

### **Indicadores PDI 2019-2023 (Resultados do ano 2023)**

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2019-2023 da Universidade Federal do Rio Grande (FURG) foi concebido com a finalidade de estabelecer diretrizes estratégicas para o desenvolvimento da instituição ao longo do período mencionado. Como parte integrante deste plano, foram delineados indicadores destinados a monitorar o progresso em relação aos objetivos estratégicos e aos eixos norteadores estabelecidos.

Durante a execução do PDI, foi observado que alguns dos indicadores inicialmente propostos demonstraram-se inadequados, seja por sua dificuldade de mensuração, sua ineficácia em fornecer informações relevantes, ou sua falta de pertinência em determinados contextos. Em resposta a essas constatações, o Comitê Assessor de Planejamento (CAP) conduziu, em 2022, uma revisão abrangente desses indicadores, com a colaboração das unidades responsáveis pela coleta e análise dos dados.

No último ano de vigência do PDI, procedeu-se a uma avaliação da evolução dos eixos e objetivos estabelecidos, atribuindo-se notas conforme uma escala que variava de -1 a 1, indicando, respectivamente, regressão, estabilidade ou evolução em relação aos indicadores específicos. Em termos gerais, essa análise revelou que a FURG experimentou progressos em uma maioria dos indicadores ao longo do período de 2019 a 2023, mesmo que de natureza modesta em certos casos.

Este exame meticuloso sugere que, não obstante os desafios encontrados e os ajustes necessários durante a execução do PDI, a FURG logrou avançar de maneira substancial em direção aos seus objetivos estratégicos delineados no referido plano. Tal resultado evidencia um progresso significativo na trajetória institucional da universidade, reforçando seu compromisso com a excelência e o desenvolvimento contínuo.

**EIXO I – GRADUAÇÃO**

**EIXO II – PÓS-GRADUAÇÃO**

**EIXO III – PESQUISA**

**EIXO IV – INOVAÇÃO TECNOLOGIA**

**EIXO V – EXTENSÃO**

**EIXO VI – CULTURA**

**EIXO VII – ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL**

**EIXO VIII – GESTÃO DE PESSOAS**

**EIXO IX – INFRAESTRUTURA**

**EIXO X – GESTÃO AMBIENTAL**

**EIXO XI – GESTÃO DA INFORMAÇÃO**

**EIXO XII – COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL**

**EIXO XIII - GESTÃO INSTITUCIONAL**

EIXO I – GRADUAÇÃO

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Resultado 2023	Varição 2022/2023	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 – Buscar a qualificação contínua nos processos educativos dos cursos de Graduação, em consonância com seus Projetos Pedagógicos</b>									
Nº de estudantes em mobilidade acadêmica	A mobilidade acadêmica define-se como a realização de parte de seus estudos (disciplinas e/ou pesquisas), compatíveis com seus cursos, em outras universidades do país e do exterior.	REINTER	58	12	3	23	61	165,22%	
Nº de estudantes estrangeiros em mobilidade	Contabiliza-se apenas o número de estudantes estrangeiros que realizam curtas estancias na FURG. Desta forma, exclui-se programas em que o estudante realiza todo seu curso na FURG (e.g PEC-G, PEC-PG, PAEC-OEA entre outros).	REINTER	22	13	2	12	29	141,67%	
Nº de estudantes em mobilidade acadêmica Nacional	Número de estudantes matriculados na FURG por meio do Programa de mobilidade virtual em rede (Promover).	PROGRAD	0	43	681	0	0,00	0,00%	O edital do PROMOVER não foi ofertado pela ANDIFES.

Taxa de sucesso na graduação	Número de diplomados (nº de alunos aptos a colar grau, sendo o total a soma do 1º e 2º semestres do no ano letivo correspondente ao exercício) dividido pelo total de alunos ingressantes (considera apenas os alunos que ingressaram, pela primeira vez, no curso superior considerado).	DIPLAN	34,74	37,49	35,36%	30,21%	35,49%	17,48%	A variação positiva, no período, tem relação direta com o aumento de alunos aptos a se formar que aumentou, principalmente considerando o ajuste do calendário letivo, onde havia em função da pandemia um represamento desse quantitativo. Isso apesar do aumento da taxa de evasão.
Percentual de cursos de graduação com conceito igual ou superior a 4	O conceito se refere a avaliação do MEC. O cálculo desse percentual é feito levando em conta o conceito da avaliação externa atual de cada curso de graduação, isto é, o último conceito obtido pelo curso independente se foi o Conceito Preliminar do Curso (CPC) ou o Conceito do Curso (CC)	DAI	69,00%	72,40%	78,00%	78,00%	-		Os conceitos dos cursos na avaliação externa do MEC oriundos do ENADE ainda não foram divulgados pelo MEC
Percentual de cursos de graduação que enviou o relatório gerencial para a DAI	O relatório gerencial dos cursos de graduação apresenta a autoavaliação feita pela coordenação do curso junto com o NDE. O cálculo é feito em cima dos relatórios gerenciais enviados para a	DAI	82%	85%	85%	66,20%	77,78%	17,49%	Aumentou em relação ao ano anterior, mas precisa melhorar mais para atingir 100%. Está sendo feito um trabalho de conscientização junto às coordenações de curso sobre a importância dos relatórios gerenciais no processo autoavaliativo da Universidade

	Diretoria de avaliação Institucional								
Taxa de cursos que apresentam propostas curriculares interdisciplinares flexíveis	O relatório gerencial dos cursos de graduação apresenta a autoavaliação feita pela coordenação do curso junto com o NDE. O cálculo é feito em cima dos relatórios gerenciais enviados para a Diretoria de avaliação Institucional.	PROGRAD	0	0	1,56%	37,30%	100,00%	168,10%	<p>Todos os cursos da Universidade tiveram que atualizar os currículos, devido a curricularização da extensão previsto na RESOLUÇÃO Nº 7, DE 18 DE DEZEMBRO DE 2018 que estabelece as Diretrizes para a Extensão na Educação Superior Brasileira e regimenta o disposto na Meta 12.7 da Lei nº 13.005/2014, que aprova o Plano Nacional de Educação - PNE 2014-2024 e dá outras providências. Entendo que a interdisciplinaridade consta como uma diretriz da extensão, de certa forma todos aprovaram em seus PPCs pelo menos o mínimo de 10% da carga horária em extensão, sendo assim os projetos deverão abarcar essa diretriz. Em relação a flexibilidade, alguns cursos retiraram pré-requisitos das disciplinas, assim como repensaram outros pontos.</p>
Nº de novos laboratórios de ensino	Levantamento da quantidade de laboratórios criados por ano nos Campi da Universidade.	PROINFRA	26	12	9	13	24,00	84,62%	

Nº de laboratórios de ensino qualificados (manutenção de equipamentos, benfeitorias de infraestrutura, novos equipamentos ou novo mobiliário)	Número de laboratórios que tiveram alguma qualificação.	UNIDADES ACADÊMICAS	10	8	5	23	24,00	4,35%	
<b>Objetivo 2 – Otimizar a ocupação de vagas</b>									
Política de Enfrentamento da Evasão e retenção aprovada	Política de Enfrentamento à evasão e retenção nos cursos.	PROGRAD	0	0	0	0	100%	100%	Foi realizada a proposta do Programam e aprovado no COEPEA
Taxa de evasão	Percentual gerado pela relação entre o número de 'Evadidos p/Método' e o número de 'Vinculados' no ano analisado	PROGRAD	20,90%	23,7%*	23,60%	23,60%	24,40%	3,39%	O aumento da evasão nos últimos anos resulta de vários fatores, no qual destacamos consequências da pandemia e da diminuição de recursos para a assistência estudantil. A Universidade, apesar de já realizar várias ações de enfrentamento a essa situação, está organizando um plano de médio/longo prazo para tentar diminuir a evasão.
Nº de vagas ociosas	Número de vagas ofertadas no Processo Seletivo de Ocupação de Vagas Ociosas -	PROGRAD	3.031	1.057	1.210	1.662	4.492	170,28%	O diferencial no quantitativo de vagas ociosas pode ser explicado pelo fato de que no ano de 2023 foram ofertados 2

	PSVO, para ingresso nos cursos de graduação.								editais referentes ao ingresso no 1º e no 2º semestres do referido ano. Também pode-se ressaltar o fato do aumento na taxa de evasão, o que pode ter sido influenciado pela consequência da pandemia, e também pelo retorno das aulas presenciais.
Nº de vagas ociosas ocupadas	Número de estudantes matriculados nas vagas ofertadas no edital Processo Seletivo de Ocupação de Vagas Ociosas - PSVO.	PROGRAD	452	165	220	336	606,00	80,36%	O aumento no número de estudantes matriculados, pode ser explicado pelo maior número de vagas ociosas, a partir da publicação de 2 editais, com ingresso no 1º e 2º semestres de 2023.
Percentual de estudantes concluintes que ingressaram por ações afirmativas	Refere-se ao proporcional dos estudantes concluintes que ingressaram por Ações Afirmativas. Para o cálculo da proporção o dado utilizado como referência é o quantitativo de ingressantes por Ações Afirmativas em quatro anos anterior ao ano de conclusão. Fonte: Os dados referentes a Estudantes Concluintes que ingressaram por Ações Afirmativas foram retirados do Sistemas	PROGRAD	35,86%	27,87%	33,81%	32,64%	37,50%	14,89%	

	<p>FURG no perfil 'Acadêmico – Administrado', seguindo a seguinte sequência:          Acadêmico ◊          Informações para Órgãos da FURG ◊          PRAE ◊ Formados - Totais p/Ano/Tipo de PROAI. Fazendo um somatório das seguintes modalidades L1, L2, L3, L4, Alunos Deficientes, Alunos Indígenas e Alunos Quilombolas.          Os dados referentes a Estudantes Ingressantes que ingressaram por Ações Afirmativas foram retirados do Sistemas FURG no perfil 'Acadêmico – Administrado', seguindo a seguinte sequência:          Acadêmico ◊          Informações para Órgãos da FURG ◊          PRAE ◊ Apoio Social - Totais Ingressantes p/Ano/Tipo de PROAI. Fazendo um somatório das seguintes modalidades L1, L2, L3, L4, Alunos Deficientes, Alunos Indígenas e Alunos Quilombolas.</p>								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

<p>Percentual de estudantes concluintes que ingressaram por Ampla Concorrência</p>	<p>Refere-se ao proporcional dos estudantes concluintes que ingressaram por Ampla Concorrência. Para o cálculo da proporção o dado utilizado como referência é o quantitativo de ingressantes por Ampla Concorrência em quatro anos anterior ao ano de conclusão.  Fonte: Os dados referentes a Estudantes Concluintes que ingressaram por Ampla Concorrência foram retirados do Sistemas FURG no perfil 'Acadêmico – Administrado', seguindo a seguinte sequência:  Acadêmico ◊  Informações para Órgãos da FURG ◊  PRAE ◊ Formados - Totais p/Ano/Tipo de PROAI.  Os dados referentes a Estudantes Ingressantes que ingressaram por Ampla Concorrência foram retirados do Sistemas FURG no perfil</p>	<p>PROGRAD</p>	<p>43,28%</p>	<p>39,36%</p>	<p>39,57%</p>	<p>38,07%</p>	<p>39,01%</p>	<p>2,47%</p>	
--	---	----------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	--------------	--

	'Acadêmico – Administrado', seguindo a seguinte sequência: Acadêmico ◊ Informações para Órgãos da FURG ◊ PRAE ◊ Apoio Social - Totais Ingressantes p/Ano/Tipo de PROAI.								
<b>Objetivo 3 – Qualificar os processos pedagógicos</b>									
Nº de docentes capacitados	Número de docentes capacitados pelas ações do Programa de Formação Continuada na Área Pedagógica (PROFOCAP).	PROGRAD	500	400	381	430	480,00	11,63%	No contexto do Programa de Formação Continuada na Área Pedagógica (PROFOCAP), ampliou-se os espaços de formação em resposta às demandas das Unidades Acadêmicas, a partir da realização do Fórum das Licenciaturas, da Pedagogia Universitária, das Rotas Pedagógicas, dos Diálogos Plurais (Lives), do CFOP Itinerante e das Lives do Núcleo de Estudos e Ações Inclusivas (NEAI).
Critérios de conversão e Reconhecimento de créditos obtidos em mobilidade acadêmica estabelecidos	Indicador calculado a partir de número de estudantes de mobilidade cujas atividades realizadas na mobilidade foram revalidadas pelos seus respectivos coordenadores de curso.	REINTER	100%	100%	100%	100%	100,00	0,00%	

Central de Estágios Curriculares criada	A Central de Estágio tem como finalidade realizar os convênios de estágio, captação de vagas nas empresas e divulgação aos alunos.	PRAE	0	0	0	0	0	0,00%	Não houve a implantação da central de estágios.
Média da Avaliação Docente pelo Discente (ADD)	A média é a calculada diretamente pelo sistema.furg através da média nas notas finais de cada docente da FURG.	DAI	8,47	0	8,7	8,7	8,84	1,61%	Tem havido um aumento crescente nos últimos anos, demonstrando o esforço dos docentes em qualificar sua atuação em sala de aula
Percentual de cursos com média superior a 8 na ADD	Para calcular a média da ADD dos docentes de cada curso se leva em conta todos os docentes que ministram aula para os estudantes do curso.	DAI	84%	0	95,6	97	94,00	-3,09%	Houve uma pequena diminuição em relação ao ano passado, mas o percentual continua alto

## EIXO II – PÓS-GRADUAÇÃO

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Resultado 2023	Varição 2022/2023	Avaliação Qualitativa
Objetivo 1 – Buscar a excelência dos Cursos de Pós-Graduação Stricto Sensu									
Percentual de Programas de Pós-graduação (PPGs) com estudantes em mobilidade nacional	Indica o percentual de Programas de Pós-Graduação stricto sensu com discentes em mobilidade no país. Entende-se por mobilidade no país a realização de atividades de intercâmbio, relacionadas às atividades discentes, entre grupos de pesquisa e programas de pós-graduação de instituições nacionais. São incluídas: 1. Ações institucionais (e.g., edital de mobilidade, PDSE): sem tempo mínimo de permanência do discente em outra instituição; 2. Atividades formais/ informais não relacionadas a editais de seleção: computar somente atividades com no mínimo 15 dias de duração. Como calcular o indicador: Número de PPGs stricto sensu com estudantes em mobilidade nacional (mestrado e doutorado) dividido pelo número total de PPGs, multiplicado por 100.	PROPESP	28,10%	9,40%	15,20%	18,20%	20,00%	9,89%	Após a pandemia, o percentual voltou a crescer, mas ainda não atingiu os percentuais de 2019, sendo necessário continuar fomentando ações de mobilidade para que os discentes voltem a realizar atividades em instituições externas.
Percentual de PPGs com estudantes em	Indica o percentual de Programas de Pós-Graduação stricto sensu com discentes em mobilidade internacional. Entende-se por	PROPESP	31,30%	15,60%	21,20%	24,20%	26,70%	10,33%	Após a pandemia, o percentual voltou a crescer, mas ainda não atingiu os percentuais de 2019, sendo

mobilidade internacional	<p>mobilidade internacional a realização de atividades de intercâmbio, relacionadas às atividades discentes, entre grupos de pesquisa e programas de pós-graduação de instituições estrangeiras, que estejam relacionadas às atividades discentes. São incluídas: 1. Ações institucionais (e.g., edital de mobilidade, PDSE): sem tempo mínimo de permanência do discente em outra instituição; 2. Atividades formais/ informais não relacionadas a editais de seleção: computar somente atividades com no mínimo 15 dias de duração. Como calcular o indicador: Número de PPGs stricto sensu com estudantes em mobilidade internacional (mestrado e doutorado) dividido pelo número total de PPGs, multiplicado por 100.</p>								necessário continuar fomentando ações de mobilidade para que os discentes voltem a realizar atividades em instituições externas.
<p>Percentual de docentes doutores Vinculados à pós-graduação</p> <p>C3</p> <p>EE</p> <p>EEnf</p> <p>EQA</p>	<p>Indica o número de docentes com doutorado que atuam em Programas de Pós-Graduação como docentes permanentes ou colaboradores, por Unidade Acadêmica</p> <p>Como calcular o indicador: número de docentes da UA com doutorado vinculados como docentes permanentes ou colaboradores à Programas de Pós-Graduação</p>	PROPESP	56,23%	53,09%	53,39%	50,87%	50,91%	0,08%	<p>O índice geral tem se mantido estável ao longo dos últimos anos. A variação por UA depende de diversos fatores, principalmente a relação entre exoneração/ingresso de novos docentes (que nem sempre entram direto na PG) e abertura ou</p>
			69,70%	40,54%	41,67%	55,26%	55,26%	0,00%	
			28,07%	29,51%	29,03%	30,16%	28,99%	-3,88%	
			53,33%	48,39%	51,72%	50%	43,75%	-12,50%	
			61,04%	71,43%	72,37%	68,63%	65,82%	-4,09%	

FADIR	dividido pelo número total de docentes da UA com doutorado, multiplicado por 100.		66,67%	58,82%	58,82%	59,38%	47,22%	-20,48%	fechamento de cursos (M/D) .
FAMED			46,34%	41,86%	41,86%	42,86%	44,19%	3,10%	
ICB			62,71%	55,00%	55,93%	54,10%	57,14%	5,62%	
ICEAC			51,02%	51,92%	50,94%	51,79%	56,90%	9,87%	
ICHI			49,25%	46,05%	46,58%	36,14%	34,09%	-5,67%	
IE			56,86%	47,37%	48,21%	54,39%	57,14%	5,06%	
ILA			37,04%	40,68%	39,34%	31,34%	33,82%	7,91%	
IMEF			64,86%	63,64%	64,47%	61,84%	64,00%	3,49%	
IO			81,54%	78,46%	78,46%	67,16%	50,91%	-24,20%	
Percentual de estudantes de mestrado e de doutorado com publicação			Indica o percentual médio do corpo discentes regularmente matriculado em Programas de Pós-graduação stricto sensu com publicações. São consideradas publicações de artigos científicos em periódicos, artigos em coletâneas, livros, capítulos de livros, trabalhos completos em anais de congressos, resumos expandidos em anais de congressos. Como calcular o indicador: Para cada PPG stricto sensu obter o número de discentes regularmente matriculados com produção bibliográfica e dividir pelo número total de discentes, multiplicar por 100. Em seguida, calcular a média para a instituição. Em produção bibliográfica incluir somente a produção relevante na área de	PROPESP	32,20%	28%	23,50%	28,80%	

	conhecimento do PPG (artigos científicos em periódicos, artigos em coletâneas, livros, capítulos de livros, trabalhos completos em anais de congressos, resumos expandidos em anais de congressos.)								
Percentual de PPGs com relatórios de auto avaliação qualificados	O Comitê Sucupira é formado por um grupo de docentes com experiência em pós-graduação e gestão da pós-graduação e tem como objetivo analisar os relatórios dos Programas de Pós-Graduação stricto sensu antes da submissão à CAPES. Como calcular o indicador: Número de PPGs que tiveram seus relatórios Sucupira revisados pelo Comitê Sucupira da PROPESP dividido pelo número total de PPGs, multiplicado por 100.	PROPESP	-	-	81,25%	0	0,00%	0	Este relatório é produzido e revisado somente uma vez por quadriênio e por isso há dados somente para 2021.
Política institucional para capacitação docente em estágio pós-doutoral aprovada	Indicador binário: 0 (não), 1 (sim).	PROPESP	0	0	0	0	100,00%	-	Foi criado, em conjunto com a PROGEP, um conjunto de critérios de distribuição de vagas de professor substituto para docentes em afastamento para Pós-Doutorado
Objetivo 2 – Ampliar a oferta de cursos de Pós-Graduação Stricto sensu									
Nº de cursos novos de mestrado e de doutorado interinstitucionais	Cursos de mestrado e/ou doutorado interinstitucionais criados no ano Como calcular o indicador: Soma do número de cursos interinstitucionais criados. Na	PROPESP	0	0	0	0	0	0	Em 2023 não foram enviadas propostas de curso interinstitucional à CAPES.

