando implementar a Política arquivística e o Sistema de Arquivos SIARQ/FURG (Reuniões, curso de capacitação, atendimento ao usuário, divulgação e uso das INs)	Atividades desenvolvidas visando implementar a Política arquivística e o Sistema de Arquivos SIARQ/FURG (Assessoria às unidades, curso de capacitação, atendimento ao usuário, recolhimento/transferência de acervos, divulgação e uso das INs)
Nº de acervos não bibliográficos mapeados	Número de acervos oriundos de pesquisas, em locais descentralizados	PROPLAD	-	1	100,00%	O mapeamento de acervos não bibliográficos não foi realizada em 2024	Foi identificado e transferido ao Arquivo Geral o acervo da Esantar
Nº de protocolos de gestão da informação definidos	Número de protocolos de gestão da informação definidos e aprovados referentes à gestão, preservação e acesso de acervos arquivísticos na instituição	PROPLAD	7	0	-100,00%	Instruções normativas reformuladas e/ou aprovadas em 2024	Não houve revisão e/ou atualização das Instruções normativas em 2025
Objetivo 2 - Qualificar o acervo bibliográfico e seu acesso							
Porcentagem de disponibilização de bibliografias de cursos ligados à Biblioteca Central	Para obter esses dados é preciso verificar na lista de bibliografias dos cursos ligados à biblioteca e realizar o cálculo de porcentagem, sendo 100% a bibliografia completa (considerando básica e complementar).	PROGRAD	0		-	No momento não é possível gerar um relatório gerencial que nos dê um número total das bibliografias que são disponibilizadas em cada biblioteca. *	
Porcentagem de disponibilização de bibliografias de cursos ligados à Biblioteca Setorial do Programa de Pós-Graduação em Educação Ambiental Sala Verde "Judith Cortesão"	Para obter esses dados é preciso verificar na lista de bibliografias dos cursos ligados à biblioteca e realizar o cálculo de porcentagem, sendo 100% a bibliografia completa (considerando básica e complementar).	PROGRAD	0		-	No momento não é possível gerar um relatório gerencial que nos dê um número total das bibliografias que são disponibilizadas em cada biblioteca. *	
Porcentagem de disponibilização de bibliografias de cursos ligados à Biblioteca Setorial da Área Acadêmica da Saúde	Para obter esses dados é preciso verificar na lista de bibliografias dos cursos ligados à biblioteca e realizar o cálculo de porcentagem, sendo 100% a bibliografia completa (considerando básica e complementar).	PROGRAD	0		-	No momento não é possível gerar um relatório gerencial que nos dê um número total das bibliografias que são disponibilizadas em cada biblioteca. *	
Percentual de atendimento de solicitação de compras, de cursos ligados à Biblioteca Central	Para obter esses dados é preciso verificar na lista de bibliografias dos cursos ligados à biblioteca e realizar o cálculo de porcentagem, sendo 100% a bibliografia completa (considerando básica e complementar).	PROGRAD	0		-	Não houve compra de bibliografias no último ano, por isso o percentual de atendimento de solicitações é nulo. **	
Percentual de atendimento de solicitação de compras, de cursos ligados à Biblioteca Setorial do Programa de Pós-Graduação em Educação Ambiental Sala Verde "Judith Cortesão"	É possível verificar esse dado na lista de pedidos de compras de livros no ARGO, filtrando por biblioteca	PROGRAD	0		-	Não houve compra de bibliografias no último ano, por isso o percentual de atendimento de solicitações é nulo. **	
Percentual de atendimento de solicitação de compras, de cursos ligados à Biblioteca Setorial da Área Acadêmica da Saúde	É possível verificar esse dado na lista de pedidos de compras de livros no ARGO, filtrando por biblioteca	PROGRAD	0		-	Não houve compra de bibliografias no último ano, por isso o percentual de atendimento de solicitações é nulo. **	

Percentual de atendimento de solicitação de compras, de cursos ligados à Biblioteca Setorial Campus São Lourenço do Sul	É possível verificar esse dado na lista de pedidos de compras de livros no ARGO, filtrando por biblioteca	PROGRAD	0		-	Não houve compra de bibliografias no último ano, por isso o percentual de atendimento de solicitações é nulo. **	
Percentual de atendimento de solicitação de compras, de cursos ligados à Biblioteca Setorial Campus Santa Vitória do Palmar	É possível verificar esse dado na lista de pedidos de compras de livros no ARGO, filtrando por biblioteca	PROGRAD	0		-	Não houve compra de bibliografias no último ano, por isso o percentual de atendimento de solicitações é nulo. **	