	Plataforma Sucupira, selecionar a IES e em dados cadastrais verificar selecionar 'apenas programas em rede'. Verificar manualmente data de início de funcionamento.								
Nº de cursos novos de mestrado e de doutorado por campi	Cursos de mestrado e/ou doutorado criados no ano nos diferentes campi da FURG Como calcular o indicador: No sistema FURG, "Cursos e QSL" --> "Cursos", selecionar Pós-graduação em "Tipo de ciclo letivo" e Sim em "Ativo?"; Tipo de listagem completa. No filtro utilizar "mestrado" ou "doutorado". Somar o número de cursos criados por campus. Para conferência do campus é necessário selecionar o curso e clicar em visualização.	PROPESP	3	1	0	0	0	0	Tem-se focado na qualificação dos cursos existentes e, além disso, em 2023 foram enviadas quatro propostas de cursos novos à CAPES, sendo aprovado o curso de doutorado em Engenharia Oceânica (previsão de início em 2024-1).
Rio Grande			3	0	0	0	0	0	
SVP			0	0	0	0	0	0	
SLS			0	0	0	0	0	0	
SAP			0	1	0	0	0	0	
Política institucional de apoio financeiro aos Programas de Pós-Graduação profissionais aprovada	Indicador binário: 0 (não), 1 (sim)	PROPESP	0	0	0	0	0	-	Devido às restrições orçamentárias, não houve avanço significativo nas discussões
Objetivo 3 – Ampliar e qualificar os cursos de Pós-Graduação Lato Sensu									
Nº de cursos lato sensu ofertados na modalidade presencial nos campi regionais	Indica o número de cursos de especialização ofertados na modalidade presencial nos campi de São Lourenço do Sul (SLS), Santa Vitória do Palmar (SVP) e Santo Antônio da Patrulha (SAP)	PROPESP	0	1	0	0	0	0%	Desde a pandemia, os campi regionais têm optado pela oferta de cursos à distância, buscando atrair um maior número de discentes.
SLS			0	0	0	0	0	0	

SVP	Como calcular o indicador: Somar número de cursos de especialização ofertados na modalidade presencial em cada campus regional.		0	0	0	0	0	0	
SAP			0	1	0	0	0	0	
Nº de cursos lato sensu ofertados na modalidade a distância por campi Regionais	Indica o número de cursos de especialização ofertados na modalidade à distância nos campi de São Lourenço do Sul (SLS), Santa Vitória do Palmar (SVP) e Santo Antônio da Patrulha (SAP) Como calcular o indicador: Somar número de cursos de especialização ofertados na modalidade à distância em cada campus regional.	PROPESP	5	3	0	3	1	-66,67%	Os campi regionais têm ofertado cursos periodicamente e cursos novos têm sido propostos. A variação entre anos subsequentes é normal, pois uma nova oferta ocorre apenas após a oferta em andamento ser finalizada.
SLS			2	1	0	1	0	-100,00%	
SVP			1	1	0	1	0	-100,00%	
SAP			2	1	0	1	1	0,00%	
Taxa de sucesso na modalidade lato sensu presencial	Indica a porcentagem de alunos titulados dentre o total de alunos matriculados por oferta, em cursos lato sensu na modalidade presencial. É uma taxa global que inclui cursos ofertados em todos os campi. Como calcular o indicador: Nos sistemas FURG: Infos nº titulados: Sistemas.furg.br >> Acadêmico >> Alunos >> Alunos >> Seleciona o Curso >> Gera relatório excel >> Filtra por ano e depois pelos titulados. Infos nº ingressantes: Sistemas.furg.br >> Acadêmico >> Informações Gerenciais >> 3.05. Ingressantes p/ Curso. Somar número de alunos titulados e dividir pelo número total de alunos	PROPESP	67	68,2	63,5	70,8	100	41,24%	Representa o total de alunos titulados em relação ao número de ingressantes em cada oferta. Tem se mantido constante ao longo do tempo. Os valores de 2023 são parciais, pois a maioria das turmas ainda não foi finalizada.

	matriculados por oferta do curso, multiplicar por 100. Usar média global.								
Taxa de sucesso na modalidade lato sensu à Distância	<p>Indica a porcentagem de alunos titulados dentre o total de alunos matriculados por oferta, em cursos lato sensu na modalidade à distância. É uma taxa global que inclui cursos ofertados em todos os campi.</p> <p>Como calcular o indicador: Nos sistemas FURG: Infos nº titulados: Sistemas.furg.br &gt;&gt; Acadêmico &gt;&gt; Alunos &gt;&gt; Alunos &gt;&gt; Seleciona o Curso &gt;&gt; Gera relatório excel &gt;&gt; Filtra por ano e depois pelos titulados. Infos nº ingressantes: Sistemas.furg.br &gt;&gt; Acadêmico &gt;&gt; Informações Gerenciais &gt;&gt; 3.05. Ingressantes p/ Curso. Somar número de alunos titulados e dividir pelo número total de alunos matriculados por oferta do curso, multiplicar por 100. Usar média global.</p>	PROPESP	50,5	79,3	0	58,5	0	-100,00%	<p>Representa o total de alunos titulados em relação ao número de ingressantes. A ampla variação está relacionada com o número de cursos ofertados e o número de vagas a cada ano. O valor de 2023 representa unicamente o fato de que nenhuma oferta iniciada em 2023 teve formandos, pois a maioria das turmas ainda não foi finalizada.</p>
Política de captação de recursos aprovada	Indicador binário: 0 (não), 1 (sim)	PROPESP	0	0	0	0	0	0	<p>Apesar da ampla e constante discussão sobre o tema, ainda não houve avanços significativos na construção de uma política institucional.</p>

### EIXO III – PESQUISA

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Resultado 2023	Variação 2022/2023	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 – Consolidar a pesquisa nas diferentes áreas do conhecimento</b>									
Nº de grupos de pesquisa	Indica o número de grupos atuantes em pesquisa nas diversas áreas do conhecimento na instituição e que possuem registro e visibilidade nacional no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq. Como calcular o indicador: acessar o DGP/CNPq e fazer a consulta avançada pela Grande Área predominante dos Grupos de Pesquisa certificados pela Instituição.	PROPESP	132	190	122	145	165	14%	O CNPq fez ações visando a realização de novo censo nacional dos grupos de pesquisa, ao final de 2023, o que possivelmente contribuiu para o aumento, juntamente com um cenário mais positivo para a pesquisa brasileira a partir de 2023.
Nº de bolsas de iniciação científica	Indica a evolução no número de bolsas de iniciação científica destinadas à pesquisa obtidas pela FURG junto aos dois principais órgãos de fomento - CNPq e FAPERGS - e disponibilizadas para os estudantes de graduação, através de edital aberto aos orientadores (professores e técnicos com doutorado). Como calcular o indicador: Somar o resultado dos Editais	PROPESP	212	220	219	228	256	12%	O aumento deve-se ao novo cenário político nacional, mais sensível à importância para a pesquisa e ensino superior, que aumentou o número de cotas de bolsas do CNPq, bem como reajustou os valores das bolsas. Assim, houve um ganho real para a pesquisa em nível de iniciação científica.

	de Bolsas PIBIC/CNPq e PROBIC/FAPERGS por área do conhecimento.								
Nº de docentes em projetos de pesquisa	-	PROPESP	0	0	0	0	0	0%	
Nº de recém-doutores em grupos de pesquisa	-	PROPESP	0	0	0	0	0	0%	
Recursos financeiros externos captados	-	PROPESP	0	0	0	0	0	0%	
<b>Objetivo 2 – Qualificar a Pesquisa</b>									
Nº de projetos de pesquisa cadastrados	Indica o número de projetos cadastrados no Sistema de Gerenciamento de Projetos da FURG - SISPROJ e em execução. Como calcular o indicador: Utilizar os filtros do SISPROJ "Tipo: pesquisa" + "Unidade: as 13 UAs" + "Status: Aprovado + Em ajustes "	PROPESP	1.066	1.161	1.012	1.114	971	-13%	Deve-se em grande parte a ajustes no SISPROJ, que agora permite emissão de relatório de projetos ativos neste momento + em ajustes. Anteriormente o dado era obtido visualizando quais projetos estavam ativos ou em janeiro ou em dezembro de cada ano. Calculando da mesma forma anterior, mas que era o possível, embora não ideal, os projetos aguardando aprovação da Unidade, aguardando aprovação da FAURG,

									eram computados. Calculado neste formato seriam 1247 projetos (aumento de ~13%). Adicionalmente há, agora, a possibilidade de finalizar ou arquivar projetos, funcionalidade implementada em 2023. O número informado é, portanto, mais fidedigno à situação de projetos de pesquisa da FURG, para o dia da consulta.
Nº de pesquisadores com bolsa de produtividade e do CNPq	-	PROPESP	74	75	75	83	85	2%	Apesar de algumas perdas de bolsas, no geral houve pequeno aumento, em parte devido às ações de apoio à elaboração e qualificação das propostas, pela PROPESP, em especial realizadas pelo Comitê Carlos Chagas que convida pesquisadores para contribuir com as propostas antes do envio.
Nº de projetos de pesquisa com participação multi-	-	PROPESP	0	0	0	0	0	0%	

unidade acadêmica									
Nº de projetos de pesquisa de cooperação nacional	-	PROESP	0	0	0	0	0	0%	
Nº de projetos de pesquisa de cooperação internacional	-	PROESP	0	0	0	0	0	0%	
Nº de projetos de pesquisa com atividade de extensão	-	PROESP	0	0	0	0	0	0%	
<b>Objetivo 3 – Qualificar a divulgação da produção científica</b>									
Nº de inserções na mídia abordando a produção científica da FURG	As inserções representam todo tipo de publicação envolvendo a instituição nos seus canais de comunicação. As inserções calculadas consideram o portal furg.br, a rádio FURG FM (com destaque para o programa FM Café), e as páginas institucionais no Facebook e Instagram; cabe ressaltar que na plataforma Twitter, todo conteúdo disponível nos demais canais é replicado, e	SECOM	-	2.244	1.836	393	1.715	336%	Após um período de redução das inserções, já esperado pela elevação ocorrida no período da pandemia, houve novo aumento de divulgação de pesquisas da FURG nas mídias tradicionais.

	por isso não entra na somatória.								
Nº de publicações em periódicos	<p>Demonstra a evolução no número de artigos científicos produzidos por pesquisadores e estudantes da FURG em revistas indexadas (registradas) na plataforma internacional Web of Science (Clarivate). É uma parcela da produção total que possui registro em banco de publicações reconhecida internacionalmente e com rigor e controle de registro. Como calcular o indicador: Acessar Portal de Periódicos da CAPES, Base, Web of Science. Uma vez conectado no Web of Science selecionar "Busca Avançada" e selecionar "All databases". No campo que aparecer digitar "OG= (Universidade Federal do Rio Grande) AND PY= (2019)" alterando para o ano correspondente à pesquisa. O número de publicações da FURG no ano pesquisado aparecerá abaixo.</p>	PROPESP	806	848	902	1.046	999	-4%	<p>O número de publicações indexadas passa por desaceleração, o que pode estar relacionada à retomada plena das atividades em laboratório e campo para coleta de dados, e menor ênfase à redação e publicação. Também há influência da tomada destes valores no início de fevereiro, antes de março/abril, quando a base de dados consegue ser mais completa. Assim, é possível que os números sejam muito próximos à estabilidade, quando aferidos em momento do ano equivalente. Apesar disso, há desaceleração, em comparação aos cerca de 11% de aumento anual que tínhamos na série anual recente.</p>

## EIXO IV – INOVAÇÃO TECNOLOGIA

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Resultado 2023	Variação 2022/2023	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 – Promover a inovação tecnológica</b>									
Nº de projetos de inovação tecnológica (Vigentes)	Projetos classificados no SISIPROJ como inovação tecnológica.	PROITI	-	4	18	11	16	45%	Projetos em sua maioria fomentados pela Embrapii
Nº de bolsas de iniciação tecnológica (IT)	Bolsas institucionais fomentadas pelos órgãos de fomento CNPq e FAPERGS.	PROITI	39	40	49	57	146	156%	75 bolsas embrapii, 17 probiti, 10 epec, 26 pibiti, 18 MAI-DAI
Sistema de Informação Institucional para cadastro e gerenciamento de ações de inovação tecnológica criado	Novo módulo a ser desenvolvido nos sistemas.furg para registro de dados da inovação.	PROITI	0	0	0	0	0	0%	Módulo Inovação nos sistemas FURG criado. Até o momento as estruturas OCEANTEC, INNOVATIO, ITEC e EPITT não especificaram o sistema de controle e registro das operação dentro do sistemas FURG
Nº de normativas para processos ágeis de interação com empresas	Desenvolvimento de instruções normativas para descrição de processos para interação com empresas.	PROITI	-	2	3	2	2	0%	resolucao 59/2023 e 60/2023

Política Institucional de Inovação Tecnológica aprovada	Resolução que orienta os objetivos, diretrizes e implementação da inovação na instituição conforme Marco Legal da Inovação.	PROITI	1	1	1	1	1	0%	<a href="https://conselhos.furg.br/arquivos/consun-deliberacoes/2019/02619.pdf">https://conselhos.furg.br/arquivos/consun-deliberacoes/2019/02619.pdf</a>
<b>Objetivo 2 – Promover a transferência de tecnologia e a proteção da propriedade intelectual</b>									
Nº de participantes da FURG em capacitação de Propriedade Intelectual - PI	Docentes, discentes, técnicos e público externo que participam de eventos de PI promovidos em parceria com INPI.	PROITI	25	30	377	97	0	-100%	As capacitações estão sendo realizadas diretamente com INPI sem intermediação do EPITT - as mentorias realizadas pelo INPI com os pesquisadores impactam no maior número de pedidos de proteção
Nº de serviços de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia (PI-TT) contratados	Serviços contratados em escritórios especializados em escritas de patentes, análise de quebras de patentes, inexecuções contratuais referente a propriedade intelectual, e demais serviços de PI.	PROITI	0	0	0	0	0	0%	Com fundo de PI e TT instituído será possível contratação de serviço especializado em patentes.

Modelos de Contratos/convênios publicados	Site/link disponibilizado pelo EPITT com modelos validados pela AGU nos projetos de inovação Universidade-Empresa.	PROITI	0	0	1	1	1	0%	<a href="https://proiti.furg.br/pt/modelos-instrumentos-juridicos">Publicado os modelos de contratos/convenios disponibilizados pela AGU para relação com empresas: https://proiti.furg.br/pt/modelos-instrumentos-juridicos</a>
Nº de contratos de transferência de tecnologia firmados com empresas no ano	Contratos de transferência de tecnologia são classificados pelo MCTIC como contratos dos seguintes tipos: convênios, acordo de cooperação.	PROITI	13	2	20	14	22	57%	Mais contratações via fomento Embrapii
Nº de pedidos de proteção realizados	A proteção da propriedade intelectual é realizada por qualquer servidor que desenvolva um novo processo, produto ou serviço que possa ser caracterizado como uma invenção pelo Instituto Nacional e Propriedade Industrial - INPI.	PROITI	15	11	12	9	20	122%	Maior cultura institucional induzida pelos orgaos de fomento embrapii, cnpq, capes

Nº de pedidos de proteção concedidos	São os pedidos de patentes, marcas, registros de software e modelos de utilidade concedidos a FURG pelo INPI.	PROITI	0	2	6	3	12	300%	O aumento depende do tempo de análise do INPI
<b>Objetivo 3 – Fortalecer o empreendedorismo e a incubação de empresas</b>									
Nº de empresas incubadas	São empresas novas denominadas startups instaladas na incubadora da FURG - INNOVATIO.	PROITI	4	8	7	5	5	0%	Número depende de editais de pré-incubação e espaços para instalação das empresas
Nº de empresas incubadas graduadas	São empresas novas denominadas startups já consolidadas e que cumpriram o período de incubação instaladas na incubadora da FURG - INNOVATIO	PROITI	0	0	1	1	0	-100%	Depende do tempo de incubação estabelecido em contrato
Nº de disciplinas de empreendedorismo e inovação	Disciplinas que tratam os temas empreendedorismo e inovação dentro dos cursos	PROITI	8	8	8	27	17	-37%	Disciplinas na graduação e pós-graduação que possuam na ementa os tópicos de empreendedorismo e inovação. Possível motivo variação:

	de graduação e pós-graduação.								consulta feita por emenda e não por nome da disciplina (6 pós e 21 grad.)
Nº de empresas juniores	Associações civis sem fins lucrativos fundadas por estudantes de graduação regularmente matriculados nos cursos de graduação.	PROITI	2	10	10	10	10	0%	Cada unidade acadêmica geralmente tem uma (1) empresa junior logo a variação tende a ser em torno do número de unidades acadêmicas.(1 dessas, iniciada em 2022)
Centro de Empreendedorismo Criado	Centro de empreendedorismo ou um espaço com governança própria que integre processos, recursos e serviços de apoio ao empreendedorismo na Universidade.	PROITI	0	0	0	0	0	0%	Pré-requisito para estrutura é a consolidação e formação de docentes como multiplicadores da inovação e do empreendedorismo.
<b>Objetivo 4 – Fortalecer a interação Universidade-Empresa</b>									
Agência de Inovação criada	Órgão estratégico que consolide os ambientes de inovação e empreendedorismo.	PROITI	0	0	1	1	1	0%	Pró-reitoria PROITI instituída em 2021.
Capacidade tecnológica da	A capacidade tecnológica é mapeada através	PROITI	0	0	1	1	1	0%	<a href="https://proiti.furg.br/pt/vitrine-tecnologica">Vitrine tecnológica disponibilizada em: https://proiti.furg.br/pt/vitrine-tecnologica</a>

Universidade mapeada	de sistemas tais como: Vitrine Tecnológica que divulga as patentes concedidas e passíveis de transferência, SISPROJ que permite filtrar projetos por áreas, integração da Plataforma Lattes com sistemas FURG para mapear as áreas e tecnologias.								
Processo de prospecção de empresas institucionalizado	Processo de prospecção de empresas para conectar a oferta tecnológica (capacidade tecnológica) à demanda empresarial/social	PROITI	0	0	1	1	1	0%	Contratado prospector de empresa na FAURG para atendimento a toda Universidade

## EIXO V – EXTENSÃO

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Resultado 2023	Varição 2022/2023	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 – Consolidar a Política de Extensão Universitária</b>									
Nº de ações de extensão concluídas no exercício	São as ações de extensão e cultura cadastradas no SisProj nas suas diferentes modalidades (programas, projetos, cursos, eventos, prestação de serviço) e que encerraram as atividades no exercício.	PROEXC	196	142	175	115	109	-5,22%	A quantidade de ações de extensão concluídas em 2023 ficou ligeiramente menor. Este dado acompanha o aumento das ações cadastradas como contínuas em 2022, o que adia o encerramento das ações para datas posteriores a 2023.
Nº de ações contínuas de extensão em execução no exercício	São as ações de extensão e cultura cadastradas como contínuas no SisProj nas suas diferentes modalidades (programas, projetos, cursos, eventos, prestação de serviço), que possuem atividades sendo executadas no exercício.	PROEXC	150	155	140	273	261	-4,40%	O montante das ações contínuas, executadas e com relatórios em dia, pode indicar uma opção dos coordenadores por projetos mais longos e uma consolidação de projetos que antes eram formalizados como ações pontuais. Essa mensuração pode indicar a dinâmica de consolidação da política de extensão na medida em que estas ações passam a ser institucionalizadas. A nova ferramenta de filtro das ações contínuas também deixou o número mais preciso em relação aos exercícios anteriores.
Nº de ações de extensão	São as ações de extensão e cultura	PROEXC	313	233	244	208	244	17,31%	Ocorreu um aumento nas ações de extensão cadastradas no ano

iniciadas no exercício	cadastradas no SisProj nas suas diferentes modalidades (programas, projetos, cursos, eventos, prestação de serviço) elaboradas e aprovadas no exercício.									de 2023. Este aumento pode estar associado ao processo de curricularização da extensão. Porém, o número de ações ainda está abaixo do período anterior a pandemia.
Nº de estudantes de Graduação envolvidos com atividades de Extensão	Estudantes de graduação que foram cadastrados na equipe executora de ações de extensão e cultura. Contempla todas as ações criadas no exercício.	PROEXC	905	525	496	658	632	-3,95%		Observa-se uma pequena redução no número de estudantes de graduação envolvidos em ações de extensão, quando comparamos o ano de 2022 e 2023. No entanto, o envolvimento desses estudantes tem aumentado quando comparado ao período da pandemia, mais especificamente 2020 e 2021.
Nº de estudantes de pós-graduação envolvidos com atividades de extensão	Estudantes de pós-graduação que foram cadastrados na equipe executora de ações de extensão e cultura. Contempla todas as ações criadas, no exercício.	PROEXC	149	126	173	106	132	24,53%		Depois da queda no número de estudantes de pós-graduação no ano de 2022, em 2023 observamos um aumento no envolvimento desses estudantes nas ações de extensão da FURG.
Nº de bolsistas de Extensão via FURG	São os bolsistas de extensão, pelos editais EPEC e Pro Extensão. Indicador contempla também as bolsas PDE.	PROEXC	43	76	83	83	87	4,82%		O número de bolsistas de extensão tem se mantido estável devido a garantia de orçamento destinado a bolsistas no fomento da extensão.
Nº de bolsistas de Extensão via FAURG	São os bolsistas de ações de extensão com financiamento externo	PROEXC	26	3	14	43	59	37,21%		O aumento de bolsistas de extensão é salutar, tendo em vista que são custeados com recursos externos, muitas vezes

	administrados via convênio pela FAURG.								do setor privado, demonstrando aproximação da Universidade com os diversos setores da sociedade.
Nº de docentes envolvidos com ações de Extensão	Docentes que foram cadastrados na equipe executora de ações de extensão e cultura. Contempla todas as ações criadas no exercício.	PROEXC	387	282	260	272	350	28,68%	O número de docentes envolvidos em ações de Extensão aumentou consideravelmente no ano de 2023, quando comparado a anos anteriores. Porém, ainda não temos o mesmo envolvimento do período anterior a pandemia. Este aumento pode estar associado ao processo de curricularização da extensão.
Nº de TAEs envolvidos com ações de extensão	Técnicos administrativos em educação que foram cadastrados nas equipes executoras de ações de extensão e cultura. Contempla todas as ações criadas no exercício.	PROEXC	157	91	112	92	104	13,04%	Da mesma forma que no ano de 2022, em 2023 as ações gerais de formação foram substituídas por esforços direcionados ao cumprimento da meta de curricularização da extensão e auxílio às unidades acadêmicas com o início da implementação.
Nº de ações de formação em Extensão	Ações de formação em extensão desenvolvidas pela PROEXC, em unidades acadêmicas ou administrativas, ou com a participação da PROEXC.	PROEXC	5	2	7	1	2	100,00%	Da mesma forma que no ano de 2022, em 2023 as ações gerais de formação foram substituídas por esforços direcionados ao cumprimento da meta de curricularização da extensão e auxílio às unidades acadêmicas com o início da implementação.
Percentual de relatórios das ações de extensão cadastradas no	Contempla os relatórios finais ou parciais preenchidos no sistema e aprovados pela Unidade.	PROEXC	-	56%	85%	77,70%	63,30%	-18,53%	O número de relatórios diminuiu ligeiramente. Parte do decréscimo pode ser explicado pela nova funcionalidade de encerramento de projetos, o que dispensa a

SISPROJ encaminhados à PROEXC									criação de relatório quando a atividade não é executada. Assim ações não realizadas podem ser encerradas e não necessitam apresentar relatório.
Nº de produtos gerados a partir de ações de Extensão (publicações, livros, patentes e etc.)	Produtos descritos no relatório preenchido no sistema. Ou seja, das ações que foram encerradas no exercício e que possuem o relatório aprovado pela unidade. Contempla diversos tipos de produtos, tais como: livros, artigos, exposições, vídeos, cursos, cartilhas, catálogos. Somado ao número extraído do sistema Sisproj, têm-se os materiais vinculados a ações de extensão, elaborados pela EDGRAF.	PROEXC	-	41	138	90	61	-32,22%	O indicador teve grande queda, porém, a alimentação dos dados por parte dos coordenadores tem a ver com a correta utilização e com o conhecimento da existência da ferramenta, o que pode gerar inconsistência na informação. O CGTI busca integrar a funcionalidade com o RAD, o que tornaria as informações mais confiáveis.
Nº de projetos com financiamento externo	Ações de extensão cadastradas no SisProj, em desenvolvimento no exercício, e que possuem captação de recursos externos.	PROEXC	24	20	26	27	30	11,11%	A consistência da quantidade de projetos financiados na sequência histórica mostra a consolidação das relações da FURG com os diversos setores da sociedade. Além disso, dá reconhecimento à Universidade nas suas áreas de expertise.
Nº de projetos com	Ações de extensão contempladas com financiamento interno da	PROEXC	16	15	25	25	27	8,00%	A garantia de orçamento para o edital PROEXTENSÃO consolida

financiamento interno	FURG e regradas por meio de edital (Edital ProExtensão).								a principal ação interna de fomento, ao lado do edital EPEC.
Percentual de cursos de graduação que atendem os 10% de curricularização da extensão	Total de cursos de graduação que tiveram seus PPCs alterados e aprovados para atender a inserção curricular da extensão comparado ao total de cursos de graduação.	PROEXC	0	0	0	93,54%	100,00%	6,91%	No início do ano de 2023 foram finalizados os trâmites das alterações curriculares dos cursos de graduação que não concluíram esta etapa em 2022. Assim, a FURG cumpriu a meta 12.7 do Plano Nacional de Educação, com a totalidade dos cursos de graduação com, no mínimo, 10% da sua carga horária realizadas em ações de extensão.
Percentual de programas de pós-graduação (stricto sensu) com curricularização em extensão	Total de cursos de pós-graduação que tiveram seus PPCs alterados e aprovados para atender a inserção curricular da extensão comparado ao total de cursos de pós-graduação.	PROEXC	0	0	0	0	0	0,00%	Considerando o volume de trabalho, fizemos uma opção de concentrar nossos esforços e energia na conclusão do trabalho de reformulação dos PPCs dos cursos de graduação. Esse trabalho servirá de base para avançarmos no diálogo e inserção da extensão nos PPCs da pós-graduação. De todo modo, iniciamos um diálogo bastante profícuo com a PROPESP, alicerçados na proposta de criação do Programa de Extensão Universitária da Pós-Graduação lançado pela CAPES. Criamos internamente o Projeto "Trabalho Extensionista de Integração e Ação Socioambiental da Pós-Graduação - TEIAS-PG".

**Objetivo 2 – Ampliar a integração entre a Universidade e os demais setores da sociedade**

Nº de notícias na mídia FURG sobre ações de extensão	Publicações nos canais oficiais da Universidade (sites, facebook, instagram, youtube).	PROEXC	91	78	95	143	105	-26,57%	Quando comparamos os dois últimos anos, o número de notícias diminuiu, considerando que o período de 2022 foi um momento de publicizar as novas demandas e mudanças ocasionadas pela curricularização da extensão. Nos últimos anos, as notícias nas mídias oficiais foram impulsionadas pela presença constante da Diretoria de Extensão nas redes sociais.
Nº de notícias em outras mídias sobre ações de extensão	Publicações em mídias locais, regionais ou nacional.	PROEXC	0	16	17	16	16	0,00%	O número de notícias em outras mídias foi constante ao longo dos anos. As notícias sobre ações de extensão em outras mídias disseram respeito, principalmente, à Feira do Livro.
Nº de ações de formação continuada de professores	Inclui o número de ações de extensão voltadas para a formação de professores da educação básica, devidamente cadastradas no SisProj, bem como as ações de representação institucional da FURG (PROEXC) em conselhos, comissões e comitês representativos da área.	PROEXC	16	16	32	32	38	18,75%	De acordo com dados do Sisproj 16 ações tiveram como tema a formação continuada de professores. Somam-se a eles, por meio de representações institucionais: 5 encontros da Rede Gaúcha de Instituições Formadoras de Professores; 8 encontros do Comitê Gestor da Busca Ativa Escolar e da Recuperação de Aprendizagens - MP/RS; 7 encontros do Fórum Estadual Permanente de Apoio à Formação Inicial e Continuada de Professores do RS; Ciclo de Seminários do Programa Escola em Tempo Integral: princípios

									para a Política de Educação Integral em Tempo Integral; encontro da Associação Nacional pela Formação dos Profissionais da Educação.
Nº de reuniões do Conselho de Integração Universidade Sociedade	Reuniões do CIUS.	PROEXC	0	0	0	0	0	0,00%	<p>O Conselho de Integração Universidade Sociedade (CIUS) não foi retomado e as ações que visam a retomada dele estão sendo repensadas pela Universidade, na medida em que se entende que a melhor alternativa seja estabelecer um fórum, e não um conselho, dada as especificações e características de um conselho. Entende-se que o formato de fórum, consultivo e participativo, envolvendo os mais amplos segmentos dos territórios, seja o mais adequado. Nesse sentido, a partir de contatos com a Prefeitura Municipal do Rio Grande, iniciou-se uma série de reuniões envolvendo a formação do "fórum da sociedade civil", e como menciona o nome, trata-se de um fórum do território da cidade do Rio Grande, a partir das provocações da Prefeitura do Rio Grande, e com a participação de grupos extensionistas da FURG, mas que se tornam um embrião para, na mesma lógica, estabelecer o fórum da FURG,</p>

									envolvendo grupos das 4 cidades onde a FURG possui atuação.
Nº de reuniões do comitê de extensão	Reuniões ordinárias e extraordinárias executadas no exercício.	PROEXC	6	1	11	8	8	0,00%	Foram previstas 10 reuniões do comitê de extensão no ano de 2023. Porém, duas foram canceladas. Uma devido a elevada demanda de propostas a serem avaliadas pelos editais, em julho, e a reunião de agosto, devido ao período de recesso acadêmico.
Percentual de participação de representação da comunidade externa nas reuniões do Comitê de Extensão	Participação dos representantes da comunidade externa em relação ao número de reuniões executadas no exercício	PROEXC	100%	100%	63,60%	87,50%	62,50%	-28,57%	A participação das representantes da comunidade externa foi um pouco menor do que o costume para o comitê de extensão.

## EIXO VI – CULTURA

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Resultado 2023	Varição 2022/2023	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 - Criar a Política Universitária de Cultura</b>									
Nº de encontros para debater a política de cultura.	Encontros com o grupo de trabalho reduzido (DAC e Curso de Artes Visuais) para construção de texto inicial a ser amplamente dialogado.	PROEXC	1	1	12	4	6	50,00%	<p>A proposta de Política de Cultura foi apresentada e discutida em quatro Comitês: Comitê de Graduação – COMGRAD (23 de agosto/23), Comitê de Pós-Graduação – CPG (25 de agosto/23), Comitê de Extensão – COMEXT (11 de setembro/23) e Comitê de Ciência, Tecnologia e Inovação – CCTI (15 de setembro/23). E após essa rodada de diálogos, foi realizado processo de Consulta Pública por meio da plataforma consultas.furg.br. As contribuições da Consulta Pública foram debatidas e consideradas na versão final da minuta da Política.</p>
Política Universitária de Cultura aprovada	Elaborar uma proposta de Política Universitária de cultura com a participação da comunidade interna e externa.	PROEXC	0	0	0	0	1	100,00%	<p>A Política de Arte e Cultura foi amplamente discutida durante o ano de 2023 tendo sido apresentada em diferentes Comitês e em Consulta Pública à Comunidade Universitária. Em dezembro foi aprovada pelo Conselho Universitário - CONSUN, e entrou em vigor em</p>

08 de dezembro de 2023.  
 Processo 23116.020050/2023-  
 14, Resolução CONSUN Nº  
 23/2023

**Objetivo 2 – Promover a formação, produção e difusão artística e cultural**

Nº de ações culturais realizadas (eventos, projetos, agenda)	Realização de ações institucionais e parcerias com ações externas.	PROEXC	58	39	45	81	110	35,80%	Em um cenário pós-pandêmico mais estável as atividades presenciais foram potencializadas e foram exploradas em um formato de menor porte para permitir maior distribuição ao longo do ano sem aumento de custos. Foram realizadas: 33 atividades na 49ª Feira do Livro da FURG (Entre selecionadas em chamada pública, convidadas, desenvolvidas por projetos); 4 eventos (Duas edições da Trilha Multicultural, Simpósio de Cultura e Torneio de Truco - CTG Farroupilha); 11 atividades entre shows, espetáculos e exposições; 62 atividades literárias e artístico-culturais realizadas no CAIC.
Nº de público participante nas ações culturais	Eventos em geral, incluindo a Feira do Livro. Indicador apurado por estimativa.	PROEXC	15.000	15.000	3.000	19.500	27.000	38,46%	Público calculado por estimativa. O aumento é reflexo de um cenário pós-pandêmico mais estável com o público retomando o interesse em atividades presenciais, e o fato de terem sido exploradas

									opções de atividades de menor porte para melhor distribuição ao longo do ano.
Nº de intercâmbios nacionais e internacionais realizados	Número de intercâmbios realizados por servidores vinculados à Diretoria de Arte e Cultura.	PROEXC	1	0	2	0	0	0,00%	O contexto econômico vivido pela Universidade não possibilitou a vivência de intercâmbios.
Nº de espaços artístico-culturais oportunizados	Espaços físicos utilizados para o desenvolvimento de ações artístico-culturais.	PROEXC	6	0	2	7	9	28,57%	Foram utilizados e/ou disponibilizados: - CIDECSul; - Galeria de Arte Espaço Incomum; - Prédio das Artes Visuais; - Centro de Convivência; - Centro de Integração Cultural; - Prédio da Música; - Campi SAP, SVP, SLS.
Nº de cursos que contemplam temáticas artístico-culturais no seu Projeto Pedagógico do Curso (PPC).	Incorporar temáticas artísticas e culturais nos PPC.	UNIDADES ACADÊMICAS	-	14	14	7	6	-14,29%	
Observatório Cultural criado	O observatório cultural é uma ação que busca desenvolver pesquisas, produções acadêmicas, mapeamentos culturais e processos formativos aos trabalhadores e trabalhadoras da cultura,	PROEXC	0	0	1	1	1	0,00%	O Instituto de Letras e Artes mantém o Observatório de Arte Pública que conta com apoio da PROEXC no desenvolvimento de suas ações. <a href="https://www.observar.art/">https://www.observar.art/</a>

	no âmbito institucional, bem como com as comunidades externas, visando o desenvolvimento e fortalecimento políticas culturais.								
Ações e agentes culturais mapeados	As ações mapeadas em 2021 foram atreladas a aplicação da Lei de Emergência Cultural Aldir Blanc, contando neste momento apenas com dados do Município do Rio Grande. Entretanto o indicador refere-se a ações internas e externas (FURG, Município do Rio Grande e demais municípios).	PROEXC	25	675	340	200	175	-12,50%	Foram utilizados dados do Sistema de Projetos da FURG - SISPROJ. 27 projetos foram submetidos no ano de 2023 e 148 indivíduos únicos participaram de suas equipes de trabalho.
<b>Objetivo 3 - Preservar o patrimônio cultural sob responsabilidade da Universidade</b>									
Plano de preservação do patrimônio e memória aprovado	O plano de preservação e memória visa estabelecer procedimentos internos para o exercício da memória enquanto compromisso social, além de garantir espaços qualificados para salvaguardar acervos, obras, entre outros.	PROEXC	0	0	0	0	0	0,00%	O indicador vem zerado desde 2019, sendo uma ação que não foi possível realizar devido ao enfoque em demais atividades, bem como pela escassez de pessoal capacitado para elaboração do documento.
Nº de profissionais e	Número de servidores e estagiários vinculados à PROEXC (Complexo de	PROEXC	55	55	52	52	53	1,92%	O número de servidores e colaboradores envolvidos manteve-se estável ao longo de

colaboradores envolvidos	Museus – DAC – DIEX – CAIC –Secretaria PROEXC).								2023, com o aumento de um integrante em relação a 2022.
Nº de público visitante	Visitantes do Complexo de Museus da FURG, computado por meio do livro de presença.	PROEXC	40.272	5.818	3.000	54.177	82.422	52,13%	Tendo se passado mais um ano após o fim da pandemia da Covid-19, o número do público visitante aumentou de forma bastante expressiva nas localidades de exposição do patrimônio cultural da Universidade.
Nº de acessos aos acervos digitais do Repositório Institucional	Acessos digitais ao Repositório Institucional da FURG. A apuração é realizada por meio do fornecimento de relatório fornecido pelo próprio sistema do RI.	PROEXC	0	762.472	794.222	889.096	1.195.278	34,44%	Houve uma variação positiva consideravelmente expressiva com relação a este indicador.