Percentual de atendimento de solicitação de compras, de cursos ligados à Biblioteca Setorial Campus Santo Antônio da Patrulha	É possível verificar esse dado na lista de pedidos de compras de livros no ARGO, filtrando por biblioteca	PROGRAD	0		-	Não houve compra de bibliografias no último ano, por isso o percentual de atendimento de solicitações é nulo. **	

Eixo XII - Tecnologia da Informação							
Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2024	Resultado 2025	Variação AnoAnterior/AnoAtual	Avaliação Qualitativa 2024	Avaliação Qualitativa 2025
Objetivo 1 - Consolidação das práticas de gestão e governança na tecnologia da informação							
Processo de priorização de demandas normatizado	Criação de uma metodologia que estabeleça as prioridades das demandas de Tecnologia da Informação da universidade	PROITI	1	1	0,00%	PDTIC	PDITIC
Nº de processos de TI documentados e publicizados	Quantitativo de processos de Tecnologia da Informação formalizados e divulgados	PROITI	20	14	-30,00%	Projetos	Projetos
Regimento do CGTI criado	Elaboração do regimento interno do Centro de Gestão de Tecnologia da Informação	PROITI	0	0	-	O regimento interno do CGTI ainda não foi elaborado	O regimento interno do CGTI ainda não foi elaborado
Nº de divulgações sobre serviços de TI	Quantitativo de comunicados ou campanhas de divulgação sobre os serviços de TI	PROITI	7	51	628,57%	CGTI e Secom informam sobre extinção de sites inativos	CGTI divulga lista de sites inativos a serem extintos definitivamente
				-	-	#553 FM Café I Tecnologia da Informação	FURG lança consulta pública para abertura do 3º Plano de Dados Abertos
				-	-	Proiti avança em ações que aproximam servidores e estudantes com o setor produtivo	Divulgação de Instagram do CGTI
				-	-	FURG comunica sobre migração do e-mail institucional	CGTI aprova dois artigos no WTICIFES
				-	-	Secom divulga vídeo com passo a passo para realizar a votação no sistema da Pesquisa de Opinião 2024	47 comunicados no Comunica CGTI
				-	-	Secom lança vídeo sobre como recuperar senha no Sistemas FURG; confira.	
				-	-	Em Brasília, gestores debatem sobre boas práticas na gestão de pessoas, administração e planejamento	
Objetivo 2 - Consolidação das práticas de segurança da informação							
Nº de políticas e normas formalizadas e publicadas	Total de normas relacionadas à segurança da informação oficialmente publicadas	PROITI	1	1	0,00%	PLANO DE GESTÃO DE INCIDENTES CIBERNÉTICOS	
Nº de capacitações na área de segurança de TI	Quantidade de treinamentos em segurança da informação	PROITI	6	12	100,00%	Administração de Sistemas Linux (EaD) - ADS-013, ESR EAD, 21/10/2024 a 08/12/2024 Security+ EaD (parceria Oficial CompTIA) - SEG-025, ESR EAD, 07/10/2024 A 24/11/2024 2x PenTest EaD (parceria oficial Ascend) - SEG-033, ESR EaD, 09/09/2024 à 20/10/2024 PenTest EaD (parceria oficial Ascend) - SEG-033, ESR EaD, 13/05/2024 à 07/07/2024 Gestão da Segurança da Informação e Privacidade (EaD) - GTI-035, ESR EaD, 12/08/2024 à 22/09/2024	
Nº de divulgações de práticas de segurança da TI	Quantitativo de ações educativas sobre segurança da informação	PROITI	1	1	0,00%	https://seh.ufrn.br/ - As divulgações internas iniciarão em 2025	https://seh.ufrn.br/ - As divulgações foram anunciadas em 2025 e iniciaram em Janeiro de 2026
Objetivo 3 - Expansão do alcance dos serviços de tecnologia da informação institucionais							
				8	60,00%	Mudança do e-mail para a nuvem	Implementar cursos ABI no sistema acadêmico
					-	Atualizar o serviço de Ambiente Virtual de Aprendizado	Atualizar ferramenta de Programa de Gestão e Desempenho

Nº de novas soluções de TI	Quantitativo de sistemas ou ferramentas tecnológicas desenvolvidas	PROITI	5		-	Plataforma de consulta pública segura	Implantar escritório digital na FURG
					-	Aquisição de computadores institucionais	Atualizar o aplicativo SIMPA
					-	Implantar um repositório de atualizações de sistemas operacionais	Atualizar o serviço de outsourcing de impressão; Integrar RAD a plataforma Lattes; Migrar o serviço de arquivos da DOB para o Sharepoint; Produzir documentos em formatos de arquivamento
Nº de novos ativos de rede	Quantidade de equipamentos e infraestruturas de rede adquiridos	PROITI	0	11	-	Não foram registrados novos ativos de rede no período	Switches para Backbones
Objetivo 4 – Qualificar e modernizar a tecnologia da informação							
Porcentagem de ativos do datacenter em garantia	Percentual de equipamentos do datacenter que possuem garantia vigente	PROITI	4	12,5	212,50%	Switchs Core com garantia	Switches core, de datacenter, de Centro de Distribuição e nobreak auxiliar em garantia
Porcentagem de ativos do datacenter com suporte	Proporção de ativos do datacenter com suporte técnico ativo	PROITI	4	10	150,00%	Switchs Core com suporte	Switches core, de datacenter, de Centro de Distribuição