## EIXO VII – ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Resultado 2023	Varição 2022/2023	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 - Qualificar o desenvolvimento pleno dos estudantes</b>									
Tempo médio de espera, em dias, entre a solicitação e o atendimento psicológico.	Tempo de espera médio entre a solicitação e o atendimento psicológico	PRAE	0	7	30	15	7	-53%	O tempo de espera é em média 7 dias.
Percentual, por tipo, de Benefícios solicitados, que se enquadram nas regras do Programa, por matriculados	<p>Consideramos Benefício de Assistência Básica o Auxílio Alimentação do Restaurante Universitário (RU), O Auxílio Transporte na forma de crédito em cartão escolar, a Moradia Estudantil na Casa do Estudante e o Auxílio Alimentação Emergencial (ofertada em 2020 e 2021) na forma de Cesta básica. Cabe salientar-se que não há limitação de quantidade de benefício por estudante, podendo um estudante possuir mais de um benefício.</p> <p>Foram feitas 2486 solicitações que se enquadraram nas regras do Programa em um total de 8.699 matriculados na graduação presencial no segundo semestre de 2021.</p> <p>Fonte (matriculados): Sistema Acadêmico =&gt; Informações para</p>	PRAE	43%	39%	29%	44%	47%	7%	Foram feitas 3708 solicitações que se enquadraram nas regras do Programa em um total de 7.942 matriculados na graduação presencial no segundo semestre de 2023.

	órgãos de fora da FURG=> Censo da Graduação => Alunos - Matriculados p/Curso (Total).								
Percentual, por tipo, de Benefícios deferidos, por solicitados que se enquadram nas regras do Programa	<p>Todos os benefícios solicitados que se enquadravam nas regras do programa foram deferidos assim distribuídos:</p> <p>Alimentação – RU (refeições) – 923 solicitações / 923 deferimentos = índice 1</p> <p>Transporte (passes) – 819 solicitações / 819 deferimentos = índice 1</p> <p>Moradia (CEU) – 283 solicitações / 283 deferimentos = índice 1</p> <p>Alimentação Emergencial- 461 solicitações / 461 deferimentos = índice 1.</p>	PRAE	100%	100%	100%	100%	100%	0%	Todos os benefícios solicitados que se enquadravam nas regras do programa.
Percentual, por tipo, de Auxílios solicitados, que se enquadram nas regras do Programa, por matriculados	<p>Consideramos Auxílio de Assistência Básica, todo Auxílio concedido ao estudante em forma pecuniária. Cabe salientar-se que não há limitação de quantidade de auxílios por estudante, podendo um estudante possuir mais de um auxílio.</p> <p>Foram feitas 2546 solicitações que se enquadraram nas regras do Programa em um total de 8.699 matriculados na graduação presencial no segundo semestre de 2021.</p>	PRAE	15%	35%	29%	26%	30%	15%	Foram feitas 2364 solicitações que se enquadraram nas regras do Programa em um total de 7.942 matriculados na graduação presencial no segundo semestre de 2023.
Percentual, por tipo, de Auxílios deferidos, por	Todos os auxílios (pecuniários) solicitados que se enquadravam nas regras do programa foram deferidos assim distribuídos:	PRAE	100%	100%	100%	100%	100%	0%	Todos os auxílios (pecuniários) solicitados que se enquadravam nas regras do programa foram deferidos

solicitados que se enquadram nas regras do Programa	Alimentação – 277 solicitações / 277 deferimentos = índice 1 Transporte – 191 solicitações / 191 deferimentos = índice 1 Moradia – 96 solicitações / 96 deferimentos = índice 1 Permanência – 138 solicitações / 138 deferimentos = índice 1 Infância – 89 solicitações / 89 deferimentos = índice 1 Financeiro emergencial- 220 solicitações / 220 deferimentos = índice 1 Inclusão digital: 1422 solicitações / 1422 deferimentos = índice 1 Instalação: 27 solicitações / 27 deferimentos = índice 1 Kit pedagógico: 86 solicitações / 86 deferimentos = índice 1.								
Percentual de estudantes Assistidos	São consultados quantos estudantes são assistidos pela Assistência Estudantil, Subprograma de Assistência Básica, independentemente do número de auxílios recebidos e apurado o número de estudantes de graduação presencial matriculados na FURG.	PRAE	29%	27%	26%	32%	26%	-19%	Foram assistidos 2084 estudantes em um total de 7.942 matriculados na graduação presencial no segundo semestre de 2023.
Política institucional de promoção da saúde física e mental aprovada	Tem como intuito propor, apoiar e empreender ações de cuidado e acolhimento das pessoas da comunidade da FURG, propiciando um ambiente Universitário humanizado, inclusivo e solidário. As ações aos discentes são diretamente relacionadas à PRAE, em parceria	PRAE	0	0	0	0	0	0%	No tocante a Política de Saúde Mental, em contato com a Coordenação de Ações Afirmativas, Inclusão e Diversidades - CAID, fomos informados que está previsto para 2024 o finalização do fluxo de

	com a PROGEP. E as ações aos docente e técnicos desenvolvidas pela PROGEP								Saúde Mental. Esse fluxo de saúde será integrado e composto por ações dos diferentes setores e Pró-Reitorias, tanto para estudantes quanto para técnicos e docentes.
Política de enfrentamento ao assédio e às violências aprovada	A Comissão de enfrentamento ao assédio foi construída para pensar políticas públicas e construir agendas de formação continuada que previna o assédio, trabalhando na construção de política de convivência, na atuação direta através de formação e também conforme os casos, no acompanhamento de situações específicas e urgentes.	PRAE	0	0	0	0	1	100%	A Política de prevenção e enfrentamento do assédio, discriminação e outras formas de violência na Universidade Federal do Rio Grande - FURG, foi aprovada no dia 22 de setembro de 2023, através da RESOLUÇÃO CONSUN/FURG Nº 15.
<b>Objetivo 2 - Promover a melhoria do desempenho acadêmico do estudante</b>									
Nº de projetos de ensino para apoio pedagógico	Até 2020 informamos somente os projetos registrados na PRAE no Programa de Acompanhamento e Apoio Pedagógico ao Estudante. A partir de 2021, informamos os projetos registrados na PROGRAD como Bolsa EPEM e EPEC (Monitoria e Ensino), bem como os registrados na PRAE no Programa de Acompanhamento e Apoio Pedagógico ao Estudante.	PRAE	32	9	171	171	210	23%	A PROGRAD possui 197 projetos de ensino para apoio pedagógico. A coordenação pedagógica da PRAE está apoiando ações de apoio pedagógico realizadas pelo Pré-cálculo, TEMAT, Pré-física, Pensamento Computacional em linguagem Python, na área das exatas. No âmbito das linguagens e humanas as ações de apoio pedagógico no curso de Geografia e Letras/Espanhol. Na área da tecnologia e ensino híbrido e online duas

									ações realizadas pela Secretaria de Educação a Distância e o curso permanente de estudos extracurriculares, oferecido pela equipe técnica da PRAE. Oferecemos ainda oficinas de Inclusão Digital, sobre Plágio e Gestão do Tempo e Planejamento de Estudos.
Nº de Unidades Acadêmicas com projetos de ensino para apoio pedagógico	Até 2020 informamos somente número de Unidades Acadêmicas com projetos registrados na PRAE, no Programa de Acompanhamento e Apoio Pedagógico ao Estudante. A partir de 2021, registramos o número de Unidades Acadêmicas com projetos de ensino para apoio pedagógico na PRAE e na PROGRAD.	PRAE	8	4	13	13	13	0%	Todas as unidades acadêmicas possuem projetos de ensino para apoio pedagógico na PROGRAD. As ações de apoio pedagógico gerenciadas pela PRAE estão articuladas com o IMEF, ILA, SEaD, ICHI, CFOP e com a equipe multiprofissional da PRAE.
Nº de estudantes atendidos pelos projetos de ensino para apoio pedagógico	Até 2020 informamos somente número de estudantes atendidos pelos projetos de ensino para apoio pedagógico na PRAE, no Programa de Acompanhamento e Apoio Pedagógico ao Estudante. A partir de 2021, registramos o número estudantes atendidos pelos projetos de ensino para apoio pedagógico na PRAE e na PROGRAD.	PRAE	1.875	800	4.486	6.021	-		A PROGRAD e a PRAE não possui um relatório preciso que informe os dados relativos ao quantitativo absoluto de discentes atendidos pelos projetos de ensino. Na PRAE as ações que atendem um maior número de estudantes são o TEMAT, que oferece oficinas permanentes relacionadas ao Cálculo, o Pré-Cálculo, que tem uma boa adesão em

									todas as edições e o Curso Permanente de Estudos Curriculares para Estudantes de Graduação. As oficinas oferecidas pela PRAE também tem uma boa adesão.
Nº de cursos com estudantes atendidos pelos projetos de ensino para apoio pedagógicos	Até 2020 informamos somente e cursos com estudantes atendidos pelos projetos de ensino para apoio pedagógicos na PRAE, no Programa de Acompanhamento e Apoio Pedagógico ao Estudante.  A partir de 2021, registramos o número de cursos com estudantes atendidos pelos projetos de ensino para apoio pedagógicos na PRAE e na PROGRAD.	PRAE	-	12	64	50	63	26%	A Prograd possui 59 cursos com estudantes atendidos pelos projetos de ensino para apoio pedagógico. A PRAE atende todos os cursos da Universidade nas ações, mas as Engenharias tem apresentado um boa adesão ao que tem sido proposto como ação de apoio pedagógico.
Média do coeficiente de rendimento dos estudantes assistidos	Neste indicador é avaliado o estudante com qualquer tipo de auxílio/benefício da Assistência Estudantil da FURG. Fonte: Acadêmico => Informações Gerenciais => Séries históricas=> Apoio Social e Rendimento dos Alunos - Série Histórica.	PRAE	6,36	6,67	6,18	5,73	6,06	6%	Houve um aumento no coeficiente de rendimento dos estudantes assistidos em 2023.
Média do coeficiente de rendimento dos estudantes não assistidos	Não possuímos dos não assistido, mas sim de todos os estudantes da FURG. Assim o dado informado desde 2019 é do coeficiente de rendimento de todos estudantes de graduação da FURG (tanto assistidos como não assistidos). Fonte: Acadêmico => Informações	PRAE	6,9	6,4	6,4	7,50	7,30	-3%	Não possuímos dos não assistido, mas sim de todos os estudantes da FURG.

	Gerenciais => Séries históricas=> Desempenho da Graduação - Série Histórica.								
Taxa de sucesso dos estudantes assistidos	Neste indicador é avaliado o estudante com qualquer tipo de auxílio/benefício da Assistência Estudantil da FURG. Fonte: Acadêmico => Informações Gerenciais => Séries históricas=> Taxa de Sucesso – FURG.	PRAE	41,6	38,7	54,4	40,8	28	-31%	Considerando que ainda não constam todas as informações dos estudantes no sistema este índice apresentado é baixo.
Taxa de sucesso dos estudantes não assistidos	Não possuímos dos não assistido, mas sim de todos os estudantes da FURG. Fonte: Acadêmico => Informações Gerenciais => Séries históricas=> Taxa de Sucesso – FURG.	PRAE	34,9	24,9	31,3	30	19,6	-35%	Considerando que ainda não constam todas as informações dos estudantes no sistema este índice apresentado é baixo.
Percentual de estudantes assistidos pelo Programa de Apoio aos Estudantes com Necessidades Especiais (PAENE)	53 atendidos pelo PAENE. Fonte dos estudantes com deficiência: Acadêmico=>Informações para órgãos de fora da FURG => Censo da Graduação => Alunos-Deficientes.	PRAE	37%	37%	38%	37%	38%	3%	Dos 307 estudantes com deficiência matriculados no segundo semestre de 2023, 116 estudantes foram atendidos pelo PAENE.
<b>Objetivo 3 - Promover a participação cidadã do estudante</b>									
Percentual de cursos de graduação com diretórios ou centros	Consideramos o número de registros de Diretórios Acadêmicos - DAs ou Centros Acadêmicos - CAs junto à PRAE, em relação ao número de cursos da Universidade.	PRAE	50%	50%	50%	11%	35%	222%	Temos registro de 40 DAs e CAs junto à PRAE, porém somente 23 cursos, dos 65 cursos de graduação presencial na FURG, estão com os dados atualizados, .

acadêmicos ativos									
Percentual de vagas ocupadas nos conselhos Superiores.	Segundo a Secretaria dos Conselhos as vagas disponibilizadas para os estudantes no CONSUN são 4 (3 para discentes de graduação e 1 para discentes de pós-graduação). Já no COEPEA são ofertadas 7 vagas (6 para discentes de graduação e 1 para discentes de pós-graduação).	PRAE	100%	100%	100%	100%	45%	-55%	No COEPEA biênio 2023/2024 são ofertadas 6 (seis) vagas para representação dos discente de graduação, mas foram preenchidas 3 (três) vagas e 1 (uma) vaga para representação dos discente de pós-graduação, mas não foi preenchido, isto é, não se teve chapas inscritas para essa representação. A constituição do CONSUN biênio 2023/2024 seria de 3 (três) vagas para representação dos discente de graduação, mas foram preenchidas 2 (duas) vagas e 1 (uma) representação dos discente de pós-graduação, mas, também, não foi preenchido, isto é, não se teve chapas inscritas para essa representação.
Percentual de cursos atendidos pelas ações do Programa de Acolhida Cidadã	É calculado o número de cursos com projetos inscritos no Programa de Acolhida Cidadã com relação ao total de cursos da FURG. A Acolhida Cidadã, visa à realização de ações solidárias e respeitosas à dignidade e à boa convivência nos espaços sociais, dentro e fora do ambiente universitário.	PRAE	100%	100%	100%	100%	100%	0%	Todos cursos participaram da Acolhida Cidadã 2023, alguns em atividades integradas, nos institutos e campi. No entanto, o atraso no ingresso prejudicou a participação dos ingressantes. A adesão ao Programa no 2º semestre foi

									menor que o esperado e o Seminário de Acolhida apresentou o mesmo padrão dos anos anteriores.
Nº de ações de esporte, cultura e lazer realizadas por projetos inscritos no Sistema de Inscrições da FURG (SINSC)	São informados os projetos de esporte, cultura e lazer cadastrados pela PRAE, através da Coordenação de Bem Viver Universitário no SINSC.	PRAE	0	0	0	11	1	-91%	No sinsc tivemos apenas o registro do yôga nas CEUs (Anual) .
Percentual de estágios não obrigatórios	Este dado é calculado considerando o número de contratos de estágios não obrigatórios firmados, em relação ao número de estudantes de graduação matriculados.	PRAE	16%	11%	11%	18%	11%	-39%	Tivemos 904 estágios não obrigatórios firmados em um total de 7.942 matriculados na graduação presencial no segundo semestre de 2023.

## EIXO VIII – GESTÃO DE PESSOAS

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Resultado 2023	Variação 2022/2023	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 - Promover o comportamento ético, considerando o respeito à diversidade, à equidade e à pluralidade de ideias</b>									
Política institucional de promoção das relações interpessoais no ambiente de trabalho aprovada	Medida adotadas a fim de promover o bom convívio no ambiente de trabalho	PROGEP	0	0	0	0	0	0,00%	As políticas de ações interpessoais tangenciam diversas atividades promovidas pela PROGEP. No entanto, não houve uma atividade exclusiva para tal indicador.
Política de inclusão às pessoas com deficiência aprovada	Elementos capazes de fortalecerem a inclusão de pessoas com deficiência	PROGEP	0	0	0	0	0	0,00%	Entende-se que essa política está sendo atendida a partir das ações da CAID.
Agenda de ações criada	Propostas que visam a melhoria do ambiente de trabalho e/ou das relações interpessoais	PROGEP	0	0	1	1	1	0,00%	A agenda de ações é desenvolvida anualmente com ações que fomentem e valorizem o respeito às diferenças e à diversidade étnica, política, cultural, de gênero, de orientação sexual e de crenças espirituais.
Nº de iniciativas voltadas à postura profissional e ao trabalho colaborativo	Ações voltadas ao trabalho colaborativo	PROGEP	4	6	11	6	13	116,67%	As iniciativas foram formações que abordaram temáticas voltadas à postura profissional e ao trabalho colaborativo
<b>Objetivo 2 - Fortalecer a preparação para a aposentadoria e a integração dos aposentados e pensionistas com a Universidade</b>									
Percentual de servidores preparados para aposentadoria	Preparação para aposentadoria	PROGEP	0	0	0	0	0	0,00%	Não há uma formação específica que prepare para a aposentadoria

Nº de compartilhamento de experiências	Troca de informações, experiências entre os colaboradores da FURG	PROGEP	0	11	9	22	0	-100,00%	Não houve atividade com tal propósito.
Protocolo de desligamento criado	Protocolo de desligamento	PROGEP	0	0	0	0	0	0,00%	Não há propriamente um protocolo de desligamento criado.
<b>Objetivo 3 - Aprimorar a atenção à saúde de Servidores, Trabalhadores Terceirizados e Estagiários</b>									
Nº de servidores participantes em programas de qualidade de vida.	Capacitados em programas de qualidade de vida	PROGEP	-	634	2.280	5.533	5.440	-1,68%	Foram realizadas ações que buscam a melhoria na qualidade de vida do servidor
Nº de edições de programas de qualidade de vida	Edições de programas de qualidade de vida	PROGEP	6	5	14	20	26	30,00%	Em 2023 fortalecemos os encontros presenciais e visitas aos campi de fora da sede para realização das ações de promoção à saúde
Programa de atenção à saúde mental aprovado	Saúde mental	PROGEP	0	0	0	3	0	-100,00%	Não houve atividade com tal propósito.
Política de atenção à saúde aprovada	Políticas de atenção à saúde	PROGEP	0	0	0	0	0	0,00%	Não houve atividade com tal propósito.
Índice de Absenteísmo na FURG.	Faltas registradas na FURG	PROGEP	-	615	99	90	9	-90,00%	O índice de absenteísmo é um indicador com grande flutuação. O índice pode ser alto em determinado ano em razão de eventual abandono de cargo.
Índice de Absenteísmo no HU.	Faltas registradas no HU	PROGEP	-	57	0	2	14	600,00%	O índice de absenteísmo é um indicador com grande flutuação. O índice pode ser alto em determinado ano em razão de eventual abandono de cargo.

Nº de Atestados de saúde na FURG.	Atestados de saúde na FURG.	PROGEP	-	351	160	1.033	1.176	13,84%	A natureza do indicador possui grande imprevisibilidade, variando ano a ano.
Nº de Atestados de saúde no HU.	Atestados de saúde no HU.	PROGEP	-	643	725	882	515	-41,61%	A natureza do indicador possui grande imprevisibilidade, variando ano a ano.
Nº de dias de atestado (sem incluir atestado de licença gestante) na FURG.	dias de atestado (sem incluir atestado de licença gestante) na FURG.	PROGEP	-	6.917	6.945	16.279	20.191	24,03%	A natureza do indicador possui grande imprevisibilidade, variando ano a ano.
Nº de dias de atestado (sem incluir atestado de licença gestante) no HU.	dias de atestado (sem incluir atestado de licença gestante) na FURG.	PROGEP	-	11.235	9.359	6.475	4.950	-23,55%	A natureza do indicador possui grande imprevisibilidade, variando ano a ano.
Nº de Acidentes de trabalho	Acidentes de trabalho	PROGEP	9	1	6	2	2	0,00%	índice baixo em razão da atividade que buscam evitar tal cenário.
Nº de participantes em capacitações voltas à segurança no trabalho	capacitações voltas à segurança no trabalho	PROGEP	80	400	0	43	54	25,58%	Após o período pandêmico houve a retomada das capacitações voltadas à segurança do trabalho
<b>Objetivo 4 - Ampliar a formação continuada dos servidores</b>									
Nº de servidores participantes das ações de capacitações.	Ações que possuem o objetivo de aprimorar a capacidade profissional do servidor	PROGEP	-	1.295	975	970	600	-38,14%	Esse número representa o número de participantes, podendo um servidor participar mais de uma vez
Nº de ações de capacitação ofertadas.	Eventos de capacitação oferecidos	PROGEP	-	47	49	50	32	-36,00%	Capacitações ofertadas
Nº de gestores capacitados	Número de gestores capacitados	PROGEP	-	0	154	190	33	-82,63%	Gestores capacitados

Percentual de servidores docentes com mestrado.	Docentes com mestrado	PROGEP	-	10,36%	9,88%	9,40%	7,53%	-19,89%	servidores docentes com mestrado.
Percentual de servidores docentes com doutorado.	Docentes com doutorado	PROGEP	-	87,46%	84,33	88,93%	90,10%	1,32%	servidores docentes com doutorado.
Percentual de qualificação dos servidores técnicos com Especialização.	técnicos com Especialização	PROGEP	-	33,88%	33,91%	33,77%	34,24%	1,39%	Percentual de qualificação dos servidores técnicos com Especialização.
Percentual de qualificação dos servidores técnicos com Mestrado.	técnicos com Mestrado.	PROGEP	-	24,62%	24,79%	26,62%	27,39%	2,89%	Percentual de qualificação dos servidores técnicos com Mestrado.
Percentual de qualificação dos servidores técnicos com Doutorado.	técnicos com Doutorado.	PROGEP	-	11,48%	11,39%	12,22%	13,88%	13,58%	Percentual de qualificação dos servidores técnicos com Doutorado.
Nº de participações em eventos externos	Participação em eventos externos	PROGEP	1	10	0	0	1	100,00%	A participação em eventos externos é baixa, tendo em vista o contexto orçamentário.
Política de capacitação e qualificação revisada	Eventuais revisões pelas quais passam as políticas de capacitação	PROGEP	0	0	1	1	1	0,00%	A política de capacitação e qualificação mantem-se atualizada, a partir das alterações federais referentes à Política de Desenvolvimento de Pessoas.
<b>Objetivo 5 - Promover a acolhida, a integração e a valorização contínua de servidores, trabalhadores Terceirizados e Estagiários</b>									
Nº de ações integradas de valorização dos fazeres e saberes	Ações que proporcionam a troca de conhecimentos.	PROGEP	2	1	8	1	12	1100,00%	Promovidas ações que têm como objetivo valorizar os saberes dos servidores.

Nº de participação em ações integradas de valorização dos fazeres e saberes	Número de participantes em ações de fazeres e saberes	PROGEP	-	22	104	22	225	922,73%	Número de participações no cadastro de ministrantes voluntários.
Procedimento para acolhida, integração e acompanhamento dos novos servidores instituído	Inclusão de novos servidores no ambiente FURG	PROGEP	1	1	1	20	139	595,00%	Foram realizadas cerimônia de posse para acolhida dos novos servidores.
Política de Atenção ao Trabalhador Terceirizado aprovada	Movimentos que buscam a valorização do trabalhador terceirizado	PROGEP	0	0	0	0	0	0,00%	Não houve atividade com tal propósito.
Nº de trabalhadores terceirizados participantes em cursos de capacitação	Capacitação de trabalhadores terceirizados	PROGEP	0	332	36	329	0	-100,00%	Não houve atividade com tal propósito.
<b>Objetivo 6 - Qualificar o processo de avaliação de desempenho dos servidores</b>									
Processo de acompanhamento de estágio probatório revisado	Melhorias no processo de avaliação do estágio probatório	PROGEP	0	0	1	1	1	0,00%	A revisão é anual.
Programa de avaliação dos TAEs revisado	Avaliação dos TAEs	PROGEP	-	0	0	1	1	0,00%	A revisão é anual.
Processo de avaliação docente revisado	Avaliação dos docentes	PROGEP	0	0	1	1	0	-100,00%	Não houve atividade com tal propósito.
Nº de participação dos gestores em capacitação	Nº de participação dos gestores em capacitação	PROGEP	0	0	35	22	33	50,00%	Nº de participação dos gestores em capacitação

**Objetivo 7 – Promover a melhoria contínua dos processos relacionados à gestão de pessoas**

Política de gestão por competências aprovada	Gestão por competências	PROGEP	0	0	0	0	0	0,00%	Não houve atividade com tal propósito.
Comitê assessor para concursos e processos seletivos instituído	Concursos – Comitê assessor.	PROGEP	0	0	0	0	0	0,00%	Não houve atividade com tal propósito.
Percentual de Unidades Acadêmicas e Administrativas com dimensionamento de servidores Técnico-Administrativos em Educação	Unidades Acadêmicas e Administrativas com dimensionamento de servidores Técnico-Administrativos em Educação	PROGEP	70%	0	0	0	0	0,00%	Não houve atividade com tal propósito.

## EIXO IX – INFRAESTRUTURA

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Resultado 2023	Varição 2022/2023	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 - Qualificar a urbanização da Universidade</b>									
Taxa do Plano de Macrologística implantado		PROINFRA	50%	50%	-	0	0	0,00%	
Taxa de prédios com adequação à acessibilidade		PROINFRA	-	-	-	-	-	-	
Nº de espécies nativas plantadas		PROINFRA	40000%	1.952	21300%	400	164	-59,00%	Foi realizado o plantio apenas em áreas urbanizadas e consolidadas, sendo 20 mudas no Campus Carreiros, 50 mudas na EMA, 32 mudas no Campus São Lourenço do Sul e 62 mudas no Campus Santo Antônio da Patrulha.
Nº de espécies exóticas suprimidas		PROINFRA	2.600	5500%	1.400	1400	2400	71,43%	A supressão de indivíduos de pinus considerados exemplares jovens, ou seja, que ainda não frutificam, e oriundos da germinação de sementes dispersas de bosques adultos consolidados foi conduzida em algumas áreas selecionadas, como o

									entorno do prédio do Almojarifado e Multiuso, Centro Esportivo, ESANTAR, Lago Polegar edivasas da Universidade.
Nº de espaços de lazer e cultura criados por campus		PROINFRA	100%	0%	-	2	0	-100,00%	Não foram criados novos espaços de lazer e cultura em 2023
Nº de espaços de alimentação/refeitórios disponibilizados por campus		PROINFRA	1100%	1100%	1100%	15	15	0,00%	Não foram criados novos espaços de alimentação em 2023.
Nº de pontos de iluminação externa por campus		PROINFRA	81700%	83800%	84800%	861	861	0,00%	Apesar de ser realizada manutenção em diversos pontos de iluminação externa, não foram criados novos em 2023.
Taxa de substituição das lâmpadas convencionais, por sistemas mais Eficientes.		PROINFRA	-	-	-	-	-	-	
Extensão de passarelas construídas por campus (em metros)		PROINFRA	34700%	3000%	0%	0	0	0,00%	Não foram executadas novas passarelas em 2023.
<b>Objetivo 2 - Qualificar a infraestrutura acadêmica e administrativa</b>									
Nº de Ordens de Serviço de manutenção veicular		PROINFRA	611	481	78500,00%	480	13	-97,29%	
Nº de novos projetos que utilizam os conceitos de eficiência		PROINFRA	25	10	600,00%	7	0	-100,00%	

e qualidade Ambiental.									
Taxa de Ordens de Serviço de manutenção de equipamentos atendidas		PROINFRA	73%	50%	67%	74,88%	66,00%	-11,86%	
Taxa de Ordens de Serviço de manutenção predial atendidas		PROINFRA	-	69,67%	79%	64%	56%	-12,50%	-785 solicitações de manutenção elétrica, sendo atendidas 257, ou seja, 33%; Foram atendidas ainda, em 2023, 119 solicitações de anos anteriores. - 749 solicitações de manutenção hidráulica, sendo atendidas 744, ou seja, 99%; e - 469 solicitações de manutenção predial, sendo atendidas 121, ou seja, 26%. Foram atendidas ainda, em 2023, 59 solicitações de anos anteriores;
Taxa de prédios atendidos por sistema emergencial de energia elétrica		PROINFRA	13%	13%	13%	13%	13%	0,00%	Foram instalados geradores nos prédios do CEILORS (IO) e no Centro de Biodiversidade Subtropical, porém, com a expansão do total de prédio da Universidade, não houve aumento do percentual.

Plano de manutenção preventiva elaborado		PROINFRA	0	0	0,00%	0	0	0,00%	Não foi concluído em 2023 o plano de manutenção preventiva.
Plano de adequação do mobiliário padrão FURG às especificações de ergonomia elaborado		PROINFRA	0	0	0,00%	0	0	0,00%	Não foi elaborado o projeto de adequação do mobiliário padrão FURG em 2023, demanda de que depende ainda de apoio da segurança do trabalho para especificações de ergonomia.
Despesa de manutenção dos meios flutuantes	Despesa com contrato de prestação de serviços com a finalidade de atender as demandas de manutenção dos meios flutuantes.	ESANTAR	R\$ 808.689,64	R\$ 1.806.989,05	R\$ 513.037,78	R\$ 3.189.507,11	R\$ 2.536.250,94	-20,48%	Referente manutenções corretivas e melhorias para atender projetos de expedição
<b>Objetivo 3 - Ampliar e qualificar a infraestrutura de segurança</b>									
Nº de pontos de monitoramento eletrônico	Quantitativo da totalidade de pontos de monitoramento eletrônico nos campi. A avaliação qualitativa deverá descrever os campi e unidades que possuem sistemas de monitoramento.	PROINFRA	73	73	73	73	73	0,00%	
Nº de itens de sinalização de trânsito instalados	Avaliação quantitativa dos novos dispositivos	PROINFRA	0	0	0	0	0	0,00%	Não foram instalados novos itens de sinalização de trânsito em 2023

	instalados anualmente.								
Central de apoio a urgências e emergências em segurança na Unidade Carreiros criada	<p>A logística da central de emergências opera pelo conjunto dos serviços de videomonitoramento e utilização do ramal 200. O ramal 200 foi criado visando facilitar o contato da comunidade acadêmica, em situações de emergência, com as equipes Vigilância e Vigia. A central de apoio compreende um espaço que integre os serviços de videomonitoramento, vigia e vigilância armada, trazendo uma resposta mais eficiente aos eventos dentro da Unidade Carreiros.</p> <p>O videomonitoramento conta atualmente com 5 postos de trabalho e 10 profissionais, desempenhando</p>	PROINFRA	0	0	1	-	-	-	

	assim o serviço de forma ininterrupta.								
Plano de identificação para acesso aos campi e prédios da Universidade criado	Criação do plano que estabeleça a correta identificação para acesso às diversas áreas, internas e externas, dos campi e unidades da FURG.	PROINFRA	0	0	0	-	-	-	
<b>Objetivo 4 - Qualificar a gestão da contratação de obras e serviços</b>									
Nº de servidores capacitados para fiscalização dos contratos		PROINFRA	0	5	6	0	1	100,00%	Foi realizada participação
Taxa do processo de contratação de serviços continuados mapeado		PROINFRA	50	0	60%	-	100	-	
Taxa do processo de contratação de serviços de engenharia mapeado		PROINFRA	50	0	0	100	100	0,00%	Mapeamento realizado ainda em 2022.
Taxa do processo de contratação de obras mapeado		PROINFRA	50	0	0	100	100	0,00%	Mapeamento realizado ainda em 2022.
Procedimento Operacional Padrão de fiscalização de contratos criado		PROINFRA	95	0	2	-	-	-	

## EIXO X – GESTÃO AMBIENTAL

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Resultado 2023	Variação 2022/2023	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 - Manter a regularidade das licenças ambientais da universidade</b>									
Percentual de licenças Ambientais regulares	ILAR = (Número total de Licenças Ambientais / Número de Licenças Ambientais Atendidas) * 100. Varia de 0 a 100%. Quanto mais próximo de 100, mais enfatiza o comprometimento da instituição com as condicionantes do Licenciamento Ambiental. Fonte: CGA/PROINFRA.	SIGA	100%	100%	100%	100%	100%	0,00%	
<b>Objetivo 2 - Implementar o plano de sustentabilidade da agenda ambiental da administração pública (A3P-FURG)</b>									
Formulário ResSoA da A3P preenchido anualmente	Recibo de encaminhamento do relatório on line no prazo, e recebimento do Selo A3P Fonte: PROPLAD, PROINFRA, PROGEP.	SIGA	1	1	1	1	1	0,00%	
Nº de ações de boas práticas registradas pelas unidades	Os valores são obtidos diretamente no sistema de acompanhamento do Eixo X no PDI.	SIGA	33	61	25	0	0	0,00%	
Nº de ações de divulgação do Sistema de	Valor numérico estimado a partir da execução / organização de palestras,	SIGA	21	0	40	17	0	-100,00%	

Gestão Ambiental (SGA)	atividades, divulgação no site e outras mídias, e reuniões específicas de divulgação.								
Percentual de laboratórios com gestão de resíduos perigosos	ILGR = (Número total de laboratórios que produzem resíduos / Número de laboratórios com gestão de resíduo químico implantado) * 100. Varia de 0 a 100%. Quanto mais próximo de 100, mais laboratórios possuem gestão de resíduos. Fonte CGA/PROINFRA.	SIGA	100%	100%	100%	40	100	150,00%	
Percentual de novas obras com infraestrutura sustentável	IOSus = (Número total de novas obras com critérios de sustentabilidade / Número de novas obras) * 100. Varia de 0 a 100%. Quanto mais próximo de 100, mais obras contratadas no ano utilizaram critérios de sustentabilidade. Fonte: DOB/PROINFRA	SIGA	100%	100%	-	100%	100%	0,00%	
<b>Objetivo 3 - Incentivar a reflexão sobre os temas da sustentabilidade</b>									
Nº de servidores que realizaram curso de formação continuada	ICapSus = (Número de servidores que participaram do (s) curso (s) oferecido(s) no ano / Número total de servidores) * 100. Neste caso o resultado em % será acumulativo a cada ano procurando atingir o maior	SIGA	183	0	0	26	0	-100,00%	

sobre ODS e Agenda 2030.	número possível de dentro do ciclo PDI Fonte: CFC/PROGEP								
Percentual de cursos de graduação com disciplinas que abordam sustentabilidade e ambiente	IGrSus = (Número de cursos de Graduação que oferecem disciplinas de Sustentabilidade / Número total de cursos de Graduação) * 100. Neste caso o resultado em % será acumulativo a cada ano procurando atingir o maior número possível de dentro do ciclo PDI. Fonte: CPGASus AAA, PROGRAD.	SIGA	0	0	68%	26,00%	61,40%	136,15%	
Percentual de cursos de pós-graduação com disciplinas que abordam sustentabilidade e ambiente	IPGSus = (Número de cursos de Pós-Graduação que oferecem disciplinas de Sustentabilidade / Número total de cursos de Pós-Graduação) * 100. Neste caso o resultado em % será acumulativo a cada ano procurando atingir o maior número possível de dentro do ciclo PDI. Fonte: CPGASus AAA, PROPESP.	SIGA	0	0	0	25,40%	64,30%	153,15%	

## EIXO XI – GESTÃO DA INFORMAÇÃO

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Resultado 2023	Varição 2022/2023	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 - Qualificar a gestão da informação</b>									
Política de Gestão da Informação aprovada	Indicador qualitativo da gestão de política de gestão da informação relacionada à área de tecnologia e proteção de dados dos usuários da FURG.	ARQUIVO	0	0	0	0	1	100,00 %	No mês setembro de 2023, a FURG aprovou a Resolução nº 16/2023, do Conselho Universitário (CONSUN) que institui a Política Arquivística visando assegurar a gestão, o acesso e a preservação dos documentos produzidos ou recebidos pela Instituição em decorrência de suas atividades-meio e suas atividades-fim, no âmbito da Universidade Federal do Rio Grande – FURG.
Norma do Sistema de Arquivos publicada	-	ARQUIVO	0	0	0	0	1	100,00 %	No mês setembro de 2023, a FURG aprovou a Resolução nº 106/2023, do Conselho de Ensino, Pesquisa, Extensão e Administração (COEPEA) institui o Sistema de Arquivos da FURG (SIARQ/FURG) como o conjunto de órgãos arquivísticos inter-relacionados com vistas a promover a gestão continuada dos documentos de arquivo visando assegurar a gestão, o acesso e a preservação pela Instituição.