Nº de novos computadores	Quantitativo de computadores novos adquiridos	PROITI	21	0	-100,00%	Pedido 1780 / 2024	Nenhum adquirido pelo CGTI

Eixo XIII - Comunicação Institucional							
Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2024	Resultado 2025	Variação AnoAnterior/AnoAtual	Avaliação Qualitativa 2024	Avaliação Qualitativa 2025
Objetivo 1 - Aprimorar a Comunicação Institucional da FURG							
Nº de eventos em comunicação realizados na FURG	O termo "Eventos em comunicação" se refere ao "Simpósio de Comunicação" organizado pela SECOM.	SECOM	1	0	-100,00%	De 27 a 29 de novembro foi realizado o 3º Simpósio de Comunicação da FURG, onde foram apresentadas as atividades da SECOM no ano de 2024, bem como foram discutidos os desafios da comunicação institucional para o ano de 2025. O Simpósio reuniu cerca de 30 pessoas, contando com a participação da equipe de trabalho da SECOM no campus carreiros, campus Santa Vitória do Palmar, campus Santo Antônio da Patrulha e São Lourenço do Sul. O evento contou ainda com a presença de participantes da comunidade externa, vinculados a gestão que opera em 2025.	No ano de 2025 a opção se deu pela não-realização do Seminário de Comunicação, dada a necessidade de retomada da consolidação da Secretaria de Comunicação como espaço diálogo sobre comunicação com parceiros internos e externos a comunidade acadêmica. A estratégia, nesse sentido, foi a substituição de um encontro centralizado, por encontros trimestrais internos da unidade e reuniões externas periódicas com agentes de interesse.
Quantidade de novas ações de comunicação	Este indicador trata da prospecção de produtos inéditos criados pela SECOM, como atuação em novas mídias, produção de vídeos sobre os cursos da FURG, entre outros	SECOM	4	6	50,00%	Dentre os produtos novos produzidos pela secom, é possível destacar o produto "Destaques da Semana" de veiculação semanal no instagram, de produção rotineira e com retorno considerável em métricas de visualização. Outro veículo de importante relevância é o desenvolvimento de site dedicado à secom, o qual permitiu a disponibilização à comunidade acadêmica de rotinas e normatizações do processo administrativo e de produção de conteúdos desta secretaria. Houve também o lançamento de programas de rádio voltados à cultura multicampi, como o programa "Território FURG". A elaboração de vídeos direcionados à visibilização de projetos da FURG, como a divulgação semanal do Projeto ECO e a criação de produção audiovisual de divulgação dos navios da FURG, também são elementos de relevância no incremento de produções desta secretaria.	Em 2025 diversos produtos foram criados, especialmente enfocando na plataforma Instagram. dentre eles podemos citar os produtos "Skin", "TBT", "Agenda da Reitoria", "Drops" e "Saiu no furg.br". Também foram iniciadas as produções de vídeos institucionais de unidades administrativas da FURG com potencial de prospecção e o registro audiovisual de laboratórios e espaços de pesquisa, a partir da série Open Labs.
Nº de campi com Rádio Web da FURG implementada	Trata-se de demanda dos Campi sobre implementação da Rádio FURG web nas dependências dos prédios.	SECOM	100%	100%	0,00%	Considera-se que a ação tenha sido 100% atendida, dado o fato de que hoje a rádio, difundida em formato web, pode ser acessada em todos os campus da Universidade, fato que não ocorre por meio da radiodifusão em frequência modulada (FM). Entretanto, cabe a avaliação do acesso cotidiano à este recurso de comunicação pois, conforme dados de acesso, a rádio FURG FM, em seu formato web, ocupa a 10ª posição no ranking de audiência na cidade do Rio Grande, com alteração significativa no número de ouvintes apenas no contexto dos eventos climáticos extremos.	O percentual mantém-se estável dada a manutenção da difusão via web da rádio FURG FM.

Nº de ações de divulgação	Prospecção do aumento de ações de divulgação de cursos, pesquisas, atividades de extensão e inovação.	SECOM	20%	20%	0,00%	Pode ser considerado extremamente favorável o cenário de acréscimo de cerca de 20% no número de divulgações desenvolvidas no ano de 2024, levando-se em conta que, no contexto de eventos climáticos extremos, a FURG posicionou-se como matriz de fontes científicas, com grande destaque na mídia regional e nacional, prospectando a inserção perene de pesquisadores em diversos veículos de mídia.	O percentual foi atingido com sucesso, pois em 2025 iniciamos a produção de série audiovisual (a ser divulgada em 2026) de laboratórios, centros de pesquisa e espaços administrativos da Universidade com potencial de divulgação científica e prospecção de oportunidades.