Nº de sistemas de informação e acervos integrados	-	ARQUIVO	0	0	0	1	0	- 100,00 %	
Nº de Protocolos de Gestão da Informação definidos	-	ARQUIVO	0	0	0	0	6	600,00 %	A Coordenação de Arquivo Geral (CAG) encaminhou à Pró-reitoria de Planejamento e Administração (PROPLAD) para publicação 6 (seis) instruções normativas que regulamentam os processos de: acesso e uso dos documentos de arquivo, eliminação de documentos em fase intermediária (atualização), assessoria arquivística, classificação de documentos de arquivo, digitalização de documentos de arquivo em fase permanente e transferência e/ou recolhimento de acervos ao Arquivo Geral.
Nº de usuários capacitados nos sistemas informatizados	Capacitação em sistemas informatizados	PROGEP	93	0	0	0	0	0	Não houve atividade com tal propósito.
<b>Objetivo 2 - Qualificar o Acervo Bibliográfico</b>									
Nº de exemplares físicos catalogados	Trata-se da quantidade e de exemplares físicos, de livros e outros itens. Essas informações são	SIB	275.124	276.949	288.160	298.386	302.650	1,43%	Trata-se do acervo até o ano de 2023 (considerando todos os tipos de materiais físicos, disponíveis no catálogo). O acervo tem expandido constantemente, nos últimos anos em razão, principalmente das doações recebidas.

	obtidas via consulta ao sistema FURG, nos relatórios do ARGO. Fonte: No "sistemas FURG", em "ARGO", "Relatórios", "Processamento técnico", "Total de exemplares registrados"								
Nº de assinaturas de bases de dados digitais	Refere-se à assinatura de bases de dados digitais mantidas pelo SiB, de livros, periódicos e outros materiais. Fonte: No "sistemas	SIB	4	6	6	4	4	0,00%	Foram mantidas as mesmas bases de dados já assinadas

	FURG”, em “compras”, depois em “pedidos”.									
Nº de funcionalidades desenvolvidas no ARGO	Aqui estão especificadas a quantidade e de funcionalidades significativas, desenvolvidas pelo CGTI no que se relaciona à melhorias no ARGO. Fonte: No “sistemas FURG”, em “Solicitações”, que foram realizadas ao CGTI.	SIB	1	10	2	1	0	- 100,00 %	Não foi atendida nenhuma das solicitações de desenvolvimento do ARGO	
Nº de títulos físicos e virtuais	Trata-se da quantidade e de títulos (obras)	SIB	1.895	151	79	1.773	7.073	298,93 %	Houve um significativo acréscimo do número de doações (sendo por troca por taxa de devolução em atraso ou doações espontâneas)	

catalogados	físicos e virtuais, de livros e outros itens. Essas informações são obtidas via consulta ao sistema FURG, nos relatórios do ARGO. Fonte: No "sistemas FURG", em "ARGO", "Relatórios", "Processamento técnico", "Total de obras catalogadas".								
Nº de convênios realizados com escolas	-	SIB	0	0	0	1	1	0,00%	Houve a parceria junto ao CAIC com o Projeto "Acreditar é Investir", em que foram encaminhados 3 estagiários, alunos da escola, para desenvolvimento de atividades internas, tal como auxílio nos processos técnicos e reparos em livros.

Nº de itens do acervo bibliográfico restaurados	Trata-se da quantidade de itens bibliográficos que foram reparados, ou restaurados, sendo esses reintegrados ao acervo.	SIB	78	0	0	0	0	0,00%	Não ha servidor habilitado à restauração disponível. Já foi solicitado este profissional mas ainda não fomos atendidos.
Nº de computadores disponíveis para acesso ao catálogo do ARGO e bases de dados.	São especificados aqui, os computadores que estão disponíveis aos usuários nas bibliotecas.	SIB	60	42	32	18	18	0,00%	Os computadores para usuários são insuficientes, muitos são encaminhados para conserto e são avaliados para baixa. Ainda que sejam solicitados novos computadores, a demanda não tem sido atendida.
<b>Objetivo 4 - Qualificar a Tecnologia da Informação</b>									
Orçamento utilizado para infraestrutura de	É o levantado no Tesouro Gerencial	ORÇAMENTO	R\$ 499.167,11	R\$ 1.313.220,61	R\$ 1.457.051,00	R\$ 853.883,58	R\$ 1.840.158,92	115,50%	Essa aumento reflete a priorização de investimentos no último ano deste PDI para Tecnologia da Informação e Comunicação apesar dos escassos recursos disponíveis.

Informação	montante de recursos de capital investidos em Tecnologia da Informação e Comunicação – TIC.								
Política de Segurança da Informação aprovada	Processos e atribuições relacionadas à Segurança da Informação (Resolução 05/2022).	PROITI - CGTI	0	0	0	1	1	0	<a href="https://conselhos.furg.br/arquivos/resolucao/CONSUN/2022/522CONSUNPoltSegurdaInformao.pdf">Política de segurança da informação implantada,  https://conselhos.furg.br/arquivos/resolucao/CONSUN/2022/522CONSUNPoltSegurdaInformao.pdf</a> e normativas em andamento.
Política de Preservação Digital aprovada	Política de preservação digital para aprovação no conselho.	ARQUIVO	0	0	0				
Nº de pontos com	Número de pontos de rede.	PROITI - CGTI	99%	99%	99%	341			

acesso à Internet										
Nº de OS com solicitações de melhoria de qualidade da Internet	Ordens de serviços recebidas pelo CGTI para melhorias em conexão de rede/internet.	PROITI - CGTI	291	121	53	341	205	- 39,88 %	Solicitações devido a indisponibilidade ou falha na internet. Possível motivo variação: equipamentos antigos no fim de vida útil sem novos para substituição.	
Nº de Sistemas institucionais adaptados para diferentes dispositivos tecnológicos	Sistemas institucionais adaptados ou responsivos a diferentes dispositivos e sistemas operacionais.	PROITI - CGTI	1	2	0	1	1	0,00%	SEI implantado em 2023	
Nº de espaços de webconferência criados	Levantamento junto a SEAD dos novos espaços de webconferência disponibiliz	PROINFRA	0	0	0	0	0	0	Não foram criados novos espaços de webconferência em 2023	

	ad os à comunidade acadêmica								
Nº de ações de compatibilização dos sistemas realizadas	Integração de sistemas as bases do governo ou a diferentes bases de dados internas.	PROITI - CGTI	3	7	13	10	7	-0,3	<p>Ajustes Curricularização da extensão</p> <p>Ajustes Diploma Digital</p> <p>Ajustes Chamamentos</p> <p>Ajustes MPU</p> <p>Ajustes SISPROJ e integração com AVA</p> <p>Ajustes Teletrabalho</p> <p>SouGov - funcionalidade férias</p>

## EIXO XII – COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Resultado 2023	Variação 2022/2023	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 - Aprimorar a política de comunicação da FURG</b>									
Revisão da Política de Comunicação aprovada	A Política de Comunicação é um conjunto sistêmico de princípios e valores, visando definir estratégias de trabalho, bem como, reforçar a marca institucional da universidade junto aos seus diversos públicos de interesse.	SECOM	0	0	0	0	0	0	A Política de Comunicação não foi revisada
Nº de reuniões e fóruns realizados	Quantidade de reuniões e fóruns realizados.	SECOM	0	0	0	0	0	0	Devido ao período pandêmico, o fórum de comunicação não foi realizado.
<b>Objetivo 2 - Consolidar a atuação da Secretaria de comunicação (SECOM)</b>									
Regimento interno da SECOM aprovado	O Regimento Interno apresenta um conjunto de normas estabelecidas para regulamentar a organização e o funcionamento da SECOM.	SECOM	0	0	0	0	0	0	O Regimento interno não foi confeccionado
Infraestrutura da SECOM unificada	Ocupação técnica e operacional do prédio da SECOM.	SECOM	0	0	0	100	100	0	ocupação total do prédio
Nº de equipamentos adquiridos	Nº de equipamentos adquiridos como: Câmeras fotográficas e de vídeo, acessórios (tripés,	SECOM	15	0	0	5	0	-1	nenhum equipamento foi adquirido no período

	rebatedores, baterias), microfones (lapela, bancada, manual e boom), drone, iluminação (câmeras e estúdio).								
Nº de servidores capacitados em comunicação	Nº de servidores da SECOM capacitados.	SECOM	100	100	100	7	6	-0,14	seis servidores realizaram ações de capacitação no período
Nº de manuais sobre comunicação produzidos	Quantidade de manuais produzidos, que são publicações (versões impressas e digitais) que apresentam as normas, procedimentos, funções, atividades e demais orientações que devem ser observados durante determinados procedimentos administrativos da FURG.	SECOM	0	0	0	0	0	0	nenhum manual foi confeccionado no período
<b>Objetivo 3 - Fortalecer a identidade institucional</b>									
Pesquisa sobre imagem institucional realizada	Pesquisa realizada junto à comunidade rio-grandina.	DAI	0	0	0	0	0	0	Programada inicialmente para ser realizada em 2021, a Pesquisa da Imagem não foi realizada naquele ano em função da pandemia. Como as atividades relacionadas à elaboração do novo PDI precisavam ocorrer nos anos de 2022 e

									2023, a pesquisa foi reprogramada para 2024
Portal Institucional lançado	Portal institucional da Universidade (furg.br).	SECOM	1	1	1	0	0	0	Nenhuma alteração no Portal Institucional
Nº de ações de divulgação por campi	Inserção de pautas de interesse do campus nos principais canais da SECOM (furg.br e FM Café).								
São Lourenço do Sul	A atuação contempla os principais canais da SECOM e também atividades de cobertura jornalística e fotográfica, construção de mailing jornalístico e de autoridades, cerimoniais esporádicos, agendamento de entrevistas em rádios, envio de sugestões de pautas e atendimento à imprensa local e regional e clipping.	SECOM	39	20	15	149	316	112,08%	Matérias jornalísticas, cerimoniais, eventos, produção de materiais gráficos e conteúdos estáticos e audiovisuais para as redes sociais, participação em programas e lives. Todas as ações foram voltadas para as produções em ensino, pesquisa, extensão e inovação e cultura da campus São Lourenço do Sul
Santa Vitória do Palmar	Produção de matérias para a editoria do campus Santa Vitória do Palmar no portal furg.br e com as rádios locais.		20	10	5	41	44	7,32%	Matérias jornalísticas, cerimoniais, eventos, produção de materiais gráficos e conteúdos estáticos e audiovisuais para as redes sociais, participação em programas e lives. Todas as ações foram

									voltadas para as produções em ensino, pesquisa, extensão e inovação e cultura da campus Santa Vitória do Palmar.
Santo Antônio da Patrulha	Relacionamento consolidado com rádio e jornal local como representante da comunicação do campus SAP, para divulgar as ações do campus.		60	30	45	114	113	-0,88%	Matérias jornalísticas, cerimoniais, eventos, produção de materiais gráficos e conteúdos estáticos e audiovisuais para as redes sociais, participação em programas e lives. Todas as ações foram voltadas para as produções em ensino, pesquisa, extensão e inovação e cultura da campus Santo Antônio da Patrulha
Campus Carreiros	N° de inserções de pautas nos principais canais da SECOM (furg.br e FM Café), também contempla atividades de cobertura jornalística e fotográfica, construção de mailing jornalístico e de autoridades, elaboração de cerimoniais para eventos, agendamento de entrevistas em rádios, envio de sugestões de pautas e atendimento à imprensa		-	922	629	558	1036	85,66%	Matérias jornalísticas, cerimoniais, eventos, produção de materiais gráficos e conteúdos estáticos e audiovisuais para as redes sociais, participação em programas e lives. Todas as ações foram voltadas para as produções em ensino, pesquisa, extensão e inovação e cultura da campus Rio Grande

	local, regional, estadual e nacional; e clipping.								(Carreiros, Hu e complexo de museus)
Nº de ações de divulgação por unidade	Ações que envolvem produção de matérias jornalísticas para o portal furg.br. As demandas chegam por três caminhos: solicitação via sistema; contato direto entre fonte e SECOM; ou agendamento prévio realizado em reunião.	SECOM							
C3			54	62	16	24	38	58,33%	Solicitação de matérias jornalísticas para a divulgação de eventos e pesquisas, vagas em editais de estágios e bolsas.
EE			39	27	11	21	17	-19,05%	Solicitação de matérias jornalísticas para a divulgação de eventos e pesquisas, vagas em editais de estágios e bolsas.
EENF			-	-	7	20	5	-75,00%	Solicitação de matérias jornalísticas para a divulgação de eventos e pesquisas, vagas em editais de estágios e bolsas.
EQA			16	14	6	13	32	146,15%	Solicitação de matérias jornalísticas para a divulgação de eventos e pesquisas, vagas em editais de estágios e bolsas.
FADIR			-	-	13	18	5	-72,22%	Solicitação de matérias jornalísticas para a divulgação de eventos e pesquisas, vagas em

									editais de estágios e bolsas.
FAMED			-	-	13	18	22	22,22%	Divulgação de editais, processos seletivos de bolsas, seleção para Mestrado, solicitação de abertura de site, nota de falecimento de Docente.
ICB			29	20	5	19	27	42,11%	Solicitação de matérias jornalísticas para a divulgação de eventos e pesquisas, vagas em editais de estágios e bolsas.
ICEAC			-	-	18	17	18	5,88%	Solicitação de alteração no portal, pedido de divulgação de editais, solicitação de matérias jornalísticas para divulgação de eventos em Rio Grande, Santa Vitória do Palmar e Santo Antônio da Patrulha e São Lourenço do Sul
ICHI			17	9	18	20	28	40,00%	Solicitação de lives, matérias jornalísticas para divulgação de pesquisas, editais de bolsas e ingressos específicos em Rio Grande, Santo Antônio da Patrulha, São Lourenço e Santa Vitória do Palmar.

IE			33	24	33	26	31	19,23%	Solicitação de alteração no portal, divulgação de editais de bolsas, pedido de matéria jornalística para visibilidade de projetos acadêmicos.
ILA			52	15	36	52	66	26,92%	Solicitação de alteração no portal, divulgação de editais de bolsas, pedido de matéria jornalística para visibilidade de projetos acadêmicos.
IMEF			24	18	18	20	48	140,00%	Solicitação de alteração no portal, divulgação de editais de bolsas, pedido de matéria jornalística para visibilidade de projetos acadêmicos.
IO			50	32	14	22	21	-4,55%	Solicitação de alteração no portal, divulgação de editais de bolsas, pedido de matéria jornalística para visibilidade de projetos acadêmicos.
PRAE			135	150	35	50	82	64,00%	Atendimento das demandas específicas da unidade, suas diretorias e demais setores, bem como projetos e ações específicas no período.

									Em alguns casos, foram realizados planos de comunicação direcionados às necessidades estratégicas que foram solicitadas para a SECOM.
PROEXC			99	85	60	78	71	-8,97%	Atendimento das demandas específicas da unidade, suas diretorias e demais setores, bem como projetos e ações específicas no período. Em alguns casos, foram realizados planos de comunicação direcionados às necessidades estratégicas que foram solicitadas para a SECOM.
PROGEP			78	84	47	73	73	0,00%	Atendimento das demandas específicas da unidade, suas diretorias e demais setores, bem como projetos e ações específicas no período. Em alguns casos, foram realizados planos de comunicação direcionados às necessidades

									estratégicas que foram solicitadas para a SECOM.
PROGRAD			108	130	53	69	130	88,41%	Atendimento das demandas específicas da unidade, suas diretorias e demais setores, bem como projetos e ações específicas no período. Em alguns casos, foram realizados planos de comunicação direcionados às necessidades estratégicas que foram solicitadas para a SECOM.
PROINFRA			47	35	20	57	26	-54,39%	Atendimento das demandas específicas da unidade, suas diretorias e demais setores, bem como projetos e ações específicas no período. Em alguns casos, foram realizados planos de comunicação direcionados às necessidades estratégicas que foram solicitadas para a SECOM.
PROITI			-	-	34	74	13	-82,43%	Atendimento das demandas específicas

									da unidade, suas diretorias e demais setores, bem como projetos e ações específicas no período. Em alguns casos, foram realizados planos de comunicação direcionados às necessidades estratégicas que foram solicitadas para a SECOM.
PROPESP			47	80	22	60	16	-73,33%	Atendimento das demandas específicas da unidade, suas diretorias e demais setores, bem como projetos e ações específicas no período. Em alguns casos, foram realizados planos de comunicação direcionados às necessidades estratégicas que foram solicitadas para a SECOM.
PROPLAD			14	11	19	38	29	-23,68%	Atendimento das demandas específicas da unidade, suas diretorias e demais setores, bem como projetos e ações específicas no período.