Objetivo 2 - Fortalecer a identidade institucional							
Pesquisa sobre a imagem da instituição realizada	Este item diz respeito a pesquisa de imagem da FURG junto a comunidade riograndina, a ser realizada ainda em 2024, com atuação de diferentes unidades administrativas da Universidade, como a SECOM e a PROPLAD.	SECOM	70%	70%	0,00%	É possível considerar que a ação tenha sido potencialmente satisfatória em seus resultados, dado que a pesquisa foi executada pelo conjunto de parceiros institucionais envolvidos, estando, atualmente, em fase de análise e prospecção de ações em direta vinculação com os dados levantados. Cabe destacar que o processo de análise ocorre em 2025, o que percebe caráter plurianual à ação.	O item foi cumprido na integralidade, pois no segundo semestre de 2025 as análises da secretaria de comunicação sobre a pesquisa de imagem da FURG foram compartilhadas com a PROPLAD.
Nº de novos procedimentos de comunicação implementados	Este indicador se refere a uma projeção da criação de normatizações sobre processos de execução de ações de comunicação da SECOM, com posterior publicização de tais processos.	SECOM	50%	25%	-50,00%	Considera-se a ação parcialmente atingida, pois o site da secretaria de comunicação teve seu lançamento ao final de 2024, já dispondo de normatizações para o uso de imagem institucional, bem como informações gerais de contato e de frentes de trabalho pertencentes à secretaria. Os elementos não atingidos referem-se ao conjunto de normatizações procedimentais ainda não publicizados no referido site institucional.	O avanço no item foi considerado parcial devido a necessidade de reorganização, durante todo 2025, das dinâmicas de operação interna da secretaria, como a reorganização de pessoal nas equipes e definição de novas prioridades de atendimento .
Nº de processos integrados	Este item trata da intenção de uma integração dos processos internos da comunicação institucional, prevendo uma consequente melhoria da comunicação entre unidades acadêmicas e administrativas da FURG	SECOM	30%	15%	-50,00%	Infere-se o percentual a partir da elaboração copartilhada de notícias, divulgações científicas e coberturas jornalísticas envolvendo a secretaria de comunicação e os diferentes pares da universidade, como unidades acadêmicas, gabinete do reitor e servidores.	Foram iniciados novos processos de integração da comunicação interna da universidade, especialmente dado o fato da ampliação significativa no atendimento de demandas, bem como nas rotinas de planejamento compartilhadas entre unidades, as quais permitem melhor intercâmbio de propostas entre unidades diversas.

<p>Quantidade de novos produtos criados</p>	<p>A prospecção sobre a criação de novos produtos da secom erigiu-se em contexto distinto daquele em que os produtos foram de fato criados. A demanda sobre novos produtos, discutida inicialmente no âmbito do GT Comunicação Institucional, foi trazida, na referida ocasião, como necessidade de atenção à multicampia. Entretanto, a insólita e calamitosa conjuntura a qual os eventos extremos de 2024 nos impôs, reivindicou que fosse redirecionado o foco criativo de tais produtos, ocasião em que a secom passou a desenvolver produtos estrategicamente voltados a divulgação e a publicização de ações da furg no âmbito da pesquisa e das ações humanitárias</p>	<p>SECOM</p>	<p>8</p>	<p>7</p>	<p>-12,50%</p>	<p>Considerando o cenário apresentado pelos eventos extremos de 2024, Foram produzidos novos quadros para as redes sociais, como o boletim diário, que trazia dados relevantes sobre as condições de alagamento em bairros estratégicos da cidade. Ainda no âmbito dos eventos, a secom criou uma aba no portal furg.br, destinada a compilar uma série de produtos criados, como livros, boletins escritos, matérias, mapas e um streaming em tempo real que transmitia os níveis da água através de uma régua (linigrafo) .</p>	<p>Em 2025 diversos produtos foram criados, especialmente enfocando na plataforma Instagram. dentre eles podemos citar os produtos "Skin", "TBT", "Agenda da Reitoria", "Drops" e "Saiu no furg.br". Também foram iniciadas as produções de vídeos institucionais de unidades administrativas da FURG com potencial de prospecção e o registro audiovisual de laboratórios e espaços de pesquisa, a partir da série Open Labs. Também foi desenvolvida a iniciativa de captura de informação de projetos da Universidade a partir da elaboração do Guia de Fontes de Divulgação Científica.</p>
<p>Percentual de avaliações positivas a partir das métricas obtidas pelos canais de comunicação</p>	<p>Este item diz respeito ao engajamento alcançado a partir dos novos produtos criados</p>	<p>SECOM</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>0,00%</p>	<p>Conforme documentado junto ao Relato Integrado 2024, o engajamento orgânico das redes sociais oficiais da universidade atingiu números históricos, consolidando as ações como positivas junto à população interna e externa da universidade</p>	<p>Em relação ao engajamento em relação a novos produtos, foi perceptível uma crescente muito considerável nos números obtidos em plataformas como Youtube, Instagram e Facebook. A título de exemplo a frequência de postagens na plataforma Instagram aumentou em mais de 65%, com acréscimo de mais de 80% em visualizações, atingindo mais de meio milhão de pessoas. O índice de novos seguidores na plataforma ultrapassou 16 mil seguidores.</p>