										Em alguns casos, foram realizados planos de comunicação direcionados às necessidades estratégicas que foram solicitadas para a SECOM.
REITORIA	<p>Ações desenvolvidas para a reitoria envolvem o acompanhamento de entrevistas e agendas da gestão (Reitor, Vice-reitor e pró-reitores), com desdobramento principal resultante em matérias para o portal furg.br, por meio da elaboração de textos jornalísticos e materiais audiovisuais, como fotografia e vídeo.</p> <p>As demandas são recebidas via contato direto com a chefe de gabinete, ou por meio de ação espontânea da Secom ao analisar a agenda semanal da gestão.</p>		106	126	131	246	0	-100,00%		Órgão vinculado

EIXO XIII - GESTÃO INSTITUCIONAL

Indicador	Glossário	UNIDADE Resp. pela informação	Resultado 2019	Resultado 2020	Resultado 2021	Resultado 2022	Resultado 2023	Varição 2022/2023	Avaliação Qualitativa
<b>Objetivo 1 - Fortalecer o atendimento aos princípios éticos e morais nas relações com a comunidade universitária e a sociedade</b>									
Programa de integridade e implementado	O Programa de Integridade é o conjunto estruturado de medidas institucionais voltadas para prevenção, detecção, punição e remediação de fraudes e atos de corrupção, em apoio à boa governança, conforme o Decreto n.º 9.203/17. Nesse viés, o Programa de Integridade foi instituído por meio do Plano de Integridade, que propõe as ações para fortalecimento das Instâncias de Integridade na FURG. O Plano encontra-se disponível em: <a href="https://www.furg.br/arquivos/institucional/plano-integridade-furg.pdf">https://www.furg.br/arquivos/institucional/plano-integridade-furg.pdf</a> O indicador representa se há um Plano de Integridade vigente na FURG, sendo que 1 representa que sim e 0 representa que não.	SITC	0	1	1	1	1	0%	
Nº de processos analisados pela Comissão de Ética Pública	Indicador quantitativo que contabiliza o número de processos ao longo do último ano na comissão de ética pública.	GABINETE	1	2	1	1	2	100%	
Nº de Processos	Os números apresentados foram calculados considerando os PAD'S	CPPAD	9	9	1				

Administrativos Disciplinares instaurados	e sindicâncias acusatórias e investigativas instaurados por meio de portaria do Gabinete do Reitor no período.								
Tempo médio, em dias, para análise e conclusão dos processos	O tempo médio foi calculado por meio da soma dos prazos estabelecidos nas portarias de instauração e de prorrogação dividido pelo número de processos instaurados no período (2021). Salientamos que alguns processos que tramitaram na CPPAD em 2021 não constam na tabela pois somente tiveram portaria de instalação das comissões no ano de 2022.	CPPAD	137	137	60				

**Objetivo 2 - Consolidar os canais de relacionamento com a comunidade universitária e demais setores da sociedade**

Nº de ações de divulgação realizadas pela ouvidoria	O indicador representa a soma das ações realizadas para divulgação da Ouvidoria, anualmente, pela Secretaria de Integridade, Transparência e Controle Social – SITC, tais como reuniões, lives, publicações no site e nas mídias sociais institucionais, entre outras, participações. Os dados são obtidos a partir de relatórios da unidade e por meio da agenda da SITC.	SITC	2	34	8	28	13	-54%	Para atingir a meta de ampliar a divulgação da Ouvidoria, as seguintes ações realizadas ao longo de 2023: elaboração e divulgação do Relatório de Gestão 2022 da SITC, no qual são apresentados, dentre outros, dados estatísticos envolvendo as manifestações de Ouvidoria; divulgação do "Guia para Colaboradores na Plataforma de Ouvidorias", elaborado em 2022, em razão da adesão da FURG ao uso do módulo de
---	--	------	---	----	---	----	----	------	---

									<p>tratamento do Fala.BR para a tramitação das manifestações de ouvidoria, com a designação e cadastro na Plataforma de mais de 60 usuários colaboradores nas unidades administrativas e acadêmicas da FURG; elaboração e divulgação do Manual de Procedimentos da Ouvidoria, em três versões - Interno, para os Colaboradores e para os Usuários; divulgação do "Guia Lilás: orientações para prevenção e tratamento ao assédio moral e sexual e à discriminação no Governo Federal", elaborado pela CGU; parceria estabelecida com o Grupo de Pesquisa Sexualidade e Escola (GESE) da FURG, integrante do Instituto Nacional de Ciência, Tecnologia e Inovação (INCT) Caleidoscópio - Instituto de Estudos Avançados em Iniquidades, Desigualdades e Violências de Gênero e Sexualidade e suas Múltiplas Insurgências, na proposta de mapear as ouvidorias/instâncias responsáveis existentes nas</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

										<p>IES públicas do Rio Grande do Sul; palestra realizada pela Ouvidoria da FURG no I Fórum Regional de Ouvidorias - FOROUV-CGU/RS 2023, promovido pela Controladoria Regional da União no Estado do Rio Grande do Sul; distribuição de cartazes e folders sobre a Ouvidoria nas unidades administrativas e acadêmicas da FURG, bem como em diversos prédios da Universidade; criação do site da SITC (<a href="https://sitc.furg.br/">https://sitc.furg.br/</a>), bem como o perfil no Instagram @sitc_ouvidoria_furg, por meio dos quais a Secretaria também tem realizado a divulgação de ações envolvendo as suas áreas de atuação, dentre as quais, a Ouvidoria; participação da SITC no Comitê Assessor de Planejamento (CAP), o que possibilitou a colaboração da Secretaria na construção do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e do Projeto Pedagógico Institucional (PPI), especialmente nas temáticas pertinentes à SITC, como a da ouvidoria; participação da</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

									Ouvidoria da FURG na 3ª edição da Maratona de Defesa dos Direitos dos Usuários do Serviço Público, com o tema "Discriminação no serviço público: não se cale", promovida pelo Governo Federal, em comemoração aos seis anos da Lei 13.460/2017, que dispõe sobre participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos da administração pública.
Nº de reuniões ordinárias do Conselho de Integração Universidade Sociedade - CIUS	Indicador quantitativo que mensura o número de reuniões do Conselho de Integração Universidade-Sociedade ao longo do último ano.	GABINETE	0	0	0	0	0	0%	O Conselho ainda não foi reestruturado. Ainda é necessário discutir a melhor maneira de envolver a sociedade tendo efetiva representação e participação no CIUS.
Nº médio de participantes nas reuniões do CIUS	Indicador quantitativo que visa identificar o número de membros participantes nas Reuniões do Conselho de Integração Universidade-Sociedade.	GABINETE	0	0	0	0	0	0%	O Conselho ainda não foi reestruturado. Ainda é necessário discutir a melhor maneira de envolver a sociedade tendo efetiva representação e participação no CIUS.

Nº de represent antes da FURG que participam de fóruns e conselhos locais e Regionais .	Indicador que quantifica o número de participantes em fóruns e conselhos locais e regionais com renovação ao longo dos últimos 5 anos.	GABINETE	53	87	86	88	92	5%	Ingresso em comitês de mudanças climáticas dos municípios de Rio Grande, Pelotas e São José do Norte e Comitê Interinstitucional de Promoção da Igualdade Racial - CIPIR (Rio Grande)
Nº de fóruns e conselhos locais e regionais nos quais a Universidade Participa.	Indicador que quantifica o número de fóruns e conselhos locais e regionais com renovação ao longo dos últimos 5 anos.	GABINETE	26	75	67	76	80	5%	Ingresso em comitês de mudanças climáticas dos municípios de Rio Grande, Pelotas e São José do Norte e Comitê Interinstitucional de Promoção da Igualdade Racial - CIPIR (Rio Grande)
Percentua l de manifesta ções atendidas pela ouvidoria dentro do prazo	O indicador representa o percentual de manifestações que foram atendidas pela Ouvidoria dentro do prazo legal. A informação é extraída do Painel Resolveu, ferramenta da Controladoria-Geral da União - CGU, que pode ser acessada em: <a href="http://paineis.cgu.gov.br/resolveu/index.htm">http://paineis.cgu.gov.br/resolveu/index.htm</a> Taxa de manifestações atendidas pela ouvidoria dentro do prazo = (n.º de manifestações atendidas dentro	SITC	84%	94%	99%	98%	100%	2%	As 448 manifestações recebidas pela Ouvidoria da FURG foram respondidas dentro do prazo.

	do prazo legal/nº total de manifestações tratadas) *100.								
Nº de comitês e conselhos da universidade de com participação dos representantes da sociedade	Indicador quantitativo que leva em consideração os seguintes conselhos/comitês: Comissão Própria de Avaliação da FURG, Conselho de Integração Universidade-Sociedade e CAP.	GABINETE	3	3	3	3	3	0%	Indicador quantitativo que leva em consideração os seguintes conselhos/comitês: Comissão Própria de Avaliação da FURG, Conselho de Integração Universidade-Sociedade e CAP.
<b>Objetivo 3 - Fortalecer a transparência da Universidade</b>									
Carta de serviços elaborada	O indicador representa se a carta de serviços da FURG foi elaborada, sendo que 1 representa que sim e 0 representa que não.	SITC	0	0	0	1	1	0%	A partir da edição do Decreto nº 10.332/2020, que dispõe sobre a Estratégia de Governo Digital (EGD), e da Lei nº 14.129/2021 que dispõe sobre princípios, regras e instrumentos para o Governo Digital, alterando, inclusive, a Lei nº 13.460/2017, a Carta de Serviços aos Usuários passa a ser vinculada aos serviços cadastrados na plataforma Gov.BR e, conseqüentemente, aos serviços digitais, de forma que assim, a Carta de Serviços da FURG está publicada no portal Gov.BR, de acordo com o documento orientador, necessitando

									apenas de ajustes de melhorias.
Plano de dados abertos aprovado	<p>O Plano de Dados Abertos (PDA) é o documento orientador para as ações de implementação de abertura de dados na FURG, sendo o instrumento que operacionaliza a Política de Dados Abertos do Poder Executivo Federal, instituída pelo Decreto 8.777/2018. O PDA e outras informações sobre a abertura de dados na FURG está disponível em: <a href="https://acessoinformacao.furg.br/dados-abertos.html">https://acessoinformacao.furg.br/dados-abertos.html</a></p> <p>O indicador representa se o Plano de Dados Abertos - PDA da FURG está em vigência, sendo que 1 representa que sim e 0 representa que não.</p>	SITC	1	1	1	1	1	0%	Considerando a 2ª edição do Plano de Dados Abertos (PDA) institucional, seguindo a prioridade estabelecida por meio de uma consulta pública, aprovada pelo Comitê de Governança Digital (CGDIG) e em atendimento a Política de Dados Abertos do Poder Executivo Federal (Decreto 8.777/2016), foi realizada a abertura das coleções referentes ao Orçamento Interno e Convênios.
Tempo médio das respostas para os pedidos de acesso à informação (dias)	<p>O indicador representa o prazo médio que o Serviço de Informações ao Cidadão – SIC levou, durante o ano, para responder aos pedidos de acesso à informação, recebidos por meio da Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação - Fala.BR. A informação é extraída do Painel Resolveu, ferramenta da Controladoria-Geral da União - CGU, que pode ser acessada em: <a href="http://paineis.cgu.gov.br/lai/">http://paineis.cgu.gov.br/lai/</a>.</p> <p>Tempo médio das respostas para os pedidos de acesso à informação = somatório de todos prazos de cada</p>	SITC	25	19	15	15	11	-27%	Os 190 pedidos de acesso à informação recebidos foram respondidos no tempo médio de 11,69 dias.

	pedido / n.º total de pedidos respondidos.								
Nº de ações para divulgação da LAI	O indicador representa o somatório de ações para divulgação da Lei de Acesso à Informação - LAI, realizadas, anualmente, pela Secretaria de Integridade, Transparência e Controle Social – SITC, tais como reuniões, lives, publicações no site e nas mídias sociais institucionais, entre outras, participações. Os dados são obtidos a partir de relatórios da unidade e por meio da agenda da SITC.	SITC	8	1	11	9	4	-56%	A SITC divulga, constantemente, material que recebe dos órgãos de controle e agências reguladoras envolvendo legislação e orientações referentes à transparência, hipóteses legais de sigilo e privacidade, bem como eventos, cursos de capacitação e material sobre LAI e a LGPD. Ao longo de 2023, algumas ações voltadas à a divulgação da LAI se destacam: elaboração e divulgação do Relatório de Gestão 2022 SITC, o qual apresenta, dentre outras, as ações desenvolvidas para o cumprimento da Lei de Acesso à Informação (LAI), bem como à divulgação dos dados estatísticos envolvendo as manifestações de acesso à informação; elaboração e divulgação do Relatório de Transparência e de Monitoramento do Plano de Dados Abertos (PDA); divulgação dos novos enunciados sobre a aplicação da Lei nº 12.527/2011 - LAI,

									encaminhado pela CGU a todos os órgãos do Poder Executivo Federal, com o objetivo de sanar dúvidas acerca de fundamentos legais e entendimentos que devem orientar a elaboração de respostas a pedidos de acesso à informação; divulgação do Guia "Tratamento de dados pessoais para fins acadêmicos e para a realização de estudos e pesquisas", elaborado pela Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD).
Nº de servidores com participação em curso que contemple abordagem sobre a LAI	O indicador representa o somatório de servidores com participação em curso que contemple abordagem sobre a LAI, anualmente, lotados Secretaria de Integridade, Transparência e Controle Social – SITC ou em Comissões coordenadas pela SITC. Os dados são obtidos a partir de relatórios da unidade e por meio da agenda da SITC.	SITC	2	3	7	12	7	-42%	A SITC e o Comitê Gestor de Proteção de Dados Pessoais (CGPD) ministraram oficina institucional na 22ª Mostra da Produção Universitária (MPU), intitulada "Tratamento da informação pessoal: articulando conceitos de transparência, restrição de acesso e segurança da informação", da qual participaram uma discente e quatro servidores, dentre os quais, um novo ponto focal da LAI em unidade da FURG; dois servidores integrantes do Comitê Gestor de Proteção de Dados Pessoais (CGPD)

									participaram do 2º Encontro dos Encarregados de Dados Pessoais das Instituições de Ensino Superior, realizado em Brasília; uma servidora da Coordenação de Transparência e Acesso à Informação (CTAI)/SITC participou do X Encontro dos Serviços de Informações aos Cidadãos (SICs) das Instituições Públicas de Ensino Superior e Pesquisa do Brasil, em Campinas/SP, apresentando um relato de experiência, intitulado: "Conciliando conceitos de transparência e restrições de acesso à informação na Universidade Federal do Rio Grande (FURG), RS".
Nº de ações relacionadas à transparência ativa	O indicador representa o somatório de ações relacionadas à transparência ativa realizadas, anualmente, pela Secretaria de Integridade, Transparência e Controle Social – SITC, especialmente, em relação ao monitoramento e cumprimento da Lei de Acesso à Informação – LAI, e ao Plano de Dados Abertos - PDA da FURG. Os dados são obtidos a partir de relatórios da unidade.	SITC	3	4	8	14	3	-79%	Ao longo de 2023, conforme Sistema de Transparência Ativa (STA), formulário disponível no Fala.BR sobre o cumprimento das obrigações de transparência ativa, a SITC atualizou a página de Acesso à Informação da FURG, especialmente, no tocante a três itens destacados pelo referido sistema como cumpridos parcialmente e/ou não cumpridos: a disponibilização da

									informação de que na Universidade nenhuma informação foi classificada em grau de sigilo, bem como que não existem informações desclassificadas na Instituição; a indicação dos caminhos e devidos links com a disponibilização de todos os Relatos Integrados da FURG. Também destaca-se a elaboração e divulgação do Relatório de Gestão 2022 SITC, o qual apresenta, dentre outras, as ações desenvolvidas para o monitoramento do Plano de Dados Abertos (PDA) e do Relatório de Transparência e de Monitoramento do Plano de Dados Abertos (PDA).
<b>Objetivo 4 - Inserir a Universidade nas discussões das políticas públicas de transporte, segurança e acessibilidade</b>									
Pesquisa de satisfação junto aos usuários do serviço de transporte municipal e intermunicipal realizada	Avaliação do transporte público municipal nas linhas FURG.	PRAE	0	0	0	0			

<p>Nº de reuniões com Órgãos de Transport e e empresas que prestam serviços de transporte municipal e Intermunicipal, nos municípios onde a FURG está inserida</p>	<p>Indicador quantitativo que registra o número de reuniões no âmbito dos Campi Rio Grande, Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul e Santo Antônio da Patrulha para buscar soluções junto a órgãos de transporte municipais e intermunicipais.</p>	<p>GABINETE</p>	<p>7</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>3</p>	<p>1</p>	<p>-67%</p>	<p>PROINFRA relacionou a realização de 1 reunião ao longo de 2023.</p>
<p>Nº de Representantes no Conselho Consultivo de Transport e e Trânsito nos municípios onde a FURG está inserida</p>	<p>Indicador quantitativo que contabiliza o número de representações no âmbito dos municípios do Rio Grande, Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul e Santo Antônio da Patrulha.</p>	<p>GABINETE</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>0%</p>	<p>Atualmente apenas o Conselho Consultivo de Transportes e Trânsito da cidade do Rio Grande requisitou representantes da Universidade, sendo um titular e um suplente.</p>

Nº de melhorias em transporte, segurança e de acesso implementadas por Campus	Indicador quantitativo que leva em consideração ações de melhoria implementadas a partir de articulações realizadas pela gestão da Universidade e os municípios dos Campi Rio Grande, Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul e Santo Antônio da Patrulha.	GABINETE	6	0	0	4	1	-75%	Qualificação da iluminação externa do Campus;
Nº de reuniões com Órgãos de Segurança dos municípios onde a FURG está inserida	Indicador quantitativo sobre o número de reuniões organizadas pela gestão junto aos órgãos de segurança no âmbito dos Municípios do Rio Grande, Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul e Santo Antônio da Patrulha.	GABINETE	0	0	0	0	0	0%	Em 2023 não foram realizadas reuniões com órgãos públicos de segurança, no entanto, quando ocorrem situações que exigem encaminhamentos e adoção de providências, a Universidade sempre teve a cooperação dos órgãos de segurança da cidade.
<b>Objetivo 5 - Ampliar a inserção da Universidade no cenário internacional</b>									
Plano de Internacionalização implementado	Indicador da aferição da implementação do Plano institucional de Internacionalização na sua totalidade.	REINTER	1	-	-	-	100%	100%	
Nº de ações de divulgação realizadas	Indica a contagem de publicações de ações de internacionalização (entende-se como oportunidades, eventos, editais, cooperação, entre outras ações divulgadas)	REINTER	349	210	232	150	186	24%	

pela Secretaria									
Nº de Projetos de Cooperação Internacional Aprovados	Indicador de número de projetos conjuntos (ensino, pesquisa ou extensão) entre grupos de pesquisa da FURG e estrangeiros em qualquer área.	REINTER	4	1	2	3	-		Projetos de Cooperação Internacional são dados da PROPESP
Nº de convênios internacionais estabelecidos	Contabiliza o estabelecimento de parcerias com instituições de outros países através de diferentes instrumentos jurídicos a depender de seus objetivos e especificidades.	REINTER	25	11	9	8	10	25%	
Percentual de publicações técnico-científicas em revistas internacionais	Percentual de publicações publicadas em revistas internacionais.	PROPESP	77,47%	77,02%	83,12%	83,12%	-%	-%	
<b>Objetivo 6 - Desenvolver ações estratégicas de interesse regional e nacional</b>									
Nº de parcerias com instituições públicas de	Indicador quantitativo com levantamento no banco de dados de representações da Reitoria, PROEXC, PROPESP, PROITI e PROGRAD.	GABINETE	49	10	47	49	42	-14%	Dados fornecidos pela PROEXC por meio de banco de dados do SISPROJ no ano de 2023.

fomento à cultura, ciência, tecnologia e pesquisa									
Nº de parcerias com instituições privadas de fomento à cultura, ciência, tecnologia e pesquisa	Indicador quantitativo com levantamento no banco de dados de representações da Reitoria, PROEXC, PROPESP, PROITI e PROGRAD	GABINETE	18	4	5	8	16	100%	Dados fornecidos pela PROEXC por meio de banco de dados do SISPROJ no ano de 2023.
Nº de órgãos públicos apoiados por ações da Universidade	Indicador quantitativo com levantamento no banco de dados de representações da Reitoria, PROEXC, PROPESP e PROGRAD.	GABINETE	71	88	15	17	19	12%	Dados fornecidos pela PROEXC por meio de banco de dados do SISPROJ no ano de 2023.
Nº de entidades da Sociedade Civil Organizadas apoiadas por ações	Indicador quantitativo com levantamento no banco de dados de representações da Reitoria, PROEXC, PROPESP e PROGRAD.	GABINETE	21	11	12	16	16	0%	Dados fornecidos pela PROEXC por meio de banco de dados do SISPROJ no ano de 2023.