Eixo XIV - Governança, Riscos e Integridade							
Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2024	Resultado 2025	Variação AnoAnterior/AnoAtual	Avaliação Qualitativa 2024	Avaliação Qualitativa 2025
Objetivo 1 - Fortalecer o atendimento aos princípios éticos e morais nas relações no âmbito da comunidade universitária e com a sociedade							
Percentual de resolatividade das manifestações recebidas na ouvidoria	O indicador é referente ao percentual das manifestações de ouvidoria com a situação de resolvidas. A informação é obtida por meio da Plataforma Fala.Br.	SITC	77,42%	68,93%	-10,97%	Considerando as 309 manifestações respondidas em 2024, 77,42% foram resolvidas. As não resolvidas foram assim classificadas em razão da abertura de processo administrativo para apuração dos fatos, a qual não havia sido concluída até então.	Considerando as 423 manifestações respondidas em 2025, 68,93% foram resolvidas. As não resolvidas foram assim classificadas em razão da abertura de processo administrativo para apuração dos fatos, a qual não havia sido concluída até então.
Tempo médio, em dias, para análise e conclusão dos processos na CPPAD		GABINETE/ CPPAD	271,73	325	19,60%	Como o resultado deve ser informado em números, foi feita a média aritmética simples dos tempos que levam alguns processos da CPPAD, como segue: Processos cujo juízo de admissibilidade : média de 150,2 dias. Sindicâncias investigativas: média de 335 dias. Processos que geraram a celebração de Termo de Ajustamento de Conduta : média de 330. Mais informações referente a esse indicador pode ser consultado no endereço eletrônico: https://cppad.furg.br/relatorios-de-correicao .	Em 2025, a CPPAD concluiu a análise de 27 expedientes decorrentes de denúncias registradas sobretudo através da plataforma Fala.br. Este quantitativo reflete o número de processos na plataforma SEI concluídos, podendo incluir, portanto, expedientes recebidos em anos anteriores. A média de tramitação de expedientes que tiveram decisão final de arquivamento foi 293,55 dias (após procedimentos investigativos preliminares). A média de dias dos expedientes em que houve a instauração de comissão de Sindicância Investigativa foi de 353,06. A média de dias dos expedientes que resultaram na celebração de Termo de Ajustamento de Conduta foi de 372,8 dias. Cabe destacar que o cálculo foi realizado tendo como marco inicial o recebimento da denúncia no âmbito da CPPAD (ainda que o efetivo tratamento da manifestação tenha se dado em momento posterior). O aumento da média geral (incluindo todos os expedientes), em relação ao ano de 2024, decorre do aumento expressivo do número de manifestações registradas junto à plataforma Fala.br.
Tempo médio, em dias, para a reposta às manifestações de ouvidoria	Tempo médio das respostas para as manifestações de ouvidoria. Representa o somatório de todos prazos de cada nup / n.º total de nups devidamente respondidas. Essa informação é obtida por meio do Painel Resolveu da Controladoria Geral da União, disponível em http://paineis.cgu.gov.br/lai .	SITC	15,18	14,6	-3,82%	Em 2024, 309 manifestações foram respondidas no tempo médio de 15,18 dias, todas dentro do prazo.	Em 2025, 423 manifestações foram respondidas no tempo de 14,6 dias.
Objetivo 2 - Fortalecer ações para garantia da transparência da Universidade							
Política elaborada	Documento da Política de Transparência elaborada.	SITC	0	0	-	Em 2024, foram realizados estudos iniciais para a elaboração de uma proposta de Política de Transparência, porém o cronograma de reuniões para elaboração da proposta será estabelecido no próximo exercício, assim como a elaboração da Política de Transparência.	Em 2025, um cronograma de reuniões para elaboração da Política de Transparência foi estabelecido e iniciou-se a construção da minuta da Política de Transparência. Porém, ainda não foi finalizada.
Nº de pedidos de acesso à informação atendidos no prazo	Tempo médio das respostas para os pedidos de acesso à informação = somatório de todos prazos de cada pedido / n.º total de pedidos respondidos. A informação é extraída do Painel Resolveu, ferramenta disponibilizada pela Controladoria Geral da União, disponível em http://paineis.cgu.gov.br/lai .	SITC	152	10,1	-93,36%	Em 2024, a FURG recebeu 152 pedidos de acesso à informação, respondidos no tempo médio de 11,25 dias, todos dentro do prazo.	Em 2025, a FURG recebeu 159 pedidos de acesso à informação, respondidos no tempo médio de 10,1 dias, todos dentro do prazo.