da Universidade									
Nº de projetos de pesquisa em rede desenvolvidos, envolvendo a FURG e outras instituições da região	Número de projetos de pesquisa que envolvem a FURG e outras instituições.	PROITI	-	-	-	-	1	100%	OCEANTEC-Mar - FINEP - projeto que envolve Porto, Prefeituras, e OCEANTEC
<b>Objetivo 7 – Aprimorar as práticas de gestão voltadas à avaliação e ao planejamento institucional</b>									
Novo modelo de construção do PDI/PPI proposto	Criação de um novo modelo para o PDI/PPI da universidade.	DIPLAN	0	0	0	0	1	100%	Aprovado novo modelo de PDI (2024-2028) e PPI (2024-2033).
Regimento interno do Comitê Assessor de Planejamento (CAP) instituído	Criação do regimento interno para regulamentação da atuação e formação do CAP.	DIPLAN	0	0	0	0	0	0%	As atribuições que estariam previstas no Regimento foram colocadas em portaria do Gabinete do Reitor (GR/FURG Nº19, de 16 de novembro de 2022).
Nº de membros	É contabilizado o quantitativo de membros das CIAPS que	DIPLAN	0	0	38	72	0	-100%	A reunião foi realizada no início do ano de 2024 devido

da CIAPs capacitadas	participaram das capacitações referentes à avaliação e planejamento.								à aprovação do PPI/PDI ter sido no final de dezembro de 2023.
Nº de gestores capacitados	É contabilizado o quantitativo de gestores que participaram das capacitações referentes à avaliação e planejamento.	DIPLAN	13	0	14	14	0	-100%	A reunião foi realizada no início do ano de 2024 devido à aprovação do PPI/PDI ter sido no final de dezembro de 2023.
Nº de reuniões do Comitê Assessor de Planejamento (CAP)	São contabilizadas as reuniões do Comitê do CAP.	DIPLAN	3	1	1	5	4	-20%	Ao longo de 2023, foram discutidos no CAP o novo PDI e PPI e, apesar da redução do número de reuniões gerais foram realizadas 64 reuniões com os GTs do CAP para elaboração desses documentos.
Nº de reuniões da Comissão Própria de Avaliação (CPA)	Número de reuniões ordinárias e extraordinárias da CPA realizada ao longo do ano.	DAI	11	8	11	13	12	-8%	Todas as reuniões mensais planejadas ocorreram normalmente (teve-se 1 reunião a menos que o ano anterior, pois em período de férias e sem processos em andamento não se tornaria produtivo acontecer) e a partir dessas os grupos de trabalho da Comissão juntamente com a DAI desenvolveram suas atividades, agilizando no alcance dos objetivos traçados
Nº de ações de sensibilização	Número de ações de sensibilização e de capacitação.	DIPLAN	3	3	43	5	6	20%	Foram diversas ações ao longo de 2023 que estão sintetizadas a seguir: 1.

ção e capacitações em avaliação e Planejamento.									Participação nos seminários das unidades acadêmicas e administrativas; 2. Pesquisas com terceirizados, comunidade externa e estudantes; 3. Participação no FM Café para divulgar a pesquisa e o Congresso; 4. Congresso Institucional de avaliação e planejamento; 5. Consulta pública para sugestões a nova proposta do PDI e PPI; 6. reunião com os campi SLS, SVP e SAP sobre o plano de ação de 2023.
Percentual de participantes nas pesquisas de avaliação	É obtido calculando-se a média geral de todos os segmentos da comunidade universitária nas pesquisas de opinião geridas pela CPA.	DAI	23,70%	33,20%	36,40%	23,39%	42,40%	81%	A participação da comunidade nas pesquisas de opinião é oscilante em função das pesquisas realizadas no ano. Em 2023 foram realizadas apenas a ADD e a avaliação das turmas
Percentual de participação dos estudantes nas pesquisas de avaliação	É obtido calculando-se a média geral de participação dos estudantes em todas as pesquisas de opinião geridas pela CPA.	DAI	12%	23,90%	30,70%	15,18%	29,15%	92%	A participação dos estudantes continua oscilante em função de qual pesquisa é realizada no ano. Em 2023 ocorreu apenas a ADD para os estudantes participarem. De maneira geral a participação é regular
Percentual de	É obtido calculando-se a média geral de participação dos docentes	DAI	28,20%	51,70%	47,40%	38,46	68,8	79%	A participação dos docentes continua oscilante em função

participação dos docentes nas pesquisas de avaliação	em todas as pesquisas de opinião geridas pela CPA.								de qual pesquisa é realizada no ano. Em 2023 ocorreu apenas a avaliação das turmas para os docentes participarem. De maneira geral a participação dos docentes é boa
Percentual de participação dos técnicos administrativos em educação nas pesquisas de avaliação	É obtido calculando-se a média geral de participação dos técnicos administrativos em educação em todas as pesquisas de opinião geridas pela CPA.	DAI	34,60%	0	0	24,40%	-	-%	Não houve pesquisa de opinião disponível para os TAEs na avaliação institucional desse ano
<b>Objetivo 8 – Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao desenvolvimento institucional</b>									
Estatuto revisado e aprovado	Indicador qualitativo sobre a revisão do Estatuto da Universidade.	GABINETE	0	0	0	0	0	0%	Para a revisão do estatuto da Universidade, que deve ser registrado junto ao Ministério da Educação, é necessário realizar um amplo debate junto à comunidade acadêmica, com seminários nas unidades, pesquisa e revisão de estrutura. Esta pauta está vinculada também à revisão do regimento geral da FURG.

Política editorial criada	Define as Diretrizes da Produção Editorial a ser executada pela Editora da Universidade Federal do Rio Grande -FURG.	PROEXC	0	0	0	0	0	0%	Há a INSTRUÇÃO NORMATIVA 01, DE 22 DE SETEMBRO DE 2017 que regulamenta e define as Diretrizes da Produção Editorial a ser executada pela Editora da Universidade Federal do Rio Grande - FURG. Assim, consideramos que essa meta esteja concluída e que o documento existente supre as necessidades institucionais da Universidade, a pesar do indicador ter sido nomeado de modo diferente ao documento existente.
Portal de egressos criado	Criar o Portal de egressos.	PROGRAD	0	0	0	0	0	0%	A Prograd junto com a DAI realizou uma pesquisa com os egressos no final de 2023 com o objetivo de escutar os estudantes que passaram pela instituição, suas percepções e vivências. A análise destes dados irá auxiliar na fundamentação dos projetos institucionais, além de acompanhar a sua inserção e permanência no mundo de trabalho.
Regiment o revisado e aprovado	Indicador qualitativo sobre a revisão do Regimento Geral da Universidade.	GABINETE	0	0	0	0	0	0%	Para a revisão do estatuto da Universidade, que deve ser registrado junto ao Ministério da Educação, é

									necessário realizar um amplo debate junto à comunidade acadêmica, com seminários nas unidades, pesquisa e revisão de estrutura. Esta pauta está vinculada também à revisão do regimento geral da FURG.
Nº de usuários capacitados na utilização do SEDOC	Medida de participação de servidores em capacitações do sistema SEDOC.	PROGEP	0	0	0	0	0	0%	<b>Sistema foi extinto após a implementação do SEI</b>
Nº de processos organizacionais com mensuração de risco	Indicador quantitativo sobre os processos organizacionais com mensuração de riscos.	GABINETE	0	0	0	4	4	0%	Foram mapeados os processos de planejamento da contratação, fiscalização administrativa, fiscalização técnica e recebimento e tratamento de manifestações de Ouvidoria
Nº de acessos ao repositório institucional	Indicador quantitativo sobre o número de acessos ao longo do ano no repositório institucional.	GABINETE	752.419	762.472	794.222	889.096	1.195.278	34%	Dados quantitativos de acessos em 2023 fornecidos pelo banco de dados do Google Analytics.
Nº de inclusões de itens no repositório	Indicador quantitativo sobre o número de acessos ao longo do ano no repositório institucional.	GABINETE	7.156	7.784	7.783	9.766	10.552	8%	Dados quantitativos de acessos em 2023 fornecidos pelo banco de dados do Google Analytics.

institucional									
Taxa de Tipos de Processo implantados no SEI!	Taxa de tipos de processos implantados no Sistema Eletrônico de Informações.	PROITI	0	0	0	-			SEI implantado
<b>Objetivo 9 – Qualificar a gestão orçamentária</b>									
Nova matriz de distribuição interna do orçamento aprovada	Esse indicador será considerado como atendido quando for aprovada a nova proposta de distribuição interna do orçamento.	ORÇAMENTOS	0	0	0	0	0	0%	Devido ao cenário enfrentado, ao longo deste período composto por diversas restrições orçamentárias não houve possibilidade de discutir uma nova matriz orçamentária.
Nº de servidores capacitados sobre a execução Orçamentária	É contabilizado o número de servidores que participaram de reuniões sobre a gestão orçamentária na FURG.	ORÇAMENTOS	0	0	0	8	10	25%	Em 2023, assim como em 2022, foi realizada “Roda de Conversa” (27/06/23) sendo convidados todos os administradores das unidades acadêmicas. As informações orçamentárias foram publicadas no Plano de Dados Abertos - PDA.
Percentual de relatórios de fiscalização de convênios em atraso	São considerados convênios com relatórios de fiscalização em atraso aqueles que têm mais de três relatórios pendentes. No sistema de convênios verifica-se o quantitativo de convênios vigentes e o quantitativo de convênios com mais de três relatórios em atraso. Cálculo: total de convênios com mais de três	CONVÊNIOS	22,22%	41,67%	9,20%	9,85%	9,20%	-7%	*O cálculo considera como atraso aqueles convênios que apresentam 3 ou mais relatórios ainda não entregues pelo fiscal. Não estão incluídos no cálculo os convênios que ainda não tiveram fiscais nomeados.

	relatórios em atraso/total de convênios vigentes.								
Variação do Percentual obtido na matriz de distribuição orçamentária do Governo Federal	Esse indicador demonstra o montante dos recursos distribuídos para a FURG na Matriz ANDIFES. Cálculo: Total dos recursos distribuídos para FURG na Matriz ANDIFES/ Total da Matriz ANDIFES.	ORÇAMENTO	-	-	-	-	-	-	A matriz Andifes não tem sido distribuída, por isso, não temos como informar a variação. Esta apenas foi calculada em 2023 para distribuição da parcela do complemento do orçamento
Variação percentual do orçamento do tesouro	Esse indicador demonstra o montante do orçamento do tesouro executado em relação à dotação inicial liberada na Lei Orçamentária Anual - LOA. Cálculo: Total dos recursos orçamentários executados/ Total dos recursos Dotação Orçamentária da LOA.	ORÇAMENTO	2,20%	3,63%	2,34%	1,31%	9,22%	604%	Essa variação reflete o complemento que recebemos em 2023 para o funcionamento da Instituição apesar deste ainda ser insuficiente para cobrir todas as despesas de manutenção da universidade.
Variação percentual de recursos extraorçamentários	Esse indicador demonstra o montante dos recursos extra-orçamentários executados em relação ao montante do orçamento executado. Cálculo: Total dos recursos extraorçamentários executados/ Total dos recursos orçamentários executados.	ORÇAMENTO	8,80%	5,27%	1,58%	-0,61%	2,40%	-493%	Em 2023, houve um aumento da recebimento de repasses federais através de Termos de Execução Descentralizada (TED) ou diretamente por notas de crédito que propiciou a variação positiva.
<b>Objetivo 10 – Consolidar a estrutura dos Campi situados fora do município de Rio Grande</b>									
Estrutura organizaci	Indicador qualitativo sobre a revisão da estrutura organizacional dos	GABINETE	0	0	3	0	0	0%	Após a aprovação do regimento dos Campi,

onal dos Campi revisada	Campi Em Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul e Santo Antônio da Patrulha.								realizada em 2021, não foram propostas mudanças nos referidos documentos.
Regimento interno dos Campi aprovado	Indicador qualitativo sobre a revisão da estrutura organizacional dos Campi em Santa Vitória do Palmar, São Lourenço do Sul e Santo Antônio da Patrulha.	GABINETE	0	0	3	0	0	0%	Após a aprovação do regimento dos Campi, realizada em 2021, não foram propostas mudanças nos referidos documentos.
Área construída no novo Campus São Lourenço do Sul	Somatório total da área construída no novo Campus São Lourenço do Sul (RS 265) em metros quadrados.	PROINFRA	0	0	71,54				
<b>Objetivo 11 – Institucionalizar a Educação a Distância</b>									
Nº de notícias veiculadas dos órgãos de comunicação nos polos parceiros	Os links das notícias foram compilados dos sites dos Polos de apoio presencial; nas suas redes sociais como facebook e Instagram e em veículos de comunicação tais como jornais locais e no DOU. Cálculo: a lista está disponível para consulta em: <a href="https://drive.google.com/file/d/1Jsawlz4om08StV-zH_NvFF38suW4apPI/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1Jsawlz4om08StV-zH_NvFF38suW4apPI/view?usp=sharing</a>	SEAD	47	32	48	75	82	9%	
Política de Educação a Distância aprovada	A Política de EAD é um instrumento institucional de regulação e funcionamento do tema na instituição. Sua aprovação demonstrará o modo como a FURG	SEAD	0	0	0	0	0	0%	

	compreende tal modalidade, seus referenciais de qualidade, requisitos mínimos para execução, estrutura tecnológica e de formação docente para atuar na modalidade, bem como regras de exercício de tutoria, critérios de avaliação, percurso, mobilidade entre as modalidades, processos seletivos entre outros que deverão ser abordados no documento aprovado nos órgãos institucionais cabíveis.								
Regimento interno da SEAD aprovado	<p>O Regimento Interno é o documento que apresenta um conjunto de normas estabelecidas para regulamentar a organização e o funcionamento do órgão, detalhando os diversos níveis hierárquicos, as respectivas competências dos setores existentes e os seus relacionamentos internos e externos.</p> <p>O Regimento Interno da Secretaria de Educação a Distância (SEaD), que é um órgão vinculado à Reitoria, normatiza os aspectos de organização, estrutura e funcionamento dessa Unidade em observância ao Regimento Interno da Reitoria (Resolução 14/2007 e Regimento Geral da FURG 15/2009) da Universidade Federal do Rio Grande (FURG)</p> <p>O arquivo com as discussões em andamento está disponível em: <a href="https://docs.google.com/document/d/">https://docs.google.com/document/d/</a></p>	SEAD	0	0	0	0	1	100%	

	1x12e59iv1481FgsHKUBz2xUR0_eZwHYD/edit?usp=sharing&ouid=107011518254100178310&rtpof=true&sd=true									
Nº de Unidades da universidade envolvidas em ações de EaD	<p>As ações de EaD são um conjunto de procedimentos organizados em projetos de ensino, pesquisa e extensão, que são executadas em diferentes formatos: cursos, seminários, oficinas, formações, produção de materiais educativos digitais, entre outros.</p> <p>Cálculo: tais ações são registradas no Sistema de solicitações FURG, na aba de projetos; nos planos de ação das unidades em parceria com a SEAD, registrados na aba Planejamento; nos formulários de solicitação encaminhados pelas Unidades acadêmicas e docentes à equipe SEaD, tais como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Agendamento de atendimento aos professores EaD;</li> <li>-Criação de Material Educacional Digital;</li> <li>-AVA Formação - atendimento e criação de cursos;</li> <li>-Criação de curso (Extensão);</li> <li>-Webconferência - atendimento</li> </ul>	SEAD	30	30	42	48	29	-40%		
Nº de salas com estrutura de webconferência	Levantamento junto a SEAD dos espaços de webconferência disponibilizados à comunidade acadêmica.	PROINFRA	8	8	8	8	8	8	0%	Não foram criados novos espaços de webconferência em 2023

Nº de mídias desenvolvidas	<p>O termo mídias envolve a produção de textos, ilustrações, fotografias, imagens gráficas e digitais (roteiros, áudios, vinhetas, edição e publicação)</p> <p>Cálculo: Registros no sistema de solicitações da FURG.</p>	SEAD	303	254	62	65	69	6%	
Nº de ações de integração dos estudantes de EAD	<p>São consideradas ações integradas por envolver em si questões pedagógicas, tecnológicas e a produção de materiais educativos. Também são consideradas integradas por envolver outros setores da Universidade, como as Pró-reitorias de Graduação, de Assuntos Estudantis, de Inovação e TI, além da própria SEaD e também por terem por objetivo a promoção do vínculo com a FURG e o curso, para integração dos Estudantes com a Universidade e os colegas.</p> <p>Cálculo: tutoriais de acesso ao sistema acadêmico e ao ambiente virtual de aprendizagem da FURG; ações de acolhida como lives e palestras; produção de programas de podcast; atendimentos via chat no ambiente de dúvidas no AVA que por sua vez alimentaram o Glossário (FAQ).</p> <p>Cálculo: Registros no sistema de solicitações da FURG; no e-mail da Coordenação Pedagógica em EaD.</p> <p>Materiais disponíveis no AVA: <a href="https://sead.furg.br/ava-formacao">https://sead.furg.br/ava-formacao</a> e no site da SEaD:</p>	SEAD	1	141	29	12	22	83%	

	<a href="https://sead.furg.br/formacao/material-educacional-digital">https://sead.furg.br/formacao/material-educacional-digital</a>								
<b>Objetivo 12 – Assegurar a indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa, Extensão e Assistência no Hospital Universitário (HU)</b>									
Nº de projetos de Inovação desenvolvidas no HU	Quantitativo de projetos de inovação cadastrados no SISPROJ.	PROITI	8	8	2	0	2	200%	Projetos de inovação em 2023 que envolvam HU , FAMED e Eenf no SISPROJ.
Nº de projetos de ensino desenvolvidas no HU	Quantitativo de projetos cadastrados no SISPROJ por docentes e técnicos da FURG.	PROGRAD	29	14	26	23	31	35%	Possivelmente o crescimento se deve em virtude da participação de docentes e técnicos nos Editais de Bolsas de Monitoria e Ensino.
Nº de projetos de extensão desenvolvidos no HU	Quantitativo de projetos de extensão cadastrados no SISPROJ.	PROEXC	22	5	18	12	17	42%	
Nº de projetos de pesquisa desenvolvidas no HU	Quantitativo de projetos de pesquisa cadastrados.	HU	60	48	45	72	83	15%	