Percentual dos itens exigidos pela LAI publicados	O indicador representa o número de itens devidamente atendidos, os quais são exigidos por lei (LAI), sendo atualmente 49 esses itens.	SITC	100	100	0,00%	AO longo de 2024, a SITC realizou sete atualizações na Página de Acesso à Informação da FURG: os relatórios estatísticos de atendimento à Lei de Acesso à Informação, adicionando-se figuras com os respectivos links para melhor ilustrar a disponibilização dos mesmos; as informações detalhadas sobre a execução orçamentária de suas despesas (por unidade orçamentária), sobre a execução financeira de suas despesas, sobre suas despesas com diárias e passagens, sobre suas licitações, sobre os contratos firmados em seu âmbito, atualizando-se um filtro em cada para o ano corrente; e a relação completa de empregados terceirizados, inserindo a listagem atual dos terceirizados da FURG, conforme orientação da CGU. Dessa forma, a FURG segue cumprindo 100% dos itens mínimos obrigatórios de transparência ativa exigidos, conforme avaliação da CGU. Ainda, o item "Avaliação Institucional" foi adicionado ao menu do site de acesso à informação da FURG (https://acessoinformacao.furg.br/), direcionando para o site de	A FURG segue cumprindo 100% dos itens mínimos obrigatórios de transparência ativa exigidos, conforme avaliação da CGU.

Nº de coleções abertas no PDA	O indicador refere-se ao número de coleções abertas, em consonância com cronograma do Plano de Dados Abertos.	SITC	185	185	0,00%	Desde a instituição da Política de Dados Abertos do Poder Executivo federal, foram elaborados dois PDAs, disponibilizando 185 conjuntos de dados no Portal Brasileiro de Dados Abertos. Durante a execução da 1ª edição, foram abertos dados relativos às temáticas de assistência estudantil, projetos de ensino, pesquisa, extensão e cultura, cursos, alunos, editais e concursos públicos e bolsas custodiadas pela FURG. A 2ª edição do PDA prevê a abertura de dados relativos a orçamento interno, convênios e chamamentos do Sistema de Seleção Unificada (SISU), conforme o cronograma disposto na 2ª edição do Plano. Nesse sentido, em 2024, iniciou-se o processo de abertura das próximas coleções referentes aos Chamamentos.	O processo de abertura de dados da 2ª edição do PDA sofreu atrasos, devido a mudanças ocorridas na forma como é realizado o envio automatizado/sistêmico de dados no Portal Brasileiro de Dados Abertos, acarretando dificuldades na sincronização dos dados enviados. Isso prejudicou o cronograma de abertura das coleções, de forma que o processo de abertura das coleções referentes aos chamamentos (coleções referentes ao gerenciamento dos chamamentos do SISU - Sistema de Seleção Unificada na FURG) ainda foi integralizado.
Objetivo 3 - Ampliar a inserção da Universidade no cenário Internacional							
Nº de eventos e programas promovidos por redes internacionais que a FURG participa	Os eventos caracterizam-se por reuniões de trabalhos ou encontros científicos promovido pelas redes. Os programas envolvem projetos acadêmicos de cooperação internacional ou ações de intercâmbio de professores, técnicos e estudantes.	REINTER	15	5	-66,67%		O número de eventos com participação da REINTER foi prejudicado devido à dificuldade orçamentária em que se encontra a universidade
Nº de alunos, técnicos e professores da FURG em mobilidade internacional	Alunos, técnicos e professores exercendo, temporariamente, suas atividades em instituições estrangeiras, sem perder seu vínculo com a FURG.	REINTER	20	32	60,00%		
Nº de alunos, técnicos e professores de mobilidade internacional recebidos na FURG	Alunos, técnicos e professores de instituições estrangeiras exercendo, temporariamente, suas atividades na FURG, sem perder seu vínculo com a instituição de origem.	REINTER	25	51	104,00%		
Objetivo 4 - Qualificar o processo de Avaliação e Planejamento Institucional							
Percentual de objetivos do PDI com evolução positiva	Para analisar o percentual de objetivos com evolução positiva, primeiramente é utilizada a avaliação quantitativa de cada indicador do objetivo e sua variação. Caso o indicador tenha avaliação positiva colocamos 1, caso não, colocamos 0. Ao final contabilizamos se o número de indicadores com avaliação positiva de cada objetivo é maior do que sem evolução, caso sim, conclui-se que o objetivo teve evolução positiva.	PROPLAD	-	-	30,00%		Esta avaliação será possível fazer apenas no segundo ano visto que no primeiro ano de execução do PDI não temos comparativo
Percentual de participantes na autoavaliação institucional	É encontrado através do número de participantes de cada categoria (estudantes, TAE e docentes) dividido pelo número total de integrantes da categoria. Sendo gerado neste indicador um resultado independente para cada categoria.	PROPLAD	-	-	-		A pesquisa de opinião da "autoavaliação institucional" não foi realizada em 2024
Percentual de participantes na avaliação docente pelo discente	Número de votantes dividido pelo número de aptos a votar em cada avaliação aplicada. Serão somados todos esses percentuais e dividido pelo número de avaliações.	PROPLAD	23,50%	24,10%	2,55%		Desde a pandemia esse percentual vem caindo
Percentual das fragilidades apontadas no relatório de Autoavaliação Institucional com metas atendidas no plano de ação	Número de fragilidades com metas atendidas dividido pelo número total de fragilidades definidas na avaliação institucional e registradas no sistema do plano de ação.	PROPLAD	33,30%	53,34%	60,18%		Apesar das fortes restrições orçamentárias que a Universidade passou em 2025, o percentual de fragilidades com quantidade de metas atingidas ou parcialmente atingidas desde 2024 aumentou. Esse resultado sinalizam para um bom andamento do PDI para amenizar as fragilidades apontadas pela comunidade universitária no processo de autoavaliação institucional em 2022/2023
Objetivo 5 - Aprimorar processos voltados à melhoria da Governança							
Política de Governança criada	Política de governança aprovada no CONSUN	Gabinete do Reitor	0	0	-		Tendo em vista a troca de gestão esta estratégia será retomada com as demais estratégias para aprimorar os processos voltados à melhoria da Governança
Ao longo do ano de 2025, o setor de governança responsável pelo indicador esteve dedicado à sua fase de implantação e estruturação institucional, condição necessária para assegurar a adequada execução das ações previstas no PDI. Dessa forma, não houve condições operacionais para o início das atividades relacionadas ao atendimento do indicador no período avaliado. Destaca-se, entretanto, que essa etapa inicial constitui um avanço relevante, criando as bases para a execução qualificada das ações nos próximos anos.							

Nº de processos mapeados	Indicador quantitativo que visa expressar o trabalho de mapeamento dos processos institucionais dentro da FURG em atenção ao Política de Gestão de Riscos. Este indicador é a soma dos processos mapeados no ano avaliado por todas as unidade que aderiram a Política Gestão de Riscos.	NUEX	2	5	150,00%	Foram mapeados os processos CGTI: desenvolvimento de sistemas e Ativos de TI/Serviços de Rede	Em 2025 foram mapeados os processos da Coordenação de Gestão Patrimonial - CGP: 01. Recebimento, Tombamento e Distribuição; 02. Baixa de bens; 03. Conserto de bens; 04. Transferência de bens; 05. Bens à disposição.
Portal de egressos criado	criado ou não	Gabinete do Reitor	0	0	-	Foram realizadas pesquisas junto aos egresso, contudo, ainda não há um portal dos egressos.	Ao longo do ano de 2025, o setor de governança responsável pelo indicador esteve dedicado à sua fase de implantação e estruturação institucional, condição necessária para assegurar a adequada execução das ações previstas no PDI. Dessa forma, não houve condições operacionais para o início das atividades relacionadas ao atendimento do indicador no período avaliado. Destaca-se, entretanto, que essa etapa inicial constitui um avanço relevante, criando as bases para a execução qualificada das ações nos próximos anos.
Regimento atualizado	atualizado ou não	Gabinete do Reitor	1	0	-100,00%	Atualização do regimento da Universidade aprovada pela resolução CONSUN/FURG 32/2024 de 02 de agosto de 2024.	Considerando a hierarquia e a interdependência dos instrumentos normativos institucionais, esclarece-se que a análise quanto à eventual atualização do Regimento Geral ocorrerá apenas após a finalização do processo de revisão do novo Estatuto. Esse procedimento visa garantir alinhamento normativo, segurança jurídica e aderência aos objetivos estratégicos previstos no PDI.
Escritório de processos institucionalizado	escritório institucionalizado, isto é, formalizado na estrutura da FURG	Gabinete do Reitor	0	0	-	Tendo em vista a troca de gestão esta estratégia será retomada com as demais estratégias para aprimorar os processos voltados à melhoria da Governança	Ao longo do ano de 2025, o setor de governança responsável pelo indicador esteve dedicado à sua fase de implantação e estruturação institucional, condição necessária para assegurar a adequada execução das ações previstas no PDI. Dessa forma, não houve condições operacionais para o início das atividades relacionadas ao atendimento do indicador no período avaliado. Destaca-se, entretanto, que essa etapa inicial constitui um avanço relevante, criando as bases para a execução qualificada das ações nos próximos anos.
Objetivo 6 - Consolidar o sistema de Gestão de Riscos							
Nº de unidades com o plano de gestão de riscos implantado	Número de unidades acadêmicas, Pró-Reitorias (diretorias), Órgãos vinculados e campi SLS, SVP e SAP com pelo menos um plano de gestão de riscos implantado.	PROPLAD	1	1	0,00%	A Gestão de Riscos foi implantada na CGTI em dois processos: Desenvolvimento de Sistemas e Ativos de TI (Serviços de Rede)	A Gestão de Riscos, em 2025, foi implantada na Coordenação de Gestão Patrimonial - CGP.
Nº de controles internos implantados	Nº de controles internos implantados	PROPLAD	11	2	-81,82%	Controles definidos em um plano de ação com prazos específicos: 08 p/Desen. Sistemas e 03 p/Ativos (Serviços de Rede)	Controles definidos para 01 risco médio e 01 risco alto classificados pela CGP
Objetivo 7 - Qualificar a Gestão Orçamentária e financeira							
Percentual de avanços com relatórios de fiscalização em dia	Número total de avanços vigentes com relatórios de fiscalização em dia dividido pelo número total de avanços vigentes. informação retirada do sistemas FURG "SCONV"	PROPLAD	91,56%	94,62%	3,34%	Em 2024 tivemos 154 avanços, destes 141 estão com relatórios em dia.	Em 2025, tivemos 186 avanços, destas 176 com relatórios em dia.
Nova matriz de distribuição interna aprovada	É a matriz que define o percentual dos recursos do orçamento que serão disponibilizados para cada unidade acadêmica da Universidade. Essa matriz é revisada por comissão designada pelo Conselho Superior e aprovada por este.	PROPLAD	-	-	-	A revisão da matriz orçamentária ficou para iniciar em 2025 como prioridade da nova gestão.	A revisão da matriz orçamentária não foi considerado como esperado como prioridade em 2025, dessa forma, o andamento deste indicador depende da priorização desta ação pela gestão superior.
Percentual de evolução da participação da FURG na matriz ANDIFES	Esse percentual da evolução é definido pelo cálculo da matriz Andifes tendo por base o percentual definido na matriz de 2024 de XXX por participação na matriz entendese:	PROPLAD	-	0,76%	100,00%	A evolução percentual só poderá ser comparada a partir de 2025	O percentual de evolução da participação da FURG na Matriz OCC foi calculado tomando-se como base o percentual de 2024 (0,82%). Em 2025, a participação foi de 0,76%, representando variação de -0,06 ponto percentual, o que corresponde a redução relativa de 7,3% na participação institucional na matriz.
Percentual de evolução nos valores captados em relação à média dos últimos quatro anos	A média dos últimos quatro anos (2020-2023) compreenderá o total de recursos captados na FAURG exceto os convênios de arrecadação do FGDAU e do fundo das unidades, os recursos de TED executados na FURG. A média é XXXX. Para cada ano esse valor também será calculado e dividido pela média.	PROPLAD	116,70%	153,83%	17,14%	A evolução percentual só poderá ser comparada a partir de 2025	Considerando a média de arrecadação da FAURG no período de 2020 a 2023, equivalente a R\$ 48.308.386,30 , observa-se que, em 2024 , o montante arrecadado foi 116,70% superior à média do período de referência. Em 2025 , a arrecadação atingiu valor 153,83% superior à média , evidenciando crescimento expressivo na captação de recursos. Em comparação com 2024 , observa-se crescimento de 17,14% , indicando continuidade da expansão na captação de recursos.
Objetivo 8 - Fortalecer a multicampia na FURG							

Estatuto revisado	Estatuto revisado pela FURG.	Gabinete do Reitor	-	-	-	Tendo em vista a troca de gestão esta estratégia será retomada com as demais estratégias para aprimorar os processos voltados à melhoria da Governança	No ano de 2025, foi designada a Comissão Coordenadora do Processo de Discussão da Metodologia a ser adotada no Processo de Revisão do Estatuto da FURG, pela Portaria 1662/2025, a qual cumpriu a sua finalidade e foi encerrada com a publicação da Resolução CONSUN 60/2025. A partir das disposições constantes na referida Resolução, foi designada a Comissão Coordenadora do Processo de Revisão do Estatuto, pela Portaria 3215/2025, a qual está desenvolvendo as suas atividades dentro do cronograma previsto.
Modelo definido	Indicador qualitativo que expressa a inclusão da política de multicampia no estatuto da universidade.	Gabinete do Reitor	-	-	-	Tendo em vista a troca de gestão esta estratégia será retomada com as demais estratégias para aprimorar os processos voltados à melhoria da Governança	No ano de 2025, Comissão Coordenadora do Processo de Discussão da Metodologia a ser adotada no Processo de Revisão do Estatuto da FURG definiu a Multicampia como um dos eixos temáticos para a inserção do Estatuto que está em revisão. A Comissão Coordenadora do Processo de Revisão do Estatuto já iniciou as deliberações sobre este eixo no novo Estatuto.